



národní
úložiště
šedé
literatury

Bezpečnost práce je věcí každého zaměstnavatele a zaměstnance

Výzkumný ústav bezpečnosti práce
2022

Dostupný z <http://www.nusl.cz/ntk/nusl-456797>

Dílo je chráněno podle autorského zákona č. 121/2000 Sb.

Tento dokument byl stažen z Národního úložiště šedé literatury (NUŠL).

Datum stažení: 27.07.2024

Další dokumenty můžete najít prostřednictvím vyhledávacího rozhraní nusl.cz .

БЕЗПЕКА ПРАЦІ В ЛІСОВОМУ ГОСПОДАРСТВІ

Обов'язки роботодавця

- ✓ забезпечити безпеку та охорону здоров'я на виробництві (СУОП) щодо ризиків можливих загроз життю та здоров'ю працівників, пов'язаних з виконанням ними роботи, щодо безпеки працівників іншого роботодавця та всіх присутніх осіб на робочому місці роботодавця
- ✓ створювати безпечні умови та безпечне для здоров'я виробниче середовище, створювати умови праці шляхом відповідної організації охорони праці та вживання заходів щодо запобігання ризикам
- ✓ не допускати до виконання роботи працівника без відповідних здібностей, професійної та медичної кваліфікації – повинен забезпечити проходження професійного медичного огляду та навчання
- ✓ забезпечити всім (власним, агентським працівникам і сумісникам) достатню інформацію, інструктажі та навчання щодо ризиків виконуваної діяльності (роботи) та заходів захисту від них, а також заходів боротьби з пожежами, надання першої медичної допомоги та евакуювати фізичних осіб у разі надзвичайної ситуації
- ✓ інформувати співробітниць про можливий вплив факторів ризику, що завдають шкоди плоду в організмі матері, та вживати заходів щодо охорони здоров'я вагітної жінки та майбутньої дитини
- ✓ забезпечити працівникам профогляди та щеплення
- ✓ пристосувати приміщення для людей з обмеженими можливостями
- ✓ забезпечити місцем відпочинку працівниць у період вагітності, годування грудьми або в період до кінця дев'ятого місяця після пологів
- ✓ послідовно здійснювати пошук небезпечних факторів і процесів у виробничому середовищі та умовах праці, з'ясувати їх причини та джерела
- ✓ вжити заходів щодо усунення небезпечних факторів та адаптації їх до мінливих реалій
- ✓ забезпечити засоби індивідуального захисту (ЗІЗ), якщо неможливо усунути або достатньо обмежити ризики за допомогою засобів колективного захисту або заходів у сфері організації праці
- ✓ вести облік усіх нещасних випадків на виробництві, з'ясувати причини й обставини нещасного випадку в присутності потерпілого працівника та свідків; вести та здавати уповноваженим органам і особам документацію про нещасні випадки



Роботодавець зобов'язаний створити працівникам умови для безпечної та здорової праці. Неналежні умови праці та недотримання принципів безпечної праці є частими причинами нещасних випадків на виробництві. Основні обов'язки роботодавця регулюються Кодексом законів про працю (Закон № 262/2006 Зб. зі змінами) щодо їх усунення та Законом про забезпечення інших умов безпеки та охорони здоров'я на роботі (Закон № 309/2006 Зб. зі змінами).

БЕЗПЕКА ПРАЦІ В ЛІСОВОМУ ГОСПОДАРСТВІ



Принципи безпечної праці

- ✓ працювати тільки з обладнанням і виконувати тільки дії, що відповідають кваліфікаційним вимогам
- ✓ ніколи не працюйте поодиночі
- ✓ дотримуватися встановленого режиму роботи
- ✓ використовувати лише повністю справні ЗІЗ, ефективні проти ризику можливої небезпеки для здоров'я на роботі
- ✓ дотримуватися встановлених технологічних процедур і, якщо умови на робочому місці вимагають іншого рішення, діяти відповідно до принципів безпечної праці
- ✓ не використовуйте пристрій з двигуном внутрішнього згоряння в закритих приміщеннях, де немає достатнього розсіювання димових газів або їх ефективної вентиляції
- ✓ під час роботи дотримуватись таких заборон:
 - а) під час видобутку деревини
 - не рубати дерева, на яких тримається підвішене дерево
 - не рубай інше дерево через дерево, що висить
 - не обробляти дерева, що лежать під завісою
 - б) при заготівлі дров
 - не працювати з концентратором під час грози, сильного вітру та при зниженні видимості нижче подвійної довжини зрубаних дерев
 - не заготовляйте дрова, якщо в зоні, якій знаходиться трос лебідки, є інші особи
 - в) при транспортуванні дров
 - під час переміщення вантажу не переміщуйтеся в межах дії підйомного пристрою та вантажу
 - не використовуйте підйомний пристрій, якщо він пошкоджений
 - не рухайтеся після розблокування бар'єрів між набором і відвалом, якщо вантаж не закріплений
 - г) при обробці деревини
 - не наступайте на купу дров і завжди займайте позицію в сторону від напрямку пружності колоди, коли вкорочуєте напружені колоди
 - не тримайте вкорочений стовбур руками чи ногами
 - д) при роботі з бензопилою
 - не використовуйте пилку з несправним гальмом ланцюга, зчепленням або зламанним ланцюгоуловлювачем і надмірно зношеним ланцюгом
 - не працюйте з пилкою, якщо в небезпечній зоні є інші люди – дотримуйтеся вільного безпечного простору
 - не працюйте з пилкою вище рівня плечей
 - дотримуйтеся зазначених перерв безпеки – під час них не піддавайте себе шуму та вібрації

Обов'язки працівника

- ✓ піклуватися про власну безпеку і здоров'я, а також про безпеку і здоров'я інших осіб, яких безпосередньо стосуються виконуваним ним роботи, дії чи бездіяльність на роботі
- ✓ брати участь у навчанні з питань охорони праці, включаючи перевірку знань
- ✓ проходити профогляди, обстеження або щеплення
- ✓ дотримуватись принципів безпечної поведінки на виробництві, нормативних актів, інструкцій та інформації роботодавця щодо забезпечення охорони праці
- ✓ дотримуватись встановленого порядку роботи, використовувати робоче або транспортне обладнання та ЗІЗ
- ✓ не змінюйте та не виводьте з експлуатації захисні пристрої
- ✓ не вживати алкогольних напоїв, не зловживати іншими речовинами, що викликають залежність – виконувати письмову вказівку особи, визначеної роботодавцем, для визначення наявності у нього впливу цих речовин
- ✓ не палити на робочих місцях
- ✓ повідомити старшого працівника про недоліки і дефекти на робочому місці або про неминуче виникнення надзвичайної події
- ✓ брати участь в усуненні недоліків, виявлених під час перевірок
- ✓ невідкладно повідомити про нещасний випадок на виробництві старшому працівнику та співпрацювати у з'ясуванні його причин