



národní
úložiště
šedé
literatury

Bezpečnost práce je věcí každého zaměstnavatele a zaměstnance

Výzkumný ústav bezpečnosti práce
2022

Dostupný z <http://www.nusl.cz/ntk/nusl-456797>

Dílo je chráněno podle autorského zákona č. 121/2000 Sb.

Tento dokument byl stažen z Národního úložiště šedé literatury (NUŠL).

Datum stažení: 27.07.2024

Další dokumenty můžete najít prostřednictvím vyhledávacího rozhraní nusl.cz .

БЕЗПЕКА ПРАЦІ – СПРАВА КОЖНОГО РОБОТОДАВЦЯ ТА ПРАЦІВНИКА

ОСНОВНІ ОБОВ'ЯЗКИ РОБОТОДАВЦЯ В ОБЛАСТІ БЕЗПЕКИ І ОХОРОНИ ПРАЦІ

Безпека та охорона праці (БіОП) регулюється рядом законодавчих та інших нормативно-правових актів. У рамках гармонізації нашого правопорядку з правом ЄС в більшість чинного законодавства внесено зміни. Орієнтуватися в законодавстві в цій сфері непросто. У той же час сфера БіОП пов'язана широкими правовими нормами.

При прийомі на роботу працівника роботодавець зобов'язаний:

- ✓ перевірити чи придатний працівник за станом здоров'я до роботи на підставі висновку медичного огляду, проведеного в медичному закладі, який надає медичні послуги з охорони праці
- ✓ визначити термін навчання працівника на робочому місці та відповідальну особу, що його курирує
- ✓ провести вступний інструктаж, а саме ознайомити працівника із законодавчими та іншими нормативно-правовими актами з БіОП, яких працівник зобов'язаний дотримуватися
- ✓ перевірити дійсність документів про професійну кваліфікацію, необхідну для виконання працівником діяльності, наприклад, професійна компетентність з експлуатації землерийної техніки, монтажу лісів, зварювальних робіт тощо
- ✓ ознайомити працівників з місцевими умовами на виробництві; провести вступний інструктаж перед укладанням трудового договору; навчання повинно включати інформацію про ризики для здоров'я або життя, яким піддається працівник на роботі, та відповідні заходи організації для усунення або зменшення таких ризиків
- ✓ ознайомити працівників з технологічними та робочими процесами, яких вони повинні дотримуватися у своїй роботі
- ✓ ознайомити працівників з інструкціями з безпечної експлуатації машин та обладнання, які вони використовуватимуть у своїй роботі
- ✓ перевірити знання працівника нормативно-правових актів щодо забезпечення БіОП та технічного обладнання, з якими він був ознайомлений
- ✓ зберігати документацію про проведене навчання, надану інформацію та інструкції
- ✓ забезпечити працівників засобами індивідуального захисту (ЗІЗ), які повинні захищати працівника у випадках, коли ризики неможливо усунути або зменшити технічними чи іншими заходами; ЗІЗ надаються на підставі власного переліку організації, складеного згідно з Постановою Уряду № 390/2021 Зб.; працівник повинен бути ознайомлений з інструкцією щодо їх використання



Інші обов'язки роботодавця

- ✓ дозволити представникам з питань охорони праці, профспілкам або працівникам брати участь у переговорах з питань охорони праці або надати їм інформацію, заслухати їх зауваження та пропозиції щодо вжиття заходів щодо БіОП, зокрема пропозиції щодо усунення ризиків або зменшення наслідків ризиків, які неможливо усунути
- ✓ обговорювати заходи з БіОП, оцінку ризиків, їх зменшення, виконання робіт та їх категоризацію, організацію навчання з правових та інших норм охорони праці та призначення професійно кваліфікованих осіб для запобігання ризикам відповідно до Закону про забезпечення інших умов безпеки життєдіяльності
- ✓ організувати перевірки охорони праці на всіх робочих місцях і об'єктах не рідше одного разу на рік за погодженням з профспілкою та за згодою представника працівників з питань охорони праці та усунення виявлених недоліків

БЕЗПЕКА ПРАЦІ – СПРАВА КОЖНОГО РОБОТОДАВЦЯ ТА ПРАЦІВНИКА



ВИБІР ОСНОВНИХ ОБОВ'ЯЗКІВ РОБОТОДАВЦЯ В ОБЛАСТІ БЕЗПЕКИ І ОХОРОНИ ПРАЦІ

Роботодавець зобов'язаний забезпечити охорону праці щодо ризиків можливої небезпеки для життя і здоров'я працівників, пов'язаних з виконанням роботи. Охорона здоров'я і безпека є невід'ємною і рівноправною частиною посадових обов'язків вищих працівників усіх рівнів управління в межах їх компетенції.

Обов'язок роботодавця щодо забезпечення безпеки та охорони праці поширюється на всіх фізичних осіб, які з його відома перебувають на його робочих місцях. Витрати, пов'язані із забезпеченням охорони праці, повинен оплачувати роботодавець; ці витрати не повинні перекладатися прямо чи опосередковано на персонал.

Роботодавець також зобов'язаний:

- ✓ не допускати працівника до виконання заборонених робіт і робіт, інтенсивність яких не відповідає його здібностям і медичній придатності
- ✓ інформувати працівників про категорію, до якої віднесено роботу, яку вони виконують
- ✓ забезпечити виконання робіт у випадках, передбачених спеціальним нормативним актом, тільки працівниками, які мають медичну довідку, пройшли спеціальні щеплення або мають довідку про стійкість до захворювання
- ✓ інформувати працівників, якому постачальнику будуть надаватися послуги з охорони праці, які види щеплень та які профілактичні огляди та огляди, пов'язані з виконанням роботи, вони зобов'язані проходити; дозволяти працівникам проходити ці щеплення та огляди в обсязі, визначеному статтею спеціального законодавства або рішенням компетентного органу охорони здоров'я
- ✓ відшкодувати працівнику, який проходить профілактичний огляд чи призначене щеплення, можливу втрату заробітку у розмірі середнього заробітку чи між хворобою та середнім заробітком та інше
- ✓ надавати працівникам, особливо строковим працівникам за направленням служби зайнятості, тимчасово призначеним на роботу до іншого роботодавця, неповнолітнім працівникам достатню та адекватну інформацію та інструкції з охорони праці відповідно до потреб виконуваної роботи, зокрема, шляхом оцінки ризиків і заходів щодо захисту від цих ризиків, які впливають на їх роботу та робоче місце
- ✓ надавати працівниками іншого роботодавця, які виконують роботу на його робочих місцях, перед початком роботи належну інформацію та інструкції з питань охорони праці та вжитих заходів, зокрема щодо гасіння пожеж, надання першої медичної допомоги та евакуації фізичних осіб у разі виникнення надзвичайної ситуації
- ✓ повідомити працівника, якщо на роботі передбачається вплив факторів ризику, що ушкоджують плід в організмі матері; вагітні працівники, матері-годувальниці та матері на кінець дев'ятого місяця вагітності, після пологів також повинні знати про ризики та їх можливий вплив на вагітність, годування груддю чи своє здоров'я та вживати необхідних заходів, у тому числі заходів щодо зниження ризику психічних захворювань, а також фізична втома та інші види психічного та фізичного перенапруження, пов'язані з виконуваною роботою, на скільки необхідно для захисту їх безпеки або здоров'я дитини
- ✓ надати працівникам можливість ознайомитися з документами, які ведуться про них стосовно БіОП
- ✓ забезпечити надання першої медичної допомоги працівникам
- ✓ не спонукати працівників до виконання роботи, на якій вони піддаються підвищеному ризику заподіяння шкоди здоров'ю і яка призведе до загрози безпеці та здоров'ю працівників при підвищенні результатів їхньої праці
- ✓ забезпечити дотримання заборони куріння на виробництві, встановленої спеціальним законодавством
- ✓ надавати інформацію та інструкції при прийомі, переведенні, переведенні або зміні умов праці, зміні робочого середовища, введенні чи зміні робочого обладнання, технології та робочих процедур; роботодавець зобов'язаний вести документацію щодо відомостей та інструкцій
- ✓ з'ясувати причини та обставини у разі нещасного випадку за участю працівника, якщо дозволяє стан здоров'я працівника, за участю свідків, профспілок та представників охорони праці та без поважних причин не змінювати ситуацію на місці нещасного випадку; роботодавець зобов'язаний повідомити працівника, надати йому можливість брати участь у з'ясуванні причин та обставин нещасного випадку на виробництві та ознайомити його з результатами цього з'ясування
- ✓ вести облік усіх нещасних випадків у книжці нещасних випадків, навіть якщо вони не спричинили втрату працездатності або спричинили втрату працездатності не більше чим на 3 календарних дні
- ✓ вести облік усіх нещасних випадків на виробництві, що призвели до травмування працівника з втратою працездатності більше 3 календарних днів або до смерті працівника