



národní  
úložiště  
šedé  
literatury

## **Výroční zpráva Gender Studies, o.p.s. 2015**

Gender Studies  
2016

Dostupný z <http://www.nusl.cz/ntk/nusl-375216>

Dílo je chráněno podle autorského zákona č. 121/2000 Sb.

Tento dokument byl stažen z Národního úložiště šedé literatury (NUŠL).

Datum stažení: 26.04.2024

Další dokumenty můžete najít prostřednictvím vyhledávacího rozhraní [nusl.cz](http://nusl.cz) .

# VÝROČNÍ ZPRÁVA

**Gender Studies, o. p. s.**

**20  
15**

**Gender Studies, o. p. s.  
se od roku**

**1991**

**věnuje prosazování rovných  
příležitostí a postavení žen a mužů  
ve společnosti i každodenním,  
praktickém životě.**

**Následující stránky  
této výroční zprávy  
vám přiblíží, jak jsme v roce**

**2015**

**naplňovali své poslání.**

# Obsah výroční zprávy

---

Stěžejní témata v roce 2015.....	4
Mateřství a jeho ekonomické dopady.....	5
Trh práce a zaměstnavatelé.....	7
Vzdělávání a profesní orientace.....	10
Násilí na internetu.....	14
Knihovna.....	15
Osvěta a akce pro veřejnost.....	16
Bezplatné právní poradenství.....	19
Přehled všech realizovaných projektů.....	21
Jiné aktivity a akce.....	22
Gender Studies v médiích.....	24
Náš tým.....	26
Informace o nás.....	29
Členství v poradních orgánech a sítích.....	30
Děkujeme za podporu.....	33
Kontaktní údaje.....	34
Ekonomická část.....	35



# Stěžejní témata v roce 2015

---

**sociální  
a rodinná  
politika**

**trh práce**

**násilí  
na internetu**

**vzdělávání**

**zaměstna-  
nost**

**pracovní  
podmínky**

**slad'ování  
rodinného  
a pracovní-  
ho života**

# Mateřství a jeho ekonomické dopady

5

studii

2

tiskové  
konference

2

kulaté  
stoly



**Hladce  
obrace  
nazpět  
do práce**

**7**

**workshopů**

**79**

**zúčastněných  
rodičů**

**4**

**video-  
manuály**

# Trh práce a zaměstnavatelé

---

**5** workshopů  
na podporu  
ženských  
talentů

**50** zúčastněných  
aspirantek  
na manažerské  
pozice

**11** zástupkyň firem se zúčastnilo  
seminářů pro zaměstnavatele,  
další jsou plánovány na rok  
2016

**projekt  
Rozbít skleněný  
strop: podpora  
kariéerního růstu  
žen**

školení, semináře  
a workshopy šité  
na míru,  
poradenství  
a konzultace  
a genderové audity

pro zaměstnavatele,  
firmy i veřejnou  
a státní správu

v roce 2015 jsme  
realizovali tyto  
služby pro

- Ministerstvo  
spravedlnosti R
- Student Agency
- Mavo, s. r. o.

Předání cen proběhlo  
na konferenci  
**Rozbít skleněný strop –**  
- podpora kariérního růstu žen  
12. listopadu v Praze

**1. místo:**  
eská společnost, a. s.

**2. místo:**  
RWE Česká republika, a. s.

**3. místo:**  
T-mobile Czech Republic, a. s.

**Zvláštní cena poroty:**  
Vodafone Czech Republic, a. s.

# soutěž o ocenění

## Firma roku:

# Rovné příležitosti



# Hlavou to nešlo



**Hlavou to nešlo**

Má vzdělání, praxi, pílí a ambice, přesto naráží na překážky.

**Skleněný strop**

symbolizuje síť neviditelných bariér, které ženám komplikují kariérní postup do vyšších pozic. V povýšení často brání ženám stereotypní představy, které zpochybňují jejich vedoucí schopnosti nebo jim přisuzují nezájem o vyšší kariérní posty. Ženy také zpravidla kvůli druhé směně v domácnosti nemohou rozvíjet neformální kontakty a vazby, nezbytné pro profesní růst.

**fond pro NNO** | **NRCS** | **partnerství** | **eea grants** | **GENDER STUDIES** 

Fond pro NNO podporuje projekt Rozbit skleněný strop: podpora kariérního růstu žen. Podporováno grantem z Islandu, Lichtenštejnska a Norska v rámci EHP fondu. [www.fondpro.cz](http://www.fondpro.cz) [www.eea.grants.cz](http://www.eea.grants.cz)

Osvětová kampaň zaměřená na kariérní růst žen běžela více než měsíc v MHD v Praze a Brně.



# Vzdělání a profesní orientace

---

**bouráme zažité  
představy  
a stereotypy  
o volbě povolání  
dívek a chlapců**

**Girls  
Day**

**8**

**zapojených  
institucí**

**3.**

**ročník**

**100**

**studentek  
středních  
škol**

Girls Day je interaktivní den otevřených dveří, kdy mají studentky středních škol možnost navštívit firmy působící v technických oborech.







Letos si studentky mohly vybírat mezi ČVUT, firmami Avast, EMC, Google, Microsoft, T-Mobile a Průmstav v Praze nebo firmou AT&T v Brně.

# Volba povolání bez předsudků

**1. místo**  
**Nejkrásnější**  
**česká kniha roku 2014**

**v kategorii Učebnice  
pro školy všech stupňů  
a ostatní didaktické  
pomůcky**



# Násilí na internetu

---

**projekt  
Stop  
kybernásilí  
na ženách  
a mužích**

**právní  
poradna**

**výzkum**

**příprava  
mediální  
kampaně**

# Knihovna

rovné příležitosti  
žen a mužů  
na trhu práce,  
v rodině  
a ve společnosti

sociální vědy,  
feminismu  
a gender studies

historie ženského  
hnutí

ženská a mužská  
studia

genderově  
podmíněné násilí

**10 000**

knihovních  
jednotek

**3 435**

čtenářů  
a  
čtenářek

## archiv

unikátní sbírka  
dokumentů  
z počátků  
ženského hnutí  
v Čechách

**odborné  
knihy  
a časopisy,  
šedá  
literatura,  
poezie,  
beletrie**

## knihkupectví

široká nabídka  
materiálů  
k zakoupení  
v prostorách  
knihovny  
nebo přes e-shop

# Osvěta a akce pro veřejnost

---

čtvrtletní  
zpravodaj

**1 800**  
pravidelných  
čtenářů  
a čtenářek

**4**  
čísla

**Rovné  
příležitosti  
v souvis-  
lostech**



**Mezinárodní  
den rovnosti  
žen a mužů  
19. června**

**Noviny Gender  
Studies v nákladu  
5 000 ks**



**NGO market  
23. dubna**

**Kongres žen  
20. června**



# Bezplatné právní poradenství

---

## 2

### témata

- diskriminace, sladování rodinného a pracovního života, flexibilní formy práce, mateřská a rodičovská a související otázky
- kyberšikana a násilí na internetu

### formáty

- online na [rovnoprilezitosti.cz](http://rovnoprilezitosti.cz) a [stopkybersikane.cz](http://stopkybersikane.cz)
- telefonicky na čísle 774 913 350

### právníčky

- Eva Fialová
- Kateřina Lovitt



**356**

**elektronických**

**79**

**telefonických**

**dotazů bylo zodpovězeno**

**v roce 2015**

# Přehled všech realizovaných projektů

---

Celoživotní ekonomické dopady mateřství

Rozbít skleněný strop: podpora kariérního růstu žen

Stop kybernásilí na ženách a mužích

Podpora zaměstnanosti a samostatné výdělečné činnosti žen z tradičních muslimských komunit žijících v ČR

Celoživotní ekonomické dopady mateřství -  
- informační a osvětové aktivity

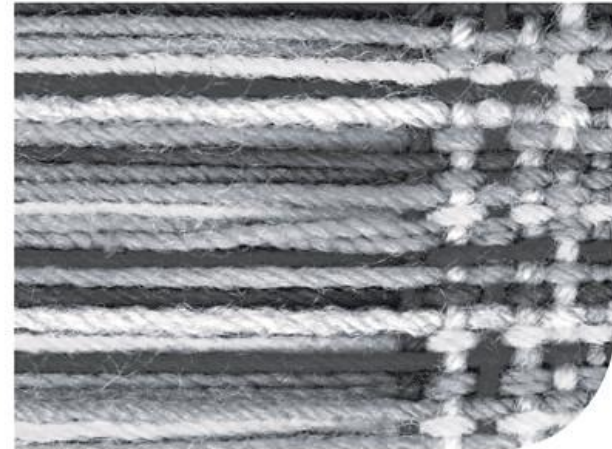
Férové platy, férové penze

# Jiné aktivity a akce

---

**V lednu jsme  
vydali novou  
publikaci**

## V ROZMANITOSTI JE SÍLA



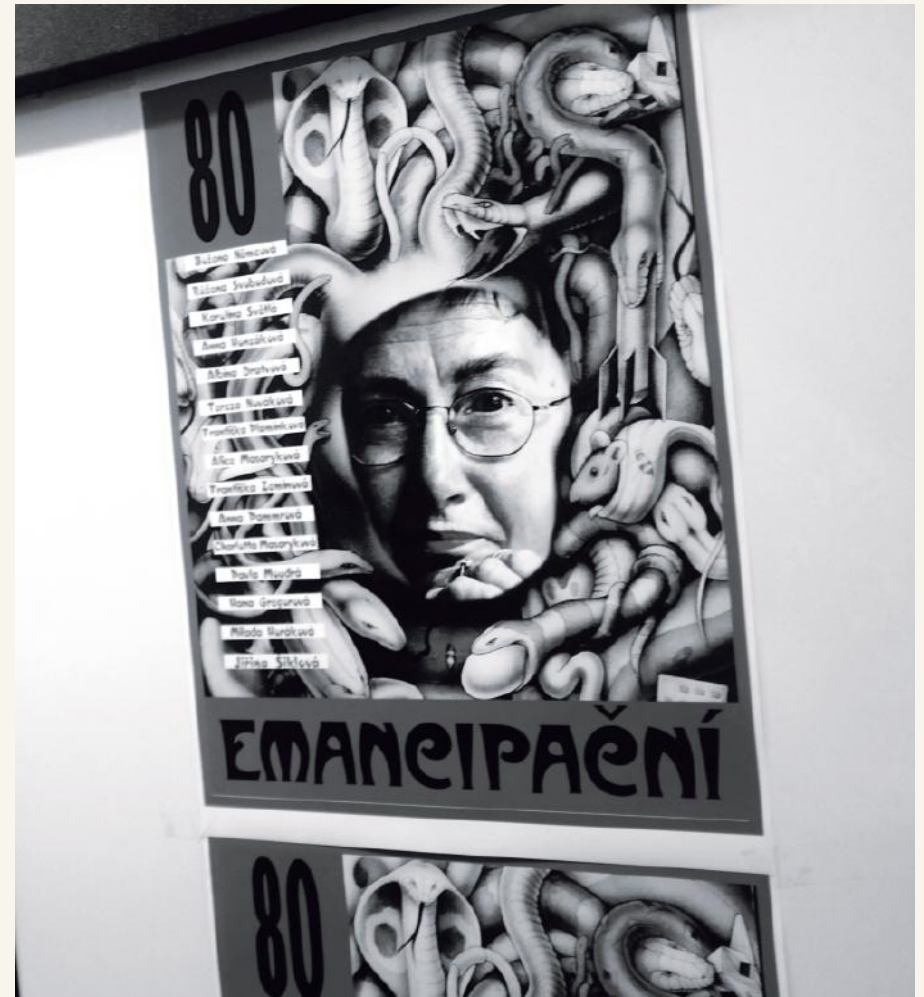
**Diverzita (nejen) náboženského  
vyznání ve firemní praxi**



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

**17. června 2015  
oslavila zakladatelka  
naší organizace,  
významná česká socioložka  
Jiřina Šiklová  
80. narozeniny**



Při této příležitosti jsme zorganizovali neformální setkání a besedu ve formátu bytového semináře na téma vývoje genderových studií v ČR po roce 1989.

# Gender Studies v médiích

---

**5**

**tiskových  
zpráv**

**více než  
100**

**zmínek  
o naší  
organizaci**



**komentáře, analýzy, rozhovory**

ČT 1 a ČT 24,  
TV Barrandov, DVTV,  
Český rozhlas (Radio  
Wave, Radiožurnál),  
Rádio Impuls,  
Frekvence 1, Právo,  
Lidové noviny,  
MF Dnes,  
Hospodářské noviny,  
Blesk, Haló noviny,  
Metro, regionální  
Deníky, Respekt,  
Instinkt, Psychologie  
dnes, Marie Claire,  
HR forum, Řízení  
školy, Aktuálně.cz,  
Novinky.cz,  
iDnes.cz, Deník.cz,  
Týden.cz,  
Lidovky.cz, E15,  
Denikreferendum.cz,  
Echo24.cz,  
Personalista.com,  
Epravo.cz,  
Businessinfo.cz

# Náš tým

---

## Vedení organizace

**Helena Skálová**

ředitelka, manažerka pro práci  
s veřejnou správou

**Nina Bosničová**

zástupkyně ředitelky,  
manažerka pro práci s firmami

**Lada Wichterlová**

zástupkyně ředitelky,  
projektová manažerka

## Správní rada

---

**Marie Noe**  
(předsedkyně)

**Jiřina Šiklová**

**Petra Štogradová  
Jedličková**

## Dozorčí rada

---

**Eliška Janšová**

**Hana Maříková**

**Zuzana Uhde**

# Tým

**Markéta Budská**

finanční manažerka

**Alena Červenková**

PR manažerka

**Klára Čmolíková-Cozlová**

projektová manažerka

**Jitka Hausenblasová**

projektová manažerka

**Michaela Chržová**

knihovnice a informační  
specialistka

**Anna Kotková**

PR manažerka na MD/RD

**Gabriela Petrušová**

odborná asistentka

**Michaela Svatošová**

projektová manažerka,  
knihovnice a informační  
specialistka

**Markéta Štěpánová**

projektová manažerka,  
šéfredaktorka Zpravodaje

**Josef Vošmik**

specialista pro práci  
se zaměstnavateli





# Informace o nás

---

## webové stránky

[genderstudies.cz](http://genderstudies.cz)

## facebookový profil

[facebook.com/GenderStudiesPraha](https://facebook.com/GenderStudiesPraha)

## twitterový profil

[twitter.com/GenStudies\\_ops](https://twitter.com/GenStudies_ops)

## Rovné příležitosti v souvislostech

pravidelný elektronický zpravodaj  
[zpravodaj.genderstudies.cz](http://zpravodaj.genderstudies.cz)

## Feminismus.cz

názorový portál současného feminismu  
[feminismus.cz](http://feminismus.cz)

## Firma roku:

### rovné příležitosti

internetový portál stejnojmenného  
ocenění  
[rovneprilezitosti.ecn.cz](http://rovneprilezitosti.ecn.cz)

## Girlsday

webové stránky každoroční akce  
věnované dívkám v netradičních  
oborech  
[girlsday.cz](http://girlsday.cz)

# Členství v poradních orgánech a sítích

---

Helena Skálová je členkou

**Rady vlády  
pro rovnost žen  
a mužů  
a jejího  
Výboru  
pro institucionální  
zabezpečení rovnosti  
žen a mužů**

Lada Wichterlová je členkou

**Výboru pro sla-  
dění pracovního,  
soukromého a rodinného  
života při Radě vlády  
pro rovnost žen a mužů  
a  
Komise pro rodinnou  
politiku Rady hlavního  
města Prahy**

## **Česká ženská lobby**

---

Jsme členskou organizací  
se zastoupením  
ve výkonném  
výboru.

## **Genderová expertní komora ČR**

---

Zástupkyně organizace  
se staly zakládajícími  
členkami této expertní  
komory.

## **Dále působíme také v těchto organizacích a sítích:**

---

**Asociace  
pro rovné  
příležitosti**

**Česko  
proti  
chudobě**

**European  
Women's  
Lobby**

**KARAT  
Coalition**

**Proud**

**Social  
Watch**

**WINE**

**Fórum  
pro rozvojovou  
spolupráci**

# Děkujeme za podporu

**V roce 2015 nás podpořila  
finančním darem ve výši**

**15 000 Kč**

**firma RAFO, s. r. o.**

Své poslání můžeme realizovat i díky darům osob a organizací, kterým není situace žen a mužů v naší společnosti lhostejná.

# Kontaktní údaje

---

## **Kancelář**

**Gender Studies, o.p.s.**

**Masarykovo nábřeží 8**

**120 00 Praha 2**

**tel: 777 910 941**

**nebo 224 915 666**

**email: [office@genderstudies.cz](mailto:office@genderstudies.cz)**

## **Sídlo a fakturační údaje**

**Gender Studies, o.p.s.**

**Klimentská 17**

**110 00 Praha 1**

**IČO: 25 73 70 58**

**Číslo účtu:**

**ČSOB 300033103/0300**

# **Ekonomická část**



## ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

### PRO SPRÁVNÍ RADU A STATUTÁRNÍ ORGÁN SPOLEČNOSTI

Gender studies, o.p.s.

IČ: 257 37 058

Provedla jsem audit přiložené účetní závěrky společnosti Gender studies, o.p.s., která se skládá z rozvahy k 31. 12. 2015, výkazu zisku a ztráty za rok končící 31. 12. 2015 a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace. Údaje o společnosti Gender studies, o.p.s. jsou uvedeny v čl. 1 přílohy této účetní závěrky.

#### Odpovědnost statutárního orgánu účetní jednotky za účetní závěrku

Statutární orgán společnosti Gender studies, o.p.s. je odpovědný za sestavení účetní závěrky, která podává věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy, a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

#### Odpovědnost auditora

Mojí odpovědností je vyjádřit na základě mého auditu výrok k této účetní závěrce. Audit jsem provedla v souladu se zákonem o auditorech, mezinárodními auditorskými standardy a souvisejícími aplikačními doložkami Komory auditorů České republiky. V souladu s těmito předpisy jsem povinna dodržovat etické požadavky a naplánovat a provést audit tak, abych získala přiměřenou jistotu, že účetní závěrka neobsahuje významné (materiální) nesprávnosti.

Audit zahrnuje provedení auditorských postupů k získání důkazních informací o částkách a údajích zveřejněných v účetní závěrce. Výběr postupů závisí na úsudku auditora, zahrnujícím i vyhodnocení rizik významné (materiální) nesprávnosti údajů uvedených v účetní závěrce způsobené podvodem nebo chybou. Při vyhodnocování těchto rizik auditor posoudí vnitřní kontrolní systém relevantní pro sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz. Cílem tohoto posouzení je navrhnout vhodné auditorské postupy, nikoli vyjádřit se k účinnosti vnitřního kontrolního systému účetní jednotky. Audit též zahrnuje posouzení vhodnosti použitých účetních metod, přiměřenosti účetních odhadů provedených vedením i posouzení celkové prezentace účetní závěrky.

Jsem přesvědčena, že důkazní informace, které jsem získala, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření mého výroku.

#### Výrok auditora

**Podle mého názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv společnosti Gender studies, o.p.s. k 31. 12. 2015 a nákladů a výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok končící 31. 12. 2015 v souladu s českými účetními předpisy.**

#### Ostatní informace

Za ostatní informace se považují informace uvedené ve výroční zprávě mimo účetní závěrku a moji zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá statutární orgán společnosti.

Můj výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje, ani k nim nevydávám žádný zvláštní výrok. Přesto je však součástí mých povinností souvisejících s ověřením účetní závěrky seznámení se s ostatními informacemi a zvažování, zda ostatní informace uvedené ve výroční zprávě nejsou ve významném (materiálním) nesouladu s účetní závěrkou či mými znalostmi o účetní jednotce získanými během ověřování účetní závěrky, zda je výroční zpráva sestavena v souladu s právními předpisy nebo zda se jinak tyto informace nejeví jako významně (materiálně) nesprávné. Pokud na základě provedených prací zjistím, že tomu tak není, jsem povinna zjištěné skutečnosti uvést v mé zprávě.

V rámci uvedených postupů jsem v obdržovaných ostatních informacích nic takového nezjistila.

V Praze dne 29. června 2016



Ing. Jana Chvatlinová

auditor, č. osv. 1581 Komory auditorů ČR  
Blažimská 3140, 149 00 Praha 4, Česká republika

**Rozvaha v plném rozsahu**

**k 31.12.2015**  
( v celých tisících Kč )

IČO
25737058

Účetní jednotka doručí:  
1 x příslušnému fin. orgánu

Název, sídlo a právní forma  
účetní jednotky  
Gender Studies, o.p.s.  
Klimentská 17  
Praha 1  
110 00

Označení	AKTIVA	číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období	
a	b	c	1	2	
II.	Dlouhodobý hmotný majetek celkem	Součet II.1. až II.10.	20	503	503
7.	Drobný dlouhodobý hmotný majetek	(028)	16	503	503
IV.	Oprávy k dlouhodobému majetku celkem	Součet IV.1. až IV.11.	40	-503	-503
10.	Oprávy k drobnému dlouhodobému hmotnému majetku	(088)	38	-503	-503
<b>B.</b>	<b>Krátkodobý majetek celkem</b>	<b>Součet B.I. až B.IV.</b>	<b>41</b>	<b>3 922</b>	<b>5 779</b>
I.	Zásoby celkem	Součet I.1. až I.9.	51	17	17
7.	Zboží na skladě a v prodejnách	(132)	48	17	17
II.	Pohledávky celkem	Součet II.1. až II.19.	71	102	3 443
1.	Odběratele	(311)	52	22	68
4.	Poskytnuté provozní zálohy	(314)	55	75	89
8.	Daň z příjmů	(341)	59		44
9.	Ostatní přímé daně	(342)	60	3	
10.	Daň z přidané hodnoty	(343)	61	2	
17.	Jiné pohledávky	(378)	68		3 242
III.	Krátkodobý finanční majetek celkem	Součet III.1. až III.8.	80	3 075	651
1.	Pokladna	(211)	72	42	40
3.	Účty v bankách	(221)	74	3 033	811
IV.	Jiná aktiva celkem	Součet IV.1. až IV.3.	84	728	1 468
1.	Náklady příštích období	(381)	81	4	3
2.	Příjmy příštích období	(365)	82	724	1 465
	<b>Aktiva celkem</b>	<b>Součet A. až B.</b>	<b>85</b>	<b>3 922</b>	<b>5 779</b>

Označení	PASIVA	číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období	
a	b	c	3	4	
<b>A.</b>	<b>Vlastní zdroje celkem</b>	<b>Součet A.I. až A.II.</b>	<b>86</b>	<b>2 866</b>	<b>1 843</b>
I.	Jmění celkem	Součet I.1. až I.3.	90	1 541	444
1.	Vlastní jmění	(901)	87	5	5
2.	Fondy	(911)	88	1 536	439
II.	Výsledek hospodaření celkem	Součet II.1 až II.3.	94	1 325	1 399
1.	Účet výsledku hospodaření	(963)	91	x	73
2.	Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	(931)	92	761	x
3.	Nerozdělený zisk, neuhrazená ztrata minulých let	(932)	93	564	1 326
<b>B.</b>	<b>Cizí zdroje celkem</b>	<b>Součet B.I. až B.IV.</b>	<b>95</b>	<b>1 056</b>	<b>3 936</b>
III.	Krátkodobé závazky celkem	Součet III.1. až III.23.	129	1 050	3 903
1.	Dodavatele	(321)	106	13	-2
8.	Daň z příjmů	(341)	113	111	
9.	Ostatní přímé daně	(342)	114		10
10.	Daň z přidané hodnoty	(343)	115		8
12.	Závazky ve vztahu k státnímu rozpočtu	(346)	117	181	
17.	Jiné závazky	(379)	122	550	3 714
22.	Dohadné účty pasivní	(389)	127	195	173
<b>IV.</b>	<b>Jiná pasiva celkem</b>	<b>Součet IV.1. až IV.3.</b>	<b>133</b>	<b>6</b>	<b>33</b>
1.	Vydaje příštích období	(383)	130	6	33
	<b>Pasiva celkem</b>	<b>Součet A. až B.</b>	<b>134</b>	<b>3 922</b>	<b>5 779</b>

Sestaveno dne: 27.06.2016	Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky nebo podpisový vzor fyzické osoby, která je účetní jednotkou	
Právní forma účetní jednotky	Předmět podnikání Organizování přednášek a seminářů, knihovnické služby, publikační činnost	Pozn.:

## VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY

k 31.12.2015  
( v celých tisících Kč )

Název a sídlo účetní jednotky

Gender Studies, o.p.s.  
Klimentská 17  
Praha 1  
110 00

ICO
25737058

Účetní jednotka doručí:  
1 x příslušnému finančnímu  
orgánu

Označení	Název ukazatele	Číslo řádku	Činnosti		
			Hlavní	Hospodářská	Celkem
			5	6	7
I.	Spotřebované nákupy celkem	Součet I.1. až I.4.	2	105	105
	1. Spotřeba materiálu	(501)	3	42	42
	2. Spotřeba energie	(502)	4	61	61
	4. Prodané zboží	(504)	6	2	2
II.	Služby celkem	Součet II.5. až II.8.	7	1 598	1 598
	6. Costovné	(512)	9	155	155
	7. Náklady na reprezentaci	(513)	10	2	2
	8. Ostatní služby	(518)	11	1 441	1 441
III.	Osobní náklady celkem	Součet III.9. až III.13.	12	4 171	4 171
	9. Mzdové náklady	(521)	13	3 212	3 212
	10. Zákonné sociální pojištění	(524)	14	959	959
V.	Ostatní náklady celkem	Součet V.17. až V.24.	22	75	75
	18. Ostatní pokuty a penále	(542)	24	1	1
	21. Kursové ztráty	(545)	27	22	22
	24. Jiné ostatní náklady	(549)	30	52	52
VII.	Poskytnuté příspěvky celkem	Součet VII.31. až VII.32.	38	4	4
	32. Poskytnuté členské příspěvky	(582)	40	4	4
	Náklady celkem	Součet I. až VIII.	43	5 953	5 953

Označení	Název ukazatele	Číslo řádku	Činnosti		
			Hlavní	Hospodářská	Celkem
			5	6	7
I.	Tržby za vlastní výroky a zboží celkem	Součet I.1. až I.3.	45	187	187
	1. Tržby za vlastní výroky	(601)	46	125	125
	3. Tržby za prodané zboží	(604)	48	62	62
IV.	Ostatní výnosy celkem	Součet IV.12. až IV.18.	59	84	84
	12. Smluvní pokuty a úroky z prodání	(641)	60	8	8
	15. Úroky	(644)	63	2	2
	16. Kursové zisky	(645)	64	1	1
	18. Jiné ostatní výnosy	(649)	66	73	73
VI.	Přijaté příspěvky celkem	Součet VI.26. až VI.28.	75	3 800	3 800
	27. Přijaté příspěvky (dary)	(682)	77	3 800	3 800
VII.	Provozní dotace celkem	Hodnota VII.29.	79	1 955	1 955
	29. Provozní dotace	(691)	80	1 955	1 955
	Výnosy celkem	Součet I. až VII.	81	6 026	6 026

Označení	Název ukazatele	Číslo řádku	Činnosti		
			Hlavní	Hospodářská	Celkem
			5	6	7
<b>C.</b>	<b>Výsledek hospodaření před zdaněním</b>	Výnosy - Náklady	82	73	73
<b>D.</b>	<b>Výsledek hospodaření po zdanění</b>	C. - 34.	84	73	73

Sestaveno dne: 27.06.2016		Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky nebo podpisový vzor fyzické osoby, která je účetní jednotkou
Právní forma účetní jednotky	Předmět podnikání Organizování přednášek a seminářů, knihovnické služby, publikační činnost	Pozn.:



**PŘÍLOHA ÚČETNÍ ZÁVĚRKY**  
**GENDER STUDIES, o. p. s.**  
**k 31.12.2015**

Příloha je zpracována v souladu s vyhláškou č. 504/2002 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů. Údaje přílohy vycházejí z účetních písemností účetní jednotky a z dalších podkladů, které má účetní jednotka k dispozici.

**1) Obecné informace**

<b>Obchodní firma:</b>	GENDER STUDIES, o. p. s.
<b>Sídlo:</b>	Klimentská 17
<b>Datum vzniku účetní jednotky:</b>	15. 2. 1999
<b>Identifikační číslo:</b>	25 73 70 58
<b>Právní forma:</b>	Obecně prospěšná společnost
<b>Předmět podnikání nebo jiné činnosti, případně účel, pro který byla zřízena:</b>	Organizování přednášek a seminářů Knihovnické služby Poskytování informací z databáze společnosti Publikační činnost Pomádecká a konzultační činnost Vedlejší činnost : nákup a prodej nových publikací
<b>Rozvahový den:</b>	31.12.2015
<b>Okamžik sestavení účetní závěrky:</b>	21.06.2016

**Popis organizační struktury účetní jednotky a její zásadní změny během uplynulého účetního období**

Druh změny	Původní údaj	Nový údaj	Datum zápisu
Členka správní rady	JÍŘINA ŠIKLOVÁ, dat.nar. 17.června 1935 Praha 1, Klimentská 17, PŠČ 11000	JÍŘINA ŠIKLOVÁ, dat.nar. 17.června 1935 Klimentská 2065/17, Nové Město, 110 00 Praha 1	16.července 2015
Členka správní rady	PETRA ŠTOGROVÁ JEDLIČKOVÁ, dat.nar. 30.října 1972 Praha 7, U Smaltovny /25, PŠČ 17000	PETRA ŠTOGROVÁ JEDLIČKOVÁ, dat.nar. 30.října 1972 U Smaltovny 1375/25, Holešovice, 170 00 Praha 7	16.července 2015
Zakladatelka	JÍŘINA ŠIKLOVÁ, dat.nar. 17.června 1935 Praha 1, Klimentská 17, PŠČ 11000	JÍŘINA ŠIKLOVÁ, dat.nar. 17.června 1935 Klimentská 2065/17, Nové Město, 110 00 Praha	16.července 2015

O. p. s. založena zakladatelkou Jiřinou Šiklovou, zakladatelskou listinou.

Základní vklad činil 1.000,--.

Statutárním orgánem společnosti je ředitelka.

Správní radu tvoří:

Jiřina Šiklová, členka správní rady od 12. 2. 2009

Marie Noe, předseda správní rady od 1. 4. 2010, předseda správní rady od 20. 5. 2010

Petra Štogrová Jedličková, členka správní rady od 1. 4. 2010

**Obecné účetní informace**

*Používané účetní metody:* účetní jednotka účtuje v souladu se zákonem o účetnictví v platném znění a Českých standardů pro účetní jednotky, u kterých hlavním předmětem činnosti není podnikání.

*Způsob zpracování účetních záznamů:* pomocí výpočetní techniky.

*Způsob a místo úschovy účetních záznamů:* archiv Obecně prospěšné společnosti Gender studies v pobočce Masarykovo nábřeží 8, Praha 2.

*Aplikace obecných účetních zásad:* dle zákona o účetnictví v platném znění.

*Způsoby oceňování:* dlouhodobý majetek v pořizovacích cenách, zásoby v pořizovacích cenách.

*Způsoby odpisování:* dlouhodobý hmotný majetek evidovaný v účetnictví se odepisuje dle odpisového plánu podle stanovené doby použitelnosti.

*Způsob stanovení opravek majetku:* součet dosavadních odpisů

*Způsob stanovení reálné hodnoty majetku a závazků:* reálná hodnota nebyla použita.

*Způsob tvorby a výše opravných položek:* nebyly tvořeny.

*Způsob tvorby a výše rezerv:* nebyly tvořeny.

*Odchytky od účetních metod s uvedením vlivu na majetek a závazky, na finanční situaci a výsledek hospodaření:* žádné nenastaly.

**Způsoby oceňování aktiv a závazků**

druh aktiva nebo závazku	způsob ocenění aktiva nebo závazku	způsob stanovení úpravy hodnoty	hodnota aktiva nebo závazku	kurz ČNB k rozvahovému dni	přepočtená hodnota aktiva nebo závazků
Pokladna EUR	Nominální hodnota	Přepočet kursem k 31.12.2015	305,10 EUR	27,025	8 245,33
Bankovní účet EUR	Nominální hodnota	Přepočet kursem k 31.12.2015	26 485,91 EUR	27,025	715 781,72
Pokladna USD	Nominální hodnota	Přepočet kursem k 31.12.2015	200,42 USD	24,824	4 975,23

**Přehled splatných závazků SSZ, ZP a FÚ**

druh závazku	KČ	datum vzniku	datum splatnosti
pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti	-	-	-
veřejné zdravotní pojištění	-	-	-

daňový nedoplatek u místně příslušného finančního úřadu	-	-	-
---	---	---	---

#### Akcie a podíly

Není náplň.

#### Majetkové cenné papíry, vyměnitelné a prioritní dluhopisy, podobné cenné papíry nebo práva

Není náplň.

#### Dlužné částky, které vznikly v průběhu účetního období

Nejsou.

#### Výše finančních nebo jiných závazků, které nejsou obsaženy v rozvaze (bilanci)

Nejsou.

#### Výsledek hospodaření

Výsledek hospodaření	Kč
Výsledek hospodaření	80 615,38

#### Informace o průměrném evidenčním přepočteném počtu zaměstnanců

položka	zaměstnanci celkem
Průměrný evidenční přepočtený počet zaměstnanců	11
Mzdové náklady	3 212 531,--
Zákonné sociální pojištění	959 259,--
Ostatní sociální pojištění	
Zákonné sociální náklady	
Ostatní sociální náklady	
<b>Osobní náklady celkem</b>	<b>4 171 790,--</b>

#### Odměny a funkční požitky za účetní období členům statutárních, kontrolních nebo jiných orgánů určených statutem, stanovami nebo jinou zřizovací listinou

Nebyly poskytnuty.

#### Účasti členů statutárních, kontrolních nebo jiných orgánů účetní jednotky určených statutem, stanovami nebo jinou zřizovací listinou a jejich rodinných příslušníků v osobách, s nimiž účetní jednotka uzavřela za vykazované účetní období smlouvy nebo jiné smluvní vztahy.

Nebyly.

#### Zálohy a úvěry (popřípadě závazky přijaté na jejich účet jako určitý druh záruky) poskytnuté členům statutárních, kontrolních nebo jiných orgánů určených statutem, stanovami nebo jinou zřizovací listinou.

Nebyly.

#### Rozsah, ve kterém byl výpočet zisku nebo ztráty ovlivněn způsoby oceňování finančního majetku v průběhu účetního období nebo bezprostředně předcházejícího účetního období

Nebyl ovlivněn.

#### Významné položky Rozvahy (Balance) nebo Výkazu zisku a ztráty

Veškeré významné položky jsou uvedeny na příslušných řádcích v rozvaze a výkazu zisku a ztráty a nepotřebují zvláštní komentář.

#### Dašší informace o významných položkách, které jsou ve výkazech zahrnuty nebo kompenzovány s jinými položkami a ve výkazech nejsou samostatně vykázány:

##### Dlouhodobé bankovní úvěry

bankovní úvěr	celková výše bankovního úvěru	úroková sazba	zajištění úvěru
-	-	-	-

Přijaté dotace na provozní účely nebo na pořízení dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku ze státního rozpočtu, rozpočtu územních samosprávných celků nebo ze státních fondů

poskytovatel	účel dotace/projekt/grant	výše dotace	zdroj dotace
47. ESFCR-OPLZZ	Podpora zaměstnanosti a samostatné výdělečné činnosti žen z tradičních muslimských komunit žijících v ČR/ partneri	343 904,85	Prostředky z ESF a státní rozpočet
56. EU	Staying safe online: gender and safety on the net	320 419,57	Zahraniční rozpočet
505. OSF	Stop kyberšikaně na ženách a mužích	1 463 117,--	Norské fondy
71. EU	Promote Equal Pay to Diminish Pension Gap, Poverty and Social Exclusion/partneri	421 765,--	Zahraniční rozpočet
777. Úřad vlády	Ekonomické dopady mateřství – informační a osvětové aktivity	435 429,--	Úřad vlády
72. OSF	Ekonomické dopady mateřství	831 229,36	Norské fondy

##### Přijaté dary – významné částky

dárce	částka
Rafo	15 000,--

##### Poskytnuté dary – významné částky

příjemce	částka
-	-

##### Veřejné sbírky

veřejná sbírka	účet	vybraná částka

-	-	-
---	---	---

Vypořádání výsledku hospodaření z předcházejícího účetního období

položka	částka
Výsledek hospodaření (+ zisk, - ztráta)	761 301,40
Tvorba (+) nebo čerpání (-) fondů	
Tvorba (+) nebo čerpání (-) nerozděleného zisku minulých let	+ 761 301,40
Tvorba (+) nebo úhrada (-) neuhrazené ztráty minulých let	

Prostředky z daňové úlevy pro veřejně prospěšné poplatníky byly využity na provozní náklady organizace a mzdy.

Razítko:	Podpis odpovědné osoby: Helena Skalová	Podpis osoby odpovědné za sestavení: Cejzlárová Jitka	Okamžik sestavení: 21.6.2016
Telefon: 257318181			