



národní  
úložiště  
šedé  
literatury

## **Výroční zpráva Gender Studies, o.p.s. 2016**

Gender Studies  
2017

Dostupný z <http://www.nusl.cz/ntk/nusl-375217>

Dílo je chráněno podle autorského zákona č. 121/2000 Sb.

Tento dokument byl stažen z Národního úložiště šedé literatury (NUŠL).

Datum stažení: 19.04.2024

Další dokumenty můžete najít prostřednictvím vyhledávacího rozhraní [nusl.cz](http://nusl.cz) .

# Výroční zpráva

Gender Studies, o. p. s.



2  
0  
1  
6





# Gender Studies v roce 2016

Od roku 1991 se usilovně věnujeme prosazování rovných příležitostí a vyrovnávání postavení žen a mužů ve společnosti i každodenním, praktickém životě.

Oslavili jsme  
25. výročí  
činnosti.







# Stěžejní oblasti našeho působení

# Knihovna

**přes 10.000  
svazků, z toho 105  
nových**

---

**více než 3.500  
čtenářů a čtenářek**

Největší  
specializovaná  
odborná knihovna  
zaměřená na proble-  
matiku rovnosti žen  
a mužů, genderu  
a feminismu v České  
republice.

Knihovna je určena  
pro odbornou  
i širokou veřejnost.





# Osvěta

## Zpravodaj Rovné příležitosti v souvislostech

Vychází elektronicky 4x ročně a má přes 1.800 pravidelných odběratelů a odběratelek.

## Mezinárodní den rovnosti žen a mužů

V Praze byly distribuovány Noviny Gender Studies a další informační materiály k tématu rovnosti žen a mužů a zodpovídány dotazy kolemjdoucích.

K dispozici byla rovněž externí právnička, která na místě poskytovala bezplatně právní poradenství.

## Happening za rovné příjmy „Budme k ženám fér“

Obchodníci a obchodnice nabízeli ženám slevu 22 %. Do akce se zapojilo 40 podniků.

Na infostánku bylo osloveno cca 500 žen.



# Informační stánek na NGO marketu

K dispozici byly materiály  
k tématu rovnosti žen  
a mužů a pracovnice  
Gender Studies  
pro zodpovídání dotazů.



# Bezplatné právní poradenství

Během celého roku bylo poskytováno poradenství v rámci dvou tematicky zaměřených poraden:

## Právní poradna Gender Studies

zaměřující se na otázky diskriminace, návratu do zaměstnání po MD/RD, sladování, flexibilních pracovních uspořádání apod.

## Právní poradna Stop kyberšikaně

zaměřená na problematiku kyberšikany a násilí na internetu

**V roce 2016 bylo zodpovězeno celkem 346 dotazů.**



*Obě poradny byly dostupné elektronicky a na telefonu.*



# Ekonomické dopady mateřství

## Odborná konference Celoživotní ekonomické dopady mateřství

Zde byly prezentovány výsledky výzkumů a studií. Konference se zúčastnilo 108 osob z řad odborné i laické veřejnosti.

## 4 praktické workshopy

Semináře byly určeny osobám na mateřské a rodičovské. Workshopy byly zaměřeny na jejich návrat zpět do zaměstnání, možnosti sladování a další související otázky.



## Odborné studie

**V roce 2016 byly k tématu Ekonomických dopadů mateřství publikovány tyto studie:**

*Ekonomické náklady mateřství – kvalitativní sondy. Návraty matek na trh práce a nejistá práce v kontextu dělby rolí mezi partnery. Samostatně výdělečně činné matky malých dětí. Výživné a ekonomické postavení sólo matek. Mateřství po odchodu dětí z domova.*

H. Hašková, A. Křížková, R. Dudová, Sociologický ústav AV ČR.

---

*Náklady intenzivního mateřství v ČR.*

M. Pavlicová, Sociologický ústav AV ČR.

---

*Podpora rodin s dětmi daňově dávkovým systémem.*

J. Šatava, IDEA při CERGE EI.

---

*Vliv mateřství na výši starobního důchodu.*

J. Šatava, IDEA při CERGE EI.

---

*Veřejná podpora míst ve školkách se vyplatí: analýza výnosů a nákladů.*

K. Kalíšková, D. Münich, F. Pertold, IDEA při CERGE EI.



# Podpora kariérního růstu žen

## 3 praktické workshopy

Semináře k tématu podpory kariérního růstu žen a odstraňování vertikální genderové segregace ve firmách pro zástupkyně/zástupce zaměstnavatelů proběhly v Praze, Brně a Olomouci.

## publikace

**"Podpora kariérního růstu žen (manuál pro zaměstnavatele)"**



# Rovné odměňování

Problematicke jsme se věnovali účasti v projektech:

**Férové platy, férové penze** (Otevřená společnost, o. p. s.; projektové partnerství)

- závěrečná konference s účastí více než 100 osob
- happening za rovné příjmy „Budme k ženám fér“

## 22 % k rovnosti

(Ministerstvo práce a sociálních věcí)  
Ředitelka organizace Gender Studies, Helena Skálová, se do projektu zapojila jako externí expertka. Věnuje se zde především rozvoji a implementaci nástroje Logib.

# Vzdělávání dívek v technických oborech

28. 4. 2016 se konal již 4. ročník akce Girls Day, což je interaktivní den otevřených dveří pro dívky ve firmách a na vysokých školách, které podporují vzdělávání a pracovní uplatnění dívek a žen v technických a jiných genderově netradičních oborech.

**13 zapojených  
organizací  
v Praze, Brně  
a Olomouci**

**232 zúčastněných  
studentek**







# Ocenění Firma roku: rovné příležitosti

v pořadí již o 12. ročník

Oceněny byly firmy:

**innogy Česká republika**  
(1. místo)

**Accenture Central Europe**  
(2. místo)

**Plzeňský Prazdroj**  
(3. místo)

**ArcelorMittal Ostrava**  
(zvláštní cena poroty)

Ročník uzavřela konference  
Diverzita na pracovišti,  
24. 11., za účasti cca 70 osob.

## Ocenění bePROUD zaměstnavatel roku

(pořádá organizace  
PROUD, z. s.)

Podíleli jsme se na hodnocení  
přihlášených organizací.

# Genderový rozměr kybernásilí

**Informační videospot**

**Odborná konference**

"Stop kybernásilí na ženách a mužích" se konala dne 6. 10. 2016 v prostorách Ministerstva vnitra s účastí 135 osob

**Tisková konference**

K výstupům projektu se uskutečnila 11. 10. 2016 v Praze

**Poradna**

provoz bezplatné právní poradny proti kybernásilí





# Vzdělávací aktivity pro organizace a firmy

2 přednášky na téma Volba povolání bez genderových předsudků pro kariérní poradce a poradkyně v Praze a Brně

---

seminář pro studující genderových studií FSS MU Brno na téma realizace genderových auditů

---

vzdělávací seminář k otázkám genderové rovnosti pro firmu Johnson Controls v České Lípě

seminář pro Ministerstvo práce a sociálních věcí k otázkám sladování osobního, rodinného a pracovního života

---

prezentace na seminářích ke sladování pracovního, rodinného a osobního života pro krajské úřady, ve spolupráci s Úřadem vlády České republiky

# Další aktivity a akce

## Vážená paní, vážený pane

3 diskuzně aktivistická setkání věnovaná problematice sexismu v reklamě včetně psaní dopisů autorům/autorkám problematických reklamních sdělení

## Euro Business Breakfast

spolupráce na pořádání akce Euro Business Breakfast s eurokomisařkou Věrou Jourovou

## Cyklistky sobě

Cyklojízda zaměřená na sdílení zkušeností a zlepšení podmínek pro jízdu na kole v Praze

## Návštěva generální tajemnice EWL

Návštěva generální tajemnice Evropské ženské lobby Joanny Meycock v Gender Studies

## Antioch 2017

Týdenní vzdělávací pobyt pro studentky Antioch College a Antioch University z USA v prostorách knihovny Gender Studies





# GIRLS DAY

ve čtvrtek 28. dubna 2016



## PŘEMÝŠLIŠ, KAM PO ŠKOLE?

Vyzkoušej si, že i ty máš na techniku.

Přijď na Girls day, seznámiš se s různými profesemi, zkusíš si něco z praxe a zjistíš, co by tě jednou mohlo bavit. Podíváš se na Fakultu Informačních technologií VUT v Brně nebo do firem Red Hat či AT&T.

Koukni a přihlas se na [www.girlsday.cz](http://www.girlsday.cz)

GENDER STUDIES

Gender Studies, o.p.s. zve na praktický workshop pro zaměstnavatele zaměřený na konkrétní opatření kariérního růstu žen

## JAK NA TO Rozbít skleněný strop

představení trendů a moderních nástrojů v oblasti podpory kariéry žen

Přemýšlíte nad možnostmi podpory kariérního růstu žen ve vaší firmě?  
 Chcete se seznámit s efektivními opatřeními?  
 Chcete se poučit z příkladů dobré praxe?  
 Chcete najít argumenty pro podporu takových opatření?

Workshop je určen pro zástupce a zájemce zaměstnavatelů (údržbářů/ká, personálních/ká, vedoucích týmů apod.).

25. května 2016 9:00 - 13:00  
 Staroměstské nám. 4/1 110 00 Praha 1

Pro přihlášky či další informace nás kontaktujte na e-mail [josef.vozmik@genderstudies.cz](mailto:josef.vozmik@genderstudies.cz). Účast na workshopu je zdarma, drobné občerstvení zajištěno, kapacita omezena.

GENDER STUDIES

N E N E C H T E  
 S E  
 R O Z L O Ž I T

Nepodceňujte násilí na internetu, obraťte se na online poradnu [www.stopkybersikane.cz](http://www.stopkybersikane.cz)

GENDER STUDIES

# Cyklistky so

Sraz v sobotu 19. března ve 14:30 na Jungmannově náměstí, Praha 1

Cyklistky, chcete přispět ke zlepšení podmínek pro jízdu ve městě?  
 Chcete se podělit o svoje zkušenosti a potřeby?  
 Přijďte na průzkumnou cyklovýjíždku.

Vítáme všechny ženy, které k jíždě na kole v Praze mají co říct, ať už jezdí pravidelně nebo jen občas.

Potvrďte svoji účast na [office@genderstudies.cz](mailto:office@genderstudies.cz)  
 Po skončení jízdy vás zveme na malé občerstvení. Přibližná délka akce 2 hodiny.

GENDER STUDIES

womenability

smédích, nekorektní reklamy, sexismu

DRUHÝ Z CYKLU WORKSHOPŮ, KDE BUDEME MLUVIT O SEXISMU V REKLAMÁCH A SPOLEČNĚ PSÁT DOPISY TĚM, KDO SE NECHÁVAJÍ PREZENTOVAT SEXISTICKOU REKLAMOU.

## VÁŽENÁ PANÍ, VÁŽENÝ PANE, ...

KNIHOVNA GENDER STUDIES MASARYKOVO NÁBŘEŽÍ 8 PRAHA 2 29. 6. OD 18:00

SVŮJ ÚČAST PROSÍM POTVRDTE PŘEDEM NA [OLGASLOWIK@GENDERSTUDIES.CZ](mailto:OLGASLOWIK@GENDERSTUDIES.CZ)

u masmédiích, nekorektní reklamy, sexismus v ma

# Vzdělávání a rozvoj týmu

**Kromě toho, že vzděláváme ostatní, jsme se věnovali také rozvoji našeho týmu, který absolvoval:**

5denní vzdělávací pobyt v Oslu zaměřený na gender mainstreaming, sdílení zkušeností a prosazování genderové rovnosti v ČR a Norsku (3 osoby)

výjezdní zasedání k otázkám strategického plánování dalších aktivit organizace v srpnu 2016 v Jelenově

školení v Bruselu od organizace Facebook – Counterspeech Marketing Training (1 osoba)

sérii školení v rámci projektu „Rozbít skelněný strop“, především pak školení zaměřená na vystupování v médiích či rozvoj komunikačních a improvizčních dovedností

účast na rozličných seminářích, workshopech a konferencích



# Realizované projekty

## V roli příjemce jsme realizovali tyto projekty:

**Stop Kybernásilí na ženách a mužích** (OSF: Dejme (že)nám šanci, Norské fondy)

**Celoživotní ekonomické dopady mateřství** (OSF: Dejme (že)nám šanci, Norské fondy)

**Rozbít skleněný strop: podpora kariérního růstu žen** (NROS: Fond pro NNO, EHP fondy)

**Strategické informační nástroje v oblasti genderové rovnosti** (Úřad vlády České republiky)

**Gender mainstreaming v norské praxi** (OSF: Dejme (že)nám šanci, Norské fondy, Fond bilaterální spolupráce)

**Girls can do it. Supporting nontraditional career choices of women with vocational education** (International Visegrad Fund)

## V roli partnera jsme se pak podíleli na projektu:

**Promote Equal Pay to Diminish Pension Gap, Poverty and Social Exclusion** (Progress, Evropská komise)

**Děkujeme za podporu našich aktivit!**

# Významné zakázky

## zakázky pro externí subjekty:

prezentace na seminářích ke sladování pracovního, rodinného a osobního života pro krajské úřady, ve spolupráci s Úřadem vlády ČR

zahájení prací na Metodice pro sladování pracovního a osobního života v prostředí veřejné správy pro Úřad vlády ČR (vyjde v roce 2017)

vzdělávací seminář k otázkám genderové rovnosti pro firmu Johnson Controls





# Mediální výstupy

Za rok 2016 registrujeme na 100 zmínek o naší organizaci v médiích od televize, přes rozhlasová vysílání až po tištěná a elektronická média.

## Objevili jsme se mimo jiné v médiích jako:

- ČT1 a ČT24
- Český rozhlas (Plus, Radiožurnál, Wave, Junior), Radio Implus
- Právo, Mladá fronta Dnes, Lidové noviny, Hospodářské noviny, Haló noviny, Blesk
- Respekt, Týden, Moderní řízení, Veřejná správa, Revue Soudy
- Ona Dnes, Rodina Dnes, Madam business
- Aktualne.cz, Novinky.cz, iDnes.cz, Denik.cz, E15.cz, Feedit.cz, Zena-in.cz, Personalista.com

*snímek Máte slovo, ČT  
3. 11. 2016*



**Poskytovali jsme rozhovory, komentáře, analýzy a vyjádření k aktuálním otázkám v souvislosti s postavením žen a mužů ve společnosti a samozřejmě jsme médiím poskytovali informace a závěry plynoucí z našich vlastních aktivit a projektů.**

*snímek Sama doma, ČT  
18. 10. 2016*



# Tiskové zprávy, tiskové konference, lobbying

## **6 tiskových zpráv**

V roce 2016 jsme vydali celkem 6 tiskových zpráv, které jsme rozeslali zástupcům a zástupkyním českých médií. Tiskové zprávy se týkaly aktuálních témat, výstupů našich projektů i závažných otázek s celospolečenským dopadem.

## **Lobbying**

Intenzivně jsme se věnovali lobbyngu v souvislosti s novelou školského zákona, která přinesla zákonný nárok na místo v mateřských školách i pro menší děti (od 3, respektive 2 let věku od roku 2020). Novelu se podařilo prosadit i přes veto ze strany prezidenta republiky.

## **3 tiskové konference**

Uspořádali jsme také 3 tiskové konference, kde jsme přítomné novináře a novinářky seznámili s podstatnými závěry a výsledky našich projektů, analýz či výzkumů.



# Tým

**Helena Skálová** – ředitelka, manažerka pro práci s veřejnou správou

**Lada Wichterlová** – zástupkyně ředitelky, projektová manažerka

**Markéta Budská** – finanční manažerka

**Klára Čmolíková Cozlová** – projektová manažerka

**Jitka Hausenblasová** – projektová manažerka

**Michaela Chržová** – knihovnice a informační specialista

**Anna Kotková** – PR manažerka

**Michaela Svatošová** – projektová manažerka, knihovnice a informační specialista

**Markéta Štěpánová** – projektová manažerka, šéfredaktorka Zpravodaje

**Josef Vošmik** – koordinátor aktivit pro zaměstnavatele

**Alena Červenková** – PR manažerka (do 2/2016)

**Gabriela Petrušová** – odborná asistentka (do 1/2016)

## Správní rada

Marie Noe (předsedkyně)

Jiřina Šiklová

Petra Štogrová Jedličková

## Dozorčí rada

Eliška Janšová

Hana Maříková

Zuzana Uhde

# Účast v poradních orgánech a odborných platformách

Helena Skálová je členkou Rady vlády pro rovnost žen a mužů a členkou jejího Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů.

Jsme členskou organizací České ženské lobby (ČŽL), Helena Skálová je od roku 2016 místopředsedkyní ČŽL.

Helena Skálová externě působí v projektu 22 % k rovnosti MPSV.

Několik zaměstnankyň Gender Studies působí v Genderové expertní komoře ČR (GEK).

Helena Skálová je členkou odborné komise ČSSD pro lidská práva a rovné příležitosti.

Markéta Štěpánová byla v roce 2016 členkou expertní platformy na MPSV v rámci projektu Podpora implementace služby péče o děti od šesti měsíců do čtyř let, tzv. mikrojeslí.

Lada Wichterlová je členkou Výboru pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života při Radě vlády pro rovnost žen a mužů.

Helena Skálová a Anna Kotková se podílely na přípravě Akčního plánu ČR k implementaci rezoluce Rady bezpečnosti OSN 1325 (2000) o ženách, míru a bezpečnosti.

## **O našich aktivitách a jejich výstupech jsme referovali mj. při těchto příležitostech:**

**Komise pro rodinu, rovné příležitosti a národnosti menšiny Poslanecké sněmovny PČR – prezentace týkající ekonomických dopadů mateřství (H. Skálová)**

**Kulaté stoly Ministerstva práce a sociálních věcí ke koncepci rodinné politiky – účast na jednání a připomínkování návrhů (H. Skálová, L. Wichterlová)**

**Výroční kulatý stůl veřejné ochránkyně práv k tématu antidiskriminace – prezentace týkající ekonomických dopadů mateřství (H. Skálová)**

**Komise ČSSD pro lidská práva a rovné příležitosti (H. Skálová)**

**Setkání ke školské politice genderové rovnosti v rámci projektu EIGE (H. Skálová)**

**Diskuse Multikulturálního centra „Ženy za pultem“ (H. Skálová)**

**Účast na akcích centra Seňorina k otázkám zohledňování potřeb pečujících osob ve firmách (L. Wichterlová)**



# Působení v institucích a sítích

- Asociace pro rovné příležitosti (ARP)
- Česká asociace orální historie (COHA)
- European Women's Lobby (EWL)
- Fórum pro rozvojovou spolupráci (FoRS)  
pozorovatelská organizace a členství v Pracovní skupině gender
- KARAT Coalition
- Platforma pro rovnoprávnost, uznání a diverzitu (PROUD)
- Social Watch
- Women's Information Network of Europe (WINE)

## Spolupráce s ambasádami těchto zemí:

- Francie
- Nizozemí
- Norsko
- Švédsko
- USA

# Kontakty

## Kancelář

Gender Studies, o. p. s.  
Masarykovo nábřeží 8, 120 00 Praha 2  
tel: 777 910 941 nebo 224 915 666  
email: [office@genderstudies.cz](mailto:office@genderstudies.cz)

---

## Sídlo a fakturační údaje

Gender Studies, o. p. s.  
Klimentská 17, 110 00 Praha 1  
IČO: 25 73 70 58  
Číslo účtu: ČSOB 300033103/0300

# Budte s námi v kontaktu

Webové stránky  
*genderstudies.cz*

Facebookový profil  
*facebook.com/GenderStudiesPraha*

Twitterový profil  
*twitter.com/GenStudies\_ops*

Rovné příležitosti v souvislostech, pravidelný  
elektronický zpravodaj  
*zpravodaj.feminismus.cz*

Feminismus.cz,  
názorový portál současného feminismu  
*feminismus.cz*

Girls Day, webové stránky každoroční akce  
věnované dívkám v netradičních oborech  
*girlsday.cz*

Firma roku: Rovné příležitosti,  
internetový portál stejnojmenného ocenění  
*rovneprilezitosti.ecn.cz*



Tato výroční zpráva obsahuje celou účetní závěrku (Rozvaha, VZZ, Příloha) a zprávu auditora.



# Finanční část

## ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

### PRO SPRÁVNÍ RADU, STATUTÁRNÍ A DOZORČÍ ORGÁN SPOLEČNOSTI

Gender studies, o.p.s.

IČ: 257 37 058

#### Výrok auditora

Provedla jsem audit přiložené účetní závěrky společnosti Gender studies, o.p.s., (dále také „Společnost“) sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy k 31. 12. 2016, výkazu zisku a ztráty za rok končící 31. 12. 2016 a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace. Údaje o Společnosti jsou uvedeny na straně 1 přílohy této účetní závěrky.

**Podle mého názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv společnosti Gender studies, o.p.s. k 31. 12. 2016 a nákladů a výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok končící 31. 12. 2016 v souladu s českými účetními předpisy.**

#### Základ pro výrok

Audit jsem provedla v souladu se zákonem o auditorech a standardy Komory auditorů České republiky pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA), případně doplněné a upravené souvisejícími aplikačními doložkami. Moje odpovědnost stanovená těmito předpisy je podrobněji popsána v oddílu Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky. V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem přijatým Komorou auditorů České republiky jsem na Společnosti nezávislá a splnila jsem i další etické povinnosti vyplývající z uvedených předpisů. Domnívám se, že důkazní informace, které jsem shromáždila, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření mého výroku.

#### Ostatní informace uvedené ve výroční zprávě

Ostatními informacemi jsou v souladu s § 2 písm. b) zákona o auditorech informace uvedené ve výroční zprávě mimo účetní závěrku a moji zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá statutární orgán Společnosti.

Můj výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje. Přesto je však součástí mých povinností souvisejících s ověřením účetní závěrky seznámení se s ostatními informacemi a posouzení, zda ostatní informace nejsou ve

významném (materiálním) nesouladu s účetní závěrkou či s mými znalostmi o účetní jednotce získanými během ověřování účetní závěrky nebo zda se jinak tyto informace nejeví jako významně (materiálně) nesprávné. Také posuzuji, zda ostatní informace byly ve všech významných (materiálních) ohledech vypracovány v souladu s příslušnými právními předpisy. Tímto posouzením se rozumí, zda ostatní informace splňují požadavky právních předpisů na formální náležitosti a postup vypracování ostatních informací v kontextu významnosti (materiality), tj. zda případné nedodržení uvedených požadavků by bylo způsobilé ovlivnit úsudek činěný na základě ostatních informací.

Na základě provedených postupů, do míry, již dokáži posoudit, uvádím, že

- ostatní informace, které popisují skutečnosti, jež jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce, jsou ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s účetní závěrkou a
- ostatní informace byly vypracovány v souladu s právními předpisy.

Dále jsem povinna uvést, zda na základě poznatků a povědomí o Společnosti, k nimž jsem dospěla při provádění auditu, ostatní informace neobsahují významné (materiální) věcné nesprávnosti. V rámci uvedených postupů jsem v obdržенých ostatních informacích žádné významné (materiální) věcné nesprávnosti nezjistila.

### **Odpovědnost statutárního orgánu a dozorčí rady Společnosti za účetní závěrku**

Statutární orgán Společnosti odpovídá za sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy, a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Při sestavování účetní závěrky je statutární orgán Společnosti povinen posoudit, zda je Společnost schopna nepřetržitě trvat, a pokud je to relevantní, popsat v příloze účetní závěrky záležitosti týkající se jejího nepřetržitého trvání a použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky, s výjimkou případů, kdy statutární orgán plánuje zrušení Společnosti nebo ukončení její činnosti, resp. kdy nemá jinou reálnou možnost než tak učinit.

Za dohled nad procesem účetního výkaznictví ve Společnosti odpovídá dozorčí rada.



## Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky

Mým cílem je získat přiměřenou jistotu, že účetní závěrka jako celek neobsahuje významnou (materiální) nesprávnost způsobenou podvodem nebo chybou a vydat zprávu auditora obsahující můj výrok. Přiměřená míra jistoty je velká míra jistoty, nicméně není zárukou, že audit provedený v souladu s výše uvedenými předpisy ve všech případech v účetní závěrce odhalí případnou existující významnou (materiální) nesprávnost. Nesprávnosti mohou vznikat v důsledku podvodů nebo chyb a považují se za významné (materiální), pokud lze reálně předpokládat, že by jednotlivě nebo v souhrnu mohly ovlivnit ekonomická rozhodnutí, která uživatelé účetní závěrky na jejím základě přijmou.

Při provádění auditu v souladu s výše uvedenými předpisy je mojí povinností uplatňovat během celého auditu odborný úsudek a zachovávat profesní skepticismus. Dále je mojí povinností:

- Identifikovat a vyhodnotit rizika významné (materiální) nesprávnosti účetní závěrky způsobené podvodem nebo chybou, navrhnout a provést auditorské postupy reagující na tato rizika a získat dostatečné a vhodné důkazní informace, abych na jejich základě mohla vyjádřit výrok. Riziko, že neodhalím významnou (materiální) nesprávnost, k níž došlo v důsledku podvodu, je větší než riziko neodhalení významné (materiální) nesprávnosti způsobené chybou, protože součástí podvodu mohou být tajné dohody (koluze), falšování, úmyslná opomenutí, nepravdivá prohlášení nebo obcházení vnitřních kontrol.
- Seznámit se s vnitřním kontrolním systémem Společnosti relevantním pro audit v takovém rozsahu, abych mohla navrhnout auditorské postupy vhodné s ohledem na dané okolnosti, nikoli abych mohla vyjádřit názor na účinnost jejího vnitřního kontrolního systému.
- Posoudit vhodnost použitých účetních pravidel, přiměřenost provedených účetních odhadů a informace, které v této souvislosti statutární orgán uvedl v příloze účetní závěrky.
- Posoudit vhodnost použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky statutárním orgánem a to, zda s ohledem na shromážděné důkazní informace existuje významná (materiální) nejistota vyplývající z událostí nebo podmínek, které mohou významně zpochybnit schopnost Společnosti nepřetržitě trvat. Jestliže dojde k závěru, že taková významná (materiální) nejistota existuje, je mojí povinností upozornit v mé zprávě na informace uvedené v této souvislosti v příloze účetní závěrky, a pokud tyto informace nejsou dostatečné, vyjádřit modifikovaný výrok. Moje závěry týkající se schopnosti Společnosti nepřetržitě trvat vycházejí z důkazních informací, které jsem získala do data mé zprávy. Nicméně budoucí události nebo podmínky mohou vést k tomu, že Společnost ztratí schopnost nepřetržitě trvat.

- Vyhodnotit celkovou prezentaci, členění a obsah účetní závěrky, včetně přílohy, a dále to, zda účetní závěrka zobrazuje podkladové transakce a události způsobem, který vede k věrnému zobrazení.

Mojí povinností je informovat statutární orgán, správní radu a dozorčí radu mimo jiné o plánovaném rozsahu a načasování auditu a o významných zjištěních, která jsem v jeho průběhu učinila, včetně zjištěných významných nedostatků ve vnitřním kontrolním systému.

V Praze dne 29. června 2017



Ing. Jana Chvatlinová

Adresa sídla: Blažimská 3140, 149 00 Praha 4, Česká republika

Auditor, č. osv. 1581  
Komora auditorů České republiky



## ROZVAHA (BALANCE)

Zpracováno v souladu s  
vyhláškou č. 504/2002 Sb. ve  
znění pozdějších předpisů

k 31.12.2016  
(v celých tis. Kč)

Název a sídlo účetní jednotky

**Genders Studies, o.p.s.**

IČO
25737058

Klimentská 17

Praha 1

110 00

### AKTIVA

	Číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
a	b	1	2
<b>A. Dlouhodobý majetek celkem (ř. 02 + 10 + 21 - 28)</b>	1	0	0
<b>A.I. Dlouhodobý nehmotný majetek (ř. 03 až 09)</b>	2	0	0
A.I.1. Nehmotné výsledky výzkumu a vývoje (012)	3	0	0
A.I.2. Software (013)	4	0	0
A.I.3. Ocenitelná práva (014)	5	0	0
A.I.4. Drobný dlouhodobý nehmotný majetek (018)	6	0	0
A.I.5. Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek (019)	7	0	0
A.I.6. Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek (041)	8	0	0
A.I.7. Poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek (051)	9	0	0
<b>A.II. Dlouhodobý hmotný majetek celkem (ř. 11 až 20)</b>	10	503	503
A.II.1. Pozemky (031)	11	0	0
A.II.2. Umělecká díla, předměty a sbírky (032)	12	0	0
A.II.3. Stavby (021)	13	0	0
A.II.4. Hmotné movité věci a jejich soubory (022)	14	0	0
A.II.5. Pěstičské celky trvalých porostů (025)	15	0	0
A.II.6. Dospělá zvířata a jejich skupiny (026)	16	0	0
A.II.7. Drobný dlouhodobý hmotný majetek (028)	17	503	503
A.II.8. Ostatní dlouhodobý hmotný majetek (029)	18	0	0
A.II.9. Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek (042)	19	0	0
A.II.10. Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek (052)	20	0	0
<b>A.III. Dlouhodobý finanční majetek (ř. 22 až 27)</b>	21	0	0
A.III.1. Podíly - ovládaná nebo ovládající osoba (061)	22	0	0
A.III.2. Podíly - podstatný vliv (062)	23	0	0
A.III.3. Dluhové cenné papíry držené do splatnosti (063)	24	0	0
A.III.4. Zápůjčky organizačním složkám (066)	25	0	0
A.III.5. Ostatní dlouhodobé zápůjčky (067)	26	0	0
A.III.6. Ostatní dlouhodobý finanční majetek (069)	27	0	0

Odesláno dne:  
27.06.2017

Razítko :



Podpis vedoucího úč.jednotky:

*[Handwritten signature]*

Odpovídá za údaje: *ING. HADIE BUDILÁ*  
Telefon: *775 105 490*

Formulář zpracovala ASPEKT HM, daňová, účetní a auditorská kancelář, www.danovaprznani.cz, business.center.cz



a		Číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
		b	1	2
A. IV.	<b>Oprávký k dlouhodobému majetku celkem ( ř. 29 až 39 )</b>	28	<b>503</b>	<b>503</b>
A. IV.1.	Oprávký k nehmotným výsledkům výzkumu a vývoje (072)	29	0	0
A. IV.2.	Oprávký k softwaru (073)	30	0	0
A. IV.3.	Oprávký k ocenitelným právům (074)	31	0	0
A. IV.4.	Oprávký k drobnému dlouhodobému nehmotnému majetku (078)	32	0	0
A. IV.5.	Oprávký k ostatnímu dlouhodobému nehmotnému majetku (079)	33	0	0
A. IV.6.	Oprávký k stavbám (081)	34	0	0
A. IV.7.	Oprávký k samostatným hmotným movitým věcem a souborům hmotných movitých věcí (082)	35	0	0
A. IV.8.	Oprávký k pěstitelským celkům trvalých porostů (085)	36	0	0
A. IV.9.	Oprávký k základnímu stádu a tažným zvířatům (086)	37	0	0
A. IV.10.	Oprávký k drobnému dlouhodobému hmotnému majetku (088)	38	503	503
A. IV.11.	Oprávký k ostatnímu dlouhodobému hmotnému majetku (089)	39	0	0
B.	<b>Krátkodobý majetek celkem ( ř. 41 + 51 + 71 + 80 )</b>	40	<b>5 779</b>	<b>6 892</b>
B. I.	<b>Zásoby celkem ( ř. 42 až 50 )</b>	41	17	44
B. I.1.	Materiál na skladě (112)	42	0	0
B. I.2.	Materiál na cestě (119)	43	0	0
B. I.3.	Nedokončená výroba (121)	44	0	0
B. I.4.	Polotovary vlastní výroby (122)	45	0	0
B. I.5.	Výrobky (123)	46	0	0
B. I.6.	Mladá zvířata a jejich skupiny (124)	47	0	0
B. I.7.	Zboží na skladě a v prodejnách (132)	48	17	44
B. I.8.	Zboží na cestě (139)	49	0	0
B. I.9.	Poskytnuté zálohy na zásoby (314)	50	0	0
B. II.	<b>Pohledávky celkem ( ř. 52 až 70 )</b>	51	<b>3 443</b>	<b>5 217</b>
B. II.1.	Odběratelé (311)	52	68	24
B. II.2.	Směnky k inkasu (312)	53	0	0
B. II.3.	Pohledávky za eskontované cenné papíry (313)	54	0	0
B. II.4.	Poskytnuté provozní zálohy (314-f.50)	55	89	95
B. II.5.	Ostatní pohledávky (315)	56	0	3
B. II.6.	Pohledávky za zaměstnanci (335)	57	0	0
B. II.7.	Pohledávky za institucemi sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění (336)	58	0	0
B. II.8.	Daň z příjmů (341)	59	44	44
B. II.9.	Ostatní přímé daně (342)	60	0	0
B. II.10.	Daň z přidané hodnoty (343)	61	0	1
B. II.11.	Ostatní daně a poplatky (345)	62	0	0
B. II.12.	Nároky na dotace a ostatní zúčtování se státním rozpočtem (346)	63	0	0
B. II.13.	Nároky na dotace a ostatní zúčtování s rozpočtem orgánů územních samostatných celků (348)	64	0	0



		Číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
a		b	1	2
B. II. 14.	Pohledávky za společníky sdruženými ve společnosti (358)	65	0	0
B. II. 15.	Pohledávky z pevných termínových operací a opcí (373)	66	0	0
B. II. 16.	Pohledávky z vydaných dluhopisů (375)	67	0	0
B. II. 17.	Jiné pohledávky (378)	68	3 242	5 050
B. II. 18.	Dohadné účty aktivní (388)	69	0	0
B. II. 19.	Opravná položka k pohledávkám (391)	70	0	0
B. III.	<b>Krátkodobý finanční majetek celkem ( ř. 72 až 79 )</b>	71	851	1 026
B. III. 1.	Peněžní prostředky v pokladně (211)	72	40	17
B. III. 2.	Ceniny (213)	73	0	0
B. III. 3.	Peněžní prostředky na účtech (221)	74	811	1 009
B. III. 4.	Majetkové cenné papíry k obchodování (251)	75	0	0
B. III. 5.	Dluhové cenné papíry k obchodování (253)	76	0	0
B. III. 6.	Ostatní cenné papíry (256)	77	0	0
B. III. 7.	Pořizovaný krátkodobý finanční majetek (259)	78	0	0
B. III. 8.	Peníze na cestě (+/-261)	79	0	0
B. IV.	<b>Jiná aktiva celkem ( ř. 81 + 82 )</b>	80	1 468	605
B. IV. 1.	Náklady příštích období (381)	81	3	3
B. IV. 2.	Příjmy příštích období (385)	82	1 465	602
<b>AKTIVA CELKEM ( ř. 1 + 40 )</b>		83	<b>5 779</b>	<b>6 892</b>
Kontrolní číslo ( ř. 1 až 83 )		997	<b>25 128</b>	<b>29 580</b>



## PASIVA

PASIVA		Číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
c		d	3	4
A.	<b>Vlastní zdroje celkem ( ř. 85 + 89 )</b>	84	<b>1 843</b>	<b>1 282</b>
A.I.	<b>Jmění celkem ( ř. 86 až 88 )</b>	85	<b>444</b>	<b>393</b>
A.I.1.	Vlastní jmění (901)	86	5	5
A.I.2.	Fondy (911)	87	439	388
A.I.3.	Oceňovací rozdíly z přecenění finančního majetku a závazků (921)	88	0	0
A.II.	<b>Výsledek hospodaření celkem ( ř. 90 až 92 )</b>	89	<b>1 399</b>	<b>889</b>
A.II.1.	Účet výsledku hospodaření (+/-963)	90	X	-510
A.II.2.	Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení (+/-931)	91	73	X
A.II.3.	Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta min. let (+/-932)	92	1 326	1 399
B.	<b>Cizí zdroje celkem ( ř. 94 + 96 + 104 + 128 )</b>	93	<b>3 936</b>	<b>5 610</b>
B.I.	<b>Rezervy celkem ( ř. 95 )</b>	94	<b>0</b>	<b>0</b>
B.I.1.	Rezervy (941)	95	0	0
B.II.	<b>Dlouhodobé závazky celkem ( ř. 97 až 103 )</b>	96	<b>0</b>	<b>0</b>
B.II.1.	Dlouhodobé úvěry (953)	97	0	0
B.II.2.	Vydané dluhopisy (953)	98	0	0
B.II.3.	Závazky z pronájmu (954)	99	0	0
B.II.4.	Přijaté dlouhodobé zálohy (955)	100	0	0
B.II.5.	Dlouhodobé směnky k úhradě (958)	101	0	0
B.II.6.	Dohadné účty pasivní (389)	102		
B.II.7.	Ostatní dlouhodobé závazky (959)	103	0	0
B.III.	<b>Krátkodobé závazky celkem (ř. 105 až 127)</b>	104	<b>3 903</b>	<b>5 604</b>
B.III.1.	Dodavatelé (321)	105	-2	0
B.III.2.	Směnky k úhradě (322)	106	0	0
B.III.3.	Přijaté zálohy (324)	107	0	0
B.III.4.	Ostatní závazky (325)	108	0	0
B.III.5.	Zaměstnanci (331)	109	0	0
B.III.6.	Ostatní závazky vůči zaměstnancům (333)	110	0	0
B.III.7.	Závazky k institucím sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění (336)	111	0	0
B.III.8.	Daň z příjmů (341)	112	0	0
B.III.9.	Ostatní přímé daně (342)	113	10	9
B.III.10.	Daň z přidané hodnoty (343)	114	8	0
B.III.11.	Ostatní daně a poplatky (345)	115	0	0
B.III.12.	Závazky ze vztahu ke státnímu rozpočtu (346)	116	0	0
B.III.13.	Závazky ze vztahu k rozp.orgánů územ.sam.celků (348)	117	0	0
B.III.14.	Závazky z upsaných nespl.cenných papírů a podílů (367)	118	0	0
B.III.15.	Závazky ke společníkům sdružených ve společnosti (368)	119	0	0
B.III.16.	Závazky z pevných termínových operací a opcí (373)	120	0	0
B.III.17.	Jiné závazky (379)	121	3 714	5 480
B.III.18.	Krátkodobé bankovní úvěry (231)	122	0	0
B.III.19.	Eskontní úvěry (232)	123	0	0
B.III.20.	Vydané krátkodobé dluhopisy (241)	124	0	0
B.III.21.	Vlastní dluhopisy (255)	125	0	0
B.III.22.	Dohadné účty pasivní (389)	126	173	115
B.III.23.	Ostatní krátkodobé finanční výpomoci (379)	127	0	0
B.IV.	<b>Jiná pasiva celkem (ř. 129 + 130)</b>	128	<b>33</b>	<b>6</b>
B.IV.1.	Výdaje příštích období (383)	129	33	6
B.IV.2.	Výnosy příštích období (384)	130	0	0
<b>PASIVA CELKEM (ř. 84 + 93)</b>		<b>131</b>	<b>5 779</b>	<b>6 892</b>
Kontrolní číslo (ř. 84 až 131)		998	<b>23 116</b>	<b>27 568</b>

Formulář zpracovala ASPEKT HM, daňová, účetní a auditorská kancelář, www.danovaprizeni.cz, business.center.cz



## VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY v plném rozsahu

ke dni **31.12.2016**  
( v celých tisících Kč )

Název a sídlo účetní jednotky

Gender Studies, o.p.s.  
Klimentská 17  
Praha 1  
110 00



Účetní jednotka doručí:  
1 x příslušnému finančnímu  
orgánu

IČO
25737058

Označení	TEXT	Číslo řádku	Činnosti		
			Hlavní 5	Hospodářská 6	Celkem 7
<b>A.</b>	<b>Náklady</b>	1			
<b>A. I.</b>	<b>Spotřebované nákupy a nakupované služby</b> Součet A.I.1. až A.I.6.	2	2 129		2 129
A. I. 1.	Spotřeba materiálu, energie a ostatních neskladovaných dodávek	3	91		91
A. I. 2.	Prodané zboží	4	1		1
A. I. 3.	Opravy a udržování	5	6		6
A. I. 4.	Náklady na cestovné	6	184		184
A. I. 5.	Náklady na reprezentaci	7	4		4
A. I. 6.	Ostatní služby	8	1 843		1 843
<b>A. II.</b>	<b>Změny stavu zásob vlastní činnosti a aktivace</b> Součet A.II.7. až A.II.9.	9			
A. II. 7.	Změna stavu zásob vlastní činnosti	10			
A. II. 8.	Aktivace materiálu, zboží a vnitroorganizačních služeb	11			
A. II. 9.	Aktivace dlouhodobého majetku	12			
<b>A. III.</b>	<b>Osobní náklady</b> Součet A.III.10. až A.III.14.	13	3 049		3 049
A. III. 10.	Mzdové náklady	14	2 328		2 328
A. III. 11.	Zákonné sociální pojištění	15	721		721
A. III. 12.	Ostatní sociální pojištění	16			
A. III. 13.	Zákonné sociální náklady	17			
A. III. 14.	Ostatní sociální náklady	18			
<b>A. IV.</b>	<b>Dané a poplatky</b> Hodnota A.IV.15.	19			
A. IV. 15.	Dané a poplatky	20			
<b>A. V.</b>	<b>Ostatní náklady</b> Součet A.V.16. až A.V.22.	21	66		66
A. V. 16.	Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále	22	13		13
A. V. 17.	Odpis nedobytné pohledávky	23			
A. V. 18.	Nákladové úroky	24			
A. V. 19.	Kursově ztráty	25	14		14
A. V. 20.	Dary	26			
A. V. 21.	Manka a škody	27	8		8
A. V. 22.	Jiné ostatní náklady	28	31		31
<b>A. VI.</b>	<b>Odpisy, prodaný majetek, tvorba a použití rezerv a opravných položek</b> Součet A.VI.23. až A.VI.27.	29			
A. VI. 23.	Odpisy dlouhodobého majetku	30			
A. VI. 24.	Prodaný dlouhodobý majetek	31			
A. VI. 25.	Prodané cenné papíry a podíly	32			
A. VI. 26.	Prodaný materiál	33			
A. VI. 27.	Tvorba a použití rezerv a opravných položek	34			
<b>A. VII.</b>	<b>Poskytnuté příspěvky</b> Hodnota A.VII.28.	35	1		1
A. VII. 28.	Poskytnuté členské příspěvky a příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	36	1		1



Označení	TEXT	Číslo řádku	Činnosti		
			Hlavní 5	Hospodářská 6	Celkem 7
A. VIII.	Daň z příjmů	Hodnota A.VIII.29.	37		
A. VIII. 29	Daň z příjmů		38		
	<b>Náklady celkem</b>	Součet A.I. až A.VIII.	39	5 245	5 245
B.	Výnosy		40		
B. I.	Provozní dotace	Hodnota B.I.1.	41	1 212	1 212
B. I. 1.	Provozní dotace		42	1 212	1 212
B. II.	Přijaté příspěvky	Součet B.II.2. až B.II.4.	43	3 278	3 278
B. II. 2.	Přijaté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami		44		
B. II. 3.	Přijaté příspěvky (dary)		45	3 278	3 278
B. II. 4.	Přijaté členské příspěvky		46		
B. III.	Tržby za vlastní výkony a za zboží		47	130	130
B. IV.	Ostatní výnosy	Součet B.IV.5. až B.IV.10.	48	115	115
B. IV. 5.	Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále		49	10	10
B. IV. 6.	Platby za odepsané pohledávky		50		
B. IV. 7.	Výnosové úroky		51	1	1
B. IV. 8.	Kursově zisky		52		
B. IV. 9.	Zúčtování fondů		53		
B. IV. 10.	Jiné ostatní výnosy		54	104	104
B. V.	Tržby z prodeje majetku	Součet B.V.11. až B.V.15.	55		
B. V. 11.	Tržby z prodeje dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku		56		
B. V. 12.	Tržby z prodeje cenných papírů a podílů		57		
B. V. 13.	Tržby z prodeje materiálu		58		
B. V. 14.	Výnosy z krátkodobého finančního majetku		59		
B. V. 15.	Výnosy z dlouhodobého finančního majetku		60		
	<b>Výnosy celkem</b>	Součet B.I. až B.V.	61	4 735	4 735
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním	ř. 61 - (ř. 39 - ř.37)	62	-510	-510
D.	Výsledek hospodaření po zdanění	ř. 62 - ř. 37	63	-510	-510

Sestaveno dne: 26.06.2017		Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky nebo podpisový vzor fyzické osoby, která je účetní jednotkou	
		 	
Právní forma účetní jednotky	Předmět podnikání	Pozn.:	



**PŘÍLOHA ÚČETNÍ ZÁVĚRKY**  
**GENDER STUDIES, o. p. s.**  
**k 31.12.2016**

Příloha je zpracována v souladu s vyhláškou č. 504/2002 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů. Údaje přílohy vycházejí z účetních písemností účetní jednotky a z dalších podkladů, které má účetní jednotka k dispozici.

**1) Obecné informace**

<b>Obchodní firma:</b>	GENDER STUDIES, o. p. s.
<b>Sídlo:</b>	Klimentská 17
<b>Datum vzniku účetní jednotky:</b>	15. 2. 1999
<b>Identifikační číslo:</b>	25 73 70 58
<b>Právní forma:</b>	Obecně prospěšná společnost
<b>Předmět podnikání nebo jiné činnosti, případně účel, pro který byla zřízena:</b>	Organizování přednášek a seminářů Knihovnické služby Poskytování informací z databáze společnosti Publikační činnost Poradenská a konzultační činnost Vedlejší činnost : nákup a prodej nových publikací
<b>Rozvahový den:</b>	31.12.2016
<b>Okamžik sestavení účetní závěrky:</b>	27.06.2017

**Popis organizační struktury účetní jednotky a její zásadní změny během uplynulého účetního období**

Druh změny	Původní údaj	Nový údaj	Datum zápisu
Členka správní rady	JIŘINA ŠIKLOVÁ, dat.nar. 17.června 1935 Praha 1, Klimentská 17, PSČ 11000	JIŘINA ŠIKLOVÁ, dat.nar. 17.června 1935 Klimentská 2065/17, Nové Město, 110 00 Praha 1	16. července 2015
Členka správní rady	PETRA ŠTOGROVÁ JEDLIČKOVÁ, dar.nar. 30.října 1972 Praha 7, U Smaltovny /25, PSČ 17000	PETRA ŠTOGROVÁ JEDLIČKOVÁ, dar.nar. 30.října 1972 U Smaltovny 1375/25, Holešovice, 170 00 Praha 7	25. února 2016
Zakladatelka	JIŘINA ŠIKLOVÁ, dat.nar. 17.června 1935 Praha 1, Klimentská 17, PSČ 11000	JIŘINA ŠIKLOVÁ, dat.nar. 17.června 1935 Klimentská 2065/17, Nové Město, 110 00 Praha 1	16. července 2015

O. p. s. založena zakladatelkou Jiřinou Šiklovou, zakladatelskou listinou.

Základní vklad činil 1.000,--.

Statutárním orgánem společnosti je ředitelka.

Správní radu tvoří:

Jiřina Šiklová, členka správní rady od 12. 2. 2009

Marie Noe, předseda správní rady od 1. 4. 2010, předseda správní rady od 20. 5. 2010

Petra Štogrová Jedličková, členka správní rady od 1. 4. 2010



Petra Štogradová Jedličková, členka správní rady od 1. 4. 2010

### **Obecné účetní informace**

*Používané účetní metody:* účetní jednotka účtuje v souladu se zákonem o účetnictví v platném znění a Českých standardů pro účetní jednotky, u kterých hlavním předmětem činnosti není podnikání.

*Způsob zpracování účetních záznamů:* pomocí výpočetní techniky.

*Způsob a místo uschovy účetních záznamů:* archiv Obecně prospěšné společnosti Gender studies v pobočce Masarykovo nábřeží 8, Praha 2.

*Aplikace obecných účetních zásad:* dle zákona o účetnictví v platném znění.

*Způsoby oceňování:* dlouhodobý majetek v pořizovacích cenách, zásoby v pořizovacích cenách.

*Způsoby odpisování:* dlouhodobý hmotný majetek evidovaný v účetnictví se odepisuje dle odpisového plánu podle stanovené doby použitelnosti.

*Způsob stanovení opravek majetku:* součet dosavadních odpisů

*Způsob stanovení reálné hodnoty majetku a závazků:* reálná hodnota nebyla použita.

*Způsob tvorby a výše opravných položek:* nebyly tvořeny.

*Způsob tvorby a výše rezerv:* nebyly tvořeny.

*Odchytky od účetních metod s uvedením vlivu na majetek a závazky, na finanční situaci a výsledek hospodaření:* žádné nenastaly.

### **Způsoby oceňování aktiv a závazků**

druh aktiva nebo závazku	způsob ocenění aktiva nebo závazku	způsob stanovení úpravy hodnoty	hodnota aktiva nebo závazku	kurz ČNB k rozvahovému dni	přepočtená hodnota aktiva nebo závazků
Pokladna EUR	Nominální hodnota	Přepočet kursem k 31.12.2016	73,53 EUR	27,020	1986,78 CZK
Bankovní účet EUR	Nominální hodnota	Přepočet kursem k 31.12.2016	2672,49 EUR	27,020	72210,68 CZK
Pokladna USD	Nominální hodnota	Přepočet kursem k 31.12.2016	200,42 USD	25,639	5138,57 CZK

### **Přehled splatných závazků SSZ, ZP a FÚ**

druh závazku	Kč	datum vzniku	datum splatnosti
pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti	-	-	-
veřejné zdravotní pojištění	-	-	-



daňový nedoplatek u místně příslušného finančního úřadu	-	-	-
---	---	---	---

**Akcie a podíly**

Není náplň.

**Majetkové cenné papíry, vyměnitelné a prioritní dluhopisy, podobné cenné papíry nebo práva**

Není náplň.

**Dlužené částky, které vznikly v průběhu účetního období**

Nejsou.

**Výše finančních nebo jiných závazků, které nejsou obsaženy v rozvaze (bilanci)**

Nejsou.

**Výsledek hospodaření**

Výsledek hospodaření	Kč
Výsledek hospodaření	-510086,41

**Informace o průměrném evidenčním přepočteném počtu zaměstnanců**

položka	zaměstnanci celkem
Průměrný evidenční přepočtený počet zaměstnanců	5,5
Mzdové náklady	2327871,25 Kč
Zákonné sociální pojištění	720866 Kč
Ostatní sociální pojištění	
Zákonné sociální náklady	
Ostatní sociální náklady	
<b>Osobní náklady celkem</b>	<b>3048737,25 Kč</b>

**Odměny a funkční požitky za účetní období členům statutárních, kontrolních nebo jiných orgánů určených statutem, stanovami nebo jinou zřizovací listinou**

Nebyly poskytnuty.

**Účasti členů statutárních, kontrolních nebo jiných orgánů účetní jednotky určených statutem, stanovami nebo jinou zřizovací listinou a jejich rodinných příslušníků v osobách, s nimiž účetní jednotka uzavřela za vykazované účetní období smlouvy nebo jiné smluvní vztahy.**

Nebyly.

**Zálohy a úvěry (popřípadě závazky přijaté na jejich účet jako určitý druh záruky) poskytnuté členům statutárních, kontrolních nebo jiných orgánů určených statutem, stanovami nebo jinou zřizovací listinou.**

Nebyly.

**Rozsah, ve kterém byl výpočet zisku nebo ztráty ovlivněn způsoby oceňování finančního majetku v průběhu účetního období nebo bezprostředně předcházejícího účetního období**

Nebyl ovlivněn.



**Významné položky Rozvahy (Bilance) nebo Výkazu zisku a ztráty**

Veškeré významné položky jsou uvedeny na příslušných řádcích v rozvaze a výkazu zisku a ztráty a nepotřebují zvláštní komentář.

**Další informace o významných položkách, které jsou ve výkazech zahrnuty nebo kompenzovány s jinými položkami a ve výkazech nejsou samostatně vykázány:**

## Dlouhodobé bankovní úvěry

bankovní úvěr	celková výše bankovního úvěru	úroková sazba	zajištění úvěru
-	-	-	-

Přijaté dotace na provozní účely nebo na pořízení dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku ze státního rozpočtu, rozpočtu územních samosprávných celků nebo ze státních fondů

poskytovatel	účel dotace/projekt/grant	výše dotace	zdroj dotace
81. FNNO	Rozbit skleněný strop: podpora kariérního růstu žen	643 774,47 Kč	eea grants
898.OSF	Gender mainstreaming v norské praxi	129 364,74 Kč	(Fond bilaterální spolupráce - Norské fondy )
505. OSF	Stop kyberšikaně na ženách a mužích	2051209,81 Kč	Norské fondy
71. EU	Promote Equal Pay to Diminish Pension Gap, Poverty and Social Exclusion/partnerři	99770,76 Kč	Zahraniční rozpočet
ÚV2016. Úřad vlády	Strategické informační nástroje v oblasti genderové rovnosti (Úřad vlády České republiky)	358512 Kč	Úřad vlády
72. OSF	Celoživotní ekonomické dopady mateřství	1 153 628,88 Kč	Norské fondy
16. Visegrad	Girls can do it. Supporting nontraditional career choices of women with vocational education ( International Visegrad Fund)	21 600,00 Kč	International Visegrad fund

## Přijaté dary – významné částky

dárce	částka




Poskytnuté dary – významné částky

příjemce	částka
-	-



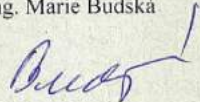
Veřejné sbírky

veřejná sbírka	účel	vybraná částka
-	-	-

Vypořádání výsledku hospodaření z předcházejícího účetního období

položka	částka
Výsledek hospodaření (+ zisk, - ztráta)	73226,51 Kč
Tvorba (+) nebo čerpání (-) fondů	
Tvorba (+) nebo čerpání (-) nerozděleného zisku minulých let	+73226,51 Kč
Tvorba (+) nebo úhrada (-) neuhrazené ztráty minulých let	

Prostředky z daňové úlevy pro veřejně prospěšné poplatníky byly využity na provozní náklady organizace a mzdy.

Razítko:	Podpis odpovědné osoby:	Podpis osoby odpovědné za sestavení:	Okamžik sestavení:
	Helena Skálová 	Ing. Marie Budská 	27.6.2017
		Telefon: +420775 105 490	



**GENDER**  
STUDIES