



národní  
úložiště  
šedé  
literatury

## **Výroční zpráva VÚBP za rok 2016**

Malý, Stanislav; Výzkumný ústav bezpečnosti práce  
2017

Dostupný z <http://www.nusl.cz/ntk/nusl-407056>

Dílo je chráněno podle autorského zákona č. 121/2000 Sb.

Tento dokument byl stažen z Národního úložiště šedé literatury (NUŠL).

Datum stažení: 06.05.2024

Další dokumenty můžete najít prostřednictvím vyhledávacího rozhraní [nusl.cz](http://nusl.cz) .



**Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v. v. i.**  
Jeruzalémská 9, 116 52 Praha 1

---

**Výroční zpráva**

**Výzkumného ústavu bezpečnosti práce,**

**v. v. i.**

**za rok 2016**

RNDr. Stanislav Malý, Ph.D.  
ředitel VÚBP, v. v. i.

Praha 2017

## Obsah

Obsah.....	2
Základní informace o VÚBP, v. v. i.....	3
Základní personální ukazatele.....	11
Základní ekonomické ukazatele .....	13
A. HLAVNÍ ČINNOST – ÚKOLY V a V .....	14
B. DALŠÍ ČINNOST.....	36
C. JINÁ ČINNOST (ekonomické aktivity) .....	40
D. PUBLIKAČNÍ ČINNOST (publikace, články).....	42
E. ZAHRANIČNÍ PRACOVNÍ CESTY, KONFERENCE, SEMINÁŘE....	49
F. PRACOVNÍ CESTY, KONFERENCE, SEMINÁŘE v ČR.....	51
G. VÝSLEDKY KONTROL A PŘIJATÁ OPATŘENÍ .....	60
H. PŘÍLOHY .....	63

## **Základní informace o VÚBP, v. v. i.**

Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v. v. i., (dále jen VÚBP, v. v. i.) je podle zákona 341/2005 Sb. zřízen Ministerstvem práce a sociálních věcí. VÚBP, v. v. i., je jediným pracovištěm v ČR, které provádí systematický výzkum v oblasti bezpečnosti práce. VÚBP, v. v. i., dále plní úkoly vyplývající z Úmluv Mezinárodní organizace práce, z platných právních předpisů v oblasti BOZP, z požadavků Rady Evropské unie a Evropské komise, Evropské agentury pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci, Eurostatu a z potřeb zřizovatele a inspekce práce.

Svou činností se VÚBP, v. v. i., zaměřuje na zvyšování úrovně poznání a vzdělanosti a na využití výsledků vědeckého výzkumu v praxi. Získává, zpracovává a rozšiřuje vědecké informace, vydává vědecké publikace (monografie, časopisy, sborníky apod.), poskytuje odborné posudky, stanoviska a doporučení a provádí konzultační a poradenskou činnost. Ve spolupráci s vysokými a vyššími odbornými školami se věnuje odborné přípravě studentů na terciárním stupni vzdělávání, stejně jako výchově vědeckých pracovníků. Přispívá rovněž k získávání odborné praxe absolventů vysokoškolského a vyššího odborného studia a mladých pracovníků. V rámci předmětu své činnosti rozvíjí mezinárodní spolupráci, výměnu vědeckých poznatků a přípravu společných publikací. Pořádá vědecká setkání, konference a semináře, včetně mezinárodních, a zajišťuje infrastrukturu pro svůj výzkum. Úkoly realizuje samostatně i ve spolupráci s vysokými školami a dalšími vědeckými a odbornými institucemi.

Koncepce činnosti VÚBP, v. v. i., vychází ze systémového pojetí prevence ohrožení zdraví a životů lidí i ohrožení životního prostředí a majetku v důsledku ekonomických (pracovních) aktivit. VÚBP, v. v. i., se zaměřuje především na podporu systémových změn a lze konstatovat, že tuto oblast koncepčně, metodicky i aplikačně pokrývá komplexně. Z toho vyplývá i široká podpora plnění úkolů orgánů státní správy na úseku bezpečnosti práce, a to zejména v oblasti vytváření a přezkušování státní politiky v souladu s Úmluvou č. 155/1981 ILO. Významným faktorem činnosti VÚBP, v. v. i., je naplňování požadavků EU v oblasti BOZP. Proto VÚBP, v. v. i., rozšiřuje a prohlubuje i činnost technické normalizace, zkušebnictví a certifikace se zaměřením na posuzování shody osobních ochranných prostředků.

V rámci mezinárodní spolupráce se ústav zúčastňuje práce pracovní skupiny ředitelů výzkumných ústavů BOZP a v PEROSH (Partnership for European Research in OSH).

VÚBP, v. v. i., je národním střediskem WSO – World Safety Organization a UNEP – program APELL.

VÚBP, v. v. i., je členem:

- APP (Asociace pro poradenství a podnikání),
- CEMC (České ekologické manažerské centrum),
- AAAO (Asociace autorizovaných a akreditovaných organizací),
- ČAS (Česká aerosolová společnost),
- CZ-TPIS (Česká technologická platforma bezpečnosti průmyslu),
- Společná vize (Profesní seskupení pro bezpečnost na staveništi).

## **Zaměření činnosti VÚBP, v. v. i.:**

**Předmětem hlavní činnosti VÚBP, v. v. i.,** je vědecký výzkum, ověřování a aplikace metod a prostředků v oblasti prevence rizik ohrožení zdraví a životů osob, životního prostředí a hmotných statků, vyplývajících z pracovních činností a zlepšování pracovní pohody a kvality pracovního života. VÚBP, v. v. i., provádí operační výzkum, tj. monitorování stavu a vývoje bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a udržování dat a statistik v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

**Předmětem další činnosti VÚBP, v. v. i.,** je rozvoj a provoz faktografických, bibliografických a zpravodajských informačních systémů v oblasti BOZP, plnění úkolů odborného pracoviště pro prevenci závažných průmyslových havárií, plnění úkolů v oblasti vzdělávání, osvěty a propagace BOZP, plnění funkce poradenského a konzultačního střediska a znalecká činnost v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

**Předmětem jiné činnosti VÚBP, v. v. i.** jsou činnosti navazující na vědeckou, výzkumnou, vývojovou činnost a dále činnosti sloužící k účinnějšímu využití lidských zdrojů a majetku instituce. Jedná se zejména o odborné poradenství, konzultace a informační činnost v oblastech působení ústavu, vydavatelskou činnost, školící a vzdělávací činnost, průzkumy a poradenství v oblasti BOZP a personalistiky, o certifikaci a posuzování kvality programů a služeb z oblasti působení ústavu, zajišťování a organizování odborných a osvětových akcí. V rámci jiné činnosti VÚBP, v. v. i., rovněž zajišťuje plnění úkolů v oblasti normalizace, kde je Úřadem pro technickou normalizaci, metrologii a státní zkušebnictví pověřeno činností Centra technické normalizace. Samostatné oddělení se věnuje zkoušení a certifikaci výrobků. VÚBP, v. v. i., působí jako notifikovaná osoba pro posuzování shody osobních ochranných prostředků s celoevropskou působností, na národní úrovni zkouší a certifikuje dočasné stavební konstrukce. Rozsah a podmínky jiné činnosti určují příslušná podnikatelská oprávnění a zákon o veřejných výzkumných institucích

## **Organizační zajištění**

Orgány VÚBP, v. v. i., jsou ředitel, Rada Výzkumného ústavu bezpečnosti práce, v. v. i., a Dozorčí rada Výzkumného ústavu bezpečnosti práce, v. v. i.

Stálým poradním orgánem ředitele je porada vedení ústavu, jejímiž členy jsou vedle ředitele také vědecký tajemník – zástupce ředitele a vedoucí oddělení a útvarů jim na roveň postavených.

Základní organizační jednotky ústavu tvoří oddělení a útvary jim na roveň postavené, které jsou v přímé podřízenosti ředitele.

Organizační struktura určuje hlavní činnosti jednotlivých oddělení a útvarů ústavu odpovídající organizačnímu schématu a vymezuje jednotlivé stupně řízení, jejich činnosti, pravomoci a odpovědnosti. Systém řízení je dvoustupňový:

- I. stupeň – ředitel, vědecký tajemník a vedoucí sekretariátu ředitele,
- II. stupeň – vedoucí oddělení a útvarů jim na roveň postavených.

## **Organizační struktura útvarů na II. stupni řízení**

Oddělení a útvary na II. stupni řízení zajišťují podle své specializace a ve vzájemné součinnosti realizaci výzkumných, dalších a jiných činností ústavu vymezených zřizovací listinou organizace v plném rozsahu.

Pozn.: Číselné označení útvarů je v souladu s Organizačním řádem, nejedná se o průběžné číslování textu.

### **II. 1 AO 235 - Autorizovaná osoba 235**

V rámci hlavní činnosti se tento útvar podílí na řešení výzkumných úkolů v oblasti ověřování a aplikaci metod a prostředků zejména v oblasti prevence rizik ohrožení zdraví a životů osob a životního prostředí

V rámci jiné činnosti, navazující na výzkumnou činnost a sloužící k efektivnímu využití lidských zdrojů a majetku VÚBP, v. v. i., zajišťuje zejména:

- činnost ve smyslu zákona č. 22/1997 Sb., o technických požadavcích na výrobky v platném znění, nařízení vlády č. 21/2003 Sb., kterým se stanoví technické požadavky na osobní ochranné prostředky (OOP) a nařízení vlády č. 173/1997 Sb., kterým se stanoví vybrané výrobky k posuzování shody (pro dočasné stavební konstrukce - DSK),
- zkoušení a certifikace OOP a DSK,
- činnost Centra technické normalizace v rozsahu daném smlouvou s Úřadem pro technickou normalizaci, metrologii a státní zkušebnictví (ÚNMZ),
- normalizační úkoly pro vybrané oblasti ergonomie, OOP a DSK,
- harmonizaci norem ISO a EN do ČSN podle požadavků ÚNMZ,
- vedení databáze certifikovaných OOP,
- odborné poradenství, konzultační a informační činnost v rozsahu, kterým nejsou porušovány zásady mlčenlivosti a rovného přístupu, související se získanými akreditacemi.

#### **II.1a) VÚBP-ZL - Zkušební laboratoř č. 1040**

Zajišťuje provádění výkonů zkušebnictví v oblasti zkoušek osobních ochranných prostředků a dočasných stavebních konstrukcí. Popis činnosti VÚBP-ZL je rozpracován podle požadavků ČSN EN ISO/IEC 17025 v příručce jakosti VÚBP-ZL, která je samostatnou organizační normou.

#### **II.1b) VÚBP-COV - Certifikační orgán pro certifikaci výrobků č. 3068**

Zajišťuje provádění certifikační činnosti v oblasti certifikace osobních ochranných prostředků. Popis činnosti VÚBP-COV je rozpracován podle požadavků ČSN EN ISO/IEC 17065 v příručce kvality VÚBP-COV, která je samostatnou organizační normou.

### **III. 3 Oddělení prevence rizik a ergonomie**

V rámci hlavní činnosti řeší výzkumné úkoly zejména v oblasti:

- prevence rizik ohrožení zdraví a životů osob, životního prostředí a hmotných statků, vyplývajících z pracovních činností,
- ergonomie, optimalizace pracovních podmínek a pracovní pohody.

V rámci další činnosti navazující na výzkumnou činnost a v oblasti řešení výzkumných grantů řeší úkoly spojené s:

- navrhováním a ověřováním metodik pro posuzování bezpečnosti a ergonomie vybraných strojů, technických zařízení a pracovišť,
- navrhováním optimalizovaných ergonomických požadavků a kritérií v projektování, konstrukci a provozování strojů, technických zařízení, pracovních pomůcek a pracovišť,

#### **II.1a) VÚBP-ZL - Zkušební laboratoř č. 1040**

Zajišťuje provádění výkonů zkušebnictví v oblasti zkoušek osobních ochranných prostředků a dočasných stavebních konstrukcí. Popis činností VÚBP-ZL je rozpracován podle požadavků ČSN EN ISO/IEC 17025 v příručce jakosti VÚBP-ZL, která je samostatnou organizační normou.

#### **II.1b) VÚBP-COV - Certifikační orgán pro certifikaci výrobků č. 3068**

Zajišťuje provádění certifikační činnosti v oblasti certifikace osobních ochranných prostředků. Popis činnosti VÚBP-COV je rozpracován podle požadavků ČSN EN ISO/IEC 17065 v příručce kvality VÚBP-COV, která je samostatnou organizační normou.

### **II. 3 Oddělení prevence rizik a ergonomie**

V rámci hlavní činnosti řeší výzkumné úkoly zejména v oblasti:

- prevence rizik ohrožení zdraví a životů osob, životního prostředí a hmotných statků, vyplývajících z pracovních činností,
- ergonomie, optimalizace pracovních podmínek a pracovní pohody.

V rámci další činnosti navazující na výzkumnou činnost a v oblasti řešení výzkumných grantů řeší úkoly spojené s:

- navrhováním a ověřováním metodik pro posuzování bezpečnosti a ergonomie vybraných strojů, technických zařízení a pracovišť,
- navrhováním optimalizovaných ergonomických požadavků a kritérií v projektování, konstrukci a provozování strojů, technických zařízení, pracovních pomůcek a pracovišť,
- vývojem postupů určených pro zavádění bezpečnostního managementu v podnicích,
- optimalizací přístupů určených pro hodnocení rizik a pracovní zátěže pracovníků,

- navrhováním a ověřováním přístupů a metod určených pro hodnocení spolehlivosti a chybování lidského činitele v průmyslu,
- modelováním dosahů zraňujících následků vznikajících při mimořádných událostech a ověřování modelů pro odhad ztrát.

V rámci jiné činnosti sloužící k efektivnímu využití lidských zdrojů a majetku VÚBP, v. v. i., poskytuje Oddělení prevence rizik a ergonomie služby v oblasti BOZP, a to zejména:

- zpracování odborných analýz a studií v oblasti:
  - bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
  - identifikace nebezpečí a hodnocení rizik,
  - kultury bezpečnosti a kultury práce,
  - vlivu pracovních podmínek a pracovního prostředí na zdraví a pohodu člověka,
  - spolehlivosti lidského činitele,
  - psychologie práce,
- odborné poradenství,
- zpracovávání odborných materiálů a praktických návodů určených pro veřejnost,
- konzultační a informační činnost,
- Lektorskou a školící činnost.

Dále se Oddělení prevence rizik a ergonomie v rámci své činnosti věnuje odborné publikační činnosti.

## **II. 4 Oddělení informačních systémů**

V rámci hlavní činnosti:

- řeší výzkumné úkoly zaměřené na tvorbu a rozvoj znalostních a informačních systémů v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
- vedení statistik a udržování dat v oblasti pracovní úrazovosti,
- analýzy příčin pracovní úrazovosti, neschopnosti a nehodovosti, koordinaci výsledků statistik a analýz a zdokonalování statistických metod sledování v oblasti pracovních úrazů a pracovní neschopnosti pro pracovní úrazy, nemoci z povolání a nehod.

V rámci další činnosti navazující na výzkumnou činnost plní úkoly v oblasti:

- rozvoje a provozu národního oborového portálu BOZPinfo.cz a rozvoje dalších informačních systémů BOZP,
- provozu, správy, systémové a technické údržby výpočetní techniky a počítačové sítě LAN VÚBP a správy IS/IT VÚBP,
- vědecko-informačních služeb a tvorby databází a informačních zdrojů na bázi bibliografických zdrojů, evidence a systematického doplňování a udržování informačního fondu,
- plní úkoly dle požadavků Eurostatu.

Z důvodů dílčích organizačních změn bylo Opatřením ředitele č. 1/2011 ke dni 1. 9. 2011 vydáno nové organizační schéma a činnost Oddělení informačních systémů byla převedena:

1. do střediska II. 5 NIVOS – Střediska vědeckých informací - OIS:



- výzkumné úkoly zaměřené na tvorbu a rozvoj znalostních a informačních systémů v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
  - úkoly další činnosti v oblasti rozvoje a provozu národního oborového portálu BOZPinfo.cz a rozvoje informačních systémů BOZP,
  - vědecko-informační služby a tvorba databází a informačních zdrojů na bázi bibliografických zdrojů, evidence a systematického doplňování a udržování informačního fondu;
2. do střediska II. 6 OAP:
- vedení statistik a udržování dat v oblasti pracovní úrazovosti,
  - analýzy příčin pracovní úrazovosti, neschopnosti a nehodovosti, koordinaci výsledků statistik a analýz a zdokonalování statistických metod sledování v oblasti pracovních úrazů a pracovní neschopnosti pro pracovní úrazy, nemoci z povolání a nehod;
3. do střediska I. 9 Sekretariát ředitele – útvar ekonomicko-správní:
- provozu, správy, systémové a technické údržby výpočetní techniky a počítačové sítě LAN VÚBP a správy IS/IT VÚBP.

## **II. 5 Národní informační, vzdělávací a osvětové středisko**

V rámci hlavní činnosti řeší výzkumné úkoly v oblasti výchovy, osvěty a propagace. Zajišťuje a odpovídá zejména za:

- výzkum a ověřování vývoje struktury mediálních a osvětových nástrojů a zkoumání jejich vlivu na tvorbu názorů a postojů cílových skupin zejména v oblasti vnímání rizik a vytváření aktivních postojů skupin a jednotlivců k jejich eliminaci a k chápání BOZP jako hodnoty zvyšující kvalitu života.

V rámci další činnosti navazující na výzkumnou činnost:

- plní úkoly v oblasti vzdělávání, osvěty a propagace bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
- plní funkci poradenského a konzultačního střediska.

V rámci jiné činnosti sloužící k efektivnímu využití lidských zdrojů a majetku VÚBP, v. v. i., poskytuje služby v oblasti BOZP, a to zejména:

- organizaci a zajišťování odborných a osvětových akcí,
- organizaci kurzů, seminářů a přednášek zaměřených na problematiku BOZP,
- publikační a vydavatelskou činnost,
- odborné poradenství, konzultační a informační činnost,
- obchodní činnost.

Na základě Opatření ředitele č. 1/2013 ze dne 20. 5. 2013 vzniklo s účinností od 1. 6. 2013 vzdělávací a osvětové pracoviště střediska NIVOS VÚBP, v. v. i., se sídlem v Brně. Cílem tohoto pracoviště je přiblížit nabídku vybraných vzdělávacích akcí (BOZP, PO, ŽP a další navazující témata) a specializovaných služeb subjektům veřejného a soukromého sektoru, které působí v regionu Moravy.

## **II. 6 Oddělení analýz a prognóz**

V rámci hlavní činnosti řeší úkoly zaměřené na výzkum socio-ekonomických faktorů ovlivňujících oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Dále provádí operační výzkum zahrnující:

- monitorování stavu a vývoje bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
- prognózování vývoje vybraných ukazatelů úrovně BOZP v závislosti na ekonomicko-sociálních změnách,
- tvorbu nástrojů podporujících realizaci a prosazování politiky bezpečnosti práce v malých, středních a velkých podnicích.

V rámci další činnosti navazující na výzkumnou činnost:

- zpracovává data a provádí analýzy pro potřeby úrazové prevence,
- zajišťuje znaleckou činnost v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

V rámci jiné činnosti sloužící k efektivnímu využití lidských zdrojů a majetku VÚBP, v. v. i., poskytuje služby v oblasti BOZP, a to zejména:

- odborné poradenství,
- konzultační a informační činnost.

## **II. 8 Odborné pracoviště pro prevenci závažných havárií**

Z pověření ministra práce a sociálních věcí na základě žádosti ministra životního prostředí z roku 2000 zajišťuje VÚBP, v. v. i., výkon funkce odborného pracoviště pro prevenci závažných havárií, kterým se rozumí především technická podpora výkonu státní správy podle zákona č. 224/2015 Sb., o prevenci závažných havárií. Dále na základě rozhodnutí ministra životního prostředí z 1. 10. 2015 je pověřeno úlohou „zpracovatele posudku“ ve smyslu § 44 odst. 1 písm. d) zákona č. 224/2015 Sb.

Hlavní činnosti vykonává v následující struktuře:

- zpracovávání vyjádření k bezpečnostním dokumentům dle zákona č. 59/2006 Sb., o prevenci závažných havárií, v rámci správních řízení zahájených ještě dle zákona č. 59/2006 Sb.,
- zpracovávání posudků návrhů bezpečnostní dokumentace a posudků k posouzení rizik závažné havárie v rozsahu stanoveném v § 18 a 19 zákona č. 224/2015 Sb., o prevenci závažných havárií,
- odborná podpora zajištění činností dle zákona č. 224/2015 Sb.,
- administrativní podpora zajištění činností dle zákona č. 224/2015 Sb.,
- odborná příprava pracovníků státní správy pro plnění činností vyplývajících ze zákona o prevenci závažných havárií,
- poradenská činnost k zákonu o prevenci závažných havárií,
- metodická a publikační činnost,
- zajišťování projektů a spolupráce se subjekty v rámci zahraničních vztahů i v České republice,

- provoz, rozvoj a naplňování integrovaného informačního a znalostního systému MAPIS, včetně Databáze nežádoucích událostí a rozvoje Registru provozovatelů a objektů,
- rozvoj encyklopedie BOZP pro oblast PZH.

**Rada instituce VÚBP, v. v. i.**, dbá na zachování účelu, pro který byl VÚBP, v. v. i., zřízen, na uplatnění veřejného zájmu v jeho činnosti a na řádné hospodaření.

V roce 2016 pracovala Rada VÚBP, v. v. i., ve složení:

a) z řad zaměstnanců

Malý Stanislav, RNDr., Ph.D.	ředitel VÚBP, v. v. i., místopředseda Rady VÚBP, v. v. i.
Pražáková Martina, Ing.	vedoucí oddělení Odborné pracoviště pro prevenci závažných havárií
Sluka Vilém, Ing.	vědecký pracovník Odborného pracoviště pro prevenci závažných havárií VÚBP, v. v. i.
Škréta Karel, Ing.	vedoucí zkušebny - Autorizovaná osoba 235 VÚBP, v. v. i.

b) z řad odborníků z jiných právnických osob

Bělohlávková Libuše, Bc.	předsedkyně pracovní skupiny pro národní dokumenty BOZP a pro úrazové pojištění Rady vlády pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci, místopředsedkyně Rady VÚBP, v. v. i.
Forint Pavel, Ing., Ph.D.	vedoucí Oddělení prevence rizik a chemické bezpečnosti a zástupce ředitele odboru environmentálních rizik a ekologických škod Ministerstva životního prostředí
Kosina Miroslav, Mgr.	místopředseda Odborového svazu pracovníků obchodu, předseda Rady VÚBP, v. v. i.
Urban Pavel, doc. MUDr., CSc.	vedoucí Centra odborných činností v ochraně a podpoře veřejného zdraví Státního zdravotního ústavu

V roce 2016 se Rada instituce sešla na čtyřech zasedáních a řešila především aktuální problematiku z oblasti vědy a výzkumu, zejména ve vztahu k oblasti BOZP. S ohledem na připravované volby do Rady instituce se jednalo o volebním procesu, aktualizaci příslušných předpisů a organizaci této důležité události. Rada se zaměřila také na obecnou kontrolu vnitřních předpisů VÚBP, v. v. i., a chystané projekty vědy a výzkumu.

**Dozorčí rada VÚBP, v. v. i.,** vykonává dohled nad činností a hospodařením a dohled nad nakládáním s majetkem VÚBP, v. v. i.

Složení Dozorčí rady:

Kněnická Helena, Ing., předsedkyně rady	vedoucí oddělení metodiky účetnictví a finančního výkaznictví MPSV
Vaňásek Jiří, JUDr., místopředseda rady	Náměstek pro řízení sekce zaměstnanosti a nepojistných sociálních dávek
Tauchman Karel, Ing.	ředitel odboru rozpočtu MPSV
Mráz Petr, Ing.	oddělení bezpečnosti práce MPSV
Cimlerová Květoslava, Ing.	oddělení nemocenského a úrazového pojištění MPSV
Florián Emil, Ing.	externí člen
Křížková Eva (do dubna 2016)	vedoucí sekretariátu ředitele VÚBP, v. v. i.
Kamila Myšková (od 27. 6. 2016)	hlavní účetní VÚBP, v. v. i.
Pražáková Martina, Ing., tajemnice rady	vedoucí odborného pracoviště pro prevenci závažných havárií VÚBP, v. v. i.

Tajemník není členem Dozorčí rady VÚBP, v. v. i., a vykonává organizační, administrativní a technické činnosti nutné pro činnost rady.

## **Základní personální ukazatele**

V roce 2016 činil průměrný přepočtený evidenční počet 46,89 zaměstnanců, z toho 18,22 mužů a 28,67 žen. Ve fyzických osobách činil průměrný evidenční počet 52,67 osoby.

K 31. 12. 2016 bylo evidováno celkem 54 kmenových zaměstnanců. Z tohoto počtu čerpala 1 žena rodičovskou dovolenou. Na kratší pracovní úvazek pracovalo v průměru 15 zaměstnanců (9 žen a 6 mužů).

K 31. 12. 2016 zároveň pobíralo 13 zaměstnanců starobní důchod a 1 pracovnice invalidní důchod.

Povinný podíl zaměstnávání 2 občanů se změněnou pracovní schopností ve smyslu zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti byl za rok 2016 splněn (skutečně dosaženo v přepočteném průměru třech osob) a ústavu tím nevznikla povinnost odvodu do státního rozpočtu.

V roce 2016 se zvýšil průměrný přepočtený počet zaměstnanců ze 42 na 46,89. K 31. 12. 2015 ukončili 3 zaměstnanci pracovní poměr výpovědí z důvodu odchodu do starobního důchodu. Pracovní poměr rozvázal jeden výzkumný pracovník s vysokoškolským vzděláním po vzájemné dohodě. Vedoucí sekretariátu ředitele byla propuštěna z reorganizačních důvodů, pracovní pozice byla zrušena a vykonávané činnosti byly rozděleny

mezi stávající zaměstnance. Dva výzkumní pracovníci s vysokoškolským vzděláním ukončili pracovní poměr na dobu určitou spolu s vypršením pracovním smlouvy a s koncem projektu, na kterém pracovali.

K 31. 12. 2016 bylo v evidenčním počtu celkem 36 (tj. 67,92 %) zaměstnanců s vysokoškolským vzděláním (v tom je započteno 6 zaměstnanců s vědeckou kvalifikací), 1 zaměstnanec s vyšší odbornou školou, 14 zaměstnanců (26,42 %) s úplným středoškolským vzděláním a 2 zaměstnanci (3,77 %) s nižším stupněm vzdělání.

Oproti roku 2015 se částečně zlepšila věková struktura zaměstnanců a to díky přirozené fluktuaci pracovníků (odchody do důchodu). Zejména v oddělení sekretariátu ředitele můžeme mluvit o změně věkové struktury ve prospěch mladších zaměstnanců.

### Rozbor fluktuace

Pracovní zařazení pracovníků	výzkumní	techničtí	správní	pomocní	celkem
Evidenční stav k 31. 12. 2015	34	6	13	2	55
<b>Nástupy:</b>					
návrat z kmenového stavu					0
absolventi škol	1				1
pracovní poměr na dobu neurčitou					0
pracovní poměr na dobu určitou	4				4
<i>celkem</i>	5	0	0	0	5
<b>Odchody:</b>					
výpověď ze strany zaměstnance*			3		3
výpověď ze strany zaměstnavatele			1		1
uplynutím sjednané doby	2				2
vzájemnou dohodou	1				1
ukončení ve zkušební době					0
vynětím z evidenčního stavu - MD					0
<i>celkem</i>	3	0	4	0	7
Evidenční stav k 31. 12. 2016	36	6	9	2	53

### Přehled o počtu a struktuře zaměstnanců

a) přehled o věkové struktuře

Věkové kategorie (počet FO k 31. 12. 2016)							
Počet zaměstnanců	do 30 let	31 - 40 let	41 - 50 let	51 - 60 let	nad 60 let	ø věk	
Celkem	53	6	10	12	8	17	48,5
V %		11,32	18,87	22,64	15,09	32,08	

b) přehled o kvalifikační struktuře

Stupeň dosaženého vzdělání

Fyzické osoby k 31. 12. 2016			53		
Průměrný přepočtený počet osob r. 2016			46,89		
Vzdělání	vědecké	VŠ	VOŠ	SŠ	ostatní
Celkem	6	30	1	14	2
v %	11,3	56,6	1,9	26,4	3,8

## Základní ekonomické ukazatele

Ukazatele	Roky				
	2012	2013	2014	2015	2016
období	2012	2013	2014	2015	2016
výkony VÚBP (tis. Kč) - (neinvestiční)	30 645	36 158	40 609	45 791	46 347
z toho:					
• neinvestiční příspěvek zřizovatele na další činnosti vč. podpory OPPZH	10 989	15 400	17 969	18 540	18 500
• institucionální podpora MŠMT	3 208	3 842	3 029	2 341	1 868
• výzkumné projekty a dotace	7 180	4 309	3 533	13 573	11 542
• zúčtování fondů	3 050	688	1 558	1 131	1 990
• jiná činnost a ostatní výnosy výše nespecifikované	6 218	11 919	14 520	10 206	12 447
Investiční dotace (SFŽP)	10 464	6 708	1 303	0	0

## **A. HLAVNÍ ČINNOST – ÚKOLY V a V**

Informace o řešení úkolů a projektů za rok 2016 uvádějí pouze základní charakteristiky plnění úkolů VaV ve sledovaném období. Podrobné výsledky a poznatky jsou uvedeny v závěrečných a etapových zprávách jednotlivých projektů.

### **Projekt TB03MPSV002 Analýza a vyhodnocení právní úpravy institutu koordinátora BOZP na staveništi v České republice a v ostatních státech Evropské unie ve vztahu k právu ES a stanovení národních standardů pro jeho vzdělávání a činnost**

Doba řešení: 1. 1. 2015 - 31. 12. 2016

Cílem projektu bylo vypracovat a stanovit návrh základního směru, cílů a priorit pro vzdělávání Koordinátorů bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na staveništi (dále jen koordinátoři) v České republice, navrhnout standardy jejich vzdělávání, které by bylo možné následně využít pro případné návrhy na novelizaci platných právních předpisů. Dále bylo cílem navrhnout minimální standardy pro vzdělávání koordinátorů na úrovni středního a vysokého školství, a to s ohledem na zkušenosti orgánů inspekce práce z kontrol na staveništích i s ohledem na standardy vzdělávání rozpracované v EU a dále pak navrhnout minimální standardy pro vzdělávání v rámci dalšího vzdělávání koordinátorů v průběhu 5 let platnosti jejich osvědčení.

Dle požadavku zadávací dokumentace byl vytvořen materiál, který má sloužit k revizím směrnic a předpisů v působnosti MPSV (metodické postupy, příklady správné praxe, kritéria pro soutěž koordinátorů na stavbách, pro soutěž bezpečná stavba).

Předaný materiál shrnuje současné postavení koordinátora v České republice a ve vybraných zemích Evropské unie. Navrhuje základní směr, cíle a priority pro vzdělávání koordinátorů v České republice. Zdůvodňuje potřebu povinné účasti na vzdělávacích kurzech pro žadatele o vykonání zkoušky z odborné způsobilosti a rovněž potřebu akreditace takových kurzů státním orgánem, konkrétně MPSV. Povinné kurzy jsou navrhovány i pro žadatele o periodickou zkoušku. Zdůrazněna je potřeba popularizace bezpečnosti práce a ochrany zdraví při práci na staveništích formou soutěží a také možnosti organizací sdružujících koordinátory při šíření odborných informací a vzájemném předávání praktických zkušeností.

Materiál rovněž shrnuje postavení koordinátora ve vybraných zemích a v České republice z pozice právních předpisů a navrhuje změny právních předpisů zohledňující požadavky na akreditovaný systém vzdělávání budoucích koordinátorů.

Promítnutí dílčích návrhů na úpravu právních předpisů proběhlo již v průběhu řešení úkolu ve formě zákona č. 88/2016 Sb., který měnil zákon č. 309/2006 Sb. a nařízení vlády č. 136/2006 Sb., které měnilo nařízení vlády č. 591/2006 Sb. a nařízení vlády č. 592/2006 Sb. Tyto změny byly reakcí na požadavky, které vzešly z diskusí na platformě Společné vize a dalších spolupracujících subjektů. Již v těchto změnách byla obsažena potřeba zpřísnit požadavky na odbornost uchazečů o funkci koordinátora BOZP na staveništi. Předávaný materiál na tyto úpravy dále navazuje a formuluje požadavky na akreditovaný systém vzdělávání žadatelů o vykonání zkoušky z odborné způsobilosti koordinátora, zahrnujícího i vzdělávací kurzy před periodickou zkouškou. Kromě požadavků na akreditovaný vzdělávací systém je doporučeno i zpřísnění požadavků na odbornost a praxi pracovníků zapojených do vzdělávání i zkoušek koordinátorů.

## **Projekt TB03MPSV005 Ověření možnosti ochrany dýchacích orgánů před nanočásticemi prostřednictvím OOPP**

Doba řešení: 1. 7. 2015 - 30. 11. 2016

Úkol řešil otázku, zda a do jaké míry jsou současné osobní ochranné pracovní prostředky (OOPP) schopny chránit dýchací orgány před nanočásticemi. S tím souviselo i ověření, zda metodika, která je popsána v aktuálních českých technických normách, je dostatečná pro posouzení ochrany uživatelů před škodlivými aerosoly obsahujícími nanočástice. Cílem bylo zvýšení ochrany pracovníků před novými riziky, kterou je potřeba chápat jako nedílnou součást zvyšování kultury práce.

V rámci řešení úkolu byla zjištěna určitá korelace mezi záchytem mikro a nanočástic u vybraných filtračních polomasek. Lze tedy konstatovat, že v běžných podmínkách je dosud používaná individuální ochrana dýchacích orgánů dostatečná. Pro prostředí s očekávaným zvýšeným počtem nanočástic je vhodnější řešit situaci návrhem specifických opatření, vycházejících z konkrétních podmínek pracoviště. Mezi ně patří i ověření účinnosti navržených ochranných prostředků dýchacích orgánů přímo v daných pracovních podmínkách bez zkrácení způsobených modelovými zkouškami v laboratoři.

V tomto smyslu byla vytvořena metodika složená z několika postupových kroků, směřující k rozhodnutí o potřebě přidělit zaměstnanci ochranné prostředky dýchacích orgánů proti nanočásticím. Jedná se o obecný postup založený na principu předběžné opatrnosti a zohledňující stávající stav poznání. Výstup z metodiky je aktuálně třeba chápat pouze jako informativní. Důvodem je nedostatek toxikologických údajů, znalostí o charakteru nanočástic, znalostí o způsobu jejich možného využití a manipulace s nimi, znalostí o rychle se měnících pracovních postupech a také chybějící hodnoty limitů pro oblast nanočástic.

V případě potřeby je nutné, aby zaměstnavatel provedl konkrétní identifikaci rizik spojených s nanočásticemi dle nejlepších, tedy individuálně zaměřených, postupů. Rozhodování o přidělení ochranných prostředků dýchacích orgánů pak může zaměstnavatel následně provést na základě zjištěných skutečností, za přímé konzultace s toxikologem, případně poskytovatelem pracovně lékařských služeb. Pro konkrétní případy je možné, aby byly na základě toxikologických či lékařských dat stanoveny relevantní limitní hodnoty, na jejichž základě by se rozhodovalo o případných opatřeních. Metodika se omezuje výhradně na oblast nerozpustných nanočástic.

Metodika pro poskytování osobních ochranných prostředků v prostředí s rizikem výskytu nanočástic je primárně určena Ministerstvu práce a sociálních věcí, který ji jako uživatel bude uplatňovat.

## **Projekt TB03MPSV007 Rozvoj znalostních systémů BOZP jako významného nástroje pro prevenci rizik**

Doba řešení: 1. 9. 2014 - 31. 8. 2016

**Cílem projektu** bylo vytvoření znalostního systému, který bude efektivně shromažďovat, zpracovávat, spravovat a prezentovat znalosti z oblasti prevence rizik a BOZP s využitím moderních informačních a komunikačních nástrojů (dále jen ICT).



Pro potřeby řešitelského týmu a pro prezentaci projektu veřejnosti byl vytvořen web projektu, který poskytuje základní informace o projektu (cíle, dobu řešení, řešitele, kontakty).

V roce 2016 se řešitelé soustředili na vytěžování informačních zdrojů k problematice prevence pracovních rizik a bezpečnosti a ochraně zdraví při práci. Prováděli analýzu dostupných informačních zdrojů, hodnotili jejich použitelnost a aktuálnost a věnovali se aktualizaci získaných materiálů. Základním zdrojem informací a znalostí byla Zdrojová základna VÚBP, v. v. i., tedy informační zdroje vytvářené a provozované v rámci výzkumného ústavu.

V rámci **vývoje SW** se jednalo o instalace a testování vhodných komponent vybraného open-source SW Joomla! S dynamickým rozvojem tohoto typu SW řešitelé sledovali nově vyvíjené a dostupné komponenty, které byly použitelné pro potřeby znalostního systému, a implementovali je do vyvíjeného prostředí.

Stěžejním zdrojem pro přípravu podkladů a samotnou tvorbu obsahu ZS BOZP byla využita **zdrojová základna** Výzkumného ústavu bezpečnosti práce, v. v. i. Ta obsahuje celou řadu relevantních informačních zdrojů, které bylo možno pro potřeby ZS BOZP vytěžit – oborový portál BOZPinfo.cz, Encyklopedie BOZP, digitální archiv SAFE, knihovní katalog Clavius, právní předpisy a normy vztahující se k problematice BOZP a prevenci rizik, materiály, návody, příručky, letáky publikované VÚBP, v. v. i., atd.



OCENĚNÍ V OBLASTI BOZP

PRACOVNÍ ÚRAZOVOST

NEMOCI Z POVOLÁNÍ V ČESKÉ REPUBLICE

STUDIE A ANALÝZY V BOZP

Průběh následných programů a soutěží v oblasti BOZP pro podniky i jednotlivce

[Čti více](#)

Statistický pracovní úrazovost a analýzy smrtelné pracovní úrazovosti v České republice

[Čti více](#)

Statistické průběhy a analýzy nemocí z povolání a ohrožení nemocí z povolání

[Čti více](#)

Inspirační tuzemské a zahraniční materiály analyzující různé aspekty BOZP

[Čti více](#)

NÁRODNÍ POLITIKA BOZP

EVROPSKÉ STRATEGIE BOZP

ENCYKLOPEDIE BOZP

DIGITÁLNÍ ARCHIV SAFE

Strategické cíle, koncepce a materiály v oblasti BOZP v politice České republiky

[Čti více](#)

Rámcové strategie EU pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci a další evropské materiály

[Čti více](#)

Vícejazyčný nástroj sloužící k lepší orientaci v terminologii oboru BOZP

[Vstup do encyklopedie](#)

Digitální archiv SAFE je úložištěm různých druhů dokumentů z oblasti BOZP

[Vstup do archivu](#)

### UZITĚČNÉ

- PRÁVNÍ PŘEDPISY ČR
- PRÁVNÍ PŘEDPISY EU
- KALENDÁŘ AKČÍ
- PUBLIKACE KE STAŽENÍ
- DISKUSNÍ FORUM
- TERMINOLOGIE
- FORMULÁŘE
- TESTY
- ADRESÁŘ
- DOKUMENTACE

### KALENDÁŘ AKČÍ

Účinnosti: 1. 1. 2017

1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

### TIP NA AKČI

BOZP v praxi: tradiční nebo nové rizika

### MOŽLO BY VÁS ZAJÍMAT

Metodická doporučení k...  
Diskriminace žen - výsledky...  
Přehled nových technických norm

## VÍTÁME VÁS NA WEBOVÉ STRÁNCE ZNALOSTNÍHO SYSTÉMU PRO OBLAST PREVENCE RIZIK A BEZPEČNOSTI OCHRANY ZDRAVÍ PŘI PRÁCI (BOZP)



**ZNALOSTNÍ SYSTÉM PREVENCE RIZIK V BOZP**

Cílem projektu bylo vytvořit znalostní systém, který bude efektivně shrabovat, zpracovávat, spravovat a prezentovat znalosti z oblasti prevence rizik a BOZP a využívat moderních informatických a technologických nástrojů.

Webový stránka projektu TBO3MP/SM07 "Rozvoj znalostních systémů BOZP jako významného nástroje pro prevenci rizik byla vytvořena s finanční podporou Technologické agentury ČR.

### PRÁVNÍ ÚPRAVA V BOZP

Právní úprava bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (dále jen "BOZP") obsažená v zákoně č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen "ZP") a součástí v zákoně č. 309/2006 Sb., kterým se upravují další požadavky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v pracovněprávních vztazích a o zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při činnosti nebo poskytování služeb mimo pracovněprávní vztahy (zákon o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci), ve znění pozdějších předpisů, byla druhou etapou koncepční zprávy, a jeho výsledkem na našem území.

První významnou změnou bylo schválení zákona č. 65/1965 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, který poskytl účinnosti dne 31.12.2006, a který platil na našem území 40 let. Tato skutečnost oddělá nejen to, že právní úprava BOZP má na našem území dlouhou tradici, ale že dnešní právní úprava BOZP byla v r. 2006 v porovnání s některými ostatními evropskými státy na vysoké úrovni. V souvislosti s procesem vstupu České republiky do Evropské unie (d. 1.5.2004) se však i naši státní příslušníci na evropské úrovni právních předpisů s ohledem na minimální požadavky BOZP obsažené v práva Evropských společenství (dále jen "právo ES") a toto právo má povinnost postupně transponovat (převést) do národního práva. Základní evropskou normou v oblasti BOZP byla a doposud je rámcová směrnice Rady 89/391/EEHS o zavedení opatření pro zlepšení bezpečnosti a ochrany zdraví zaměstnanců při práci ze dne 12. června 1989, na kterou navazuje „druhá směrnice“ ES. Druhou důležitou normou rámcová směrnice je směrnice Rady 92/57/EEHS ze dne 24. června 1992 o minimálních požadavcích na bezpečnost a ochranu zdraví na oboustranně nebo mobilních stavebních. Ve smyslu směrnice 92/57/EEHS se povinné objevuje právní institut „koordinátor BOZP na staveništi“, který dostal podle článku 4 směrnice za úkol koordinovat preventivní opatření v oblasti BOZP na staveništi jak při přípravě stavby, či v době, kdy je zpracována projektová dokumentace pro stavění (tedy, tak při jejím provádění a novelizaci při její udržbě).

- Odborně způsobilá osoba k řízením koordinátor BOZP na staveništi
- Zastupitel stavby a zhotovitel na stavbě
- Odborně způsobilá osoba k zajišťování úkolů v prevenci rizik

Otestujte své znalosti z nové právní úpravy na portálu BOZPinfo.cz

### ČASTO KLADENÉ DOTAZY

- Koordinátor BOZP
- Novela 309/2006 Sb.
- Prevence rizik
- Inspekce práce
- Ochrana zdraví
- OSPP
- Školení BOZP
- Pracovněprávní vztahy
- Technická bezpečnost

### AKTUALNĚ

**Rizikové faktory pracovních...  
Uzávěrem provádění...  
Hodnotení rizik na...  
pracovních je vytvořit...  
podklady, které umožní...  
zaměstnavateli stanovit...  
opatření nutná pro ochranu...  
bezpečnosti a zdraví...**

[Čti více](#)

**Metodická doporučení k...  
CJ - MSM/1...  
1951/2015-1...  
Minimální standard...  
bezpečnosti pracovních...  
výkonových činností nebo...  
školského zařízení (dále jen...  
školské) zařízení...**

[Čti více](#)

**Diskriminace žen -...  
výsledky...  
Příjemce...  
profesional...  
dřívodceři. Načto...  
Hledáme ženu s odlišným...  
dětmi. Měly už mepojce na...  
mateřskou, i s takovými...  
koncovky...  
se setkat. Státní...**

[Čti více](#)

### PŘEHLED NOVÝCH TECHNICKÝCH NORM

ČSN EN 61882 01 06930  
ČSN EN ISO 3691-2 (26 8812)  
ČSN EN 81-73 (27 49303)  
ČSN ISO 18878 (27 5005)  
ČSN EN ISO 4254-11 (47 0601)  
ČSN EN 943-1 (83 2726)  
ČSN EN ISO 14120 (83 3302)  
ČSN EN ISO 13659 (83 3311)  
Více jak PŘEHLED NOVÝCH TECHNICKÝCH NORM

### APLIKACE

Statistická aplikace - pracovní úrazovost v ČR

Mapová aplikace - Ocenění v BOZP

Katalog OZD

### UŽIVATELSKÁ DOKUMENTACE

Uživatelská příručka


Administrátorská příručka

### NEJČTENĚJŠÍ ČLÁNKY

- Uživatelská příručka BOZP OBECNĚ
- Pracovní úrazovost v České republice v roce 2015
- PRACOVNÍ PROSTŘEDÍ
- Odborně způsobilá k řízením koordinátor BOZP na staveništi

### DOPORUČUJEME

**BOZPinfo.cz**



### VYHLEDÁVÁNÍ

Vyhledat:


Q:Vložit

Copyright © 2017. Znalostní systém prevence rizik v BOZP

**ZNALOSTNÍ SYSTÉM PREVENCE RIZIK V BOZP** - Projekt č. TBO3MP/SM07 "Rozvoj znalostních systémů BOZP jako významného nástroje pro prevenci rizik" vznikl za finanční podpory Technologické agentury ČR (program BETA).

ZNALOSTNÍ SYSTÉM PREVENCE RIZIK V BOZP je systém pro systéme řízení rizik (databáze, informace a znalosti, úložní informace, informačních systémů), v jehož prostředí jsou shrabovány, zpracovávány a užívatelsky přívětivě prezentovány znalosti z oblasti prevence pracovních rizik a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Platforma je funkční ve virtuálním prostředí. Znalostní systém je přímým úřad MFV, dále také Radě vlády pro BOZP a jejím členům (zastupitelé ústředních orgánů státní správy, sociálních partnerů a dalších institucí).

Design by [www.dabdesign.cz](http://www.dabdesign.cz)

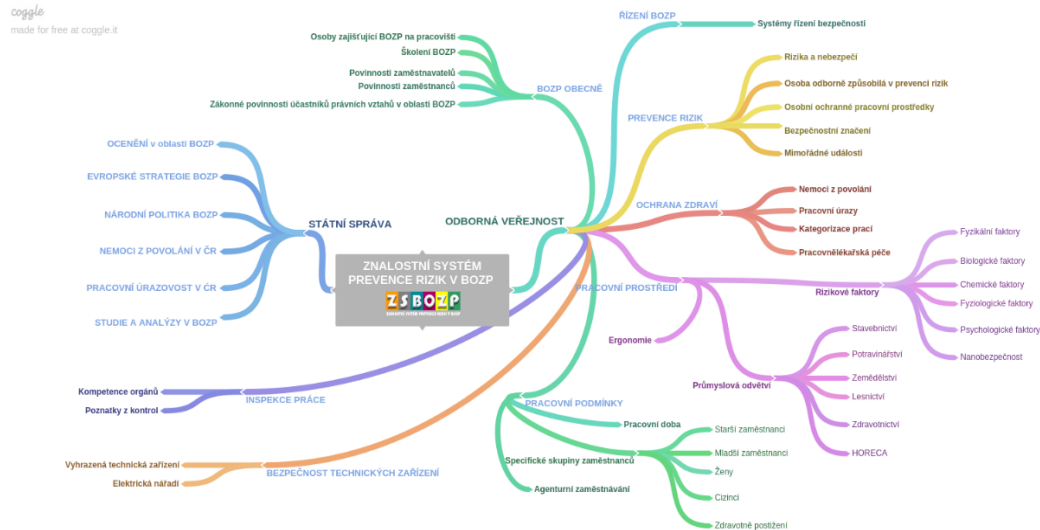


ZS BOZP vznikl přímo v prostředí Internetu a v průběhu celé tvorby tak byl testován jeho provoz, funkcionality, grafické prostředí, vybrané komponenty atd. Systém byl přístupný pod heslem a měli k němu přístup pouze jeho tvůrci a členové řešitelského týmu. V současnosti je systém dostupný veřejnosti na adrese <http://zsbozp.vubp.cz/>.

Pro potřeby vyššího uživatelského komfortu byly vytvořeny uživatelské příručky, a to jednak pro samotné uživatele ZS BOZP, ale také pro budoucí tvůrce obsahu ZS BOZP. Obě příručky

jsou dostupné jak v elektronické, tak tištěné podobě, resp. lze v obou případech vyexportovat PDF formát příruček. Uživatelská příručka pro uživatele ZS je integrována přímo ve ZS.

Obsah ZS BOZP je rozdělen do dvou úrovní – a to podle primárních cílových skupin uživatelů:



- **Úroveň pro státní správu** (tvořena 6 tematickými bloky + 2 vstupy do odborných informačních zdrojů)
  - **Ocenění v oblasti BOZP** - ocenění v soutěžích a programech,
  - **Pracovní úrazovost** - statistiky pracovní úrazovosti v ČR,
  - **Nemoci z povolání** - statistické přehledy a analýzy nemocí z povolání a ohrožení nemocí z povolání hlášených do Národního zdravotního registru nemocí z povolání,
  - **Studie a analýzy v BOZP** - inspirativní tuzemské a zahraniční materiály analyzující různé aspekty BOZP,
  - **Národní politika BOZP** - strategické cíle, koncepce a materiály v oblasti BOZP v politice České republiky, národní politiky, národní akční programy apod.,
  - **Evropské strategie BOZP** - rámcové strategie EU pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci a další evropské materiály,
  - **Encyklopedie BOZP** - vícejazyčný nástroj sloužící k lepší orientaci v terminologii oboru BOZP,
  - **Digitální archiv SAFE** - úložiště různých druhů dokumentů z oblasti BOZP
- **Úroveň pro odbornou veřejnost** (tvořena 8 tematickými bloky)
  - **BOZP obecně** – povinnosti zaměstnavatelů a zaměstnanců, zákonné povinnosti účastníků právních vztahů v oblasti BOZP, osoby zajišťující BOZP na pracovišti, školení BOZP,
  - **Řízení BOZP** – řízení BOZP na podnikové úrovni, systémy řízení BOZP
  - **Prevence rizik** – rizika a nebezpečí, osoba odborně způsobilá v prevenci rizik, osobní ochranné pracovní prostředky, bezpečnostní značení, mimořádné události,

- **Ochrana zdraví** – nemoci z povolání, pracovní úrazy, hygiena práce, kategorizace prací, pracovnělékařská péče,
- **Pracovní podmínky** – pracovní doba, specifické skupiny zaměstnanců (mladí pracovníci, starší pracovníci, ženy, zdravotně postižení pracovníci, cizinci), agenturní zaměstnávání,
- **Pracovní prostředí** – rizikové faktory, odvětví, odvětví, ergonomie,
- **Bezpečnost technických zařízení** – bezpečnost strojů a zařízení, vyhrazená technická zařízení, náradí,
- **Inspekce práce** – kompetence orgánů, poznatky z kontrol.

Obě úrovně odráží informační potřeby zjištěné u zástupců obou cílových skupin a reflektují aktuální témata v oblasti BOZP a prevence rizik.

Rozvoj znalostního systému BOZP se bude ubírat cestou identifikování znalostí, know-how, zkušeností a jiných dovedností a realizování jejich transferu a prezentací tak, aby byly dostupné, srozumitelné a využitelné pro široký okruh uživatelů. Použití znalostí ve srozumitelné a uživatelsky přívětivé formě zvyšuje kvalitu, efektivitu a produktivitu práce i podporuje konkurenční výhody.

#### **Přehled výstupů projektu za rok 2016**

- Znalostní systém v SW Joomla!, včetně kastemizace dle potřeb znalostního systému BOZP, a uživatelské příručky

## **Projekt TB03MPSV009 Model systému celoživotního vzdělávání v BOZP**

Doba řešení: 1. 10. 2014 - 31. 3. 2016

Cílem projektu TB03MPSV009 „Model systému celoživotního vzdělávání v BOZP“, který byl řešen s podporou Technologické agentury ČR v rámci programu BETA, bylo navrhnout ucelený vzdělávací systém orientovaný na prevenci úrazovosti, pracovních rizik, rizikového chování, na ozdravení pracovního prostředí a na posílení ochrany a podpory zdraví populace žijící a pracující v České republice.

Projekt zahájený na podzim r. 2014 pokračoval v r. 2016 dalšími plánovanými aktivitami. Poslední rok řešení projektu byl ohraničen daty 1. 1. 2016 a 31. 3. 2016. V tomto časovém úseku byly realizovány tyto aktivity/činnosti:

- Přípravná fáze certifikace metodiky (modelu systému CŽV v BOZP), zpracování oponentních posudků.
- Certifikace metodiky certifikačním orgánem (MPSV).
- Administrativní a organizační kroky spojené s uznáním výsledku  $N_{met}$  (protokol o schválení/certifikaci metodiky, zajištění finální podoby výsledku v požadovaných formátech a jeho předání, zajištění evidence výsledku v IS VaV atp. dle schválených dokumentů upravujících verifikaci metodik a uznávání výsledků výzkumu) - výstup: certifikovaná metodika (Model systému celoživotního vzdělávání v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci).

Výsledek řešení projektu TB03MPSV009 „Model systému celoživotního vzdělávání v BOZP“ byl v podobě textu určeného k certifikaci předán certifikačnímu orgánu (Ministerstvo práce a sociálních věcí - MPSV) k datu 29. 2. 2016. Společně s textem metodiky byly MPSV předány oponentní posudky a ostatní povinná dokumentace (návrh implementačního plánu, návrh osvědčení, návrh smlouvy o využití výsledku). Během března 2016 reagoval řešitel na požadavky a dotazy uznávacího orgánu spojené s procesem schvalování/certifikování metodiky (převzetí originálů osvědčení, implementačního plánu a smlouvy, parafování určených listin ředitelem ústavu a předání zpět na MPSV, archivace dokumentů v držení řešitele projektu).

Z pohledu metodiky hodnocení výsledků výzkumných organizací a hodnocení výsledků ukončených programů platné pro léta 2013 až 2015 a 2016 je výsledkem projektu TB03MPSV009 „Model systému celoživotního vzdělávání v BOZP“ certifikovaná metodika. Výsledek byl certifikován dne 18. 3. 2016.

29. 8. 2016 proběhlo v Technologické agentuře ČR podle § 13 odst. 4 zákona č. 130/2002 Sb., o podpoře výzkumu, experimentálního vývoje a inovací závěrečné oponentní řízení k projektu TB03MPSV009 „Model systému celoživotního vzdělávání v BOZP“. Pro jednání komise připravil řešitel projektu prezentaci, která odpovídala na otázky:

- Jak jsou naplněny cíle projektu?
- Jakých výsledků/výstupů bylo dosaženo a jejich srovnání se schváleným návrhem projektu?
- Jakým způsobem budou výsledky/výstupy projektu rozděleny mezi účastníky projektu?
- Jak budou výsledky/výstupy implementovány?
- Jakým způsobem bude řešen marketing výsledku/výstupu?
- Jak bylo vypořádáno doporučení/nápravné opatření z předcházejících oponentních řízení/kontrol/nálezů?

Součástí prezentace bylo předvedení dosaženého výsledku.

Komise zkonstatovala, že činnosti byly prováděny v souladu se schváleným plánem projektu a v souladu se Smlouvou o poskytnutí účelové podpory. V souladu se smlouvou byl rovněž dosažen stanovený výsledek projektu. Výsledek bude využíván Ministerstvem práce a sociálních věcí a dále ve spolupráci s Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy a dalšími institucemi, které se věnují vzdělávání v oblasti BOZP. Implementace výsledku bude probíhat podle implementačního plánu sestaveného resortem práce a sociálních věcí.

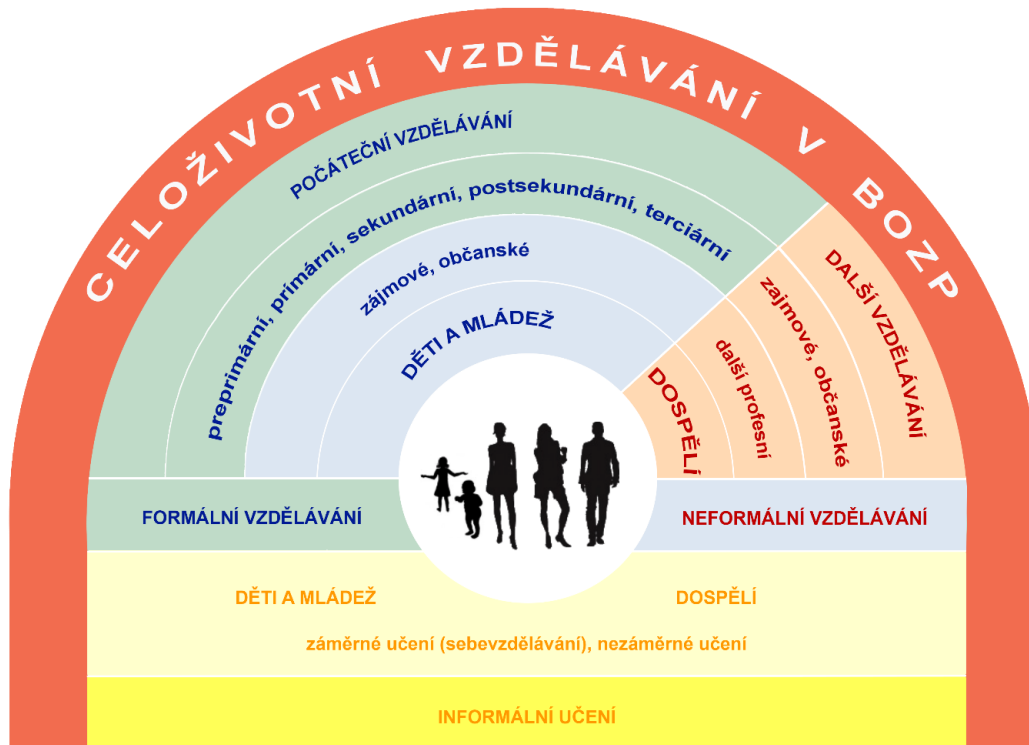
Dosažený výsledek (certifikovaná metodika „Model systému celoživotního vzdělávání v BOZP“) je veřejně dostupný ze stránky z certifikovanými metodika MPSV: <http://www.mpsv.cz/cs/16331>. Metodika předkládá řešení problematiky vzdělávání a sebevzdělávání v BOZP, a to z hlediska:

- maximální šíře příjemců vzdělávání,
- stávajících i předvídaných požadavků na vzdělávání,
- známých i předpokládaných vzdělávacích potřeb a
- obvyklých i nových vzdělávacích příležitostí.

Vzdělávací systém v BOZP je postaven na:

- propojení vertikální a horizontální dimenze vzdělávání (kdy se vzdělávání realizuje v průběhu celého života na různých místech), jemuž je uzpůsobena celková struktura/podoba modelu, který zohledňuje obě vzdělávací etapy (etapu počátečního a etapu dalšího vzdělávání), všechny vzdělávací sektory (sektor formálního

- vzdělávání, sektor neformálního vzdělávání a sektor informálního učení), všechny věkové skupiny ekonomicky činného i ostatního obyvatelstva;
- provázanosti vzdělávacích cílů s předpokládaným obsahem vzdělávání, s kompetencemi jako očekávanými výstupy ze vzdělávání a s doporučenými formami a způsoby realizace vzdělávání.



Model systému celoživotního vzdělávání v BOZP je v metodice založen na kompetencích, resp. na propojení dvou typů kompetencí, a to obecných kompetencí k BOZP, které tvoří součást běžných kompetencí každého člověka a dotýkají se základního občanského povědomí, právního povědomí, znalosti pravidel a zásad bezpečného chování, schopnosti chovat se bezpečně při práci jak v souvislosti se zájmovými pracovními aktivitami a činnostmi (ruční práce, kutilství, modelářství, jiné koníčky/hobby) nebo jinými pracovními aktivitami (např. za účelem seberealizace), tak v souvislosti s prací jako zdrojem příjmu, a pracovních kompetencí, tj. kompetencí k výkonu určitého povolání nebo činnosti.



## Projekt TB030MZP006 Výzkum přístupů k hodnocení společenského rizika v oblasti prevence závažných havárií

Doba řešení: 1. 11. 2014 - 30. 4. 2016

Řešení projektu bylo ukončeno v souladu s harmonogramem činností v dubnu 2016.

Na projektu spolupracovaly dva řešitelské týmy: VÚBP, v. v. i., a TLP, spol. s.r.o.

Cílem projektu bylo vytvořit postupy a metody stanovení a hodnocení společenského rizika v okolí objektů/zařízení, obsahujících nebezpečné chemické látky, a to v celém životním cyklu objektů/zařízení, ve fázích projekce, územního plánování, zpracování a posuzování bezpečnostní dokumentace a zprostředkování relevantní a validní informace společnosti - jakožto příjemci rizika - o míře jeho ohrožení. Dílčími cíli bylo jednak poskytnout provozovatelům zdrojů rizik i příjemcům rizika komplexní pohled na hodnocení společenského rizika, a v návaznosti pak navrhnout možná řešení společenské přijatelnosti rizika pro stanovené příjemce rizika a zájmových oblastí dopadů rizika pomocí stanovených kritérií přijatelnosti rizika. Hlavní požadavek na způsob hodnocení přijatelnosti rizika – použití explicitně vyjádřeného kritéria přijatelnosti - byl akceptován již v nové prováděcí vyhlášce k zákonu o prevenci závažných havárií. Za této situace se projekt více zaměřil na způsob hodnocení rizika, a podle toho byly i obsahově upraveny jeho výstupy, kterými jsou tyto výsledky: H - výsledky promítnuté do právních předpisů: Vyhláška k zákonu o prevenci závažných havárií; a N - výsledky promítnuté do směrnic a předpisů nelegislativní povahy: Certifikovaná metodika.

Vytvořená a na MŽP certifikovaná metodika „Metody stanovení a hodnocení skupinového (společenského) rizika v okolí objektů obsahující nebezpečné chemické látky, a to v celém životním cyklu objektů, ve fázích projekce, územního plánování, zpracování a posuzování bezpečnostní dokumentace a zprostředkování relevantní a validní informace společnosti (jakožto příjemci rizika) o míře jejího ohrožení“ se věnuje způsobu hodnocení rizika a zaměřuje se na postupy při nepřijatelnosti rizika. Uvádí například, čemu by měl krajský úředník věnovat pozornost v případě nepřijatelného rizika objektů spadajících pod zákon o prevenci závažných havárií a jaké má možnosti řídit riziko v případě limitních výsledků přijatelnosti rizika. Uvádí

rovněž hlavní zásady použití metodiky LOPA, kterou lze použít v případě nepříjatelných výsledků posouzení rizika.

## **Projekt TB030MZP008 Výzkum principů a metodických řešení kumulace rizik v okolí nebezpečných provozů a technologií se zaměřením na ochranu životního prostředí**

Doba řešení: 1. 11. 2014 - 31. 10. 2016

Cílem projektu bylo vytvořit postup, s jehož pomocí bude možné navrhovat udržitelný, efektivní a bezpečný rozvoj území, ve kterém se nacházejí nebezpečné objekty a zařízení. Dále postup, který umožní screeningové hodnocení nově plánovaných nebezpečných objektů a zařízení a odhad velikosti tzv. obalových zón, a který umožní tvorbu tematických map ke stávajícím provozovaným nebezpečným objektům a zařízením. Obyvatelstvo v okolí nebezpečných objektů bude moci, po vytvoření tematických map, získat informace o rizicích, kterým jsou vystaveny objekty v obalové zóně.

Na projektu spolupracovaly dva řešitelské týmy: VÚBP, v. v. i., a TLP, spol. s.r.o.

V rámci projektu byly připraveny tyto výstupy:

- Metodika pro udržitelný, efektivní a bezpečný rozvoj území s výskytem objektů a zařízení,
- Metodika screeningového hodnocení nově plánovaných objektů a zařízení,
- Podklad pro vyhlášku řešící problematiku kumulace rizik souvisejících s provozem objektů spadajících pod působnost zákona č. 224/2015 Sb., včetně návrhu přílohy č. 1a „Způsob provedení posouzení rizik pro udržování vzájemných odstupů mezi objekty a obytnými oblastmi, budovami a oblastmi navštěvovanými veřejností, hlavními dopravními trasami, rekreačními oblastmi a územími chráněnými podle jiných právních předpisů“ k vyhlášce č. 227/2015 Sb.

V závěru roku 2016 probíhala úprava materiálů podle pokynů garanta projektu z MŽP a další činnosti v souvislosti s plněním požadavků k procesu certifikace, především probíhala jednání za účelem uzavření smluv o využití připravených metodik s KÚ Jihomoravského kraje. Do konce roku 2016 ještě nebyl proces certifikace metodik ukončen a bude pokračovat v roce 2017.

## **Projekt TB03MPSV003 Systém hodnocení sociálně ekonomických důsledků bezpečnosti a ochrany zdraví při práci**

Doba řešení projektu: 1. 1. 2015 – 30. 3. 2016

Projekt řešený s finanční podporou Technologické agentury ČR v rámci programu BETA měl za cíl zpracovat komplexní analýzu sociálně ekonomických důsledků pracovních úrazů a nemocí z povolání v ČR. Na základě závěrů analýzy následně zpracovat návrh příslušných doporučení. Výstup projektu typu  $H_{neleg}$  (výsledky promítnuté do směrnic a předpisů nelegislativní povahy závazných v rámci kompetence MPSV) byl zpracován a převzat



odborným garantem MPSV (s označením O – ostatní) pro další využití resortem. Materiál poskytuje MPSV, Radě vlády pro BOZP (sociálním partnerům) podklady pro řízení a tvorbu opatření včetně metodik k monitorování, vyhodnocování a usměrňování sociálně ekonomických důsledků pracovních úrazů a nemocí z povolání na celospolečenské úrovni, doporučení pro řízení nákladů BOZP na podnikové úrovni.

Průběh řešení projektu postupoval podle schváleného harmonogramu a v roce 2016 zahrnoval finalizaci činností a výstupů, a to v období od 1. 1. 2016 do 30. 3. 2016. Závěrečná etapa sestávala ze zpracování požadovaných výstupních dokumentů - průběžné zprávy za rok 2015 (odborná a věcná část, finanční zpráva), závěrečné zprávy a příslušných dokumentů dle požadavků TAČR (odborná a věcná část, finanční zpráva, přílohy odborné zprávy). Realizovány byly dva kontrolní dny plánované pro rok 2016 za účasti odborného garanta MPSV a jeho odborného gestora.

Dne 29. 8. 2016 proběhlo v Technologické agentuře ČR oponentní řízení k projektu TB03MPSV003 „Systém hodnocení sociálně ekonomických důsledků bezpečnosti a ochrany zdraví při práci“. Pro jednání komise složené ze zástupců Technologické agentury ČR, odborného garanta MPSV a dvou oponentů byla řešitelem připravena prezentace obsahující souhrnné informace o průběhu řešení projektu. Následně byly zodpovězeny otázky členů komise a zpracován protokol. Komise vyhodnotila kladně činnosti a výstupy realizované v rámci řešení projektu a v souladu se Smlouvou o poskytnutí účelové podpory. Výsledek byl převzat k užívání Ministerstvem práce a sociálních věcí v rámci navazující implementace výsledků projektu.

Výstupní zpráva „**Komplexní analýzy sociálně ekonomických důsledků pracovních úrazů a nemocí z povolání**“ zachycuje celý systém právních aspektů pracovních úrazů a nemocí z povolání a dalších důsledků nízké úrovně BOZP v ČR. Zdůrazňuje význam a potřebu rozvíjení znalostí sociálních a ekonomických dopadů PÚ a NzP. Zabývá se ekonomickým vyjádřením a oceňováním života a zdraví. Přináší výsledky dílčích provedených analýz a studií (PÚ, SPÚ, NzP, rizikovitost práce, invalidní důchody, rehabilitace). Případové studie z praxe zaměřené na konkrétní dopady pracovní úrazovosti a nízké úrovně BOZP. Zpráva obsahuje výsledky realizovaného dotazníkového šetření. Dále obsahuje přístupy k monitorování sociálně ekonomických dopadů PÚ a NzP (EU, Slovensko, ČR). Zabývá se významem znalostí nákladů PÚ a NzP. Přináší vyhodnocená statistická data z oblasti BOZP a příklady metodik a vhodných modelů. (Výsledek je rovněž dostupný na webových stránkách projektu <http://projekty.vubp.cz/dusledky-bozp>).

PROJEKT  
**Systém hodnocení sociálně ekonomických důsledků bezpečnosti a ochrany zdraví při práci**

**Komplexní analýzy sociálně ekonomických důsledků pracovních úrazů a nemocí z povolání**

**VÝSTUPNÍ ZÁVĚREČNÁ ZPRÁVA**

Obsahující výsledek charakteru H<sub>neleg</sub> (výsledky promítnuté do směrnic a předpisů nelegislativní povahy závazných v rámci kompetence MPSV) týkající se hodnocení ekonomických a sociálních dopadů pracovní úrazovosti a nemocí z povolání.

Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v.v.i.

2016

T A  
Č R

Program **Beta**

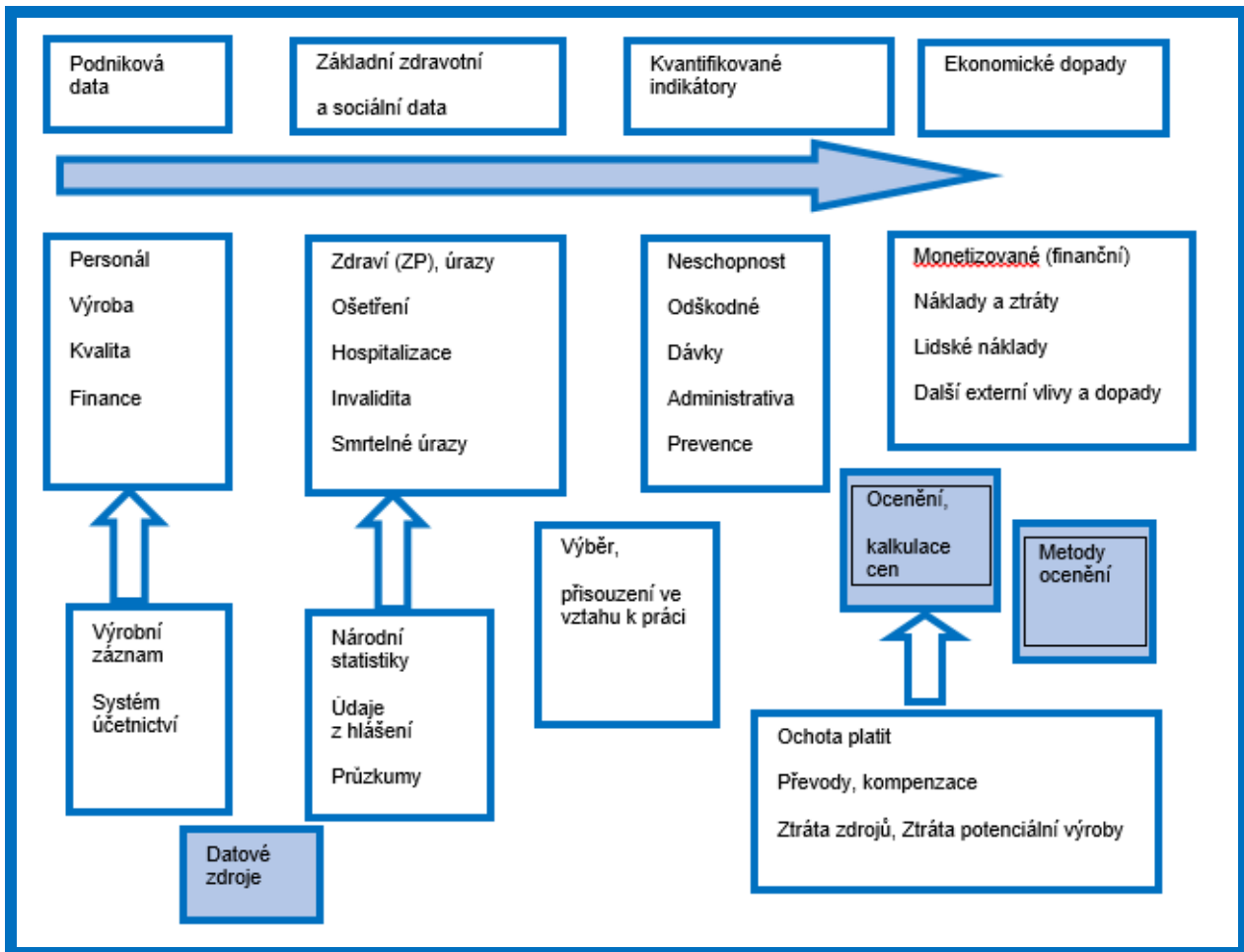
Celkový souhrn hlavních poznatků:

- Ekonomické důsledky vyplývající z nízké úrovně BOZP, souvisejících nákladů a ztrát z titulu pracovních úrazů a nemocí z povolání představují na jedné straně zátěž společnosti, na druhé straně tato oblast představuje velké rezervy a příležitosti pro budoucí úspory a racionálnější hospodaření s veřejnými i soukromými zdroji. Ve světě

i v České republice dosahují ztráty z pracovních úrazů a nemocí z povolání dle kvalifikovaných odhadů cca 1-5 % HDP.

- V České republice, dle propočtů a odhadu VÚBP, v. v. i. (jedná se vždy o spodní hranice odhadů), byly průměrné roční náklady a ztráty z PÚ a NzP za období posledních deseti let ve výši 25 mld. Kč (přitom max. hodnota byla 29,366 mld. Kč, min. hodnota 18,248 mld. Kč).
- Ve světě neexistuje systém, který by maximálně objektivně zachycoval úplné údaje o nákladech a ztrátách v této oblasti. Nej kvalitnější a nejpropracovanější informační systémy mají zejména pojišťovny (například Německo, Rakousko). Tradičně dobré systémy informací o PÚ a NzP, nákladech BOZP má Velká Británie, Nizozemí a také severské země.
- Jeden z hlavních problémů při ekonomickém hodnocení BOZP je skutečnost, že mnoho podniků, institucí a úřadů nezaznamenává náklady na BOZP. Údaje týkající se nákladových efektů alokace zdrojů (zásahů) do BOZP jsou také sporadické. Následkem toho musí být ekonomické důsledky nehod odhadovány nepřímou. Sběr údajů pro ekonomické hodnocení je značně obtížným úkolem. Model naznačuje, jakým způsobem mohou být ekonomické dopady odvozeny ze základních údajů. Datové zdroje nejsou v žádném směru uniformní. Na úrovni podniku existují mezi podniky velké rozdíly. S ohledem na zdroje dat na úrovni společnosti je nutné vzít na vědomí skutečnost, že zdroje dat mezi státy se ve velké míře liší.
- Ekonomická problematika BOZP je natolik závažná, že Evropská komise zadala analýzu existujících přístupů, postupů a metod. Vyhodnoceno bylo cca 500 zdrojů (literárních, výzkumných výstupů, případových studií, monitorovacích systémů). Pozn.: bez účasti ČR. Výsledky této analýzy (zpráva Evropské agentury OSHA „Estimating the cost of accidents and ill-health at work: A review of methodologies“. 2014. ISBN 978-92-9240-319-5) ukazují, že metodika vytvořená ve VÚBP, v. v. i., v roce 2001 J. Turčem je nedocenená. Vhodné by bylo na jejím základě zpracovat dvě „certifikované“ metodiky (pro makro ekonomickou úroveň a pro podniky). Toto doporučení je navrhováno proto, že zpracování certifikovaných metodik by bylo přesahem řešení a nebylo předmětem zadání tohoto výzkumného projektu. Vzhledem k časovému posunu, existence mnohých změn v legislativě (např. poslední změna systému a výše odškodňování úrazů), změn ve statistickém sběru a zpracování prvotních informací o dotčené oblasti apod. by bylo žádoucí vytvořit certifikované metodiky jako nové oficiálně přijaté nástroje pro ekonomickou oblast BOZP v ČR.

Model „Obecné zdroje dat po relevantní indikátory a ekonomické ohodnocení“



V prvním čtvrtletí roku 2016 byly rovněž aktualizovány webové stránky projektu, kde jsou k dispozici informace o projektu, výstupní zpráva „Komplexní analýzy sociálně ekonomických důsledků pracovních úrazů a nemocí z povolání“ a pracovní materiály pro členy řešitelského týmu (webový prostor pod heslem).

<http://projekty.vubp.cz/dusledky-bozp/>

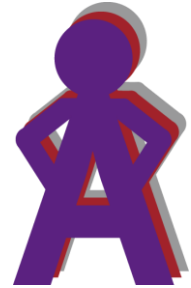
## Projekt TB03MPSV004 Antidiskriminační opatření v prevenci rizik, BOZP agenturních zaměstnanců

Projekt řešen v období: 1. 7. 2015 – 30. 11. 2016

Cílem projektu řešeného s finanční podporou Technologické agentury ČR v rámci programu BETA bylo získat nové a aktuální poznatky o skutečném stavu agenturního zaměstnávání v ČR, o kvalitě pracovního života v této nejisté formě zaměstnávání a zejména o hlavních problémech v oblasti zajištění žádoucí úrovně bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a prevence rizik agenturních zaměstnanců, jejich příčinách i možných dopadech. Projekt

reagoval na dlouhodobý nedostatek poznatkové základny o realitě a praxi v tomto segmentu trhu práce.

Plánovaným výstupem projektu byla certifikovaná metodika (typ výstupu  $N_{met}$ ) zpracovaná na základě výsledků výzkumné činnosti řešitelského týmu, tj. sekundárních analýz, primárních aktuálních dat z vlastních šetření (podniků, agentur, ag. zaměstnanců), případových studií, výsledků plánované konference a workshopů, odborných konzultací se zástupci inspekčních orgánů, sociálních partnerů, asociací apod. Původní druh výsledku  $N_{met}$  – certifikovaná metodika byl na základě aktuálního požadavku odborného garanta MPSV a rozhodnutí výstup necertifikovat změněn na typ výstupu  $H_{neleg}$  (výsledky promítnuté do směrnic a předpisů nelegislativní povahy, závazných v rámci kompetence MPSV) a předán Technologické agentuře ČR pod názvem „**Metodika pro standardizované vstupní školení BOZP agenturních zaměstnanců**“.



Řešitelský tým v roce 2016 postupoval dle schváleného projektu, jeho harmonogramu, obsahu a cílů jednotlivých etap. Probíhaly přípravy a realizace stěžejních činností řešení projektu, které byly pravidelně koordinovány na kontrolních dnech za účasti zástupce odborného garanta MPSV (v roce 2016 realizováno osm kontrolních dnů):

- sekundární analýzy, realizace šetření (A) – šetřící sonda prostřednictvím on-line dotazníku zaměřené na agentury práce (cca 1000 subjektů), zpracování průběžné zprávy (odborná a věcná část, finanční zpráva), příprava plánu činností na rok 2016 (plán schůzek, konkretizace úkolů pro členy týmu, uzavření smluv a dohod o provedení práce apod.);
- vyhodnocení šetřící sondy, příprava, realizace a vyhodnocení kvalitativního dotazníkového šetření (B) ve vybraném regionu (Jihlava, Třebíč) zaměřeného na agentury a agenturní zaměstnance v dané lokalitě;
- příprava, realizace a vyhodnocení řízených rozhovorů (C) s agenturními zaměstnanci (8 – 10 osob), zpracování dvou případových studií z praxe agenturního zaměstnávání z okruhu osob bývalého SSSR (D);
- příprava a realizace expertního šetření (E) - (10 – 15 odborníků) z řad zaměstnanců agentur, svazů, asociací, odborů, HK, nevládních neziskových organizací, inspekcí práce, úřadů práce, ombudsman, právních kanceláří, významných zaměstnavatelů, organizace poskytují služby v oblasti BOZP apod., syntéza a vyhodnocení poznatků;
- prvotní tvorba návrhu souboru informací o BOZP, o rizicích a jejich prevenci pro pracoviště agenturních zaměstnanců aplikovatelných obecně pro jakoukoli pozici (využití pro agentury), s možností pro zaměstnavatele doplnit informace o konkrétním riziku (o BOZP) pro dané pracovní místo;
- příprava a realizace konference (6. 6. 2016; pod záštitou Výboru pro sociální politiku Poslanecké sněmovny PČR, ministryně práce a sociálních věcí a ve spolupráci se Stálým výborem pro sociální a zdravotní problematiku Rady vlády pro BOZP, Asociací poskytovatelů personálních služeb, Asociací pracovních agentur, sociálními partnery, Výzkumným ústavem bezpečnosti práce, v. v. i.);
- příprava a realizace dvou tematických workshopů (23. 6. 2016);
- zpracovávání návrhu certifikované metodiky, včetně návrhu brožur vstupního školení pro agentury práce a textové části školení pro agenturní zaměstnance;
- syntéza poznatků získaných v průběhu řešení projektu, finální úpravy a doplnění návrhu certifikované metodiky  $N_{met}$  „Antidiskriminační opatření a BOZP agenturních zaměstnanců“, vytvoření optimálního rámce žádoucí úrovně zajištění BOZP na pracovištích agenturních zaměstnanců; finální podoba souboru informací o BOZP pro agentury práce, vstupního školení pro agentury práce a textové části školení pro

agenturní zaměstnance (překlady do 5 vybraných jazyků), zpracování a zajištění požadovaných dokumentů pro certifikační proces na MPSV (oponentní posudky, žádost, návrhy osvědčení, implementačního plánu aplikace výsledků projektu v praxi, smlouvy o uplatnění certifikované metodiky), předložení k certifikaci prostřednictvím odborného garanta MPSV;

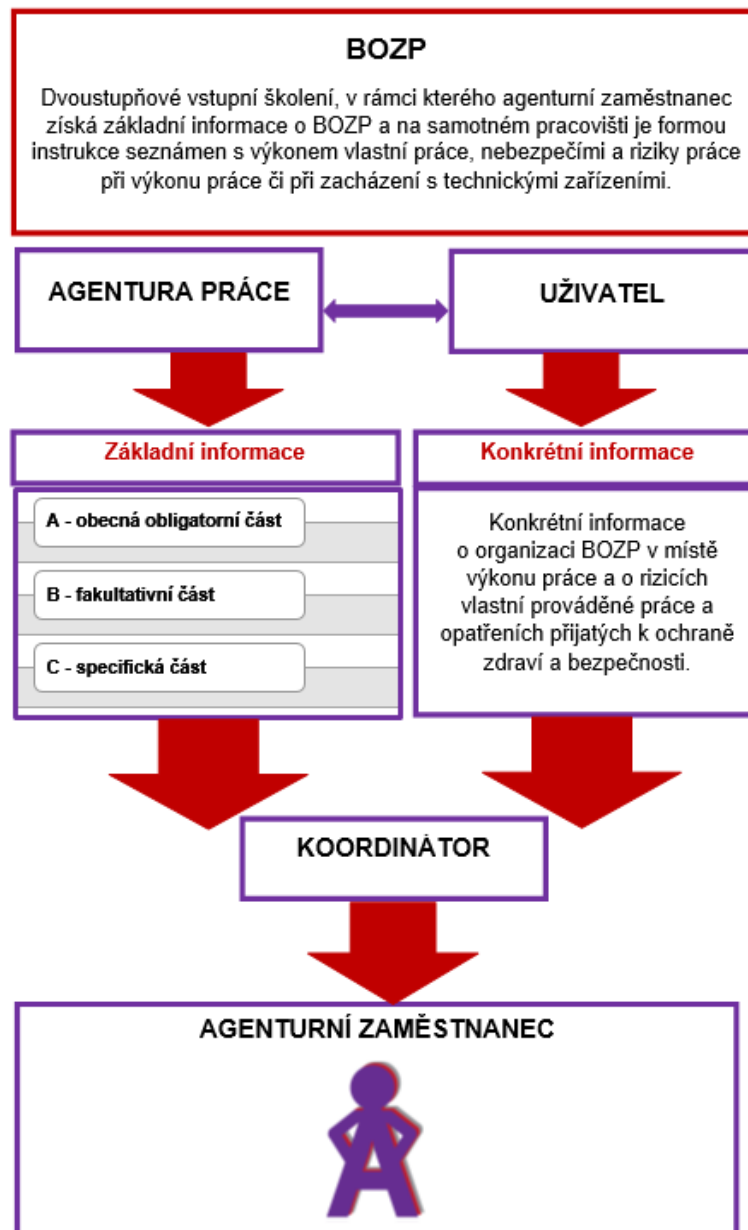
- změna výstupu  $N_{met}$  na  $H_{neleg}$  pod názvem „Metodika pro standardizované vstupní školení BOZP agenturních zaměstnanců“, administrativní činnosti související s ukončením projektu dle požadavku zadavatele (závěrečná zpráva - odborná a věcná část, finanční zpráva, přílohy odborné zprávy).

Výsledek řešení projektu „Metodika pro standardizované vstupní školení BOZP agenturních zaměstnanců“ obsahuje soubor informací pro vstupní školení BOZP, aplikovatelných obecně pro jakoukoli pozici. Metodika je doporučením k využívání agenturami práce umožňující doplnění informací zaměstnavatele - uživatele, konkretizující rizika konkrétního pracovního místa. Metodika nově stanovuje základní požadavky obsahové náplně školení BOZP u agentur práce. Přináší návrh jak samotné struktury, která se skládá z obligatorní části, povinné pro všechny zaměstnance, a z fakultativní, tj. části, která může být pověřeným pracovníkem agentury práce, který školení provádí, přizpůsobena podle odvětvového, oborového či profesního zaměření, doplněna o specifika a charakteristiky vlastní danému regionu nebo poptávce. Metodika sjednocuje a zcela nově vytváří pro formu agenturního zaměstnávání jednotný standard vstupních školení BOZP.

Navržená struktura vstupního školení je pro praxi agenturního zaměstnávání, pro školitele zpracována do textové podoby, která poskytuje nejzákladnější informace o zavedeném systému i obsahu BOZP v ČR a také poskytuje flexibilní prostor pro budoucí aktualizaci, doplnění obsahu dle konkrétních (specifických) podmínek.

Cílem uplatnění metodiky v praxi je poskytnout ve vhodné a srozumitelné formě cílovým skupinám (agenturám práce, agenturním zaměstnancům a zaměstnavatelům/uživatelům) nástroj pro kvalitní uplatnění BOZP na pracovištích agenturních zaměstnanců. Stanovit příslušné kroky a opatření k ochraně zdraví při práci a k omezení rizik možného poškození zdraví v této formě pracovních vztahů. Vytvořený standardní soubor informací o BOZP, o rizicích a jejich prevenci v obecné rovině s možností rozšíření těchto informací a rizik podle konkrétního umístění agenturního zaměstnance, nabízí všem aktérům této formy zaměstnávání praktické vodítko pro aplikaci BOZP do své praxe. Poskytnout znalosti a dovednosti z oblasti BOZP ve vhodné a praktické podobě daným cílovým skupinám umožní formovat návyky pro bezpečné chování při práci nebo při pracovních činnostech a pro užívání bezpečných pracovních postupů.

Základní filozofii navržené metodiky vystihuje následující schéma: Dvoustupňové vstupní školení BOZP agenturních zaměstnanců.



Získané poznatky z celého průběhu řešení projektu, dílčí studie a realizované aktivity byly shrnuty v rámci dalších příloh závěrečné zprávy:

- *Příloha II. – Souhrnná studie o agenturním zaměstnávání (poznatky a právní aspekty):* studie v rozsahu 92 stran v první části charakterizuje výchozí rámec agenturního zaměstnávání a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Druhá část studie obsahuje anotaci souhrnných výsledků sekundární analýzy relevantních informačních zdrojů, včetně metodologických východisek šetření kvality pracovního života agenturních zaměstnanců. Třetí až pátá část studie je zaměřena na právní problematiku agenturního zaměstnávání. Antidiskriminačnímu/rovnému zacházení při agenturním zaměstnávání se věnuje šestá kapitola studie. Sedmá kapitola je zaměřena na prezentaci vybraných statistických údajů a informací. V osmé kapitole jsou uvedeny veřejné zdroje a odkazy věnující se problematice agenturního zaměstnávání v ČR

v posledních letech. V závěrečné deváté kapitole je uveden soubor námětů k řešení na podporu antidiskriminačních opatření.

- *Příloha III. – Realizovaná terénní šetření:* rozsáhlá příloha obsahuje metodiky a zpracované výsledky celého souboru šetřících sond realizovaných s širokým týmem spolupracovníků.
- *Příloha IV. – Realizované workshopy a konference:* příloha obsahuje celou dokumentaci, metodiku k přípravě a realizaci dvou tematických workshopů (Bezpečnost a ochrana zdraví při práci agenturních zaměstnanců, Právní aspekty a antidiskriminační opatření agenturního zaměstnání), které se konaly 23. 6. 2016 ve VÚBP, v. v. i., scénář, podkladové materiály, otázky a konkrétní úkoly, prezentace, shrnutí výsledků a zápis. Část věnovaná konferenci k agenturnímu zaměstnání (konané dne 6. 6. 2016 v PS PČR) zahrnuje fotodokumentaci, prezentace přednášejících, program a další informace.

V průběhu roku 2016 byly dále aktualizovány webové stránky projektu, kde jsou k dispozici informace o projektu, konferenci, workshopech a materiály pro členy řešitelského týmu (webový prostor pod heslem).

<http://projekty.vubp.cz/agentura/>

## **Projekt TB03MPSV008 Ergonomické stresory a rizika, jejich prevence v pracovních činnostech s využitím holistického přístupu**

Projekt řešen v období: 1. 4. 2015 – 30. 9. 2016

Projekt řešený s finanční podporou Technologické agentury ČR v rámci programu BETA. Cílem projektu bylo získání poznatků a zkušeností z teorie a praxe vztahu mezi zdravím a prací, včetně žádoucích a vhodných způsobů adaptace pracovních podmínek potřebám člověka, tj. s ohledem na jeho anatomické, antropometrické, fyziologické, psychofyziologické vlastnosti a psychické schopnosti. Vytvořen byl souhrnný metodický materiál k šíření a k implementaci výsledků řešení projektu do praxe.

Činnosti řešitelského týmu se v roce 2016 zaměřily na splnění plánovaných finálních výstupů projektu, a to dle schváleného harmonogramu a jeho dílčích etap, které zahrnovaly:

- zpracování průběžné roční zprávy za rok 2015 (odborná a věcná část, finanční zpráva), příprava plánu činností na rok 2016 (plán schůzek, konkretizace úkolů pro členy týmu);
- zpracování návrhu doporučení a vhodných způsobů prevence pro praxi (reakce na hlavní ergonomické stresory a rizika), k vytváření pracovních míst a pracovních postupů (pracovních systémů, pracovního prostředí, zařízení, strojů, náradí, výrobků apod.) v optimální interakci s lidským potenciálem (fyzickým, psychickým, psychologickým, fyziologickým, biomechanickým apod.);
- návrh základní osnovy publikace a textů na základě implementace teoreticko-vědeckých poznatků do akceptovatelné formy pro reálnou podnikovou praxi;
- zpracování konečných textů, doprovodných názorných grafů, schémat, tabulek pro elektronickou i tištěnou publikaci „Ergonomické stresory pod kontrolou“, pro odborný článek k problematice ergonomických stresorů; a také pro výsledek  $H_{neleg}$ , - souhrnný metodický materiál „Ergonomické stresory a rizika, jejich prevence v pracovních

činnostech“ (výsledky promítnuté do směrnic a předpisů nelegislativní povahy závazných v rámci kompetence MPSV);

- činnosti související s finalizací publikace „Ergonomické stresory pod kontrolou“ (grafika, tisk, elektronická verze), dokončení souhrnného metodického materiálu ( $H_{neleg}$ ) pro resort „Ergonomické stresory a rizika, jejich prevence v pracovních činnostech“, souběžně proběhlo dokončení odborného článku k problematice ergonomických stresorů „Ergonomické stresory a rizika s důrazem na problematiku muskuloskeletálních onemocnění“ a publikování v čísle 3 časopisu JOSRA - recenzovaný odborný časopis pro oblast výzkumu, vývoje a aplikací v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP) a souvisejících oborech v České republice, zpracování makety webové aplikace, naplnění modelu a jeho částí konkrétními poznatky s ohledem na budoucí implementaci a využití holistického modelu pro praxi (dostupné na <http://ergonomie.vubp.cz>);
- zpracování závěrečné zprávy o průběhu řešení projektu a dalších dokumentů dle požadavků a platné metodiky TA ČR (závěrečná zpráva - odborná a věcná část, finanční zpráva, přílohy odborné zprávy).



#### Shrnutí výstupních dokumentů a jejich obsahu:

#### Souhrnný metodický materiál $H_{neleg}$ : **Ergonomické stresory a rizika, jejich prevence v pracovních činnostech**

- Základní údaje o řešeném projektu (cíl, metody, postupy)
- Celkové shrnutí (holistické pojetí, změny charakteru práce, vědomostní základna, **PŘIZPŮSOBENÍ PRÁCE ČLOVĚKU!**)
- Holistický přístup (celostní pohled na systém, problém zkoumán komplexně a jako nedělitelný celek)
- Základní rámcový vhled do ergonomie (interakce člověka s prostředím – rizika, stresory, ekonomický a společenský význam ergonomie)
- Kritéria použitá v ergonomii (antropometrická, psychologická, fyziologická, bezpečnostní, hygienická, pracovní místo, úkol, prostor)
- Poznatky a přístupy uplatňované v ergonomii (přínos pro technickou praxi, vliv na člověka, pracovní činnost, zátěžové situace, režim práce a oddechu)
- Charakter práce (změny v odvětvích, subjektivní vnímání)
- Rizikovost ekonomických činností (pracovní úrazovost, nemoci z povolání)
- Ergonomická rizika v modelu (potenciál budoucího využití zdrojů)



#### Publikace **Ergonomické stresory pod kontrolou aneb Ergonomie - jak na to**

- Předmluva a Úvod (multidisciplinární přesah ergonomie, faktory pracovního prostředí, BOZP a ergonomie)
- Proč mluvit o ergonomii (individualizace prac. místa, hodnocení pracovišť, ergonomický design, pohybový aparát, biologické cykly, vnucené prac. polohy, fyzická zátěž, ruční manipulace s břemeny, onemocnění pohybového aparátu, psychická a duševní zátěž, předávání informací a školení)





- Ergonomické faktory spojené s pracovištěm (tepelná pohoda, mikroklimatické podmínky, větrání, odsávání, osvětlení, hluk, vibrace, nářadí a strojní zařízení, dispoziční uspořádání)
- Ergonomické faktory spojené s pracovním místem (charakteristiky dílenského a kancelářského pracoviště: práce vstoje, sezení, kancelářský stůl a židle, práce s počítačem, monitor, klávesnice, počítačová myš, tiskárny atd.; zdravotní problematika práce s počítačem: MSD, oční zátěž, uspořádání pracoviště)
- Aktuální literární zdroje s anotacemi
- Slovník

Odborný článek k problematice ergonomických stresorů  
**Ergonomické stresory a rizika s důrazem na problematiku muskuloskeletálních onemocnění**



- Úvod (dynamické změny ve světě práce, podceňování ergonomických faktorů)
- Ergonomie a holistický přístup (interdisciplinární systémová vědní disciplína, faktory biologické, technické pracovního prostředí)
- Vymezení ergonomických stresorů (řídící funkce člověka, složky mentální, smyslová a pohybová, fyzické a mentální stresory)
- Muskuloskeletální onemocnění (zanedbávání a nerespektování ergonomie v pracovních procesech, vliv na produktivitu a kvalitu práce, invalidizace, ekonomické náklady)
- Vybrané údaje o výskytu MSD v České republice (hospitalizace, rehabilitace, lázeňská péče)
- Ekonomické důsledky (pracovní neschopnost, snížení pracovního výkonu, invalidita, sociální dávky, předčasné odchody do důchodu)
- Výsledky průzkumů a šetření v EU a v ČR (ESENER 2014, EWCS 2015, Proměny kvality pracovního života 2014)
- Prevence MSD – aktivity EU (hodnocení rizik, prosazování prevence, kampaně)
- Cíl prevence, závěr (multidisciplinární přístup a intervence, komplexní ergonomické programy)

V průběhu řešení projektu byly rovněž během roku 2016 aktualizovány webové stránky projektu, kde jsou k dispozici informace o projektu, volně dostupné výsledky projektu a materiály pro členy řešitelského týmu (webový prostor pod heslem).

<http://projekty.vubp.cz/ergonomicke-stresory/>

## **TB03MPSV006 Výzkum moderních metod a nástrojů řízení bezpečnosti u vysoce rizikových technických zařízení**

Doba řešení: 1. 2. 2015 - 31. 12. 2016

V průběhu roku 2016 probíhalo postupné řešení projektu dle připraveného harmonogramu činností.

V rámci hodnoceného roku 2016 nenastaly žádné podstatné skutečnosti, které by měly vliv na odborné řešení daného úkolu.

Řešení projektu probíhalo dle postupu daného harmonogramem projektu a za použití standardních metod, a to tak, aby bylo dosaženo požadovaného cíle a plánovaných výsledků.

Podle smlouvy o poskytnutí dotace byly vytvořeny plánované výstupy:

1) Odborný podklad legislativního procesu pro potřeby MPSV v oblasti vysoce rizikových technických zařízení.

Odborný podklad vychází z projektu provedené analýzy přístupu k vyhrazeným technickým zařízením (VTZ) v České republice, a to jak v užším smyslu, tj. příslušných vyhlášek a technických norem, tak v širším smyslu, tj. s ohledem na technické a bezpečnostní požadavky na výrobky při jejich uvádění na trh, či provozování VTZ pod správou Českého báňského úřadu nebo obdobných skupin určených technických zařízení používaných u Ministerstva dopravy či Ministerstva obrany.

K zajištění prevence při práci s vysoce rizikovými technickými zařízeními (dále jen VRTZ), je vhodné respektovat několik zásad, které zajistí optimalizaci postupů při provozování VRTZ, k prevenci rizik, které jsou s těmito zařízeními spojené a které stanoví potřebnou krizovou komunikaci v případě závažných nedostatků při provozu těchto zařízení.

2) Certifikovaná metodika

Jedná se o metodický postup, který napomáhá provozovateli (zaměstnavateli) při uvádění vybraných skupin technických zařízení do provozu. Při postupu podle této metodiky je provedena analýza bezpečnosti zařízení zohledňující prostředí, ve kterém je zařízení provozováno a charakteristiky tohoto zařízení. Na základě provedené analýzy provozovatel (zaměstnavatel) rozhodne o tom, zda zařízení může spustit do provozu sám, nebo po kontrole odbornou osobou (revizní technik, TIČR). Provedená analýza a případné požadavky osoby opravňující udělit povolení pro zahájení provozu jsou zároveň dostatečně silným podkladem pro definování požadavků na obsluhu a stanovení systému plánování a kontrol.

S ohledem na současnou právní úpravu lze očekávat pouze částečné uplatnění metodiky v praxi založené na dobrovolnosti provozovatelů VRTZ. Na základě provedených terénních šetření lze předpokládat, že metodika si své praktické uplatnění najde. Vhodná je především pro malé a střední podniky, kde se může stát pomocníkem při řízení vybraných rizik v podniku. A to nejen s ohledem na bezpečnost a ochranu zdraví při práci (BOZP), ale také s ohledem na obecnou bezpečnost, tedy bezpečnost mimo pracovně právní vztahy.

Součástí projektu, na základě kterého vznikla i zde předložená metodika, byl i návrh na úpravu právních předpisů, především z oblasti VTZ. V případě, že dojde k zapracování uvažovaných úprav do právních předpisů, bude metodika v praxi plně využitelná. Uvažováno je totiž nejen zapracování zde předložené metodiky do právních předpisů, ale také úprava jednotlivých předpisů řešících konkrétní zařízení či dozor nad nimi.

V případě úpravy stávajících předpisů by se tak metodika stala vymahatelnou. Metodika by tak byla uplatňována formou požadavku na její využívání ze strany státní správy.

Metodika byla zveřejněna na webové stránce Ministerstva práce a sociálních věcí.

3) Analýza stavu bezpečnosti u vysoce rizikových technických zařízení ve vybraných vyspělých státech

V rámci projektu byla provedena analýza národních právních předpisů a technických norem unijních evropských států (Evropská unie, dále jen EU), s přihlédnutím k evropským právním předpisům a technickým normám, včetně změn po uplatnění nového legislativního rámce, ale byla provedena i rešerše přístupu jiných evropských i mimoevropských států k této problematice. Tomuto rozčlenění států odpovídá i samotná osnova této analýzy.

Vyjma Slovenské republiky, která si ze společného státu Čechů a Slováků ponechala rozdělení vyhrazených technických zařízení, žádný ze států neřeší problematiku těchto zařízení takto komplexně. Nicméně, žádný představitel z oslovených států nepopřel, že by se obdobná zařízení neprovozovala pod nějakým dohledem. Tento dohled však je řešen na různých úrovních a jednotlivě podle druhu a typu technického zařízení popř. podle jeho umístění. Zkoumaná a vyhledávaná jednotnost přístupu tak není zcela jasná a zřetelná.

Obecně lze konstatovat, že státy Evropské unie, ale i státy mimo Unii, řeší problematiku provozu technických zařízení v souladu se svými historickými zkušenostmi a podle svých zvyklostí. Nelze nalézt jednotný pojmový aparát, jednotný přístup. Rozdílný přístup lze nalézt dokonce v rámci územního členění jednoho státu (federálních států USA, provincií Kanady, teritorií Austrálie apod.). Ve srovnání s naším členěním VTZ některé státy v rámci své legislativy řeší jen některé z našich 4 druhů technických zařízení, jiné státy řeší větší skupinu zařízení; navíc vymezení druhů podle technických charakteristik pojmají různě. U unijních států je viditelná návaznost na evropskou legislativu a zdůraznění problematiky uvedení výrobku na trh, obdobně tak u států EU blízkých (např. Irsko). Naopak, evropské státy blízké Ruské federaci, jmenovitě Bělorusko a Kazachstán, přejímají v rámci celní unie systém dozoru nad technickými zařízeními podle ruských zvyklostí.

Přes tyto nesnáze se podařilo nalézt státy s jednotným systémem přístupu, který se v různých podobách blíží našemu způsobu nahlížení na problematiku vyhrazených technických zařízení. Tomuto přístupu je v níže uvedené analýze věnována větší pozornost a detailnější zpracování. Některé rysy těchto přístupů jsou uvedeny v závěru jako možné přístupy ke zlepšení národního přístupu k nově koncipované skupině vysoce rizikových technických zařízení.

## **Projekt TB03MPSV013 Zvýšení účinnosti ochrany zaměstnanců při určování množství práce a pracovního tempa**

Doba řešení: 1. 2. 2015 - 31. 12. 2016

V průběhu roku 2016 probíhalo postupné řešení daného projektu dle připraveného harmonogramu činností. Naplánovány byly následující etapy:

Etapa č. 2 Vytvoření prvotního návrhu systému, realizace terénních šetření v podnikové praxi 06/2015 – 02/2016 (dokončení etapy)

Tato etapa byla nastíněna již v průběžné zprávě za rok 2015, protože byla zahájena v roce 2015 a byla ukončena na konci měsíce února 2016. Došlo tedy k provedení transferu získaných poznatků do prvotního návrhu systému pro určování množství práce a pracovního tempa. Souběžně byla ukončena terénní šetření u vybraných subjektů v rámci všech odvětví se zaměřením na aplikaci přístupů určování množství práce a pracovního tempa, podobu a náplň metod.

Etapa č. 3 Realizace expertního panelu ve vztahu k prvotnímu návrhu systému, jeho úpravy a doplnění 03/2016 – 08/2016

Ve třetí fázi byl prvotní návrh systému pro určování množství práce a pracovního tempa konzultován s vybranými odborníky v rámci VŠ, veřejných institucí a soukromého sektoru. Byly konkrétně realizovány konzultace prvotního návrhu systému pro určování množství práce a pracovního tempa s vybranými odborníky, zástupci vybraných institucí, a to Státního úřadu inspekce práce (SUIP) a Státního zdravotního ústavu (SZÚ). Dále byla provedena dílčí konzultace se zástupci zaměstnanců (Českomoravská komora odborových svazů) a zástupci

zaměstnavatelů (Hospodářská komora České republiky). Názory zástupců výše uvedených subjektů na předložený prvotní návrh systému pro určování množství práce a pracovního tempa byly následně zohledněny ve výsledné podobě dané metodiky k certifikaci.

Etapa č. 4 Vlastní proces certifikace, finalizace požadovaného výsledku 09/2016 – 12/2016

Ve čtvrté fázi proběhl vlastní proces certifikace příslušné metodiky. Proces zahrnul hodnocení systému pro určování množství práce a pracovního tempa ze strany 2 oponentů, kteří hodnotili výstup pozitivně bez výhrad. Následně byla celá dokumentace předána do certifikačního procesu v rámci MPSV, v součinnosti s odborným gestorem, kdy metodika byla certifikována ke dni 1. 12. 2016.

Zde je potřeba zdůraznit, že se jedná o velmi specifickou metodiku, která poskytuje hlavnímu uživateli MPSV v návaznosti na § 300 zákoníku práce vodítka pro bližší specifikaci a stanovení systému pro určování množství práce a pracovního tempa v podnikové praxi, pro kontrolu adekvátnosti nastavení napříč všemi profesemi a odvětvími v České republice, dále pak pro vymezení hlavní subjektů systému, jejich popis a vzájemné vazby. Dává následně celkově doporučení pro stanovení hlavních pravidel, podněty pro případnou úpravu, doplnění legislativy, která se týká ochrany zaměstnanců v souvislosti s nastavením množství práce a pracovního tempa.

## Účast VÚBP, v. v. i., v dalších projektech

### Projekt Erasmus+ „MIND SAFETY - SAFETY MATTERS“

Doba řešení: 1. 9. 2015 – 30. 8. 2018

VÚBP, v. v. i., se prostřednictvím portugalské firmy ACT – Autoridade para as Condições do Trabalho (hlavní řešitel a koordinátor projektu) – účastní mezinárodního projektu v rámci ERASMUS+, který se nazývá „**Mind Safety – Safety Matters**“ (č. projektu 2015-1-PT-KA201-013082). Na tomto projektu spolupracuje společně s dalšími 6 partnery ze 4 států (Portugalska, Španělska, Nizozemska a Rumunska).

V loňském roce probíhaly práce na naplňování záměrů projektu dle stanoveného plánu. VÚBP, v. v. i., se do činnosti zapojil v lednu 2017, kdy se uskutečnilo školení všech řešitelů na Univerzitě v Aveiru a kde byla zároveň zorganizována zahajovací schůzka (tzv. Kick-off meeting). Zde byly stanoveny první úkoly pro jednotlivé členy týmu.

Společně s rumunskými kolegy se náš tým podílel na zpracování souboru minimálních požadavků na vzdělávání a vzdělavatele BOZP (tzv. Minimal Model). Dále jsme vypracovali zprávu o systému vzdělávání v oblasti BOZP v ČR, kterou použije koordinátor projektu pro další výstupy, aktuálně např. pro průběžnou zprávu. Dalším významným úkolem, na kterém český tým pracoval, bylo sestavení přehledu literatury, který byl kolegy z Univerzity v Gironě zapracován do systému Mendelej. Na tyto činnosti navázalo zpracování návrhu prvního výstupu projektu, a to referenční příručky BOZP pro učitele – “Teachers Education reference Guide”. V současné době probíhá finalizace tohoto výstupu a zároveň se již rozběhly práce na dalších dvou výstupech – průvodcích pro učitele a pro studenty (včetně slepých a slabozrakých), které v angličtině dostaly název „OSH – What a bright idea!“.

V průběhu roku 2017 se uskutečnily další dvě pracovní schůzky řešitelů projektu, a to v září v nizozemském Delftu a v říjnu, opět současně se školením, v rumunské Bukurešti. Univerzita v Gironě zároveň organizuje virtuální mítinky, kdy se zástupci řešitelských týmů z jednotlivých zemí mohou operativně radit o probíhajících činnostech.

Dalším úkolem pro dva členské státy je také zorganizování konference, v projektu je tato akce nazývána „multiplier event.“. První takovou konferenci uspořádala Univerzita v Gironě na přelomu června a července 2016, další konferenci připravuje tým VÚBP, v. v. i., na září r. 2017 v Praze.

Důležitou součástí projektu je také jeho diseminace. Na tomto poli je VÚBP, v. v. i., na předním místě. Kromě informativních článků v časopise JOSRA byl projekt českou stranou aktivně prezentován na jednání Řídicího výboru ENETOSH v květnu 2016 v Istanbulu a v říjnu 2016 v Praze. VÚBP, v. v. i., připravil poster projektu, který představil na konferenci „Education, Research & Development“ v září 2016 v bulharském Elenite. VÚBP, v. v. i., byl rovněž spoluautorem článku o projektu pro ENETOSH Newsletter.

## **B. DALŠÍ ČINNOST**

Další činnost vykonávaná pro potřeby MPSV ve smyslu zákona č. 341/2005 Sb., o veřejných výzkumných institucích, probíhala ve dvou oblastech:

- 1) Činnosti A - F (bez OPPZH),
- 2) Činnosti odborného pracoviště pro prevenci závažných havárií.

### **1. Činnosti A – F (bez OPPZH)**

Tato činnost zahrnovala 6 skupin aktivit a úkolů ve Smlouvě o další činnosti. Specifikace jednotlivých skupin dalších činností je uvedena dále.

#### **A. Provoz národního informačního systému NIS BOZP**

- A.1 Provoz národního informačního systému (BOZPinfo) a provoz informační zdrojové základny (BOZPsafe), návazných ICT systémů a oborové knihovny bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a pracovních podmínek (dále jen „BOZP“)
- A.2 Vědecko–informační činnost
- A.3 Encyklopedie BOZP
- A.4 Elektronický recenzovaný časopis JOSRA
- A.5 Databáze nežádoucích událostí

#### **B. Analýzy, prognózy a studie**

- B.1 Spolupráce na přípravě podkladů pro právní úpravu systému úrazového pojištění a na řešení technické a metodické podpory v souvislosti s elektronickým záznamem o úrazu
- B.2 Národní profil BOZP

- B.3 Profesní kvalifikace pro práce ve výškách
- B.4 Informační centrum Euroshnet
- B.5 Spolupráce na podkladech k aktualizaci systému vyhrazených technických zařízení v ČR
- B.6 Spolupráce na podkladech k hodnocení implementace strategie EU v oblasti BOZP do podmínek ČR
- B.7 Strategie v oblasti BOZP a pracovních podmínek do r. 2020 (podklady a materiály)
- B.8 Evropská síť pro vzdělávání BOZP – ENETOSH
- B.9 Hlubková analýza pracovní úrazovosti specifických ohrožených skupin zaměstnanců v ČR v posledních letech
- B.10 Psychologická vyšetření pro vedoucí a specializované pozice
- B.11 Systém podpůrného psychologického e-poradenství
- B.12 Speciální ukazatel k úrovni BOZP – index kultury bezpečnosti
- B.13 Získávání odborné způsobilosti pro určité rizikové práce, které nejsou upraveny žádným právním předpisem, ale platnou normou, nebo jsou upraveny oběma druhy dokumentů současně
- B.14 [Evidence psychosociálních rizik](#)
- B.15 [Zpracování podkladů a případových studií tematicky zaměřených na cílovou skupinu osob 50+](#)
- B.16 [Monitorování aktuálních zahraničních trendů v přístupech k BOZP](#)
- B.17 [Spolupráce s Radou vlády pro BOZP, Stálými výbory při Radě vlády, souvisejícími pracovními skupinami, se školami terciárního stupně vzdělávání apod.](#)
- B.18 [Realizace reprezentativního šetření „Kvalita pracovního života 2016“](#)
- B.19 [BOZP ve výkopech se zaměřením na jejich rozměrové parametry](#)
- B.20 [Optimalizace přístupů k prevenci úrazů](#)
- B.21 [Průmysl 4.0 s ohledem na BOZP](#)

#### **C. Zpracování „Metodických pokynů“**

- C.1 Prevence rizik
- C.2 Zabezpečování překladů pro projekt EU k hodnocení rizik – OiRA

#### **D. Sledování úrovně BOZP v ČR**

- D.1 Analýza pracovní úrazovosti
- D.2 Analýza smrtelné pracovní úrazovosti

#### **E. Osvěta a propagace BOZP**

- E.1 Vydávání „Zpravodaje SÚIP“
- E.2 Organizační a finanční zajištění slavnostního předávání osvědčení Bezpečný podnik včetně souvisejících činností

- E.3 Organizace a zajištění výstavního společného stánku příjemce, poskytovatele, SÚIP na výstavách zaměřených tematicky na oblast BOZP
- E.4 Podpůrné aktivity pro osvětové a propagační kampaně BOZP (např. Evropské kampaně BOZP)
- E.5 Organizace vzdělávacích akcí pro inspektory práce na témata dohodnutá se Státním úřadem inspekce práce
- E.6 Zpracování možnosti informační podpory protiúrazové prevence u budoucí pracovní síly
- E.7 Databáze osvědčení o odborné způsobilosti vydané dle zákona č. 309/2006 Sb.

#### **F. Focal Point (FOP)**

- F.1 Národní informační síť Focal Pointu
- F.2 Správa a aktualizace dohodnutých částí webu českého Focal pointu

## **2. Činnost Odborného pracoviště pro prevenci závažných havárií**

Činnosti odborného pracoviště byly v roce 2016 zajišťovány v následující struktuře:

### **Posuzování a hodnocení úplnosti a odborné správnosti podnikových bezpečnostních dokumentů**

- posuzování a hodnocení úplnosti a odborné správnosti podnikových bezpečnostních dokumentů podle zákona č. 224/2015 Sb., o prevenci závažných havárií (PZH),
- posuzování dokumentů podle zákona č. 59/2006 Sb. v rámci řízení, která byla zahájena ještě podle zákona č. 59/2006 Sb. a nebyla pravomocně skončena přede dnem nabytí účinnosti zákona č. 224/2015 Sb.,
- posuzování „posouzení rizik závažné havárie“ podle § 31 zákona č. 224/2015 Sb.

### **Odborná podpora zajištění činností dle zákona č. 224/2015 Sb.**

- metodické a věcné řešení odborných problémů v oblasti posouzení rizik a systémů řízení prevence závažných havárií,
- konzultace k problematice zpracování a hodnocení bezpečnostních dokumentů na různých úrovních,
- jednání k aktuálním problémům z oblasti PZH a souvisejícím tématům (havarijní, územní plánování a další),
- sledování problematiky v oblasti chemických látek a směsí s vlivem na právní předpisy na úseku prevence závažných havárií.

### **Administrativní podpora zajištění činností dle zákona č. 224/2015 Sb.**

- organizace činností, archivace, evidence, výkaznictví, fakturace, smluvní záležitosti, jednání, statistika apod.

#### **Odborná příprava pracovníků státní správy pro plnění činností vyplývajících ze zákona č. 224/2015 Sb.**

- školení zvláštní odborné způsobilosti úředníků územních samosprávných celků k uplatňování zákona č. 224/2015 Sb.,
- organizace a zajištění lektorských činností.

#### **Poradenská činnost k zákonu o prevenci závažných havárií**

- konzultace k odborným problémům dle zákona č. 224/2015 Sb.

#### **Metodická a publikační činnost, odborné akce**

- tvorba, aktualizace a úprava metodik, doporučené postupy, výkladové materiály,
- metodické vedení dotčených subjektů systému PZH,
- publikační činnost v oblasti PZH,
- příspěvky na seminářích a konferencích k problematice nových právních předpisů pro oblast PZH.

#### **Zajišťování projektů a spolupráce v ČR i v rámci zahraničních vztahů**

- aktivní účast na projektech a dalších odborných akcích,
- práce se zahraničními odbornými materiály, jejich transformace na podmínky ČR.

#### **Provoz, rozvoj a naplňování integrovaného informačního a znalostního systému MAPIS, včetně Databáze nežádoucích událostí a rozvoje Registru provozovatelů a objektů**

- rozvoj a udržování funkcionalit, aktualizace,
- naplňování databázového systému.

#### **Encyklopedie BOZP – oblast PZH**

- revize, aktualizace a tvorba hesel pro oblast PZH.



## **C. JINÁ ČINNOST (ekonomické aktivity)**

Předmětem jiné činnosti je především poradenská činnost, pomoc organizacím, vzdělávací a lektorské služby, posuzování shody, certifikace, normalizace a znalecká činnost v oblasti BOZP.

### **Pomoc organizacím**

V této oblasti byla činnost zaměřena především na měření a screeningové šetření, dále na hodnocení rizik ohrožujících bezpečnost a zdraví pracovníků. Následuje přehled subjektů a odborných služeb:

- ALBA ČR, spol. s. r. o. – Certifikát potvrzující vhodnost použití Sedadla Klasik – York síť, Empire – Job, Empire – Joo a Klasik – Lexa,
- BASF Stavební hmoty Česká republika, s. r. o. – Analýza rizik na vybraných pracovištích společnosti BASF Stavební hmoty Česká republika, s. r. o.,
- MANN – HUMELL – Hodnocení pracoviště z hlediska ergonomie PRAČKA II,
- Nedcon Bohemia s. r. o., Pardubice - Zpráva z terénního šetření zaměřeného na vybrané ergonomické charakteristiky určených kancelářských pracovišť společnosti Nedcon Bohemia, s.r.o. Pardubice,
- CIE Praga, a. s., Louny – Šetření na vybraných pracovištích společnosti CIE Praga Louny.

### **Vzdělávací a lektorské služby**

V rámci této činnosti byly organizovány následující vzdělávací akce:

#### **Kurzy a studia**

- Vzdělávací program Osoba odborně způsobilá na úseku požární ochrany (2x)
- Distanční nadstavbové vzdělávání Specialista bezpečnosti práce, tematický celek Nebezpečné chemické látky a předcházení požárům, výbuchům a haváriím (1x)
- Distanční nadstavbové vzdělávání Specialista bezpečnosti práce, tematický celek Ochrana zdraví a hygiena práce (1x)

#### **Jednodenní semináře**

- Odškodňování pracovních úrazů
- Novinky v právní úpravě BOZP po schválení novely zákona č. 309/2006 Sb., o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, ve znění pozdějších předpisů
- Pracovnílékařská péče v praxi
- Pracovní úrazy z pohledu prevence a judikátů NS
- Manipulační vozíky z pohledu bezpečnosti práce
- Bezpečnost a ochrany zdraví dětí a žáků ve školách
- Změny a požadavky nového zákona o prevenci závažných havárií

- Riziko výbuchu a požáru ve spojitosti s hořlavými látkami
- Zásady bezpečné práce v uzavřených prostorech
- Systémové řízení BOZP v organizacích

### **Přípravné kurzy a zkoušky z odborné způsobilosti**

- Přípravný kurz pro zkoušku z odborné způsobilosti fyzických osob k činnostem koordinátora BOZP na staveništi (3x)
- Akreditovaná zkouška z odborné způsobilosti fyzických osob k činnostem koordinátora BOZP na staveništi (5x)
- Konzultační kurz pro získání odborné způsobilosti k zajišťování úkolů v prevenci rizik v oblasti BOZP (4x)
- Přípravný kurz pro získání odborné způsobilosti k zajišťování úkolů v prevenci rizik v oblasti BOZP (2x)
- Akreditovaná zkouška z odborné způsobilosti k zajišťování úkolů v prevenci rizik v oblasti BOZP (14x)

### **Doprovodné programy**

- „Hodnocení pracovních rizik a praktické nástroje k jejich snižování“ v rámci celoevropské kampaně Zdravé pracoviště 2016 - 2017 s názvem „Zdravé pracoviště pro všechny bez rozdílu věku“, 3. 5. 2016, v hotelu DAP, Praha
- Mezinárodní konference v rámci celoevropské kampaně Zdravé pracoviště 2016 - 2017 „Bezpečnost práce a kvalita života 2016“, 12. – 13. 10. 2016, v hotelu DAP, Praha
- Seminář v rámci celoevropské kampaně Zdravé pracoviště 2016 - 2017 „Zdravé pracoviště pro všechny bez rozdílu věku!“, 20. 10. 2016, ČMKOS, Praha
- Seminář v rámci celoevropské kampaně Zdravé pracoviště 2016 - 2017 „Řízení BOZP pro všechny bez rozdílu věku“, 25. 10. 2016, Hotel Šumava, Kašperské Hory
- Konference „BOZ ve školství v ČR – aktuální témata 2016“, 31. 10. 2016, Poslanecká sněmovna PČR, Praha

### **Kancelář pro region Moravy**

V rámci tohoto specializovaného pracoviště, které se zaměřuje na region Moravy, byly kromě dílčích poradenských a konzultačních služeb pro vybrané subjekty v daném regionu realizovány osvětové a propagační aktivity.

### **Posuzování shody, certifikační činnost, normalizace**

VÚBP, v. v. i., je autorizovanou a notifikovanou osobou pro zkoušení a certifikaci osobních ochranných prostředků a dočasných stavebních konstrukcí. V roce 2016 vystavil ústav jako notifikovaná osoba č. 1024 pro OOP celkem 49 certifikátů ES přezkoušení typu, platných na celém území EU. Dále bylo zpracováno 27 kontrolních zpráv o kontrolách 54 certifikovaných osobních ochranných prostředků, zařazených do kategorie III. Pro potřeby zákazníků i jiných zkušeben byla rovněž provedena celá řada dílčích zkoušek podle evropských norem.

Poskytováním těchto služeb umožňuje VÚBP, v. v. i., českým výrobcům pronikat na evropské trhy a uplatňovat se v mezinárodní konkurenci.

VÚBP, v. v. i. - AO 235 působí z pověření Úřadu pro technickou normalizaci, metrologii a státní zkušebnictví jako národní koordinační orgán pro ostatní autorizované osoby, které posuzují shodu osobních ochranných prostředků v České republice. Je součástí mezinárodního systému notifikovaných zkušebních institucí zastřešeného evropskou směrnicí 89/686/EHS pro OOP. V roce 2016 zorganizoval VÚBP, v. v. i., dvě koordinační porady – v květnu a říjnu. V rámci koordinace zastupuje VÚBP, v. v. i., ostatní autorizované osoby na jednáních evropského horizontálního výboru notifikovaných osob, pořádaném každoročně v Bruselu.

VÚBP, v. v. i., jako jediný v České republice zkouší a certifikuje dočasné stavební konstrukce, především lešení. V roce 2016 vydal pro tuto skupinu výrobků 46 certifikátů.

Významnou úlohu hraje i normalizační činnost. VÚBP, v. v. i., v této oblasti úzce spolupracuje s Úřadem pro technickou normalizaci, metrologii a státní zkušebnictví a je sídlem technické normalizační komise č. 3 pro osobní ochranné prostředky a TNK č. 92 pro lešení. V činnosti obou komisí jsou významnou měrou zapojeni pracovníci VÚBP, v. v. i., a podílejí se i na spolupráci s příslušnými evropskými technickými komisemi CEN/TC.

VÚBP, v. v. i., je držitelem licence označení Centrum technické normalizace (CTN) a jako takový má podstatný podíl na zavádění evropských norem do systému českých technických norem. Ve VÚBP, v. v. i., se zpracovalo 6 normalizačních úkolů, týkajících se osobních ochranných prostředků a jeden úkol pro dočasné stavební konstrukce.

Praktické poznatky z posuzování shody, včetně certifikačních a normalizačních aktivit, jsou jedním z předpokladů pro poskytování aktuálních odborných informací v rámci konzultací, školení a dalších služeb, které jsou nedílnou součástí činnosti VÚBP, v. v. i.

Činnost AO 235 v roce 2016 je zpracována do samostatné přílohy této zprávy.

### **Znalecká činnost**

VÚBP, v. v. i., je zařazen mezi znalecké ústavy v rejstříku vedeném Ministerstvem spravedlnosti. V roce 2016 byly zpracovány dva posudky - na základě usnesení Okresního soudu v Ústí nad Labem a usnesení obvodního soudu pro Prahu 1. Byly poskytovány i konzultace zájemcům o zpracování znaleckého posudku. Zkušenosti z této činnosti jsou rovněž uplatňovány při poradenství

## **D. PUBLIKAČNÍ ČINNOST (publikace, články)**

**DUŠEK, Emanuel; FRIŠHANSOVÁ, Lenka.** Systém řízení bezpečnosti podle nového zákona o prevenci závažných havárií. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online], 2016, roč. 9, speciální č. Prevence závažných havárií. Dostupný z WWW: <<http://www.bozpinfo.cz/josra/system-rizeni-bezpecnosti-podle-noveho-zakona-o-prevenci-zavaznych-havarii>>. ISSN 1803-3687.

**HLAVIČKOVÁ, Hana.** Zajímavý projekt v programu OMEGA: Metodika řízení práce prováděné formou home office. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online], 2016, roč. 9, č. 3. Dostupný z WWW: <<http://www.bozpinfo.cz/josra/zajimavy-projekt-v-programu-omega-metodika-rizeni-prace-provaden-formou-home-office>>. ISSN 1803-3687.

**HLAVIČKOVÁ, Hana.** Národní kolo soutěže Ceny za správnou praxi v oblasti BOZP má své vítěze. *Bezpečnost a hygiena práce*, 2016, roč. 66, č. 11, s. 29-31. ISSN 0006-0453.

**HLAVIČKOVÁ, Hana; HORÁČKOVÁ, Alena.** Informace ze 7. mezinárodní konference „Vzdělávání, výzkum & vývoj“. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online], 2016, roč. 9, č. 3. Dostupný z WWW: <<http://www.bozpinfo.cz/josra/informace-z-7-mezinarodni-konference-vzdelavani-vyzkum-vyvoj>>. ISSN 1803-3687.

**HORÁČKOVÁ, Alena.** Evropská kampaň BOZP pro léta 2016 – 2017 začíná. *Zpravodaj SÚIP*, 2016, č. 2, s. 3-4.

**HORÁČKOVÁ, Alena.** Zdravé pracoviště pro všechny bez rozdílu věku. *Bezpečnost a hygiena práce*, 2016, roč. 66, č. 5, s. 24-26. ISSN 0006-0453.

**HORÁČKOVÁ, Alena.** KOORDINÁTOR - PROFESIONÁL BOZP NA STAVENIŠTI - Výsledky 1. ročníku soutěže. *Zpravodaj SÚIP*, 2016, č. 4, s. 4.

**HORÁČKOVÁ, Alena.** Profesionál – Koordinátor BOZP na staveništi - výsledky 1. ročníku soutěže. *Bezpečnost a hygiena práce*, 2016, roč. 66, č. 11, s. 32-33. ISSN 0006-0453.

**HORÁČKOVÁ, Alena; MANCEBO, Nuria.** "MIND SAFETY - safety matters!" - ERASMUS+ project. *ENETOSH Newsletter*, 2016, č. 1, s. 4. Dostupné z WWW: <[http://www.enetosh.net/files/186/NL\\_2016-EN\\_webversion\\_hq.pdf](http://www.enetosh.net/files/186/NL_2016-EN_webversion_hq.pdf)>.

**HRUBÁ, Kateřina; SENČÍK, Josef.** BOZP při práci formou home office. *Bezpečnost a hygiena práce*, 2016, roč. 66, č. 3, s. 22-24. ISSN 0006-0453.

**HRUBÁ, Kateřina.** Bezpečnost práce platí i pro malé firmy. *Bezpečnost a hygiena práce*, 2016, roč. 66, č. 1, s. 23-25. ISSN 0006-0453.

**HRUBÁ, Kateřina.** Instalatér a bezpečnost práce. *Český instalatér*, 2016, č. 3, s. 32-34.

**HRUBÁ, Kateřina.** Práva a povinnosti při pracovních úrazech. *Český instalatér*, 2016, č. 1, s. 43-44.

**HRUBÁ, Kateřina.** Pro zájemce o studium bezpečnosti práce. *Portál BOZPinfo* [online], 08. 02. 2016 [cit. 2016-06-14]. Dostupný z WWW: <<http://www.bozpinfo.cz/pro-zajemce-o-studium-bezpecnosti-prace>>. ISSN 1801-0334.

**HRUBÁ, Kateřina.** Nemoc z povolání od A do Z. *Portál BOZPinfo* [online], 08. 03. 2016 [cit. 2016-06-14]. Dostupný z WWW: <[http://www.bozpinfo.cz/rady/nejcastejsi-dotazy/-postup\\_-pri\\_NzP160215.html](http://www.bozpinfo.cz/rady/nejcastejsi-dotazy/-postup_-pri_NzP160215.html)>. ISSN 1801-0334.

**HRUBÁ, Kateřina.** Vzpomínkový den na oběti pracovních úrazů. *Portál BOZPinfo* [online], 28. 04. 2016 [cit. 2016-06-14]. Dostupný z WWW: <<http://www.bozpinfo.cz/vzpominkovy-den-na-obeti-pracovnich-urazu>>. ISSN 1801-0334.

**HRUBÁ, Kateřina.** Novinky BOZP na odborném shromáždění ke světovému dni bezpečnosti práce. *Portál BOZPinfo* [online], 09. 05. 2016 [cit. 2016-06-14]. Dostupný z WWW: <<http://www.bozpinfo.cz/novinky-bozp-na-odbornem-shromazdeni-ke-svetovemu-dni-bp>>. ISSN 1801-0334.

**HRUBÁ, Kateřina.** Novinky BOZP na odborném shromáždění ke světovému dni bezpečnosti práce. *Inovace*, 2016, roč. 22, č. 2, s. 4.

**HRUBÁ, Kateřina.** Mezinárodní konference Bezpečnost práce a kvalita života 2016. *Portál BOZPinfo* [online], 17. 10. 2016 [cit. 2016-11-21]. Dostupný z WWW: <<http://www.bozpinfo.cz/mezinarodni-konference-bezpecnost-prace-kvalita-zivota-2016>>. ISSN 1801-0334.

**HRUBÁ, Kateřina.** Mezinárodní konference Bezpečnost práce a kvalita života 2016. *Odbory.info* [online], 19. 10. 2016 [cit. 2016-11-21]. Dostupný z WWW: <<http://odborny.info/obsah/5/mezinarodni-konference-bezpecnost-prace-kvalita-zivota-2016/17281>>.

**HRUBÁ, Kateřina.** Desatero agenturních zaměstnanců. *Portál BOZPinfo* [online], 14. 07. 2016 [cit. 2016-11-21]. Dostupný z WWW: <<http://www.bozpinfo.cz/desatero-agenturnich-zamestnancu>>. ISSN 1801-0334.

**HRUBÁ, Kateřina.** Desatero BOZP pracovníků v lese. *Portál BOZPinfo* [online], 03. 08. 2016 [cit. 2016-11-21]. Dostupný z WWW: <<http://www.bozpinfo.cz/desatero-bozp-pracovniku-v-lese>>. ISSN 1801-0334.

**HRUBÁ, Kateřina.** Desatero BOZP ve skladech. *Portál BOZPinfo* [online], 26. 08. 2016 [cit. 2016-11-21]. Dostupný z WWW: <<http://www.bozpinfo.cz/desatero-bozp-ve-skladech>>. ISSN 1801-0334.

**HRUBÁ, Kateřina.** Ne(jasná) pracovní doba. *Portál BOZPinfo* [online], 12. 09. 2016 [cit. 2016-11-21]. Dostupný z WWW: <<http://www.bozpinfo.cz/nejasna-pracovni-doba>>. ISSN 1801-0334.

**HRUBÁ, Kateřina.** Den s koordinátorem BOZP na staveništi. *Portál BOZPinfo* [online], 28. 07. 2016 [cit. 2016-11-21]. Dostupný z WWW: <<http://www.bozpinfo.cz/den-s-koordinatorem-bozp-na-stavenisti>>. ISSN 1801-0334.

**KLOUDA, Karel; FRIŠHANSOVÁ, Lenka; SENČÍK, Josef.** Nanočástice, nanotechnologie a nanoproducty a jejich vazba na bezpečnost a ochranu zdraví při práci. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online], 2016, roč. 9, speciální č. Bezpečnost práce a kvalita života. Dostupný z WWW: <<http://www.bozpinfo.cz/josra/nanocastice-nanotechnologie-nanoproducty-jejich-vazba-na-bezpecnost-ochranu-zdravi-pri-praci>>. ISSN 1803-3687.

**KOCÍK, Václav; TILHON, Jiří; SENČÍK, Josef; NECHVÁTAL, Marek.** Informace z XVI. ročníku mezinárodní konference „Bezpečnost a ochrana zdraví při práci 2016“. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online], 2016, roč. 9, č. 1-2. Dostupný z WWW: <<http://www.bozpinfo.cz/josra/informace-z-xvi-rocniku-mezinarodni-konference-bezpecnost-ochrana-zdravi-pri-praci-2016>>. ISSN 1803-3687.

**KOCÍK, Václav; MACLOVÁ, Irena.** Odborný seminář zaměřený na akustiku budov „Ticho prosím!“. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online], 2016, roč. 9, č. 1-2. Dostupný z WWW: <<http://www.bozpinfo.cz/josra/odborny-seminar-zamereny-na-akustiku-budov-ticho-prosiml>>. ISSN 1803-3687.

**KOCÍK, Václav; MACLOVÁ, Irena; TILHON, Jiří.** Informace z XXVIII. ročníku mezinárodní konference "Aktuální otázky bezpečnosti práce 2015". *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online], 2016, roč. 9, č. 1-2. Dostupný z WWW: <<http://www.bozpinfo.cz/josra/informace-z-xxviii-rocniku-mezinarodni-konference-aktualni-otazky-bezpecnosti-prace-2015>>. ISSN 1803-3687.

**KOCÍK, Václav; TILHON, Jiří.** Seminář „Bezpečnost ve výrobě“, Brno, 21. 10. 2015. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online], 2016, roč. 9, č. 1-2. Dostupný z WWW: <<http://www.bozpinfo.cz/josra/seminar-bezpecnost-v-vyrobe>>. ISSN 1803-3687.

**KUHNOVÁ, Irena.** Dosahování kvalifikací pro zajišťování BOZP v podnicích v etapách počátečního a dalšího vzdělávání. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online], 2016, roč. 9, č. 1-2. Dostupný z WWW: <<http://www.bozpinfo.cz/josra/josra-01-02-2016/kvalifikace-bozp-vzdelavani.html>>. ISSN 1803-3687.

**KUHNŮVÁ, Irena.** K myšlence celoživotního vzdělávání v BOZP. *Bezpečnost a hygiena práce*, 2016, roč. 66, č. 10, s. 2-6. ISSN 0006-0453.

**MACLOVÁ, Irena; PRAŽÁKOVÁ, Martina.** Podpora prevence závažných havárií. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online], 2016, roč. 9, speciální č. Prevence závažných havárií. Dostupný z WWW: <<http://www.bozpinfo.cz/josra/podpora-prevence-zavaznych-havarii>>. ISSN 1803-3687.

**MALÝ, Stanislav; SVOBODOVÁ, Lenka; TILHON; Jiří, MLEZIVOVÁ, Iveta.** *Ergonomické stresory pod kontrolou aneb ergonomie - jak na to* [CD-ROM]. 1. vyd. Praha: Výzkumný ústav bezpečnosti práce, 2016. 256 s. ISBN 978-80-87676-27-1.

**MALÝ, Stanislav; SVOBODOVÁ, Lenka; TILHON; Jiří, MLEZIVOVÁ, Iveta.** *Ergonomické stresory pod kontrolou aneb ergonomie - jak na to*. 1. vyd. Praha: Výzkumný ústav bezpečnosti práce, 2016. 128 s. ISBN 978-80-87676-27-4.

**MICHALÍK, David.** Vybrané pohledy na problematiku adekvátnosti množství práce a pracovní tempo. *Bezpečnost a hygiena práce*, 2016, roč. 66, č. 11, s. 19-21. ISSN 0006-0453.

**MICHALÍK, David ...[et al.].** Ergonomické stresory a rizika s důrazem na muskuloskeletální onemocnění: 1. část. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online], 2016, roč. 9, č. 3. Dostupný z WWW: <<http://www.bozpinfo.cz/josra/ergonomicke-stresory-rizika-s-durazem-na-problematiku-muskuloskeletalnich-onemocneni-1-cast>>. ISSN 1803-3687.

**MICHALÍK, David ...[et al.].** Ergonomické stresory a rizika s důrazem na muskuloskeletální onemocnění: 2. část. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online], 2016, roč. 9, č. 3. Dostupný z WWW: <<http://www.bozpinfo.cz/josra/ergonomicke-stresory-rizika-s-durazem-na-problematiku-muskuloskeletalnich-onemocneni-2-cast>>. ISSN 1803-3687.

**MITAŠOVÁ, Veronika; SENČÍK, Josef.** Environmental protection as a part of armed forces members' preparation. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online], 2016, roč. 9, č. 1-2. Dostupný z: <<http://www.bozpinfo.cz/josra/josra-01-02-2016/envi-protection-army.html>>. ISSN 1803-3687.

**MLEZIVOVÁ, Iveta; SVOBODOVÁ, Lenka.** Pracovní život v Česku i z pohledu subjektivně vnímané kvality pracovního života ekonomicky aktivní populace. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online], 2016, roč. 9, speciální č. Bezpečnost práce a kvalita života. Dostupný z WWW: <<http://www.bozpinfo.cz/josra/pracovni-zivot-v-cesku-z-pohledu-statistik-i-z-pohledu-subjektivne-vnimane-kvality-pracovniho>>. ISSN 1803-3687.

**MRKVIČKA, Petr.** Pracovní úrazovost v České republice v roce 2014. *Inovace*, 2016, roč. 22, č. 1, s. 48-51.

**NECHVÁTAL, Marek; SENČÍK, Josef.** Zaměstnávání migrantů/cizinců v zemědělské oblasti. *Bezpečnost a hygiena práce*, 2016, roč. 66, č. 2, s. 25-29. ISSN 0006-0453.

**NECHVÁTAL, Marek; SENČÍK, Josef; TILHON, Jiří.** Požadavky na výběr optimálního pracovního stolu a sedadla pro běžnou kancelářskou práci. In *Sborník přednášek XVI. ročníku mezinárodní konference Bezpečnost a ochrana zdraví při práci 2016*, Ostravice 13. - 14. duben 2016. 1. vyd. Ostrava: SPBI, 2016, s. 61-63. ISBN 978-80-7385-175-0.

**NECHVÁTAL, Marek; SENČÍK, Josef; TILHON, Jiří.** Výběr optimálního pracovního stolu pro běžnou kancelářskou práci. *Bezpečnost a hygiena práce*, 2016, roč. 66, č. 10, s. 27-30. ISSN 0006-0453.

**PRAŽÁKOVÁ, Martina.** Právní úprava prevence závažných havárií. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online], 2016, roč. 9, speciální č. Prevence závažných havárií. Dostupný z WWW: <<http://www.bozpinfo.cz/josra/pravni-uprava-prevence-zavaznych-havarii><http://www.bozpinfo.cz/josra/josra-zavazne-havarie/pravni-uprava-pzh.html>>. ISSN 1803-3687.

**PRAŽÁKOVÁ, Martina; FRIŠHANSOVÁ, Lenka.** Nový zákon o prevenci závažných havárií a úloha VÚBP, v. v. i. [online]. In *TVIP 2016*. Praha: CEMC, 2016. 9 s. Dostupné z WWW: <<http://www.odpadoveforum.cz/TVIP2016/prispevky/-212.pdf>>. ISBN 978-80-85990-26-3.

**SENČÍK, Josef.** Jak vybrat kancelářskou židli. *Bezpečnost a hygiena práce*, 2016, roč. 66, č. 7-8, s. 52-53. ISSN 0006-0453.

**SENČÍK, Josef; SKŘÍNSKÝ, Jan; NECHVÁTAL, Marek; SLUKA, Vilém; SKŘÍNSKÁ, Mária; FRIŠHANSOVÁ, Lenka; PRAŽÁKOVÁ, Martina; MALÝ Stanislav.** Havarijní a územní plánování z pohledu prevence závažných havárií. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online], 2016, roč. 9, speciální č. Prevence závažných havárií. Dostupný z WWW: <<http://www.bozpinfo.cz/josra/havarijni-uzemni-planovani-z-pohledu-prevence-zavaznych-havarii>>. ISSN 1803-3687.

**SENČÍK, Josef; KOCÍK, Václav; NECHVÁTAL, Marek; KLOUDA, Karel; FRIŠHANSOVÁ, Lenka.** Ověření možnosti ochrany dýchacích orgánů před nanočásticemi prostřednictvím standardně textovaných osobních ochranných pracovních prostředků. In *Sborník přednášek XVI. ročníku mezinárodní konference Bezpečnost a ochrana zdraví při práci 2016*, Ostravice 13.-14. duben 2016. 1. vyd. Ostrava: SPBI, 2016, s. 78-85. ISBN 978-80-7385-175-0.

**SENČÍK, Josef; NECHVÁTAL, Marek; KOCÍK, Václav.** Ochrana před nanočásticemi v pracovním ovzduší. *Bezpečnost a hygiena práce*, 2016, roč. 66, č. 4, s. 23-27 a 32. ISSN 0006-0453.

**SENČÍK, Josef; NECHVÁTAL, Marek; SLUKA, Vilém.** Možnost ovlivnění výstavby v okolí SEVESO podniků [online]. In *TVIP 2016*. Praha: CEMC, 2016. 6 s. Dostupné z WWW: <<http://www.odpadoveforum.cz/TVIP2016/prispevky/-216.pdf>>. ISBN 978-80-85990-26-3.

**SENČÍK, Josef; NECHVÁTAL, Marek.** Metodika řízení práce prováděné formou home office. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online], 2016, roč. 9, speciální č. Bezpečnost práce a kvalita života. Dostupný z WWW: <<http://www.bozpinfo.cz/josra/metodika-rizeni-prace-provadene-formou-home-office>>. ISSN 1803-3687.

**SKŘÍNSKÁ, Mária; SKŘÍNSKÝ, Jan; SLUKA, Vilém; PRAŽÁKOVÁ, Martina; MALÝ, Stanislav; FRIŠHANSOVÁ, Lenka; SENČÍK, Josef.** Analysis and Comparison of Calculation Methods for Release of Corrosive Gases. *Materials Science Forum*, 2016, sv. 844, s. 106-112. ISSN 1662-9752.

**SKŘÍNSKÁ, Mária; SKŘÍNSKÝ, Jan; SLUKA, Vilém; PRAŽÁKOVÁ, Martina; MALÝ Stanislav; FRIŠHANSOVÁ, Lenka; SENČÍK, Josef.** Analýza výpočtových metod pro únik a disperzi zkapalněného hořlavého plynu [online]. In *TVIP 2016*. Praha: CEMC, 2016. 8 s. Dostupné z WWW: <<http://www.odpadoveforum.cz/TVIP2016/prispevky/-230.pdf>>. ISBN 978-80-85990-26-3.

**SKŘÍNSKÝ, Jan; VEREŠ, Ján.** Explosion characteristics of methanol-air mixtures at elevated temperatures and pressures - numerical study. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online], 2016, roč. 9, č. 3. Dostupný z WWW:

<<http://www.bozpinfo.cz/josra/explosion-characteristics-methanol-air-mixtures-elevated-temperatures-and-pressures-numerical>>. ISSN 1803-3687.

**SLUKA, Vilém; DÍTĚ, Miloslav; KONČEL, Pavel.** Analýza a hodnocení rizik v posouzení rizik podle nového zákona o prevenci závažných havárií. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online], 2016, roč. 9, speciální č. Prevence závažných havárií. Dostupný z WWW: <<http://www.bozpinfo.cz/josra/analiza-hodnoceni-rizik-v-posouzeni-rizik-podle-noveho-zakona-o-prevenci-zavaznych-havarii>>. ISSN 1803-3687.

**SLUKA, Vilém; SKŘÍNSKÝ, Jan.** Vzdělávací materiály pro oblast prevence závažných havárií. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online], 2016, roč. 9, speciální č. Prevence závažných havárií. Dostupný z WWW: <<http://www.bozpinfo.cz/josra/vzdelavaci-materialy-pro-oblast-prevence-zavaznych-havarii>>. ISSN 1803-3687.

**SLUKA, Vilém; SKŘÍNSKÝ, Jan.** Bezpečnostní inženýrství. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online], 2016, roč. 9, speciální č. Prevence závažných havárií. Dostupný z WWW: <<http://www.bozpinfo.cz/josra/bezpecnostni-inzenyrstvi>>. ISSN 1803-3687.

**SVOBODOVÁ, Lenka; MLEZIVOVÁ, Iveta; VINOPAL, Jiří; ČERVENKA, Jan.** *Proměny kvality pracovního života*. 1. vyd. Praha: Výzkumný ústav bezpečnosti práce, 2015. 134 s. ISBN 978-80-87676-13-4.

**ŠKRÉTA, Karel.** Bezpečná montáž lešení. *Portál BOZPinfo* [online], 18. 01. 2016 [cit. 2016-02-29]. Dostupný z WWW: <<http://www.bozpinfo.cz/bezpecna-montaz-leseni>>. ISSN 1801-0334.

**ŠKRÉTA, Karel.** Práce ve výškách podle evropského předpisu. *Portál BOZPinfo* [online], 18. 01. 2016 [cit. 2016-02-29]. Dostupný z WWW: <<http://www.bozpinfo.cz/prace-ve-vyskach-podle-evropskeho-predpisu>>. ISSN 1801-0334.

**ŠKRÉTA, Karel.** Zarážka u podlahy řešení. *Portál BOZPinfo* [online], 18. 02. 2016 [cit. 2016-02-29]. Dostupný z WWW: <<http://www.bozpinfo.cz/zarazka-u-podlahy-leseni>>. ISSN 1801-0334.

**ŠKRÉTA, Karel.** Kontroly žebříků. *Portál BOZPinfo* [online], 17. 02. 2016 [cit. 2016-02-29]. Dostupný z WWW: <<http://www.bozpinfo.cz/kontroly-zebriku>>. ISSN 1801-0334.

**ŠKRÉTA, Karel.** Přidělování konkrétních OOPP zaměstnancům. *Portál BOZPinfo* [online], 13. 04. 2016 [cit. 2016-06-03]. Dostupný z WWW: <<http://www.bozpinfo.cz/pridelovani-konkretnich-oopp-zamestnancum>>. ISSN 1801-0334.

**ŠKRÉTA, Karel.** Používání výstražných vest. *Portál BOZPinfo* [online], 17. 05. 2016 [cit. 2016-06-02]. Dostupný z WWW: <<http://www.bozpinfo.cz/pouzivani-vystraznych-vest>>. ISSN 1801-0334.

**ŠKRÉTA, Karel.** Informace o Unii evropských lešenářských organizací. *Lešenář*, 2016, č. 11, s. 12. Dostupný také online [cit. 2016-07-20] z WWW: <<http://www.komoralesenaru.cz/sites/-default/files/pdf/casopis-lesenar-11.pdf>>. ISSN 2464-5338.

**ŠKRÉTA, Karel.** Lékařská prohlídka při práci ve výškách. *Portál BOZPinfo* [online], 27. 06. 2016 [cit. 2016-07-20]. Dostupný z WWW: <<http://www.bozpinfo.cz/lekarska-prohlidka-pri-praci-ve-vyskach>>. ISSN 1801-0334.

**ŠKRÉTA, Karel.** Přidělování konkrétních OOPP zaměstnancům. *Inovace*, 2016, roč. 22, č. 3-4, s. 15.



**TILHON, Jiří.** Značení nebezpečných míst. *Portál BOZPinfo* [online], 04. 01. 2016 [cit. 2016-01-04]. Dostupný z WWW: <<http://www.bozpinfo.cz/znaceni-nebezpecnych-mist>>. ISSN 1801-0334.

**TILHON, Jiří.** Značení nebezpečných míst. *Inovace*, 2016, roč. 22, č. 1, s. 12-13.

**TILHON, Jiří.** Šíře uliček a komunikací na pracovišti. *Inovace*, 2016, roč. 22, č. 2, s. 32-33.

**TILHON, Jiří.** Šíře uliček a komunikací na pracovišti. *Portál BOZPinfo* [online], 17. 02. 2016 [cit. 2016-02-23]. Dostupný z WWW: <<http://www.bozpinfo.cz/sire-ulicek-komunikaci-na-pracovisti>>. ISSN 1801-0334.

**TILHON, Jiří.** Práce na plynovém zařízení. *Portál BOZPinfo* [online], 23. 05. 2016 [cit. 2016-06-13]. Dostupný z WWW: <<http://www.bozpinfo.cz/prace-na-plynovem-zarizeni>>. ISSN 1801-0334.

**TILHON, Jiří.** Parkování motorových manipulačních vozíků. *Portál BOZPinfo* [online], 25. 04. 2016 [cit. 2016-06-13]. Dostupný z WWW: <<http://www.bozpinfo.cz/parkovani-motorovych-manipulacnich-voziku>>. ISSN 1801-0334.

**TILHON, Jiří.** Lexikon BOZP. *Portál BOZPinfo* [online], 05. 04. 2016 [cit. 2016-06-13]. Dostupný z WWW: <<http://www.bozpinfo.cz/lexikon-bozp-0>>. ISSN 1801-0334.

**TILHON, Jiří.** Skladování nebezpečných látek na pracovišti. *Portál BOZPinfo* [online], 28. 03. 2016 [cit. 2016-06-13]. Dostupný z WWW: <<http://www.bozpinfo.cz/skladovani-nebezpecnych-latek-na-pracovisti>>. ISSN 1801-0334.

**TILHON, Jiří.** Odborná způsobilost v BOZP: část 1: profesní pozice v BOZP. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online], 2016, roč. 9, č. 1-2. Dostupný z WWW: <<http://www.bozpinfo.cz/josra/odborna-zpusobilost-v-bozp-cast-1-profesni-pozice-v-bozp>>. ISSN 1803-3687.

**TILHON, Jiří.** Odborná způsobilost v BOZP: část 2: porovnání odborné způsobilosti na úseku prevence rizik a požární ochrany. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online], 2016, roč. 9, č. 1-2. Dostupný z WWW: <<http://www.bozpinfo.cz/josra/odborna-zpusobilost-v-bozp-cast-2-porovnani-odborne-zpusobilosti-na-useku-prevence-rizik>>. ISSN 1803-3687.

**TILHON, Jiří.** Odborná způsobilost v BOZP: část 3 rozsah činnosti zaměstnavatele na úseku prevence rizik. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online], 2016, roč. 9, č. 3. Dostupný z WWW: <<http://www.bozpinfo.cz/josra/odborna-zpusobilost-v-bozp-cast-3-rozsah-cinnosti-zamestnavatele-na-useku-prevence-rizik>>. ISSN 1803-3687.

**TILHON, Jiří.** Pověření k obsluze technických zařízení. *Portál BOZPinfo* [online], 15. 8. 2016 [cit. 2016-11-25]. Dostupný z WWW: <<http://www.bozpinfo.cz/povereni-k-obsluze-technickyh-zarizeni>>. ISSN 1801-0334.

**TILHON, Jiří.** Umístění nádob s plyny na pracovištích. *Portál BOZPinfo* [online], 1. 9. 2016 [cit. 2016-11-25]. Dostupný z WWW: <[http://www.bozpinfo.cz/prace-na-plynovem-zarizenihhttp://www.bozpinfo.cz/knihovna-bozp/citarna/tema-bozpinfo/obsluha\\_plyn\\_zarizeni160523.html](http://www.bozpinfo.cz/prace-na-plynovem-zarizenihhttp://www.bozpinfo.cz/knihovna-bozp/citarna/tema-bozpinfo/obsluha_plyn_zarizeni160523.html)>. ISSN 1801-0334.

**TILHON, Jiří.** Revize klimatizačního zařízení. *Portál BOZPinfo* [online], 11. 10. 2016 [cit. 2016-11-25]. Dostupný z WWW: <<http://www.bozpinfo.cz/revize-klimatizacniho-zarizeni>>. ISSN 1801-0334.

**TILHON, Jiří.** Kontroly technického zařízení. *Portál BOZPinfo* [online], 14. 11. 2016 [cit. 2016-11-25]. Dostupný z WWW: <<http://www.bozpinfo.cz/kontroly-technickeho-zarizeni>>. ISSN 1801-0334.

**TILHON, Jiří; SENČÍK, Josef.** Národní projekty "Bezpečný podnik" a "Zdraví podporující podnik". *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online], 2016, roč. 9, č. 1-2. Dostupný z WWW: <<http://www.bozpinfo.cz/josra/narodni-projekty-bezpecny-podnik-zdravi-podporujici-podnik>>. ISSN 1803-3687.

**TILHON Jiří; KYSELA Jiří.** Postup při nakládce a vykládce nákladních vozidel. *Portál BOZPinfo* [online], 01. 06. 2016 [cit. 2016-06-13]. Dostupný z WWW:

<<http://www.bozpinfo.cz/postup-pri-nakladce-vykladce-nakladnich-vozidel>>. ISSN 1801-0334.

**TILHON, Jiří; SENČÍK, Josef; NECHVÁTAL, Marek.** Vybrané ergonomické aspekty kancelářských prostor. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online], 2016, roč. 9, speciální č. Bezpečnost práce a kvalita života. Dostupný z WWW: <<http://www.bozpinfo.cz/josra/vybrane-ergonomicke-aspekty-kancelarskych-prostor>>. ISSN 1803-3687.

**TILHON, Jiří; SENČÍK, Josef; NECHVÁTAL, Marek.** Poznatky z ergonomického poradenství. In *Zborník prednášok: XXIX. ročník medzinárodnej vedeckej konferencie AKTUÁLNE OTÁZKY BEZPEČNOSTI PRÁCE*, Štrbské Pleso, 14. – 16. 11. 2016. ISBN 978-80-553-3006-8.

## E. ZAHRANIČNÍ PRACOVNÍ CESTY, KONFERENCE, SEMINÁŘE

---

### *7. mezinárodní konference - Education, Research & Development*

---

**organizátor:** Bulgarian Academy of Science, Scientific Information System Ltd. a další

**datum a místo a konání:** 4. – 8. 9. 2016, Elenite, Bulharsko

- Hana Hlavičková
- Mgr. Alena Horáčková - MIND SAFETY - SAFETY MATTERS

---

### *24. Pracovní zasedání pracovní skupiny VG 2 notifikovaných osob pro ochranné prostředky dýchacího ústrojí*

---

**organizátor:** FORCE

**datum a místo a konání:** 19. - 21. 4. 2016, Kodaň, Dánsko

- Ing. Lukáš Zavřel

---

**31. zasedání Horizontální komise osob notifikovaných v EU pro posuzování shody OOP**

---

**organizátor:** Horizontal Committee of Notified Bodies  
**datum a místo a konání:** 22. - 23. 9. 2016, Brusel, Belgie

- Ing. Lukáš Zavřel

---

**ENETOSH - Jednání řídicího výboru**

---

**organizátor:** MoLSS Turkey, ENETOSH  
**datum a místo a konání:** 7. 5. 2016, Istanbul, Turecko

- Mgr. Alena Horáčková - Project MIND SAFETY - SAFETY MATTERS!

---

**Firemné dni FBI UNIZA 2016**

---

**organizátor:** Fakulta bezpečnostního inženýrstva Žilinské univerzity v Žilině  
**datum a místo a konání:** 14. - 16. 3. 2016, Žilina, Slovensko

- PhDr. David Michalík, Ph.D.
- Ing. Martina Pražáková

**datum a místo a konání:** 6. - 8. 12. 2016, Žilina, Slovensko

- Klára Malme
- PhDr. David Michalík, Ph.D.
- Ing. Martina Pražáková - Možnosti uplatnění studentů ve výzkumu VÚBP
- RNDr. Stanislav Malý, Ph.D. - Možnosti uplatnění studentů ve výzkumu VÚBP

---

**KMU – Inovativ: ICT s mottem SMEs: digital. innovative. networked**

---

**organizátor:** Česko-německá obchodní a průmyslová komora, Technologická agentura České republiky, Ministerstvo průmyslu a obchodu ČR a Spolkové ministerstvo pro vzdělávání a výzkum  
**datum a místo a konání:** 10. - 11. 10. 2016, Hannover, Německo

- Ing. Iveta Mlezivová
- Petr Příbyla

---

**Kontrola OOP III. kategorie - ES systému řízení jakosti výroby**

---

**organizátor:** Optrel

**datum a místo a konání:** 27. - 29. 9. 2016, Wattwil, Švýcarsko

- Ing. Lukáš Zavřel
- Ing. Junona Böswartová

---

***MIND SAFETY - SAFETY MATTERS***

---

**organizátor:** ACT Lisabon, University Aveiro

**datum a místo a konání:** 24. - 31. 1. 2016, Aveiro, Portugalsko

- Mgr. Alena Horáčková - Czech national educational policy

**organizátor:** INCDPM "Alexandru Darabont"

**datum a místo a konání:** 23. – 29. 10. 2016, Bukurešť, Rumunsko

- Mgr. Alena Horáčková
- PhDr. Irena Kuhnová

---

***The XXIX. International Conference : new trends in safety and health  
(Aktuálne otázky bezpečnosti práce)***

---

**organizátor:** Technická univerzita Košice

**datum a místo a konání:** 14. - 16. 11. 2016, Štrbské Ples, Slovensko

- Ing. Lenka Frišhansová. – Ambivalence nanočástic
- Doc. Ing. Karel Klouda, CSc., MBA, Ph.D – Ambivalence nanočástic
- Ing. Marek Nechvátal - Poznatky z ergonomického poradenství
- Mgr. et Mgr. Josef Senčík - Poznatky z ergonomického poradenství
- Ing. Jiří Tilhon - Poznatky z ergonomického poradenství

---

***Zasedání pracovní skupiny 11A/B Ad-hoc GroupPPE Directive  
89/686/EEC***

---

**organizátor:** 11A/B Ad-hoc GroupPPE Directive89/686/EEC

**datum a místo a konání:** 22. 9. 2016, Brusel, Belgie

- Ing. Lukáš Zavřel

## **F. PRACOVNÍ CESTY, KONFERENCE, SEMINÁŘE v ČR**

---

**1. ročník mezinárodní konference *BEZPEČNOST PRÁCE A KVALITA ŽIVOTA***

---

**organizátor:** Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v. v. i.

**datum a místo a konání:** 12. - 13. 10. 2016, Praha

- Ing. Lenka Frišhansová - Nanočástice, nanotechnologie a nanoproducty a jejich vazba na BOZP
- Hana Hlavičková
- Mgr. Alena Horáčková
- Kateřina Hrubá
- doc. Ing. et Ing. Karel Klouda, CSc., Ph.D., MBA. - Nanočástice, nanotechnologie a nanoproducty a jejich vazba na BOZP
- Daniela Kubíčková - Celoevropská kampaň Zdravé pracoviště 2016 – 2017 s názvem „Zdravé pracoviště pro všechny bez rozdílu věku“. Národní cena za Správnou praxi
- PhDr. Irena Kuhnová
- Bc. Eliška Kuhnová
- Irena Maclová
- Klára Malme
- RNDr. Stanislav Malý, Ph.D.
- PhDr. David Michalík, Ph.D.
- Ing. Iveta Mlezivová - Pracovní život v Česku z pohledu statistik i z pohledu subjektivně vnímané kvality pracovního života ekonomicky aktivní populace
- Mgr. Marek Nechvátal - Vybrané ergonomické aspekty kancelářských prostor; Metodika řízení práce prováděné formou home office
- Ing. Martina Pražáková
- Petr Přibyla
- Mgr. et Mgr. Josef Senčík - Vybrané ergonomické aspekty kancelářských prostor; Metodika řízení práce prováděné formou home office; Nanočástice, nanotechnologie a nanoproducty a jejich vazba na BOZP
- Ing. Lenka Svobodová
- Ing. Jiří Tílhon - Vybrané ergonomické aspekty kancelářských prostor; Metodika řízení práce prováděné formou home office

---

**20. Kurz aplikované chemické legislativy (KACHLE)**

---

**organizátor:** Dekra, a.s.

**datum a místo konání:** 13. 4. 2016, Brno

- Ing. Lenka Frišhansová – Prevence závažných havárií v praxi

**datum a místo konání:** 20. 4. 2016, Praha

- Ing. Lenka Frišhansová – Prevence závažných havárií v praxi

---

**21. Kurz aplikované chemické legislativy (KACHLE)**

---

**organizátor:** Dekra, a.s.

**datum a místo konání:** 18. 10. 2016, Praha

- Ing. Lenka Frišhansová – Prevence závažných havárií – zákon č. 224/2015 Sb.

**datum a místo konání:** 25. 10. 2016, Brno

- Ing. Lenka Frišhansová – Prevence závažných havárií – zkušenosti VÚBP, v. v. i.

---

### **21. aerosolový seminář**

---

**organizátor:** České aerosolové sdružení

**datum a místo konání:** 19. 10. 2016, Liberec

- Ing. Lenka Frišhansová – Nový zákon o prevenci závažných havárií
- Ing. Martina Pražáková – Nový zákon o prevenci závažných havárií

---

### **4. národní konference „Bezpečnost a ochrana zdraví ve školství v ČR – aktuální témata 2016“**

---

**organizátor:** Stálý výbor pro sociální a zdravotní problematiku Rady vlády pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci

**datum a místo konání:** 31. 10. 2016, Praha

- Hana Hlavičková
- Mgr. Alena Horáčková
- Kateřina Hrubá
- Daniela Kubíčková - Postavička NAPO míří do českých škol - Evropský program výuky žáků základních škol v bezpečnosti a ochraně zdraví nejen ve školách
- Klára Malme
- RNDr. Stanislav Malý, Ph.D.
- Jakub Růžička

---

### **XVI. ročník mezinárodní konference BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI 2016**

---

**organizátor:** VŠB-TUO a SBI ve spolupráci MV GŘ HZS a CZ-TPIS

**datum a místo konání:** 12. – 14. 4. 2016, Ostravice

- Ing. Lenka Frišhansová - Ověření možnosti ochrany dýchacích orgánů před nanočásticemi prostřednictvím standardních osobních ochranných pracovních prostředků (poster)
- Ing. Václav Kocík
- Ing. Marek Nechvátal – Ověření možnosti ochrany dýchacích orgánů před nanočásticemi prostřednictvím standardních osobních ochranných pracovních prostředků (poster); Požadavky pro výběr optimálního pracovního stolu a sedadla pro běžnou kancelářskou práci (poster)
- PhDr. David Michalík, Ph.D.
- RNDr. Stanislav Malý, Ph.D. - Současná situace v BOZP
- Mgr. et Mgr. Josef Senčík - Požadavky pro výběr optimálního pracovního stolu a sedadla pro běžnou kancelářskou práci (poster)
- Ing. Jiří Tílhon

---

***Agenturní zaměstnávání v ČR***

---

**organizátor:** Výbor pro sociální politiku PS PČR

**datum a místo a konání:** 6. 6. 2016, Praha

- Kateřina Hrubá
- PhDr. Milan Lupták, CSc.
- Klára Malme
- RNDr. Stanislava Malý, Ph.D.
- Ing. Iveta Mlezivová
- Petr Příbyla
- Jakub Růžička
- Ing. Lenka Svobodová

---

***Agenturní zaměstnávání - práva a povinnosti***

---

**organizátor:** EDUZONE, s. r. o.

**datum a místo a konání:** 18. 3. 2016, Praha

- PhDr. Milan Lupták, CSc.

---

***Bezpečný podnik - slavnostní předání osvědčení***

---

**organizátor:** Státní úřad inspekce práce, Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v. v. i.

**datum a místo a konání:** 10. 5. 2016, Opava

- Hana Hlavičková
- Mgr. Alena Horáčková
- RNDr. Stanislav Malý, Ph.D.
- PhDr. David Michalík, Ph.D.

---

***Bezpečný podnik, Správná praxe, Podnik podporující zdraví -  
slavnostní předání osvědčení***

---

**organizátor:** Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v. v. i.

**datum a místo a konání:** 18. 10. 2016, Praha

- Hana Hlavičková
- Mgr. Alena Horáčková
- Kateřina Hrubá
- Klára Malme
- RNDr. Stanislav Malý, Ph.D.
- PhDr. David Michalík, Ph.D.

---

**Česko-německý dialog "Práce 4.0"**

---

**organizátor:** Velvyslanectví Spolkové republiky Německo Praha, Friedrich-Ebert-Stiftung ČR  
**datum a místo a konání:** 20. 4. 2016, Praha

- Ing. Iveta Mlezivová
- PhDr. Milan Lupták, CSc.

---

**Finanční zdroje pro podnikání z národních i evropských programů**

---

**organizátor:** Enterprise Europe Network  
**datum a místo a konání:** 5. 5. 2016, Praha

- Mgr. Horáčková

---

**Hazmat Protect 2016**

---

**organizátor:** Státní ústav jaderné, chemické a biologické ochrany, v. v. i.  
**datum a místo konání:** 10. 11. 2016, Milín

- Ing. Lenka Frišhansová

---

**Jednání národní sítě FOP**

---

**organizátor:** Ministerstvo práce a sociálních věcí  
**datum a místo a konání:** 19. 1. 2016, Praha

- Hana Hlavičková
- Mgr. Alena Horáčková
- Daniela Kubíčková

**datum a místo a konání:** 29. 11. 2016, Praha

- Hana Hlavičková
- Daniela Kubíčková

---

**Konec levné práce v ČR - konec nerovného odměňování žen a mužů**

---

**organizátor:** ČMKOS, Friedrich-Ebert-Stiftung ČR  
**datum a místo a konání:** 21. 6. 2016, Praha

- Ing. Iveta Mlezivová
- PhDr. Milan Lupták, CSc.

---

**Konference BOZP v roce 2017**

---



**organizátor:** Verlag Dashöfer

**datum a místo a konání:** 23. 11. 2016, Praha

- Kateřina Hrubá

---

***Kvalitní příprava dat - základ pro nezkreslené analýzy a predikce***

---

**organizátor:** ACREA CR, spol. s r. o.

**datum a místo a konání:** 7. 4. 2016, Praha

- Ing. Iveta Mlezivová

---

***Mezinárodní konference BEZPEČNÁ STAVBA, KULATÝ STŮL  
zaměřený na systém vzdělávání v BOZP v ČR***

---

**organizátor:** Společná vize

**datum a místo a konání:** 9. - 10. 11. 2016, Brno

- Mgr. et Mgr. Josef Senčík – Bezpečnost na staveništi ve vztahu k modelu systému celoživotního vzdělávání v oblasti BOZP
- Ing. Karel Škréta – KOORDINÁTOŘI - Vzdělávání a odbornost; Profesionální kvalifikace lešenářů a návrh, jak s nimi pracovat; ČSN 73 8106 - připravovaná revize

---

***Mezinárodní konference Kvalitou pro výsledky***

---

**organizátor:** Česká společnost pro kvalitu

**datum a místo a konání:** 8. 11. 2016, Praha

- Ing. Jiří Tilhon - ISO 45001, aktuální stav při přechodu z normy OHSAS 18001

---

***Mezinárodní technický seminář, Postup práce ve výškách od A do Z***

---

**organizátor:** Singing Rock, Společná vize

**datum a místo a konání:** 23. - 24. 2. 2016, Kladno

- Ing. Karel Škréta - Kotvení kolektivní ochrany

---

***Nový zákon o prevenci závažných havárií***

---

**organizátor:** Envigroup, s.r.o.

**datum a místo konání:** 24. 2. 2016, Praha

- Ing. Emanuel Dušek - Systém řízení PZH

- Ing. Lenka Frišhansová – Změny v novém zákoně
- Ing. Martina Pražáková – Změny v novém zákoně
- Ing. Vilém Sluka - Posouzení rizik závažné havárie
- Mgr. Linda Vachudová - Systém řízení PZH

**datum a místo konání:** 20. 4. 2016, Praha

- Ing. Martina Pražáková – Nový zákon o prevenci závažných havárií – Havárie, PZH; Nebezpečné chemické látky, základní povinnosti; Změny, přechodná období; Dotazy, zdroje informací

**datum a místo konání:** 6. 5. 2016, Brno

- Ing. Martina Pražáková – Nový zákon o prevenci závažných havárií – Havárie, PZH; Nebezpečné chemické látky, základní povinnosti; Změny, přechodná období; Dotazy, zdroje informací; Doplnění dotazů

**datum a místo konání:** 14. 9. 2016, Brno

- Ing. Lenka Frišhansová – Nový zákon o prevenci závažných havárií – Doplnění dotazů
- Ing. Martina Pražáková – Nový zákon o prevenci závažných havárií – Havárie, PZH; Nebezpečné chemické látky, základní povinnosti; Změny, přechodná období; Dotazy, zdroje informací; Doplnění dotazů

---

### ***Odborné shromáždění ke světovému dni bezpečnosti práce***

---

**organizátor:** Evropská agentura pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (EU-OSHA)

**datum a místo a konání:** 3. 5. 2016, Praha

- Kateřina Hrubá

---

### ***Seminář k veřejné zakázce Průmysl 4.0***

---

**organizátor:** Technologická agentura České republiky

**datum a místo a konání:** 19. 8. 2016, Praha

- Bc. Eliška Kuhnová

---

### ***Sociologické výzkumy pro potřeby státní správy***

---

**organizátor:** SC&C

**datum a místo a konání:** 1. 12. 2016, Praha

- Bc. Eliška Kuhnová
- Ing. Iveta Mlezivová
- PhDr. Milan Lupták, CSc.

---

**Smart Life**

---

**organizátor:** Technologická agentura České republiky

**datum a místo a konání:** 20. 10. 2016, Praha

- Bc. Eliška Kuhnová
- PhDr. Milan Lupták, CSc.
- Ing. Iveta Mlezivová
- Petr Příbyla
- Petra Růžičková

---

***Subdavatelské vztahy a porušování pracovních práv občanů a občanek Evropské unie v České republice***

---

**organizátor:** Multikulturní centrum Praha z. s., Katedra genderových studií UK

**datum a místo a konání:** 20. 6. 2016, Praha

- PhDr. Milan Lupták, CSc.

---

***Školení krajských úředníků k zákonu o prevenci závažných havárií***

---

**organizátor:** Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v. v. i.

**datum a místo konání:** 29. 3. 2016, Praha

- Ing. Emanuel Dušek - Systém řízení prevence závažné havárie
- Ing. Lenka Frišhansová
- Irena Maclová
- Ing. Martina Pražáková - Nový zákon o prevenci závažných havárií: povinnosti provozovatelů a Nový zákon o prevenci závažných havárií: smluvní otázky, postupy, náklady
- Mgr. et Mgr. Josef Senčík - Možnosti ovlivnění výstavby v okolí SEVESO podniků
- Ing. Vilém Sluka - Posuzování „posouzení rizik závažné havárie“ podle nového zákona o prevenci závažných havárií
- Mgr. Linda Vachudová

---

**TVIP 2016 – Aprochem 2016**

---

**organizátor:** České ekologické manažerské centrum

**datum a místo konání:** 15. – 18. 3. 2016, Hustopeče u Brna

- Ing. Lenka Frišhansová – [Nový zákon o prevenci závažných havárií a úloha VÚBP, v. v. i.](#)
- Ing. Marek Nechvátal - [Možnosti ovlivnění výstavby v okolí SEVESO podniků](#)
- Mgr. et Mgr. Josef Senčík - [Možnosti ovlivnění výstavby v okolí SEVESO podniků](#)

- Ing. Martina Pražáková – [Nový zákon o prevenci závažných havárií a úloha VÚBP, v. v. i.](#)
- RNDr. Mária Skřínská, Ph.D. - [Analýza výpočtových metod pro únik a disperzi zkapalněného hořlavého plynu](#)

---

***Udržitelný rozvoj VII. - 30 let od Jednotného evropského aktu aneb Evropa čtyř svobod***

---

**organizátor:** Vysoká škola evropských a regionálních studií v Českých Budějovicích  
**datum a místo a konání:** 31. 3. 2016, České Budějovice

- PhDr. Milan Lupták, CSc.

---

***Veletrh Marketing Mix***

---

**organizátor:** Omnis Olomouc, a.s.,  
**datum a místo a konání:** 15. 9. 2016, Praha

- Bc. Eliška Kuhnová
- Ing. Iveta Mlezivová

---

***Vzpomínkový den na oběti pracovních úrazů***

---

**organizátor:** Českomoravská konfederace odborových svazů  
**datum a místo a konání:** 28. 4. 2016, Praha

- Kateřina Hrubá
- RNDr. Stanislav Malý, Ph.D.

---

***Zasedání TNK 144 „Nanotechnologie“***

---

**organizátor:** Úřad pro technickou normalizaci, metrologii a státní zkušebnictví  
**datum a místo a konání:** 22. 9. 2016, Praha

- Bc. Eliška Kuhnová

---

***Zdravé pracoviště pro všechny bez rozdílu věku!***

---

**organizátor:** Evropská agentura pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (EU-OSHA)  
**datum a místo a konání:** 20. 10. 2016, Praha

- Hana Hlavičková
- Kateřina Hrubá
- Blanka Neumannová
- Ing. Zdenka Opletalová

- Ing. Marek Nechvátal
- Mgr. et Mgr. Josef Senčík – Stárnoucí pracovníci a ergonomie

---

***Ženy za pultem: pracovní podmínky žen v supermarketech***

---

**organizátor:** Multikulturní centrum Praha z. s., Katedra genderových studií UK

**datum a místo a konání:** 21. 4. 2016, Praha

- PhDr. Milan Lupták, CSc.

## **G. VÝSLEDKY KONTROL A PŘIJATÁ OPATŘENÍ**

System vnitřních kontrol k zajištění řídicí kontroly je ve VÚBP, v. v. i., určen „Zásadami řídicí kontroly ve Výzkumném ústavu bezpečnosti práce, v. v. i.“ vydanými Příkazem ředitele č. 2/2013. V průběhu roku bylo postupováno v souladu s těmito zásadami ve všech úrovních prováděných kontrol.

Povinnost kontroly plnění povinností zaměstnavatele v péči o bezpečnost a ochranu zdraví při práci vyplývá ze „Směrnice, kterou se stanoví způsob zajišťování BOZP ve VÚBP, v. v. i.“ a Kolektivní smlouvy.

Kontrolní činnost prováděná zřizovatelem byla soustředěna především na plnění úkolů vyplývajících ze Smlouvy o další činnosti k podpoře výkonu a úkolů státní správy a Smlouvy o činnosti odborného pracoviště prevence závažných havárií a hospodaření s poskytnutými prostředky včetně vedení účetní evidence.

Kontroly a dozorové návštěvy spojené s činností Autorizované osoby č. 235 se řídí zákonnými opatřeními pro provozované činnosti.

V následujícím přehledu jsou uvedeny kontroly provedené ve VÚBP, v. v. i., v roce 2016. Detailnější popis je uveden v samostatné Zprávě o kontrolní činnosti, která je přílohou této zprávy. Protokoly, zprávy k provedeným kontrolám a vydaná rozhodnutí jsou k nahlédnutí na sekretariátu ředitele VÚBP, v. v. i.

### **Kontroly provedené ve VÚBP, v. v. i., v roce 2016**

#### **Kontroly prováděné v rámci VKS**

<i>Termín kontroly</i>	<i>typ kontroly</i>	<i>kontrolní orgán</i>	<i>poznámka</i>
16. 1. – 20. 1. 2016	Inventarizace majetku	komise VÚBP	bez závad

26. 5. 2016	Prověrka BOZP	komise VÚBP	bez závad
26. 5. 2016	Kontrola stavu požární ochrany	OZO PO	bez závad
9. 8. 2016	Kontrola hasicích přístrojů a jejich rozmístění	Servis J. Vondrášek,	bez závad
21. 9. 2016	Kontrola pracoviště – zdravotní rizika	závodní lékařka BlueCare	bez závad
průběžně podle potřeby	Inventarizace peněžních prostředků a pokladen VÚBP	komise VÚBP	vždy při změně osoby oprávněné disponovat s finančními prostředky
průběžně měsíčně	Kontrola evidence odpracované doby – evidence průchodů elektronického systému	personalistka	nedostatky řešeny v rámci odpovědnosti řídicích pracovníků

### Kontroly prováděné vnějšími orgány

<i>Termín kontroly</i>	<i>typ kontroly</i>	<i>kontrolní orgán</i>	<i>poznámka</i>
16. 1. – 9. 3. 2017	Audit účetní uzávěrky za rok 2016	Trigga Audit-CZ, s.r.o.	Schváleno bez připomínek

### Kontroly prováděné zřizovatelem

<i>Termín kontroly</i>	<i>typ kontroly</i>	<i>kontrolní orgán</i>	<i>poznámka</i>
15. 2. 2016	Kontrolní den k dalším činnostem za r. 2015	MPSV ČR	bez připomínek
2. 9. 2016	Kontrolní den k dalším činnostem za 1. pol. r. 2016	MPSV ČR	bez připomínek

### Kontroly v roce 2016 spojené s činností AO č. 235 prováděné vnějšími orgány

<i>Termín kontroly</i>	<i>typ kontroly</i>	<i>kontrolní orgán</i>	<i>poznámka</i>
7. a 21. 12. 2016 a 3. - 5. 1. 2017	Reakreditace zkušební laboratoře VÚBP-ZL č. 1040	ČIA, o.p.s.	Nebyly identifikovány neshody, vydáno nové

			osvědčení o akreditaci č. 14/2017 s platností do 10. 1. 2022.
26. 9. 2016	Pravidelná dozorová návštěva v certifikačním orgánu pro certifikaci výrobků VÚBP-COV č. 3068.	ČIA, o.p.s.	nebyly identifikovány neshody

**Kontroly v roce 2016 spojené s činností AO č. 235 prováděné vnitřními orgány**

<i>Termín kontroly</i>	<i>typ kontroly</i>	<i>kontrolní orgán</i>	<i>poznámka</i>
12. 1. 2017	Přezkoumání systému managementu ve VÚBP-ZL v roce 2016	Vedení VÚBP-ZL	nebyly identifikovány neshody
22. 12. 2016	Přezkoumání systému managementu vedením ve VÚBP-COV v roce 2016	Vedení VÚBP-COV	nebyly identifikovány neshody
22. 12. 2016	Kontrola hospodaření se vzorky odebranými pro zkoušení a certifikaci OOP a DSK	VÚBP, v. v. i., ved. ZL a COV	bez nedostatků
22. 12. 2016	Kontrola ochrany majetku	VÚBP, v. v. i. ved. ZL a COV	bez nedostatků
22. 12. 2016	Kontrola zabezpečení metrologického pořádku	Metrolog, vedoucí VÚBP-AO 235	bez nedostatků

V rámci provedených kontrol nebyly zjištěny žádné závady ani uloženy sankce.



## **H. PŘÍLOHY**

1. Zpráva nezávislého auditora 2016
2. Stanovisko Dozorčí rady VÚBP, v. v. i. K návrhu Výroční zprávy VÚBP, v. v. i., za rok 2016



*Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v. v. i.  
Jeruzalémská 9  
116 52 Praha 1*

## *Zpráva nezávislého auditora*

*TRIGGA AUDIT – CZ, s.r.o.*

**ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA**  
*pro Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v. v. i.*

### Výrok auditora

Provedli jsme audit přiložené účetní závěrky Výzkumného ústavu bezpečnosti práce, v.v.i., sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy k 31.12.2016, výkazu zisku a ztráty za rok končící 31.12.2016 a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace, se sídlem Jeruzalémská 9,116 52 Praha 1, IČO:00025950 identifikované v této účetní závěrce. Údaje o Výzkumném ústavu bezpečnosti práce, v. v. i. jsou uvedeny v bodě I. přílohy této účetní závěrky.

Podle našeho názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv **Výzkumného ústavu bezpečnosti práce, v. v. i.** a nákladů a výnosů a výsledku jeho hospodaření za rok končící 31.12.2016 v souladu s českými účetními předpisy.

### Základ pro výrok

Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech a standardy Komory auditorů České republiky (KA ČR) pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA) případně doplněné a upravené souvisejícími aplikačními doložkami. Naše odpovědnost stanovená těmito předpisy je podrobněji popsána v oddílu Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky. V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem přijatým Komorou auditorů České republiky jsme na výzkumném ústavu nezávislí a splnili jsme i další etické povinnosti vyplývající z uvedených předpisů. Domníváme se, že důkazní informace, které jsme shromáždili, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

### Odpovědnost statutárního orgánu a dozorčí rady účetní jednotky za účetní závěrku

Statutární orgán Výzkumného ústavu bezpečnosti práce, v. v. i. odpovídá za sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy, a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou. Při sestavování účetní závěrky je statutární orgán povinen posoudit, zda je výzkumný ústav schopen nepřetržitě trvat, a pokud je to relevantní, popsat v příloze účetní závěrky záležitosti týkající se jeho nepřetržitého trvání a použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky, s výjimkou případů, kdy statutární orgán a zřizovatel plánuje zrušení výzkumného ústavu nebo ukončení jeho činnosti, resp. kdy nemá jinou reálnou možnost, než tak učinit (Za dohled nad procesem účetního výkaznictví v ústavu odpovídá dozorčí rada).

## Odpovědnost auditora

Naším cílem je získat přiměřenou jistotu, že účetní závěrka jako celek neobsahuje významnou (materiální) nesprávnost způsobenou podvodem nebo chybou a vydat zprávu auditora obsahující náš výrok. Přiměřená míra jistoty je velká míra jistoty, nicméně není zárukou, že audit provedený v souladu s výše uvedenými předpisy ve všech případech v účetní závěrce odhalí případnou existující významnou (materiální) nesprávnost. Nesprávnosti mohou vzniknout v důsledku podvodů nebo chyb a považují se za významné (materiální), pokud lze reálně předpokládat, že by jednotlivě nebo v souhrnu mohly ovlivnit ekonomická rozhodnutí, která uživatelé účetní závěrky na jejím základě přijmou.

Při provádění auditu v souladu s výše uvedenými předpisy je naší povinností uplatňovat během celého auditu odborný úsudek a zachovávat profesní skepticismus. Dále je naší povinností:

- Identifikovat a vyhodnotit rizika významné (materiální) nesprávnosti účetní závěrky způsobené podvodem nebo chybou, navrhnout a provést auditorské postupy reagující na tato rizika a získat dostatečné a vhodné důkazní informace, abychom na jejich základě mohli vyjádřit výrok. Riziko, že neodhalíme významnou (materiální) nesprávnost, k níž došlo v důsledku podvodu, je větší než riziko neodhalení významné (materiální) nesprávnosti způsobené chybou, protože součástí podvodu mohou být tajné dohody, falšování, úmyslná opomenutí, nepravdivá prohlášení nebo obcházení vnitřních kontrol vedením ústavu.
- Seznámit se s vnitřním kontrolním systémem výzkumného ústavu relevantním pro audit v takovém rozsahu, abychom mohli navrhnout auditorské postupy vhodné s ohledem na dané okolnosti, nikoli abychom mohli vyjádřit názor na účinnost vnitřního kontrolního systému.
- Posoudit vhodnost použitých účetních pravidel, přiměřenost provedených účetních odhadů a informace, které v souvislosti vedení ústavu uvedlo v příloze účetní závěrky.
- Posoudit vhodnost použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky statutárním orgánem a to, zda s ohledem na shromážděné důkazní informace existuje významná (materiální) nejistota vyplývající z událostí nebo podmínek, které mohou významně zpochybnit schopnost výzkumného ústavu trvat nepřetržitě. Jestliže dojdeme k závěru, že taková významná (materiální) nejistota existuje, je naší povinností upozornit v naší zprávě na informace uvedené v této souvislosti v příloze k účetní závěrky, a pokud tyto informace nejsou dostatečné, vyjádřit modifikovaný výrok. Naše závěry týkající se schopnosti výzkumného ústavu trvat nepřetržitě vycházejí z důkazních informací, které jsme získali do data naší zprávy. Nicméně budoucí události nebo podmínky mohou vést k tomu, že výzkumný ústav ztratí schopnost trvat nepřetržitě.
- Vyhodnotit celkovou prezentaci, členění a obsah účetní závěrky, včetně přílohy, a dále to, zda účetní závěrka zobrazuje podkladové transakce a události způsobem, který vede k věrnému zobrazení.

Naší povinností je informovat statutární orgán výzkumného ústavu a dozorčí radu mimo jiné o plánovaném rozsahu a načasování auditu a o významných zjištěních, která jsme v jeho průběhu učinili, včetně zjištěných významných nedostatků ve vnitřním kontrolním systému.

### Ostatní informace

Ostatními informacemi jsou v souladu s § 2 písm. b) zákona o auditorech informace uvedené ve výroční zprávě mimo účetní závěrku a naši zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá statutární orgán Výzkumného ústavu bezpečnosti práce, v. v. i.

Náš výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje. Přesto je však součástí našich povinností souvisejících s ověřením účetní závěrky seznámení se s ostatními informacemi a posouzení, zda ostatní informace uvedené ve výroční zprávě nejsou ve významném (materiálním) nesouladu s účetní závěrkou či našimi znalostmi o účetní jednotce získanými během ověřování účetní závěrky nebo zda se jinak tyto informace nejeví jako významně (materiálně) nesprávné. Také posuzujeme, zda ostatní informace byly ve všech významných (materiálních) ohledech vypracovány v souladu s příslušnými právními předpisy. Tímto způsobem se rozumí, zda ostatní informace splňují požadavky právních předpisů na formální náležitosti a postup vypracování ostatních informací v kontextu významnosti (materiality), tj. zda případné nedodržení uvedených požadavků by bylo způsobitelné ovlivnit úsudek činěný na základě ostatních informací.


Na základě provedených postupů, do míry, jež dokážeme posoudit, uvádíme, že

- Ostatní informace, které popisují skutečnosti, jež jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce, jsou ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s účetní závěrkou a
- Ostatní informace byly vypracovány v souladu s právními předpisy.

V Praze dne 9. března 2017

  
Ing. Václav Forejt  
auditor, oprávnění KA ČR č. 1597



  
TRIGGA AUDIT – CZ s.r.o.  
Malešická 19, 130 00 Praha 3  
oprávnění KA ČR č. 397  
ing. Václav Forejt, jednatel

## ROZVAHA (BALANCE)

Příloha č.1 k vyhlášce č. 504/2002 Sb.  
s účinností pro účetní jednotky,  
u kterých hlavním předmětem  
činnosti není podnikání

k 31.12.2016  
(v celých tisících Kč)

Název, sídlo a právní forma  
účetní jednotky

Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v.v.i.  
Jeruzalémská 9  
116 52 Praha 1  
Veřejná výzkumná instituce

IČO
00025950



Předmět činnosti:

KTTVA	Název položky	Účet	Pol. číslo	Stav k 01.01.	Stav k 31.12.2016
				1	2
	<b>A. Dlouhodobý majetek celkem</b>	p. 2+10+21+28	001	7 188	1 305
	<b>I. Dlouhodobý nehmotný majetek celkem</b>	p. 3 až 9	002	31 046	28 526
	1. Nehmotné výsledky výzkumu a vývoje	(012)	003	0	0
	2. Software	(013)	004	30 037	28 352
	3. Ocenitelná práva	(014)	005	0	0
	4. Drobný dlouhodobý nehmotný majetek	(018)	006	1 009	174
	5. Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek	(019)	007	0	0
	6. Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek	(041)	008	0	0
	7. Poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek	(051)	009	0	0
	<b>II. Dlouhodobý hmotný majetek celkem</b>	p. 11 až 20	010	42 542	39 331
	1. Pozemky	(031)	011	0	0
	2. Umělecká díla, předměty a sbírky	(032)	012	38	38
	3. Stavby	(021)	013	0	0
	4. Hmotné movité věci a jejich soubory	(022)	014	37 815	35 257
	5. Pěstitelské celky trvalých porostů	(025)	015	0	0
	6. Dospělá zvířata a jejich skupiny	(026)	016	0	0
	7. Drobný dlouhodobý hmotný majetek	(028)	017	4 689	4 036
	8. Ostatní dlouhodobý hmotný majetek	(029)	018	0	0
	9. Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	(042)	019	0	0
	10. Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek	(052)	020	0	0
	<b>III. Dlouhodobý finanční majetek celkem</b>	p. 22 až 27	021	0	0
	1. Podíly - ovládaná nebo ovládající osoba	(061)	022	0	0
	2. Podíly - podstatný vliv	(062)	023	0	0
	3. Dluhové cenné papíry držené do splatnosti	(063)	024	0	0
	4. Zápůjčky organizačním složkám	(066)	025	0	0
	5. Ostatní dlouhodobé zápůjčky	(067)	026	0	0
	6. Ostatní dlouhodobý finanční majetek	(069+043)	027	0	0
	<b>IV. Oprávky k dlouhodobému majetku celkem</b>	p. 29 až 39	028	-66 400	-66 552
	1. Oprávky k nehmotným výsledkům výzkumu a vývoje	(072)	029	0	0
	2. Oprávky k softwaru	(073)	030	-23 945	-27 758
	3. Oprávky k ocenitelným právům	(074)	031	0	0
	4. Oprávky k drobnému dlouhodobému nehm. majetku	(078)	032	-1 009	-174
	5. Oprávky k ostatnímu dlouhodobému nehm. majetku	(079)	033	0	0
	6. Oprávky ke stavbám	(081)	034	0	0
	7. Oprávky k samost. hmotným movitým věcem a soub. hmot. movit. věcí	(082)	035	-36 757	-34 584
	8. Oprávky k pěstitelským celkům trvalých porostů	(085)	036	0	0
	9. Oprávky k základnímu stádu a tažným zvířatům	(086)	037	0	0
	10. Oprávky k drobnému dlouhodobému hmot. majetku	(088)	038	-4 689	-4 036
	11. Oprávky k ostatnímu dlouhodobému hmot. majetku	(089)	039	0	0

Název položky	Účet	Pol. číslo	Stav k 01.01.	Stav k 31.12.2016
			1	2
<b>III. Krátkodobý majetek celkem</b>	p. 41+51+71+79	040	33 908	35 219
I. Zásoby celkem	p. 42 až 50	041	21	456
1. Materiál na skladě	(112)	042	0	0
2. Materiál na cestě	(119+111)	043	0	0
3. Nedokoričená výroba	(121)	044	0	456
4. Polotovary vlastní výroby	(122)	045	0	0
5. Výrobky	(123)	046	0	0
6. Mladá a ostatní zvířata a jejich skupiny	(124)	047	0	0
7. Zboží na skladě a v prodejnách	(132)	048	21	0
8. Zboží na cestě	(139+131)	049	0	0
9. Poskytnuté zálohy na zásoby	(z 314)	050	0	0
<b>II. Pohledávky celkem</b>	p. 52 až 70	051	1 508	1 842
1. Odběratelé	(311+386)	052	143	277
2. Směnky k inkasu	(312)	053	0	0
3. Pohledávky za eskontované cenné papíry	(313)	054	0	0
4. Poskytnuté provozní zálohy	(z 314)	055	487	601
5. Ostatní pohledávky	(315)	056	0	0
6. Pohledávky za zaměstnance	(335)	057	878	865
7. Pohledávky za institucemi soc. zabezp. a veř. zdrav. poj	(336)	058	0	0
8. Daň z příjmů	(341)	059	0	99
9. Ostatní přímé daně	(342)	060	0	0
10. Daň z přidané hodnoty	(343)	061	0	0
11. Ostatní daně a poplatky	(345)	062	0	0
12. Nároky na dotace a ostatní zúčtování se st. rozpočtem	(346)	063	0	0
13. Nároky na dotace a ostatní zúčtování s rozpočtem orgánů územních samosprávných celků	(348)	064	0	0
14. Pohledávky za společníky sdruženými ve společnosti	(358)	065	0	0
15. Pohledávky z pevných termínovaných operací a opcí	(373)	066	0	0
16. Pohledávky z vydaných dluhopisů	(375)	067	0	0
17. Jiné pohledávky	(378)	068	0	0
18. Dohadné účty aktivní	(388)	069	0	0
19. Opravná položka k pohledávkám	(391)	070	0	0
<b>IV. Krátkodobý finanční majetek celkem</b>	p. 72 až 78	071	32 178	32 650
1. Peněžní prostředky v pokladně	(211)	072	19	32
2. Ceniny	(213)	073	0	0
3. Peněžní prostředky na účtech	(22x)	074	32 159	32 618
4. Majetkové cenné papíry k obchodování	(251)	075	0	0
5. Dluhové cenné papíry k obchodování	(253)	076	0	0
6. Ostatní cenné papíry	(256+259)	077	0	0
7. Peníze na cestě	(261)	078	0	0
<b>V. Jiná aktiva celkem</b>	p. 80 až 81	079	201	271
1. Náklady příštích období	(381)	080	201	271
2. Příjmy příštích období	(385)	081	0	0
<b>Activa celkem</b>	p. 1+40	082	41 096	36 524

NÁZEV		Pol. číslo	Stav k 01.01.	Stav k 31.12.2016
Název položky	Účet		3	4
<b>A. Vlastní zdroje celkem</b>	p. 84+88	083	37 117	33 578
<b>I. Jméni celkem</b>	p. 85 až 87	084	31 166	31 020
1. Vlastní jmění	(901)	085	8 252	2 368
2. Fondy	(91x)	086	22 914	28 652
3. Oceňovací rozdíly z přecenění finančního majetku a závazků	(921)	087	0	0
<b>II. Výsledek hospodaření celkem</b>	p. 89 až 91	088	5 951	2 558
1. Účet výsledku hospodaření	(963)	089	0	2 558
2. Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	(931)	090	5 951	0
3. Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let	(932)	091	0	0
<b>B. Cizí zdroje celkem</b>	p. 93+95+103+127	092	3 978	2 946
<b>I. Rezervy celkem</b>	p. 94	093	0	0
1. Rezervy	(941)	094	0	0
<b>II. Dlouhodobé závazky celkem</b>	p. 96 až 102	095	0	0
1. Dlouhodobé úvěry	(951)	096	0	0
2. Vydané dluhopisy	(953)	097	0	0
3. Závazky z pronájmu	(954)	098	0	0
4. Přijaté dlouhodobé zálohy	(955)	099	0	0
5. Dlouhodobé směnky k úhradě	(958)	100	0	0
6. Dohadné účty pasivní	(z 389)	101	0	0
7. Ostatní dlouhodobé závazky	(959)	102	0	0
<b>III. Krátkodobé závazky celkem</b>	p. 104 až 126	103	3 954	2 925
1. Dodavatelé	(321+387)	104	276	342
2. Směnky k úhradě	(322)	105	0	0
3. Přijaté zálohy	(324)	106	45	0
4. Ostatní závazky	(325)	107	0	0
5. Zaměstnanci	(331)	108	0	0
6. Ostatní závazky vůči zaměstnancům	(333)	109	0	0
7. Závazky k institucím sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění	(336)	110	618	561
8. Daň z příjmu	(341)	111	736	0
9. Ostatní přímé daně	(342)	112	192	158
10. Daň z přidané hodnoty	(343)	113	211	179
11. Ostatní daně a poplatky	(345)	114	1	2
12. Závazky ze vztahu ke státnímu rozpočtu	(346)	115	0	0
13. Závazky ze vztahu k rozpočtu orgánů územních samosprávných celků	(348)	116	0	0
14. Závazky z upsaných nesplac. cen, papírů a podílů	(367)	117	0	0
15. Závazky ke společníkům sdruženým ve společnosti	(368)	118	0	0
16. Závazky z pevných termínovaných operací a opcí	(373)	119	0	0
17. Jiné závazky	(379)	120	1 259	1 068
18. Krátkodobé úvěry	(231)	121	0	0
19. Eskontní úvěry	(232)	122	0	0
20. Vydané krátkodobé dluhopisy	(241)	123	0	0
21. Vlastní dluhopisy	(255)	124	0	0
22. Dohadné účty pasivní	(z 389)	125	616	615
23. Ostatní krátkodobé finanční výpomoci	(249)	126	0	0

Název položky	Účet	Pol. číslo	Stav k 01.01.	Stav k 31.12.2016
			3	4
IV. Jiná pasiva celkem	p. 128 až 129	127	24	21
1. Výdaje příštích období	(383)	128	14	20
2. Výnosy příštích období	(384)	129	10	1
<b>Pasiva celkem</b>	<b>p. 83+92</b>	<b>130</b>	<b>41 095</b>	<b>36 524</b>

<b>Odesláno dne:</b>	<b>Razítko:</b>	<b>Podpis odpovědné osoby:</b>	<b>Podpis osoby odpovědné za sestavení:</b>	<b>Okamžik sestavení:</b>
		ZADR. Stanislav Malý, Ph.D.	M4ŠKOVÁ K.	9.3.2017
VÝZKUMNÝ ÚSTAV BEZPEČNOSTI PRÁCE VVI Jeruzalémská 9, 110 52 Praha 1 IČ: 00026950, DIČ: CZ00026950 Tel.: 221 015 811, Fax: 224 238 560				
			<b>Telefon:</b>	224 228 375





## VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY

Příloha č.2 k vyhlášce č. 504/2002 Sb.  
s účinností pro účetní jednotky,  
u kterých hlavním předmětem  
činnosti není podnikání

k 31.12.2016  
(v celých tisících Kč)

Název, sídlo a právní forma  
účetní jednotky

Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v.v.i.  
Jeruzalémská 9  
116 52 Praha 1  
Veřejná výzkumná instituce

IČO
00025950

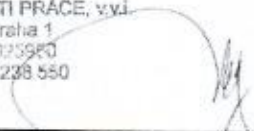

Předmět činnosti:

Název položky	Účet	Pol. číslo	Činnost	
			hlavní	hospodářská
			1	2
<b>A. Náklady</b>				
I. Spotřebované nákupy a nakupované služby	p. 2 až 7	1	8 708	2 721
1. Spotřeba materiálu, zboží a ostatních neskladovaných dodávek	(501, 502, 503)	2	1 838	526
2. Prodané zboží	(504)	3	0	21
3. Opravy a udržování	(511)	4	643	324
4. Náklady na cestovné	(512)	5	418	130
5. Náklady na reprezentaci	(513)	6	61	61
6. Ostatní služby	(518)	7	5 748	1 659
II. Změny stavu zásob vlastní činnosti a aktívace	p. 9 až 11	8	- 456	0
7. Změny stavu zásob vlastní činnosti	(561, 562, 563, 564)	9	- 456	0
8. Aktívace materiálu, zboží a vnitroorganizačních služeb	(571, 572)	10	0	0
9. Aktívace dlouhodobého majetku	(573, 574)	11	0	0
III. Osobní náklady	p. 13 až 17	12	23 517	2 139
10. Mzdové náklady	(521)	13	17 381	1 693
11. Zákonné sociální pojištění	(524)	14	5 434	332
12. Ostatní sociální pojištění	(525)	15	0	0
13. Zákonné sociální náklady	(527)	16	702	114
14. Ostatní sociální náklady	(528)	17	0	0
IV. Daně a poplatky	p. 19	18	1	4
15. Daně a poplatky	(531, 532, 538)	19	1	4
V. Ostatní náklady celkem	p. 21 až 27	20	193	102
16. Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále	(541, 542)	21	0	0
17. Odpis nedobytné pohledávky	(543)	22	0	0
18. Nákladové úroky	(544)	23	0	0
19. Kursové ztráty	(545)	24	18	42
20. Dary	(546)	25	0	0
21. Manka a škody	(548)	26	0	0
22. Jiné ostatní náklady	(549)	27	175	60
VI. Odpisy, prodaný majetek, tvorba a použití rezerv a opravných položek	p. 29 až 33	28	5 590	733
23. Odpisy dlouhodobého majetku	(551)	29	5 590	733
24. Prodaný dlouhodobý majetek	(552)	30	0	0
25. Prodané cenné papíry a podily	(553)	31	0	0
26. Prodaný materiál	(554)	32	0	0
27. Tvorba a použití rezerv a opravných položek	(556, 559)	33	0	0
VII. Poskytnuté příspěvky	p. 35	34	0	0
28. Poskyt. členské příspěvky a příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	(581, 582)	35	0	0
VIII. Daň z příjmů celkem	p. 37	36	134	403
29. Daň z příjmů	(591, 595)	37	134	403
<b>Náklady celkem</b>	<b>p. 1+8+12+19+20+ 28+34+36</b>	<b>38</b>	<b>37 687</b>	<b>6 102</b>



Název položky	Účet	Pol. číslo	Činnost	
			hlavní	hospodářská
			1	2
<b>B. Výnosy</b>				
I. Provozní dotace	p. 40	39	31 910	79
1. Provozní dotace	(691)	40	31 910	79
II. Přijaté příspěvky	p. 42 až 44	41	0	0
2. Přijaté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	(681)	42	0	0
3. Přijaté příspěvky (dary)	(682)	43	0	0
4. Přijaté členské příspěvky	(684)	44	0	0
III. Tržby za vlastní výkony a za zboží	(601, 602, 604)	45	815	7 533
IV. Ostatní výnosy	p. 47 až 52	46	5 614	396
5. Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále	(641, 642)	47	0	0
6. Platby za odepsané pohledávky	(643)	48	0	0
7. Výnosové úroky	(644)	49	0	0
8. Kursové zisky	(645)	50	0	0
9. Zúčtování fondů	(648)	51	1 594	396
10. Jiné ostatní výnosy	(649)	52	4 020	0
V. Tržby z prodeje majetku, zúčtování rezerv a opr.položek celkem	p. 54 až 58	53	0	0
11. Tržby z prodeje dlouhodobého nehmot. a hmot.majetku	(652)	54	0	0
12. Tržby z prodeje cenných papírů a podílů	(653)	55	0	0
13. Tržby z prodeje materiálu	(654)	56	0	0
14. Výnosy z krátkodobého finančního majetku	(655)	57	0	0
15. Výnosy z dlouhodobého finančního majetku	(657)	58	0	0
<b>Výnosy celkem</b>	p. 39+41+45+46+53	59	38 339	8 008
C. Výsledek hospodaření před zdaněním	p. 59 - 38 + 36	60	786	2 309
D. Výsledek hospodaření po zdanění	p. 59 - 38	61	652	1 906

Název položky	Pol. číslo	Činnost hlavní+hospodářská
Výsledek hospodaření před zdaněním	p. 60/1+2	3 095
Výsledek hospodaření po zdanění	p. 61/1+2	2 558

Odesláno dne:	Razítko:	Podpis odpovědné osoby:	Podpis osoby odpovědné za sestavení:	Okamžik sestavení:
		<i>ZND Dr. Stanislav Halaj</i>	<i>M. D. HYSKOVA'K.</i>	9.2.2017
VÝZKUMNÝ ÚSTAV BEZPEČNOSTI PRÁCE, v.v.i. Jeruzalémská 9, 116 52 Praha 1 IČ: 00025950, DIČ: CZ00025950 Tel.: 221 015 811, Fax: 224 228 550				
		Telefon:	224 228 315	



Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v.v.i.  
Jeruzalémská 9  
Praha 1  
IČO: 00025950

## Příloha k účetní závěrce v plném rozsahu k 31.12. 2016

### I.

#### Obecné údaje

1. **Název účetní jednotky:** Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v.v.i.  
**DIČ:** CZ00025950  
**Sídlo:** Jeruzalémská 9, Praha 1  
**Právní forma:** veřejná výzkumná instituce  
**Vznik a údaj o zápisu do rejstříku v.v.i.** Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v.v.i. byl zřízen rozhodnutím předsedy Českého úřadu bezpečnosti práce zřizovací listinou ze dne 29.11.1991. Rozhodnutím o změně zřizovací listiny ze dne 2.5.1994 byl změněn zřizovatel, kterým se stalo Ministerstvo práce a sociálních věcí. Zřizovací listina byla dále doplněna doplňky ze dne 1.12.1992 a ze dne 7.4.1994. Na základě zákona č. 341/2005 Sb., o veřejných výzkumných institucích, se právní forma Výzkumného ústavu bezpečnosti práce dnem 1.1. 2007 změnila ze státní příspěvkové organizace na veřejnou výzkumnou instituci. Účetní jednotka byla zapsána do rejstříku veřejných výzkumných institucí vedeného Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy dne 1.1 2007  
**Rozhodující předmět činnosti:** vědecký výzkum v oblasti ověřování a aplikace metod a prostředků v oblasti:  
1) prevence rizik ohrožení zdraví a životů osob, životního prostředí a hmotných statků, vyplývajících z pracovních činností  
2) zlepšování pracovní pohody a kvality života  
3) operační výzkum zahrnující monitorování stavu a vývoje bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, udržování dat a vedení statistik v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci  
4) plnění funkce analytického a koncepčního pracoviště v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci  
**Zřizovatel:** Ministerstvo práce a sociálních věcí  
Na Poříčním právu 1  
128 01 Praha 2  
**Datum vzniku:** 1.1.2007  
**Rozvahový den:** 31.12.2016

2. Organizační struktura podniku a její zásadní změny během účetního období:

Ředitel VÚBP, v.v.i.	
Vědecký tajemník	Oddělení analýz a prognóz
Sekretariát ředitele	Útvar personálních a vnitřních věcí Útvar ekonomický a správní
Autorizovaná osoba 235	Zkušební laboratoř VÚBP-ZL č.1040 Certifikační orgán pro certf.výrobků č.3068
Národní informační, vzdělávací a osvětové středisko	Středisko vědeckých informací
Odborné pracoviště pro prevenci	Oddělení prevence rizik a ergonomie Centrum prevence a omezování rizik

Od 1.1.2007 byl pověřen řízením VÚBP, v.v.i. RNDr. Stanislav Malý.  
 Od 1.8.2007 byl jmenován RNDr. Stanislav Malý, Ph.D. ředitelem VÚBP, v.v.i..  
 Od 1.8.2012 byl pověřen řízením VÚBP, v.v.i. RNDr. Stanislav Malý, Ph.D.  
 Od 1.11.2013 byl jmenován RNDr. Stanislav Malý, Ph.D. ředitelem VÚBP, v.v.i.

3. Jména a příjmení členů statutárních orgánů ke konci účetního období:

<i>jmeno a příjmení</i>	<i>funkce</i>
RNDr. Stanislav Malý, Ph.D.	ředitel

<i>Rada VÚBP, v.v.i.</i>	<i>funkce</i>
Mgr. Kosina Miroslav	předseda Rady VÚBP, v.v.i.
Bc. Bělohávková Libuše	místopředseda Rady VÚBP, v.v.i.
RNDr. Malý Stanislav, Ph.D.	místopředseda Rady VÚBP, v.v.i.
Ing. Martina Pražáková	člen Rady VÚBP, v.v.i.
Ing. Sluka Vilém	člen Rady VÚBP, v.v.i.
Ing. Škréta Karel	člen Rady VÚBP, v.v.i.
Ing. Forint Pavel, Ph.D.	člen Rady VÚBP, v.v.i.
doc. MUDr. Urban Pavel, CSc.	člen Rady VÚBP, v.v.i.
Malme Klára	tajemník Rady VÚBP, v.v.i.

<i>Dozorčí rada VÚBP, v.v.i.</i>	<i>instituce</i>
Ing. Helena Kněnická	předsedkyně Dozorčí rady, (MPSV)
JUDr. Jiří Vaňasek	místopředseda Dozorčí rady, (MPSV)
Ing. Petr Mráz	člen Dozorčí rady, (MPSV)
Ing. Karel Tauchman	člen Dozorčí rady, (MPSV)
Ing. Květoslava Cimierová	člen Dozorčí rady, (MPSV)
Ing. Emil Florián	člen Dozorčí rady, (MPSV)
Kamila Myšková	člen Dozorčí rady, (VÚBP)
Ing. Martina Pražáková	tajemník Dozorčí rady, (VÚBP)

Informace o použitých účetních metodách, obecných účetních zásadách  
a způsobech oceňování

(v tis. Kč)

1. **Obecné účetní zásady**

Účetním obdobím je kalendářní rok.

V účetním období 1.1.2016-31.12.2016 je vedeno podvojně účetnictví způsobem SW-programu EIS JASU - MÚZO Praha.

Jsou uzavírány měsíční závěrky konečné.

VÚBP je měsíčním plátcem DPH.

Činnosti VÚBP jsou rozděleny na hlavní, další a jinou a jsou účetně rozlišeny analytickými účty.

Vedeny jsou agendy:	
Závazky	- Došlé faktury - DOFA
Pohledávky	- Vydané faktury - VYFA
Pokladna	- Pokladní doklady - POKL, PV
Majetek	- Evidence majetku - DHM
Deník - účetnictví: Banka	- Banka - BAN
Interní doklady	- Všeobecné doklady - VSDO
	- Ostatní daň.doklady - ODD

Došlé faktury: pokladní provádí evidenci, účtuje účetní

Vystavené faktury: vystavují asistentky v odděleních, účtuje účetní

Pokladna: pokladní spravuje drobnou fin.hotovost, účtuje účetní

Banka: účetní účtuje a kontroluje správnost plateb a úhrad

Všeobecné doklady: vystavuje účetní

U všech dokladů je přiložen doklad o účtování a podpis odpovědné osoby.

Všechny doklady jsou řádně archivovány a uloženy v archivu přímo v účtárně.

2. **Způsoby oceňování**

druhy aktiv:	ocenění:
nedokončená výroba	dle skutečných - přímých nákladů
služby	smluvně
zboží	v nominální hodnotě

Dlouhodobý nehmotný majetek (DNM):	ocenění:
Nakoupený DNM	v pořizovací ceně
DNM vytvořený vlastní činností:	VÚBP k datu účetní závěrky nevykazuje
Bezplatně získaný DNM	VÚBP k datu účetní závěrky nevykazuje
Odpisy DNM	jednou za rok

Dlouhodobý hmotný majetek (DHM):	ocenění:
Nakoupený DHM	v pořizovací ceně
DHM vytvořený vlastní činností:	VÚBP k datu účetní závěrky nevykazuje
Bezplatně získaný DHM	VÚBP k datu účetní závěrky nevykazuje
Odpisy DHM	měsíčně ve výši 1/12 roční odpis. sazby

Dlouhodobé cenné papíry a podíly:
VÚBP k datu účetní závěrky nevykazuje

Zásoby:
ocenění: dle pořizovací ceny



<i>Pohledávky:</i>	
<i>ocenění: v nominální hodnotě</i>	
<i>Krátkodobý finanční majetek:</i>	
<i>finanční zůstatek</i>	v pokladně
<i>finanční zůstatek</i>	na bankovních účtech VÚBP
<i>Závazky:</i>	
<i>ocenění: v nominální hodnotě</i>	

3. **Druhy nákladů souvisejících s pořízením zásob:**  
poštovné, balné
4. **Způsob stanovení opravných položek k majetku:**  
VÚBP k datu účetní závěrky nevykazuje
5. **Způsob sestavení odpisových plánů pro DM a použité odpisové metody při stanovení odpisů:**  
Odpisy jsou prováděny měsíčně ve výši 1/12 roční odpisové sazby u hmotného majetku. Jednou za rok u nehmotného majetku.  
Majetek je zaříděn do odpisových skupin dle přílohy č.1 zákona č.586/92 Sb.
6. **Způsob uplatněný při přepočtu údajů v cizích měnách na českou měnu:**  
Je vždy použit měnový kurz ČNB v den zdanitelného plnění.
7. **Podstatné změny způsobů oceňování oproti předchozímu účetnímu období**  
Podstatné změny v účetním období nenastaly.
8. **Podstatné změny způsobů odpisování oproti předchozímu účetnímu období**  
Podstatné změny v účetním období nenastaly.  
Rozdíl mezi účetními a daňovými odpisy jsou odpisy majetku pořízeného z dotace MPSV, takto pořízený majetek se daňově neodpisuje.  
Pouze majetek z.3103, který je pořízen z dotace z 90%, se v roce 2016 odpisuje ve výši 10% ročních odpisů majetku.
9. **Podstatné změny postupů účtování oproti předchozímu účetnímu období**  
Podstatné změny v účetním období nenastaly.
10. **Podstatné změny způsobů oceňování oproti požadavkům § 24-27 Zákona o účetnictví**  
Způsoby oceňování odpovídají požadavkům Zákona o účetnictví.
11. **Podstatné změny způsobů odpisování oproti požadavkům § 28 Zákona o účetnictví**  
Způsoby odpisování odpovídají požadavkům Zákona o účetnictví.
12. **Podstatné změny postupů účtování oproti požadavkům § 4 Zákona o účetnictví**  
Postupy účtování odpovídají požadavkům Zákona o účetnictví.
13. **Úspora daňové povinnosti §20 odst.7:**  
V Přiznání k dani z příjmů PO za r 2015 VÚBP byla uplatněna daňová úspora ve výši 478 tis Kč.  
V roce 2016 byla tato úspora v plně výši použita ke krytí nákladů na vědecké a výzkumné činnosti.  
Účetně byla tato úspora vedena v agendě BAN1, BAN3 a rozlišena analytickým účtem.

III.  
Doplňující informace k rozvaze a výkazu zisku a ztráty  
Údaje jsou v tisících Kč

**Rozpis dlouhodobého hmot. majetku:**

	rok 2016		rok 2015	
dlouhodobý hmotný majetek	39 330	-38 620	42 542	-41 446

**Rozpis účtů 022 a 082 na hlavní skupiny:**

skupina	rok 2016		rok 2015	
	022	082	022	082
stroje, přístroje a zařízení	35 257	-34 584	37 815	-36 757

**Rozpis dlouhodobého nehmot. majetku:**

	rok 2016		rok 2015	
dlouhodobý nehmotný majetek	28 525	-27 931	31 046	-24 954

**Rozpis účtů 013 a 073 na hlavní skupiny:**

Software	rok 2016		rok 2015	
	28 352	-27 758	30 037	-23 945

**3. Přehled přírůstků a úbytků dlouhodobého majetku podle jeho hlavních skupin:**

Přírůstky dle hlavních skupin	nákup	dar	vlastní výroba
dlouhodobý nehmotný majetek	233	0	0
dlouhodobý hmotný majetek	205	0	0
ostatní dlouhodobý majetek (991,998,018,028)	1 505	0	0

Úbytky dle hlavních skupin	odpisy	prodej	likvidace
dlouhodobý nehmotný majetek	5 731	0	1 918
dlouhodobý hmotný majetek	591	0	2 764
ostatní dlouhodobý majetek (991,998,018,028)	0	0	1 710

**4. Rozpis odpisů dlouhodob. hmot. majetku:**

	sk. 01	sk. 02	sk. 03
stroje, přístroje a zařízení	590	1	0

**5. Rozpis odpisů dlouhodobého nehmot. majetku:**

	sk. 01
Software	5 731

**6. Souhrnná výše majetku neuvedená v rozvaze:**

- drobný dlouhodobý hmotný majetek (991)	3 951
- drobný dlouhodobý nehmotný majetek (998)	880

**7. Pohledávky**

**Pohledávky po lhůtě splatnosti**

do 60 dnů	133
do 120 dnů	0
do 180 dnů	33
nad 180 dnů	0
ostatní	0
celkem	166

Pohledávky kryté podle zástavního práva  
VÚBP k datu účetní závěrky nevykazuje.

**Odepsané pohledávky**

VÚBP nevykazuje k datu účetní závěrky odepsané pohledávky

**Opravné položky**

VÚBP nevykazuje k datu účetní závěrky přechodné snížení aktiv.

**8. Jmění**

Jmění celkem	31 020
z toho: vlastní jmění	2 368
: fondy	28 652

**9. Rozdělení zisku (úhrada ztráty) za minulé účetní období**

položka	
Zisk z r. 2015 byl převeden do Rezervního fondu	5 951

**10. Závazky****Dlouhodobé závazky**

VÚBP k datu účetní závěrky nevykazuje.

**Krátkodobé závazky**

krátkodobé závazky:	2 925
k dodavatelům	342
přijaté zálohy	0
k zaměstnancům	0
k institucím soc. zabezp. a veř. zdrav. pojišť.	561
daň z příjmu	0
daň ze mzdy	158
DPH	179
ostatní daně	2
jiné závazky	1 068
dohadné položky	615

**Závazky po lhůtě splatnosti**

do 60 dnů	0
do 120 dnů	0
do 180 dnů	0
nad 180 dnů	0

**Závazky kryté podle zástavního práva**

VÚBP k datu účetní závěrky nevykazuje.

**11. Krátkodobé a dlouhodobé bankovní úvěry**

VÚBP k datu účetní závěrky nevykazuje.

**12. Finanční leasing**

VÚBP k datu účetní závěrky nevykazuje.

**Nepeněžitě závazky a jiná plnění****13. neuvedené v účetnictví**

VÚBP k datu účetní závěrky nevykazuje.





**14. Výnosy z běžné činnosti**

tvoří:

- 1) institucionální dotace zřizovatele na řešení
  - 1) výzkumných projektů
  - 2) operačních programů EU a mezinárodní spolupráce
  - 3) smlouvy MPSV o dalších činnostech
  - 4) dotace na činnost Odborného pracoviště prevence závažných havárií poskytovaná MPSV a MŽP
- 5) Tržby z činnosti AO č.235, služeb v oblasti vzdělávání a odborně posuzování rizik závažných havárií

6) ostatní výnosy (úroky a zúčtování fondů).

<i>institucionální dotace</i>	<i>výsledovka</i>
věda a výzkum	1 868
granty a projekty	11 542
další činnost	18 500

<i>tržby za vlastní výkony a prodej zboží</i>	<i>výsledovka</i>
hlavní a další činnost	815
jiná činnost	7 533

<i>ostatní výnosy</i>	<i>výsledovka</i>
hlavní a další činnost	5 614
jiná činnost	475

**15. Osobní náklady**

Průměrný přepočtený počet zaměstnanců:		47
- z toho řídících:		6
Výše osobních nákladů na zaměstnance:	<i>v tis. Kč</i>	25 656
z toho: hrubé mzdy zaměstnanců		17 011
: OON		2 063
: sociální a zdrav. pojištění		5 766
: odvod do sociálního fondu		340
: ostatní zákonné náklady		476

**16. Nedokončená výroba**

<i>nedokončená výroba</i>	<i>výsledovka</i>
hlavní činnost	-456
jiná činnost	0

**Závazky vůči propojeným osobám**  
VÚBP k datu účetní závěrky nevykazuje.

**Významné položky, které jsou ve výkazech kompenzovány s jinými položkami**

VÚBP k datu účetní závěrky nevykazuje.

**Události mezi rozvahovým dnem a datem sestavení závěrky**

Po rozvahovém dni nedošlo k podstatným událostem.

**Přijaté dary**

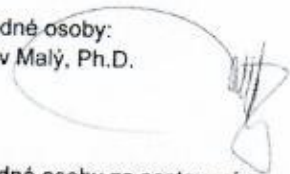
VÚBP k datu účetní závěrky nepřijal žádné dary.

**Poskytnuté dary**

VÚBP k datu účetní závěrky neposkytl žádné dary jiným subjektům.

V Praze 09.03. 2017

Podpis odpovědné osoby:  
RNDr. Stanislav Malý, Ph.D.  
ředitel



VÝZKUMNÝ ÚSTAV BEZPEČNOSTI PRÁCE, v.v.i.  
Jeruzalémská 9, 116 52 Praha 1  
IČ: 00025950, DIČ: CZ00025950  
Tel.: 221 015 811, Fax: 224 238 550

Podpis odpovědné osoby za sestavení:  
Kamila Myšková  
účetní



**Stanovisko Dozorčí rady Výzkumného ústavu bezpečnosti práce, v.v.i.  
k návrhu Výroční zprávy VÚBP, v.v.i. za rok 2016**

V souladu s povinnostmi stanovenými dozorčí radě zákonem č. 341/2005 Sb. o veřejných výzkumných institucích, projednala dozorčí rada na svém zasedání dne 12. června 2017 návrh Výroční zprávy Výzkumného ústavu bezpečnosti práce, v.v.i. za rok 2016.

Po zhodnocení návrhu Výroční zprávy Výzkumného ústavu bezpečnosti práce, v.v.i. za rok 2016 Dozorčí rada VÚBP, v.v.i. návrh schvaluje a konstatuje, že se činnost veřejné výzkumné instituce v roce 2016 uskutečnila v souladu s obecně závaznými právními předpisy. Dozorčí rada neshledala porušení zásad při realizaci její hlavní a další činnosti, ke které byla instituce zřízena.

Stanovisko dozorčí rada schválila dne 12. června 2017.



Ing. Helena Kněnická

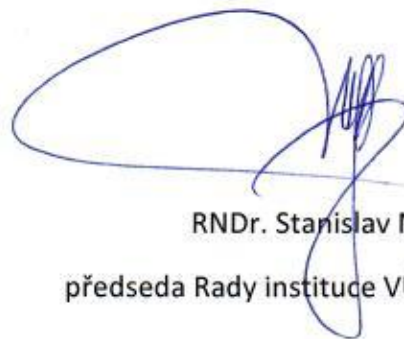
předsedkyně Dozorčí rady VÚBP, v.v.i.

**Stanovisko Rady instituce Výzkumného ústavu bezpečnosti práce, v. v. i.,  
k předloženému návrhu Výroční zprávy VÚBP, v. v. i., za rok 2016**

V souladu s povinnostmi stanovenými Radě instituce zákonem č. 341/2005 Sb., o veřejných výzkumných institucích, projednala Rada instituce na svém zasedání dne 22. června 2017 předložený návrh Výroční zprávy Výzkumného ústavu bezpečnosti práce, v. v. i., za rok 2016.

Po zhodnocení návrhu Výroční zprávy Výzkumného ústavu bezpečnosti práce, v. v. i., za rok 2016 Rada instituce VÚBP, v. v. i., předložený návrh schvaluje a konstatuje, že se činnost veřejné výzkumné instituce v roce 2016 uskutečnila v souladu s obecně závaznými právními předpisy. Rada instituce neshledala porušení při realizaci její hlavní a další činnosti, ke které byla instituce zřízena.

Stanovisko Rada instituce schválila dne 22. června 2017.



RNDr. Stanislav Malý, Ph.D.  
předseda Rady instituce VÚBP, v. v. i.