



národní  
úložiště  
šedé  
literatury

## **Velké rozdíly v rozsahu práce v atypickou dobu mezi profesemi a odvětvími**

Marta Petráňová; Bohuslav Mejstřík; Český statistický úřad  
2013

Dostupný z <http://www.nusl.cz/ntk/nusl-203471>

Dílo je chráněno podle autorského zákona č. 121/2000 Sb.

Tento dokument byl stažen z Národního úložiště šedé literatury (NUŠL).

Datum stažení: 15.05.2024

Další dokumenty můžete najít prostřednictvím vyhledávacího rozhraní [nusl.cz](http://nusl.cz) .

## ANALÝZA

3. 2. 2014

### Velké rozdíly v rozsahu práce v atypickou dobu mezi profesemi a odvětvími

**V roce 2012 pracoval v rámci referenčního období čtyř týdnů alespoň někdy večer každý třetí respondent. Frekvence noční práce našich zaměstnanců je dokonce jedna z nejvyšších v EU28. Práce v neobvyklou dobu včetně dnů pracovního volna je přitom v řadě profesí a některých odvětvích velmi častá.**

Množství odpracované doby je významně ovlivněné nejen počtem pracujících, druhem úvazku, strukturou ekonomického postavení, ale i **počtem hodin, které jsou odpracovány v atypickou dobu**. Za práci v netypickou dobu (population in employment working during unsocial hours) je považována směnová práce, práce večer, v noci a ve dnech pracovního volna. Směnová práce byla podrobněji rozebírána v analýze k rychlé informaci Zaměstnanost a nezaměstnanost v ČR podle výsledků VŠPS – 3. čtvrtletí 2013 ([Ženy pracují na směny stejně často jako muži.](#)).

#### A. Ve večerních hodinách často pracují lidé v obslužných profesích

Téměř třetina respondentů uvedla, že v rámci referenčního období čtyř týdnů někdy pracovala ve večerních hodinách<sup>1</sup>. Po přepočtu na celou populaci se počet těchto osob přiblížil v roce 2012 k hranici jednoho a půl miliónu. Večer pracují častěji podnikatelé než zaměstnanci (36 % podnikatelů včetně pomáhajících rodinných příslušníků, necelých 30 % zaměstnanců).

Větší rozdíly než podle ekonomického postavení jsou mezi jednotlivými hlavními třídami zaměstnání. **Alespoň někdy večer pracuje více než polovina respondentů ve třídě obsluha strojů a zařízení a této hranici se blíží i třída pracovníků ve službách a prodeji.** Vysoký podíl večerní práce je z logických důvodů i u zaměstnanců v ozbrojených silách a u kvalifikovaných dělníků v zemědělství. Práci v této době uvedla rovněž více než čtvrtina respondentů v hlavní třídě zákonodárci a řídicí pracovníci a téměř 28 % pracujících ve velké třídě řemeslníci a opraváři.

Naopak minimálně večer pracují zejména úředníci a méně než v jiných třídách i pracovníci zařazení jako specialisté nebo techničtí a odborní pracovníci.

Především profesní skladba bezprostředně ovlivňuje diference večerní práce mezi jednotlivými odvětvovými sekcemi. Večerní práce je častá v odvětvích s vysokou směnností, např. v těžbě

<sup>1</sup> Metodická poznámka:

Večerní práce je práce vykonávaná po běžné pracovní době, ale před dobou, kdy se obvykle spí. Z praktických důvodů byla večerní práce ve výběrovém šetření pracovních sil vymezena od 19 do 23 hodin.

Za noční práci je považována práce, kdy se obvykle spí. Pro účely šetření bylo období této práce vymezeno od 23 do 6 hodin.

V příspěvku nejsou rozlišovány případy pravidelné práce v neobvyklou dobu a případy méně časté.

## ANALÝZA

a dobývání, dopravě a skladování a z terciárního sektoru především v ubytování, stravování a pohostinství. Večerní práce je rozšířená i ve zdravotnictví a sociální péči, v sekci činnosti domácností je dokonce běžná (83 % všech pracujících v odvětví).

V řadě odvětví sektoru služeb se uplatňuje večerní práce jen zřídka, zejména ve školství a v peněžnictví a pojišťovnictví. Méně se večer pracuje i v sekundárním sektoru zásobování vodou, činnosti spojené s odpady a hlavně ve stavebnictví. Z následující tabulky vyplývají velké rozdíly v rozsahu večerní práce v jednotlivých odvětvových sekcích, a to i podle jednotlivých pohlaví.

### Počet alespoň někdy pracujících večer a jejich podíl na celkové zaměstnanosti podle odvětví a pohlaví v roce 2012

Zaměstnaní ve věku 15-64 let	Celkem		Muži		Ženy		
	pracující v tis.	podíl v %	pracující v tis.	podíl v %	pracující v tis.	podíl v %	
<b>Alespoň někdy večer úhrnem:</b>	<b>1476,6</b>	<b>30,8</b>	<b>927,8</b>	<b>34,1</b>	<b>548,8</b>	<b>26,5</b>	
<b>C Z - N A C E</b>							
z toho:							
Zemědělství, lesnictví a rybářství	A	39,3	24,1	27,4	23,9	11,9	24,8
Těžba a dobývání	B	21,2	52,4	20,6	55,9	.	.
Zpracovatelský průmysl	C	470,4	36,7	314,2	36,7	156,2	36,7
Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	D	16,2	33,0	15,7	38,7	.	.
Zásob. vodou; činnosti souvis. s odpady	E	7,5	14,7	6,8	16,4	.	.
Stavebnictví	F	53,5	13,0	50,3	13,4	3,2	8,7
Velkoobchod a maloob.; opr. mot. vozidel	G	145,7	25,5	69,9	27,2	75,8	24,2
Doprava a skladování	H	154,2	50,1	133,7	57,8	20,5	26,8
Ubytování, stravování a pohostinství	I	104,1	61,5	49,9	74,1	54,2	53,2
Informační a komunikační činnosti	J	34,1	28,6	28,3	31,6	5,8	19,3
Peněžnictví a pojišťovnictví	K	22,8	17,1	14,4	25,2	8,4	11,1
Činnosti v oblasti nemovitostí	L	11,8	27,0	7,9	35,9	3,9	18,0
Profesní, vědecké a technické činnosti	M	53,3	26,9	30,0	30,7	23,3	23,1
Administrativní a podpůrné činnosti	N	39,5	33,4	29,1	41,5	10,4	21,6
Veřejná správa a obrana; pov. soc. zabezp.	O	68,5	22,5	61,6	37,8	6,9	4,9
Vzdělávání	P	25,3	8,1	8,7	12,3	16,7	6,9
Zdravotní a sociální péče	Q	137,7	42,3	30,9	48,6	106,8	40,8
Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	R	28,5	39,2	15,9	49,7	12,6	30,9
Ostatní činnosti	S	25,9	27,1	8,7	33,8	17,2	24,7
Činnosti domácností	T	17,1	83,2	3,7	76,0	13,4	85,4

Zdroj: ČSÚ - VŠPS

V Evropské unii je přítom večerní práce více rozšířená než u nás jak ve skupině zaměstnanců, tak hlavně ve skupině podnikatelů. Podrobnější porovnání s průměrem EU28 je uvedeno v závěru této analýzy.

## ANALÝZA

### B. Noční práce je u nás častější než ve většině zemí EU

V rámci výběrového šetření každý šestý respondent (po přepočtu téměř 780 tis. osob) uvedl, že alespoň někdy pracoval v referenčním období v nočních hodinách od 23 do 6 hodin. **Na rozdíl od večerní práce pracují v tuto dobu mnohem častěji zaměstnanci (přes 18 %) než např. podnikatelé se zaměstnanci (6 %) nebo pracující na vlastní účet (necelých 8 %).** Intenzita noční práce zaměstnanců vyplývá v první řadě z toho, jak je v jednotlivých profesích uplatňován režim směnové práce. Alespoň někdy v noci pracovalo téměř 37 % všech pracovníků při obsluze strojů a zařízení (v přepočtu na celou populaci čtvrt miliónu osob) a v tuto dobu pracovala také téměř čtvrtina pracovníků ve službách a prodeji. Často pracují večer i zaměstnanci v ozbrojených silách, jedná se však o nejmenší hlavní třídu klasifikace CZ-ISCO.

**Podíl alespoň někdy pracujících v noci podle hlavních tříd CZ-ISCO v roce 2012**



Zdroj: ČSÚ - VŠPS

Často se v noci pracuje ve zpracovatelském průmyslu (necelých 300 tis. osob), v dopravě a skladování a ve zdravotní a sociální péči. V těchto třech odvětvových sekcích pracují dvě třetiny všech respondentů, kteří uvedli práci v tuto dobu. Vůbec nejčastěji je noční práce využívána v tak rozdílných odvětvích, jako jsou činnosti domácností nebo těžba a dobývání.

Jsou odvětví, kde se práce v noci prakticky nevyskytuje, např. ve stavebnictví nebo ze sektoru služeb v peněžnictví a pojišťovnictví, ve vzdělávání, v činnostech v oblasti nemovitostí a v profesních činnostech. Pouze výjimečně byla uváděna noční práce u pracovníků v obchodních organizacích, kde se u zaměstnanců uplatňuje spíše dvousměnný režim a podnikatelé v této době pracují pouze výjimečně.

Pokud jde o rozsah noční práce mužů a žen, vůbec nejčastěji pracují v noci muži ve zpracovatelském průmyslu (přes 200 tis.). Velmi častá je i mezi muži v dopravě a skladování a ve veřejné správě a obraně (vliv velkého rozsahu noční práce v ozbrojených silách, v policii

**ANALÝZA**

ČR a v protipožární ochraně). Nejvíce žen pracovalo v noci ve zpracovatelském průmyslu (94 tis.). Velmi častá je noční práce žen ve zdravotní a sociální péči (90 tis.), kde v noci někdy pracovala více než třetina všech žen zde zaměstnaných. V ubytování, stravování a pohostinství pracovala někdy v noci téměř čtvrtina všech žen pracujících v odvětví. Vůbec nejvyšší podíl noční práce je mezi ženami zaměstnanými v soukromých domácnostech, jejich absolutní počet je však nižší.

**Počet alespoň někdy pracujících v noci a jejich podíl na celkové zaměstnanosti podle jednotlivých odvětví a pohlaví v roce 2012**

Zaměstnaní ve věku 15-64 let		Celkem		Muži		Ženy	
		pracující v tis.	podíl v %	pracující v tis.	podíl v %	pracující v tis.	podíl v %
<b>Alespoň někdy v noci úhrnem:</b>		<b>776,7</b>	<b>16,2</b>	<b>500,9</b>	<b>18,4</b>	<b>275,7</b>	<b>13,3</b>
<b>C Z - N A C E</b>							
z toho:							
Zemědělství, lesnictví a rybníkářství	A	20,6	12,7	13,6	11,9	7,0	14,6
Těžba a dobývání	B	19,4	47,9	18,8	51,0	.	.
Zpracovatelský průmysl	C	295,1	23,0	201,4	23,5	93,7	22,0
Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	D	11,2	22,9	10,8	26,5	.	.
Zásob. vodou; činnosti souvis. s odpady	E	5,5	10,8	5,1	12,3	.	.
Stavebnictví	F	7,9	1,9	6,9	1,8	1,0	2,6
Velkoobchod a maloob.; opr. mot. vozidel	G	22,1	3,9	11,3	4,4	10,8	3,4
Doprava a skladování	H	107,1	34,8	93,2	40,3	13,9	18,2
Ubytování, stravování a pohostinství	I	44,9	26,6	21,3	31,7	23,6	23,2
Informační a komunikační činnosti	J	7,5	6,2	6,5	7,2	1,0	3,3
Peněžnictví a pojišťovnictví	K	2,6	1,9	1,5	2,7	1,0	1,4
Činnosti v oblasti nemovitostí	L	1,6	3,7	1,0	4,7	.	.
Profesní, vědecké a technické činnosti	M	8,1	4,1	5,8	5,9	2,3	2,3
Administrativní a podpůrné činnosti	N	26,8	22,7	22,0	31,3	4,8	10,1
Veřejná správa a obrana; pov. soc. zabezp.	O	52,9	17,4	48,8	30,0	4,1	2,9
Vzdělávání	P	6,6	2,1	1,3	1,9	5,3	2,2
Zdravotní a sociální péče	Q	113,2	34,8	23,4	36,7	89,9	34,3
Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	R	8,0	11,0	4,4	13,8	3,6	8,8
Ostatní činnosti	S	2,0	2,1	.	.	1,3	1,8
Činnosti domácností	T	13,5	65,5	3,0	61,9	10,5	66,7

Zdroj: ČSÚ - VŠPS

V noci pracují Češi více, než je v EU obvyklé. To se týká především žen. Jednoznačně to souvisí s vysokým počtem zaměstnanců v organizacích, které jsou v činnosti nepřetržitě celý den.

**C. Ve volných dnech pracují častěji podnikatelé než zaměstnanci**

**Téměř 40 % respondentů uvádí, že alespoň někdy v průběhu čtyř referenčních týdnů byli v zaměstnání v sobotu.** V řadě odvětví zejména terciárního sektoru je podíl těchto osob

## ANALÝZA

mimořádně vysoký. V sekci činnosti domácností to bylo více než 90 % všech pracujících. Ve zdravotnictví a sociální péči přes polovinu pracujících a v dopravě téměř 53 %. Velmi často pracují v sobotu zaměstnaní v obchodu (60 %) a v ubytování a stravování a pohostinství (73 %). Při nižším rozsahu práce v tuto dobu ve zpracovatelském průmyslu je práce v sobotu relativně častá v těžbě a dobývání a v primárním sektoru zemědělství. Naproti tomu je jen zřídka uváděna práce v sobotu především ve vzdělávání nebo v peněžnictví a pojišťovnictví.

Z předcházejících údajů je zřejmé, že rozdíly ve frekvenci večerní práce podnikatelů a zaměstnanců jsou malé a v noci dokonce mnohem častěji pracují zaměstnanci než podnikatelé. U sobotní práce je tomu jinak. Právě v sobotu alespoň někdy pracovaly téměř dvě třetiny všech podnikatelů, ale mezi zaměstnanci to byla pouze třetina. Tento rozdíl může v určité míře souviset s tím, že práce zaměstnanců ve dnech volna měla být uváděna pouze v případě, že vyplývala z pracovní smlouvy.<sup>2</sup> Přesto je rozdíl v aktivitě respondentů podle jejich ekonomického postavení patrný.

Rozdíly mezi rozsahem sobotní práce mužů a žen jsou dány profesní a odvětvovou strukturou a rozdíly v postavení v zaměstnání. Mezi muži někdy pracovalo v sobotu po přepočtu na celou populaci nejvíce zaměstnaných ve zpracovatelském průmyslu (přes 276 tis. mužů) a dále ve stavebnictví. Velmi často ji uváděli i muži pracující v obchodě a v dopravě a skladování. Odlišná odvětvová struktura pracujících žen se zásadně promítá do značného rozsahu sobotní práce ve dvou velkých sekcích, a to ve velkoobchodu a maloobchodu (přes 203 tis. žen) a v organizacích zdravotní a sociální péče (130 tis. žen). Absolutní počet žen pracujících v sobotu ve zdravotnictví a sociální péči je dokonce výrazně vyšší než ve zpracovatelském průmyslu.

<sup>2</sup> *Metodická poznámka:*

*U zaměstnanců by práce v sobotu nebo v neděli měla vyplývat z pracovní smlouvy. Případy, kdy si zaměstnanci berou část své práce domů nebo pracují na pracovišti v sobotu nebo v neděli, by neměly být klasifikovány jako práce v atypickou dobu, pokud nemají oporu v pracovní smlouvě se zaměstnavatelem. V této analýze jsou uvažovány všechny případy, kdy zaměstnanec vykonával práci v tuto dobu alespoň jednou v období čtyř týdnů.*

**ANALÝZA**
**Počet alespoň někdy pracujících v sobotu a jejich podíl na celkové zaměstnanosti podle jednotlivých odvětví a pohlaví v roce 2012**

Zaměstnaní ve věku 15-64 let		Celkem		Muži		Ženy		
		pracující v tis.	podíl v %	pracující v tis.	podíl v %	pracující v tis.	podíl v %	
<b>Alespoň někdy v sobotu úhrnem:</b>		<b>1891,2</b>	<b>39,5</b>	<b>1176,6</b>	<b>43,3</b>	<b>714,6</b>	<b>34,5</b>	
<b>C Z - N A C E</b>								
	<b>sekce</b>							
	z toho:							
	Zemědělství, lesnictví a rybníkářství	A	92,6	56,9	67,6	59,0	25,0	52,1
	Těžba a dobývání	B	21,5	53,1	20,7	56,1	.	.
	Zpracovatelský průmysl	C	377,9	29,5	276,2	32,3	101,7	23,9
	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	D	16,9	34,4	16,2	39,9	.	.
	Zásob. vodou; činnosti souvis. s odpady	E	16,7	32,7	15,8	38,1	.	.
	Stavebnictví	F	180,3	43,7	175,1	46,5	5,3	14,5
	Velkoobchod a maloob.; opr. mot. vozidel	G	343,9	60,2	140,4	54,6	203,4	64,9
	Doprava a skladování	H	162,6	52,8	136,0	58,7	26,7	34,9
	Ubytování, stravování a pohostinství	I	123,3	72,9	57,9	86,1	65,3	64,2
	Informační a komunikační činnosti	J	33,2	27,8	26,6	29,7	6,6	22,1
	Peněžnictví a pojišťovnictví	K	26,0	19,5	15,4	26,8	10,6	14,0
	Činnosti v oblasti nemovitostí	L	19,4	44,2	11,7	53,3	7,6	35,0
	Profesní, vědecké a technické činnosti	M	57,7	29,1	32,2	32,9	25,5	25,3
	Administrativní a podpůrné činnosti	N	49,7	42,0	35,6	50,6	14,2	29,5
	Veřejná správa a obrana; pov. soc. zabezp.	O	76,6	25,1	64,9	39,8	11,7	8,3
	Vzdělávání	P	20,8	6,7	9,5	13,5	11,2	4,7
	Zdravotní a sociální péče	Q	165,1	50,7	35,1	55,2	130,0	49,7
	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	R	41,4	57,0	22,2	69,6	19,2	47,1
	Ostatní činnosti	S	47,1	49,5	13,5	52,5	33,6	48,4
	Činnosti domácností	T	18,7	90,7	4,1	83,7	14,6	92,9

Zdroj: ČSÚ - VŠPS

**Nedělní práce** je logicky méně častá než sobotní práce. Přesto více než čtvrtina respondentů (1 250 tis.) uvedla, že alespoň někdy pracovala v průběhu čtyř týdnů za mzdu či odměnu. Pokud jde o postavení v zaměstnání, tak na rozdíl od práce v sobotu je diference mezi zaměstnanci a podnikateli nižší (35 % podnikatelů proti čtvrtině zaměstnanců).

V neděli nejčastěji opět pracovali respondenti zaměstnaní v činnostech domácností a v hotelích, restauračních zařízeních a pohostinství a velmi často ve zdravotnických organizacích a sociálních péčích. Stojí za pozornost, že diference mezi podílem mužů a žen pracujících v neděli je relativně malá, což vyplývá především z významného počtu žen pracujících v organizacích poskytujících zdravotnické a pečovatelské služby. Počet žen pracujících v neděli v této odvětvové sekci dokonce přesahuje jak počet žen ve zpracovatelském průmyslu, tak i počet žen pracujících v obchodu. V následující tabulce jsou uvedeny odvětvové sekce s nejvyšším počtem osob pracujících alespoň někdy v neděli.

**ANALÝZA**
**Odvětví s nejvyšším počtem případů nedělní práce v roce 2012**

Zaměstnaní ve věku 15-64 let	C Z - N A C E sekce	Celkem		Muži		Ženy	
		pracující v tis.	podíl v %	pracující v tis.	podíl v %	pracující v tis.	podíl v %
z toho:							
Zpracovatelský průmysl	C	245,0	19,1	175,6	20,5	69,3	16,3
Velkoobchod a maloob.; opr. mot. vozidel	G	168,0	29,4	62,1	24,1	105,9	33,8
Doprava a skladování	H	122,4	39,8	106,7	46,1	15,7	20,6
Ubytování, stravování a pohostinství	I	112,6	66,6	52,9	78,5	59,7	58,7
Zdravotní a sociální péče	Q	152,0	46,7	30,8	48,4	121,3	46,3

Zdroj: ČSÚ - VŠPS

**D. Pracovní aktivita v neobvyklou dobu v EU a v ČR**

**V porovnání s ostatními zeměmi Evropské unie pracují naši lidé ve večerních hodinách a v sobotu méně často, naopak více pracují v noci.** Pokud jde o frekvenci práce v neděli, pohybuje se v naší republice přibližně na stejné úrovni jako průměr EU28.

**Ve večerních hodinách** pracují v České republice méně jak muži, tak ženy. Výše podílu alespoň někdy pracujících večer v rámci Evropské unie přitom značně kolísá. Do určité míry je to způsobeno tím, jak která země vymezila časové rozpětí této práce. Přesto je zřejmé, že je v naší republice tento podíl nižší než v průměru za EU28.

V porovnání s našimi sousedy mnohem častěji pracují večer nejen Němci a Slováci, ale i Poláci (vliv silného zastoupení zemědělského sektoru). Častěji se večer pracuje i v Rakousku. Z údajů výběrového šetření je patrné, že s výjimkou Lucemburska se večer pracuje spíše v zemích severní a západní Evropy, naproti tomu v jižněji položených zemích jsou velké rozdíly. Není bez zajímavosti, že nejmenší podíl pracujících večer byl v Itálii, na Kypru, v Portugalsku a na Maltě. Je pravděpodobné, že rozsah této práce byl ovlivněn ekonomickou situací v některé z těchto zemí v roce 2012.

**Porovnání podílu pracujících v netypickou dobu v ČR a za průměr zemí EU28 podle pohlaví v roce 2012**

Zaměstnaní ve věku 15-64 let	ČR			EU28		
	celkem	muži	ženy	celkem	muži	ženy
<b>Atypická práce:</b>						
večer	30,8	34,1	26,5	37,1	41,0	32,5
v noci	16,2	18,4	13,3	14,6	18,4	10,0
v sobotu	39,5	43,3	34,5	45,5	48,5	41,9
v neděli	26,1	27,8	23,8	26,8	28,1	25,3

Zdroj: ČSÚ, Výběrové šetření pracovních sil



## ANALÝZA

Z hlediska ekonomického postavení pracujících zaměstnanci v naší republice ve večer sice méně často než je průměr EU28 (29,7 % proti 34,7 %), podstatně větší rozdíl je však ve skupině podnikatelů. V průměru EU28 polovina podnikatelů uváděla pracovní aktivitu v rámci referenčního období ve večerních hodinách, u nás to byla o něco více než třetina podnikajících či pomáhajících rodinných příslušníků.

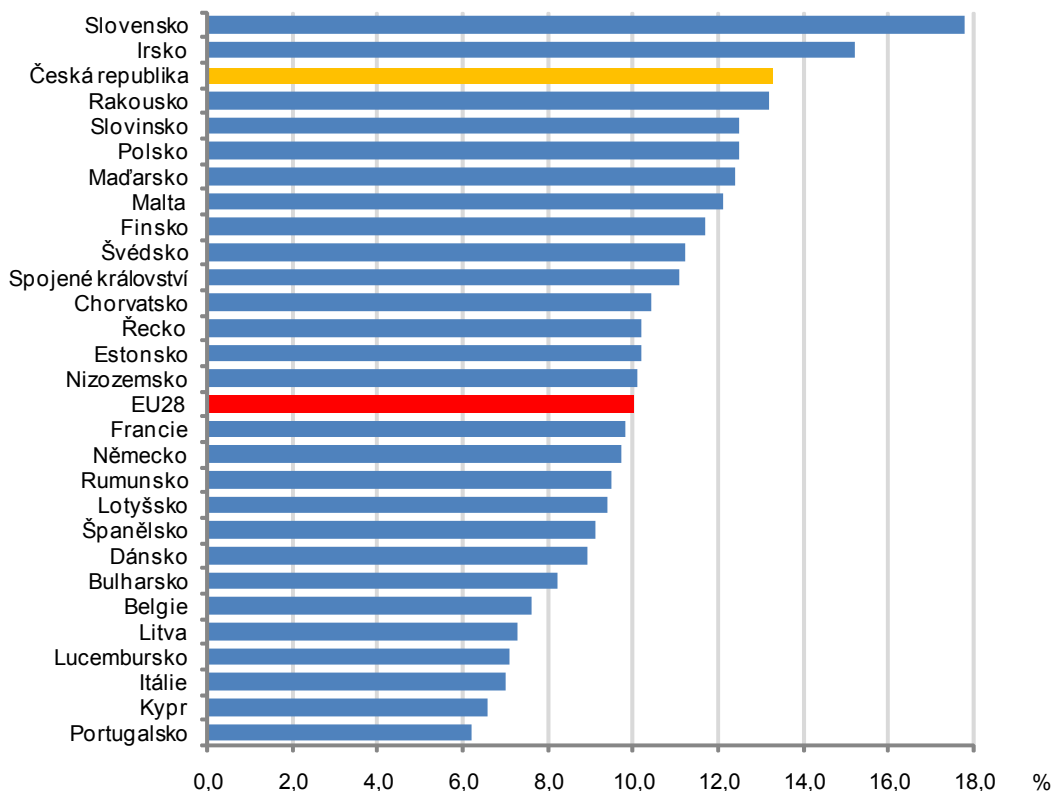
Jiná situace je, pokud jde o práci **v nočních hodinách**. Česká republika zaujímá deváté místo v evropské osmadvacítce co do podílu pracujících v noci. Není bez zajímavosti, že v noci pracují ještě častěji naši sousedé na Slovensku, Polsku a Rakousku (v Německu je o málo nižší než u nás). Celý region tak vykazuje podstatně vyšší frekvenci noční práce než ve většině evropských zemí bez ohledu na jejich ekonomickou úroveň.

Intenzita noční práce českých podnikatelů je přitom ještě o málo nižší než průměr EU28. Je nepochybné, že práce jak ve večer tak v noci je v této skupině podstatně ovlivněna specifickou profesní skladbou našich podnikatelů, např. vysokým podílem podnikajících ve stavebnictví, kde významným omezujícím faktorem výkonu práce je denní doba.

**V kontrastu s tím má naše republika ve skupině zaměstnanců naopak jeden z nejvyšších podílů noční práce (7.).** Zatímco podíl mužů pracujících někdy i v noci je shodný s EU28 (zhruba pětina pracujících mužů), ženy v ČR pracují v nočních hodinách častěji než ženy ve všech ostatních členských zemích s výjimkou Slovenska a Irska. To je dáno především vysokým zastoupením žen pracujících v noci ve zpracovatelském průmyslu, v restauračních a ubytovacích zařízeních a zejména ve zdravotnictví a sociálních službách. To přináší značnou zátěž pro řadu zaměstnankyň, které musí skloubit svůj pracovní a rodinný život. V tomto smyslu je výraz používán Eurostatem (population in employment working during unsocial hours) přiléhavý.

## ANALÝZA

### Podíl noční práce zaměstnaných žen v členských státech EU28



Zdroj: Eurostat, Labour Force Survey

**Rozdíly v pracovním režimu se projevují i v odlišné frekvenci pracovní aktivity v sobotu a v neděli.** V sobotu se pracuje v členských zemích v průměru více než v České republice. To se týká jak podnikatelů, tak zaměstnanců. Jsou země, kde většina pracujících uvádí, že pracují v referenčním období alespoň někdy v sobotu. Jedná se především o Chorvatsko (téměř 70 %!), Řecko, Rumunsko a Francii. Nepochybně v řadě zemí souvisí práce v sobotu s cestovním ruchem. Sobotní práce je u našich sousedů také častější. Na Slovensku, které historicky vykazuje řadu obdobných sociálně ekonomických rysů, je sobotní práce dokonce výrazně rozšířenější než v ČR.

V neděli se obecně pracuje méně než v sobotu. Údaje za Českou republiku se v průměru liší od EU28 jen velmi málo. Za pozornost stojí skutečnost, že nedělní práce na Slovensku, obdobně jako sobotní, je u našich východních sousedů mnohem častější.

## ANALÝZA

### **Autor**

Marta Petráňová, Bohuslav Mejstřík

Oddělení pracovních sil, migrace a rovných příležitostí, ČSÚ

Tel.: +420 274 054 357; +420 274 052 203

E-mail: [marta.petranova@czso.cz](mailto:marta.petranova@czso.cz); [bohuslav.mejstrik@czso.cz](mailto:bohuslav.mejstrik@czso.cz)