



národní  
úložiště  
šedé  
literatury

## **Výroční zpráva Gender Studies, o.p.s. 2014**

Gender Studies  
2015

Dostupný z <http://www.nusl.cz/ntk/nusl-188957>

Dílo je chráněno podle autorského zákona č. 121/2000 Sb.

Tento dokument byl stažen z Národního úložiště šedé literatury (NUŠL).

Datum stažení: 19.04.2024

Další dokumenty můžete najít prostřednictvím vyhledávacího rozhraní [nusl.cz](http://nusl.cz) .

# Výroční zpráva 2014

GENDER STUDIES O.P.S.

# Obsah

Gender Studies v roce 2014 .....	3	3 Shrnutí činnosti .....	12
1 Tematické okruhy aktivit .....	4	4 Lidé Gender Studies .....	14
AGE MANAGEMENT A ROVNOST NA TRHU PRÁCE .....	5	5 Členství v poradních orgánech a organizacích .....	16
Mezi péčí a prací: Rovné příležitosti žen a mužů ve věku 45+ .....	5	6 Podpořili nás .....	18
Implementace Age Managementu v České republice ..	5		
Buď v pohodě – přemýšlej rovně! – Mladí v práci .....	6		
Promote Equal Pay to Diminish Pension Gap, Poverty and Social Exclusion2. ....	6	7 Kontakty .....	19
BEZPEČNOST V DIGITÁLNÍM SVĚTĚ .....	7	8 Ekonomická část .....	20
Online bezpečně: gender a bezpečnost na internetu ..	7	ZPRÁVA AUDITORKY .....	21
ŽENY A KARIÉRA .....	7	ROZVAHA .....	23
Celoživotní ekonomické dopady mateřství .....	7	VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY .....	27
Podpora zaměstnanosti a samostatné výdělečné činnosti žen z tradičních muslimských komunit žijících v ČR ..	8	PŘÍLOHA ÚČETNÍ ZÁVĚRKY .....	31
Rozbít skleněný strop: podpora kariérního růstu žen ..	8		
z Další aktivity .....	9		
KNIHOVNA .....	10		
PRÁVNÍ PORADNA .....	10		
AKCE PRO VEŘEJNOST, KONFERENCE, PŘEDNÁŠKY .....	10		
ZPRAVODAJ .....	11		
GENDEROVÉ AUDITY .....	11		
VZDĚLÁVÁNÍ .....	11		

# Gender Studies o. p. s.

## v roce 2014

Obecně prospěšná společnost Gender Studies v roce 2014 úspěšně pokračovala ve svém poslání, kterým je bourání genderových stereotypů a posilování rovnosti žen a mužů.

S tímto cílem jsme byli aktivní v nejrůznějších oblastech, které společně vytváří synergický efekt a otevírají prostor pro společenskou změnu. Jsou to dlouhodobé projekty zaměřené na výzkum nebo na informační kampaně, dále odborné konference, akce pro širokou veřejnost a vnášení genderových témat do veřejného prostoru. Tradiční součástí naší práce je vedení specializované knihovny, stejně jako vlastní publikační činnost.

Rok 2014 pro nás byl ve znamení nových cest a témat. Technologie, které pronikly do našich životů, ovlivňují i genderovou tematiku. Cíleně jsme se proto začali věnovat problematice násilí ve virtuálním prostředí a hledání cest, jak s kyberšikanou bojovat.

Děkujeme za vaši přízeň



První místo v kategorii Nejkrásnější učebnice získala Volba povolání bez předsudků, kterou vydalo Gender Studies.



Žihadlo roku, cena za nejlepší veřejně prospěšnou kampaň v kategorii tištěná reklama pro kampaň s názvem Mysli.

1

# Tematické okruhy aktivit



po	úte	st	čt	pá	so	ne
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

## Leden

Nový rok na nové adrese:

Gender Studies na Masarykově nábřeží.

Vydali jsme také Zpravodaj pro rovné příležitosti věnovaný právním aspektům věkové diverzity.

## AGE MANAGEMENT A ROVNOST NA TRHU PRÁCE

MEZI PÉČÍ A PRACÍ:  
ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI ŽEN A MUŽŮ VE VĚKU 45+

Financováno z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a ze státního rozpočtu ČR.

Projekt měl za cíl zlepšení situace pečujících osob nad 45 let a žen v předdůchodovém věku na trhu práce. Mezi cílové skupiny projektu patří také zaměstnavatelé ve všech regionech ČR a zaměstnanci a zaměstnankyně úřadů práce Středočeského, Královéhradeckého a Jihomoravského kraje.

Pro skupinu osob nad 45 let jsme připravili a realizovali vzdělávací semináře s cílem poskytnout jim maximálně praktické informace, které jim pomohou v lepší orientaci na trhu práce a usnadní tak hledání nebo udržení zaměstnání. Při přípravě i realizaci těchto seminářů jsme spolupracovali s koučkou. To bylo účastníky a účastnicemi velmi pozitivně hodnoceno. Pro osoby ve věku 45+ jsme vytvořili také informační letáky a rozhlasové spoty. Tyto doprovodné materiály mají zvýšit informovanost lidí a podporovat jejich aktivitu.



po	úte	stř	čt	pá	so	ne
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28		

## Únor

Povstali jsme proti násilí na internetu.  
Útok ve virtuálním světě je stejně  
bolestivý jako v tom reálném.  
ONE BILLION RISING FOR JUSTICE!

Specializovaný cyklus vzdělávacích seminářů jsme připravili pro zaměstnance a zaměstnankyně úřadů práce. Cílem bylo zvýšit jejich citlivost a zefektivnit jejich práci se skupinou osob nad 45 let hledajících zaměstnání.

### IMPLEMENTACE AGE MANAGEMENTU V ČESKÉ REPUBLICCE

Financováno z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a ze státního rozpočtu ČR.

Hlavním cílem projektu realizovaného Asociací institucí vzdělávání dospělých (AVID) je vytvoření nástrojů k řešení problematiky cílové skupiny 50+ na trhu práce. Hledá vhodnou formu pro implementaci principů age managementu za podpory mezinárodní spolupráce. V tomto rozsáhlém projektu bylo Gender Studies partnerem zajišťujícím genderovou expertízu.

Projekt se skládal z několika fází. První byla analýza nástrojů, metod a postupů v oblasti age managementu uplatňovaných v ČR i EU. Inspirativní byla výměna zkušeností a přenos dobré praxe z Nizozemska, na které navázal vývoj tří modulů vzdělávacích aktivit. Tyto moduly byly následně vyzkoušeny a evaluovány. Proběhlo také pilotní testování indexu pracovní schopnosti u skupiny 240 lidí (work ability index, WAI). Souběžně se podařilo vytvořit širokou platformu v oblasti age managementu, do které se zapojilo 15 organizací. Poznatky z pilotních výzkumů a testování byly použity pro přípravu příručky Možnosti uplatnění Age Managementu v ČR. Vyhodnoceny byly výstupy k Národnímu akčnímu plánu přípravy na pozitivní stárnutí 2013-2017. Díky projektu a jeho aktivitám se podařilo tématu age managementu v České republice zajistit širokou publicitu.

22%

o tolik méně vydělávaly v roce  
2014 české ženy oproti mužům

Důležitým rozměrem projektu je práce se zaměstnavateli, kteří prošli našimi vzdělávacími kurzy age managementu. Tím se zabýval i pravidelný čtvrtletní zpravodaj, který byl v loňském roce věnovaný právě problematice věkového managementu. Motivačním nástrojem pro zaměstnavatele byla soutěž Firma roku, ve které odborná porota hodnotila programy firem na podporu věkové diverzity. Soutěž mimo jiné také podpořila ochotu společností přijímat nebo si udržet na pracovišti lidi nad 45 let a řídit lidské zdroje nediskriminačním způsobem. Pozitivní příklady firem ukazují, že diverzifikované týmy jsou pro společnosti jednoznačně ekonomicky přínosné.

## BUĎ V POHODĚ - PŘEMÝŠLEJ ROVNĚ! – MLADÍ V PRÁCI

Financováno z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a ze státního rozpočtu ČR.

Při výběru povolání se dívky často ohlížejí na to, co se od nich očekává. Že se mohou realizovat i v oborech technických, jim ukazuje kariérní den Girls Day. K této mezinárodní akci se Gender Studies připojila už podruhé. Propojili jsme čtyři firmy s 60 studentkami středních a základních škol. Dívky získaly osobní zkušenost a kromě pozitivní motivace a podpory pro volbu ne zcela tradičního povolání i osobní kontakty. Vedle prohlídky firmy a diskuse se zaměstnanci a zaměstnankyněmi si dívky mohly samy vyzkoušet i věci z praxe, třeba navržení budovy podle zadání investora. Girls Day se konal například v Avastu, Telefonice O2 či Průmstavu.

102X

nás citovala česká média. Spolupracovali jsme s médii tištěnými i s televizí a rozhlasem.

Tým autorek rovněž připravil k vydání publikaci s názvem Volba povolání bez předsudků. Metodika projektového dne pro základní školy je praktickou příručkou pro kariérní výchovu na školách. Rozvíjí kritické myšlení a reflexi genderových stereotypů, které mohou mít na kariérní volbu dětí zásadní vliv. Cílem publikace je, aby si děti tyto stereotypy uvědomily a o své kariérní volbě přemýšlely na základě realistického zhodnocení vlastních schopností a dovedností, bez ohledu na to, zda zapadají do tradičních společenských rolí mužů a žen. Publikace je určená především vyučujícím na základních školách, inspiraci v ní najdou ale i školy střední a víceletá gymnázia či vedoucích různých vzdělávacích a volnočasových aktivit.

Projekt byl zakončen mezinárodní konferencí Překročit hranice: ženy a muži napříč profesemi, která se zaměřila na problematiku horizontální segregace pracovního trhu. V přednáškách, diskusích a workshopech účastnice a účastníci hledali způsoby, jak horizontální segregaci efektivně narušovat. Konference byla určena zaměstnavatelům a zástupcům/kyním vzdělávacích institucí a relevantních NNO, kteří s mládeží na různých úrovních přicházejí do styku a mají možnosti ji v tomto směru pozitivně ovlivnit.



325

dotazů zodpověděla právníčka v naší pracovních právní poradně

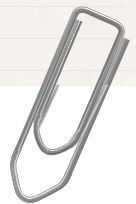
## PROMOTE EQUAL PAY TO DIMINISH PENSION GAP, POVERTY AND SOCIAL EXCLUSION

Financováno Evropskou komisí prostřednictvím programu Progress DG Justice.

Mezinárodní projekt, který koordinuje Otevřená společnost, o. p. s., byl zahájen v listopadu 2014. Je zaměřený na podporu rovného odměňování mužů a žen v produktivním věku i v důchodu. Upozorňuje, že nerovné podmínky na trhu práce pro ženy a muže (odmítání žen z obav z jejich odchodu na mateřskou, tendence dosazovat na vyšší pozice muže, dělení na mužské a ženské práce apod.) se projevují nejen v nerovném odměňování, ale v pozdějším věku se odráží i v nerovných důchodech.

Součástí tohoto dlouhodobého projektu jsou sekundární výzkumy souvislosti nerovného odměňování a výše důchodu v jednotlivých partnerských státech. Souhrnná zpráva by měla definovat oblasti dobré praxe, ale i výzev, na něž je třeba se v jednotlivých zemích z hlediska genderové rovnosti zaměřit.

V dalším období realizace projektu plánovaného do roku 2016 budou probíhat veřejné debaty, kulaté stoly a happeningy k Equal Pay Day. Vše bude doprovázeno mediální kampaní, která bude na téma nerovností v oblasti odměňování a penzí upozorňovat.



po	úte	stř	čt	pá	so	ne
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

## Březen

Začátek března tradičně patří oslavám Mezinárodního dne žen. Připojili jsme se i v roce 2014.

Partnery projektu jsou za Českou republiku i Nesehnutí, z Rakouska se projektu účastní organizace Netzwerk österreichischer Frauen- und Mädchenberatungsstellen, ze Slovenska organizace Fórum pre pomoc starším, z Polska Ja KOBIEȦ a ze Slovinska Mírovní Inštitut.

---

## BEZPEČNOST V DIGITÁLNÍM SVĚTĚ

### ONLINE BEZPEČNĚ: GENDER A BEZPEČNOST NA INTERNETU

Financováno Evropskou komisí v rámci programu Daphne.

Součástí projektu zaměřujícího se v mezinárodní perspektivě na genderově podmíněné násilí v prostředí internetu byl výzkum ve třech státech EU (Kypr, Polsko a ČR). Jeho cílem bylo odhalit hloubku a míru násilí na internetu mezi mladými lidmi ve věku 16 až 30 let. Na výzkum navázala rozsáhlá informační a osvětová kampaň Mysli. Měla za cíl seznámit s problémem širokou veřejnost. Poukázala na konkrétní projevy a problematické jevy ve společnosti. Kampaň se skládala ze citylightů, letáků a videospotů, které byly vysílány v České televizi a v kinech. Kampaň zvítězila v soutěži Žihadlo o nejlepší sociální tištěnou kampaň.

V rámci projektu jsme poskytovali právní poradenství zaměřené přímo na jednotlivé formy kybernásilí. Uspořádali jsme semináře pro experty a vyučující, kterým jsme mimo jiné představili manuál sloužící pro práci s mládeží. Závěrečné výstupy kampaně a zjištění jsme prezentovali na konferenci na Kypru.

Právní poradnu se nám podařilo zachovat i po skončení projektu. Materiály kampaně rovněž nadále využíváme a distribuujeme je na různá místa, která se poji s mládeží. Udržitelnost projektu a jeho rozšíření se nám podařilo zajistit navazujícím projektem Stop kybernásilí na ženách a mužích podpořeným z Norských fondů prostřednictvím Nadace OSF.



Momentku z natáčení kampaně proti kyberšikaně ...

---

## ŽENY A KARIÉRA

### CELOŽIVOTNÍ EKONOMICKÉ DOPADY MATEŘSTVÍ

Podpořila Nadace Open Society Fund Praha z programu Dejme (že)nám šanci, který je financován z Norských fondů.

Cílem projektu je vytvořit analýzy celoživotních ekonomických dopadů mateřství, zhodnotit současná opatření v této oblasti a navrhnout komplexní sadu opatření efektivně minimalizujících náklady mateřství. Pro zpracování analýz jsou propojeny znalosti ekonomických a sociologických odborníků a odbornic, norských expertů a expertek, zaměstnavatelů, zástupců státu a neziskových organizací.

Na základě argumentů analýz a navržených opatření usilujeme o změnu politik a praxí jak státu, tak zaměstnavatelů v oblasti rovného postavení žen a mužů a prosazování genderového mainstreamingu s cílem snížit negativní celoživotní ekonomické dopady mateřství.

Zaměstnavatelé i stát budou na základě analýz a návrhů motivováni k podpoře rovných příležitostí žen-matek, která jim mimo jiné umožní lépe využít potenciál mladých žen. Ženy-matky či budoucí matky budou informovány o tom, jaké dopady rodičovství na jejich kariéru i ekonomickou situaci má a co dělat, aby tyto negativní dopady minimalizovaly.

1991

V tomto roce byla založena nezisková organizace Gender Studies v bytě socioložky Jiřiny Šiklové.



Projekt pomůže rodinám činit kvalifikovaná dlouhodobá i krátkodobá rozhodování v rámci rodin. Usiluje o zlepšení rovnováhy mezi pracovním, soukromým a rodinným životem. Dále přispěje k narušování genderových stereotypů, zvýší odborné povědomí v ČR. To je ostatně základem pro každou změnu v této oblasti.

#### PODPORA ZAMĚSTNANOSTI A SAMOSTATNÉ VÝDĚLEČNÉ ČINNOSTI ŽEN Z TRADIČNÍCH MUSLIMSKÝCH KOMUNIT ŽIJÍCÍCH V ČR

Financováno z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a ze státního rozpočtu ČR.

V tomto projektu Poradny pro integraci byla Gender Studies partnerem, zajišťovali jsme realizaci seminářů o náboženské a genderové diverzitě pro zaměstnavatele. Také jsme poskytovali individuální konzultace v této oblasti. Vytvořili jsme publikaci zaměřenou na diverzitu ve firemní praxi, která vyšla na samotný závěr tohoto tříletého projektu.

Publikace s názvem V rozmanitosti je síla přibližuje dvě tematické roviny. Jsou to rovné příležitosti a diskriminace na pracovním trhu a současně téma různosti s důrazem na diverzitu náboženského vyznání. Příručka vysvětluje základní pojmy, obsahuje i praktické informace o islámu. Náležitosti zaměstnávání cizinců a cizinek jsou doplněny

interaktivními cvičeními i příklady z praxe. Právě tyto příklady zaměstnavatelům přiblíží, jak může fungovat diverzifikovaný tým a jaké jsou jeho výhody. Ukazuje, že to, co se z počátku může jevit jako překážka, nakonec problémem být nemusí. Příručku uzavírá návod pro sestavení akčního plánu, který může napomoci dosahování dalších změn a zlepšení.

#### ROZBÍT SKLENĚNÝ STROP: PODPORA KARIÉRNÍHO RŮSTU ŽEN

Podpořeno grantem z Islandu, Lichtenštejska a Norska v rámci EHP fondů prostřednictvím FNNO NROS a Nadace Partnerství.

Díky tomuto novému projektu Gender Studies praktickými a přímo zacílenými kroky podporuje kariérní růst žen. Na podzim roku 2014 jsme začali připravovat workshopy zaměřené na osobní rozvoj a motivaci ke kariérnímu růstu žen.

Vedle vzdělávacích aktivit mohou ženy využít rovněž pracovní právní poradenství. Prostřednictvím online formuláře nebo telefonní linky se mohou ženy na právní poradnu obracet s podezřením na diskriminaci z důvodu pohlaví na pracovním trhu nebo s dotazy souvisejícími s právní úpravou podmínek odchodu a návratu z mateřské a rodičovské dovolené, se sladováním pracovního a osobního života nebo ohledně možností flexibilního pracovního uspořádání.



po	úte	stř	čt	pá	so	ne
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

## Duben

Vydali jsme učebnici kariérního poradenství Volba povolání bez předsudků, zorganizovali jsme konferenci Překročit hranice: ženy a muži napříč profesemi a uspořádali jsme historicky první Girls Day.

2

## Další aktivity



po	úte	st	čt	pá	so	ne
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

### Květen

Vydali jsme Zpravodaj, který se věnoval stárnutí z různých perspektiv.

---

## KNIHOVNA

---

Financováno z programu Podpora veřejně účelných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů prostřednictvím Ministerstva práce a sociálních věcí.

---

V prostorách Gender Studies provozujeme archiv, dokumentační a informační centrum a knihkupectví. Prostřednictvím knihovny, především shromažďováním a zpřístupňováním informací, lze dlouhodobě měnit a vyvíjet názor odborné a široké veřejnosti v oblasti rovných příležitostí žen a mužů a jejich rolí ve společnosti.

Fond knihovny čítá v současnosti téměř 10 000 svazků. Čtenáři a čtenářky mezi nimi najdou jedinečnou kolekci odborné literatury zaměřené na rovné příležitosti pro ženy a muže na trhu práce, v rodině a ve společnosti obecně. Jsou zde ale také knihy z oblasti sociálních věd, feminismu a gender studies, historie ženského hnutí, ženských a mužských studií, násilí na ženách, nechybí beletrie a poezie. Součástí fondu jsou knihy v češtině, angličtině a němčině. Kolekci doplňují odborné časopisy a tzv. šedá literatura, tedy různé výzkumy, analýzy, konferenční materiály, výroční zprávy apod.

Knihy lze také zakoupit, buď v prostorách knihovny nebo přes e-shop. Významnou a zcela unikátní součástí knihkupectví je distribuce informačních materiálů, jako jsou letáky, publikace či výzkumy vydávané institucemi působícími na poli rovných příležitostí žen a mužů.

---



## Červen

V rámci Mezinárodního dne rovnosti žen a mužů jsme si připomněli, že nerovné podmínky ve společnosti stále přetrvávají.

Knihovnu budujeme už od roku 1991. Podařilo se nám vytvořit profesionální specializovanou instituci, která však právě kvůli své specializaci nespadá pod podporu Ministerstva kultury. Finance na její provoz jsme získávali s obtížemi. Loňský rok byl mimořádný v tom, že díky finanční podpoře v rámci programu MPSV bylo možné nejenom chod knihovny zachovat, ale rovněž významně rozšířit fond o desítky titulů současné literatury převážně ze zahraničí na velmi aktuální témata.

V rámci knihovny poskytujeme také informační servis.

---

## PRÁVNÍ PORADNA

Prostřednictvím právní poradny jsme se i v loňském roce snažili zvyšovat právní povědomí široké veřejnosti, podporovat antidiskriminaci a přispět k vyrovnanému postavení žen a mužů ve společnosti. Naše právní poradna je zaměřená na pracovní právní vztahy a diskriminaci na trhu práce.

Na dotazy odpovídala právnička telefonicky nebo prostřednictvím online právní poradny. Dokladem potřeby poradny je fakt, že do ní chodí dotaz každý den (včetně víkendů). Provoz poradny se nám podařilo zajistit i pro rok 2015.

---

## AKCE PRO VEŘEJNOST, KONFERENCE, PŘEDNÁŠKY

Mezinárodní den rovných příležitostí 19. 6. 2014 jsme využili pro prezentaci našich aktivit směrem k široké veřejnosti. Na stánku umístěném po celý den na Karlově náměstí v Praze byla k dispozici právnička, která přímo na místě poskytovala pracovní právní poradenství. Lidé se na ni obraceli s dotazy na diskriminaci na pracovišti nebo s problémy spojenými s mateřskou a rodičovskou dovolenou. Do prostor knihovny jsme vloni pozvali veřejnost rovněž na několik diskusí. Jednou z nich bylo i setkání s Miluš Kotišovou a Lenkou Vochocovou. Tématem byla situace a postavení českých žen v politice a aktivity nezávislého uskupení Česká prezidentka.

Co děláme, jaká témata jsou pro českou společnost gender pohledem důležitá, to vše jsme přiblížili zájemcům na NGO marketu. Tento veletrh neziskového sektoru je každoročně příležitostí, jak naši organizaci přiblížit široké veřejnosti. V poslanecké sněmovně jsme v březnu připravili seminář o dětských skupinách a zařízeních pro děti.

Uspořádali jsme rovněž vlastní odborné konference. Na jaře jsme se zaměřili na možnosti volby netradičních zaměstnání (jak jsou stále v našich podmínkách vnímány ženy v technických, nebo naopak muži v pečovatelských oborech). Program byl zaměřen i na zaměstnavatele a na to, jak mohou posílit diverzifikaci svých týmů a jaké benefity takové týmy přinášejí.

Na podzim jsme odbornou veřejnost i zástupce zaměstnavatelů pozvali na konferenci věnovanou tématice age managementu. Tedy jak strategicky řídit lidské zdroje s ohledem na věk, jaké nároky to vyžaduje a jaký efekt na výsledky firmy věkově diverzifikované týmy mají.

---

## ZPRAVODAJ

Čtvrtletní Zpravodaj Rovné příležitosti v souvislostech patří do portfolia naší publikační činnosti již několik let. Původně byl určen zejména čtenářům a čtenářkám z prostředí komerčních firem a přinášel informace využitelné v personalistice, rozvoji firemní kultury, managementu, styku s veřejností, filantropie a dalších oblastech. Tematický záběr jsme rozšířili tak, aby byl zpravodaj přínosný pro všechny, kdo se zajímají o oblast rovných příležitostí na trhu práce i jinde.



po	úte	stř	čt	pá	so	ne
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

## Červenec

Helena, Míša S., Lada, Jitka H., Jitka K.  
Strategické plánování v Jelenově,  
na chalupě Jiříny Šiklové, zakladatelky  
Gender Studies.

---

## GENDEROVÉ AUDITY

Důležitou součástí našich aktivit v roce 2014 byly zakázky na genderové audity. Jednalo se o soubor deseti auditů základních a středních škol ve Středočeském kraji pro Českou asociaci vzdělávacích institucí. Výsledky jsme prezentovali vedení škol a zároveň byly využity pro sborník k závěrečné konferenci. Jako nejvíce aktuální se ukázala problematika zdánlivé flexibility ve školství, omezení plynoucí ze zaměstnávání na dobu 10 měsíců a také rozdíly mezi pedagogickým a nepedagogickým personálem škol a přístupem vedení k nim.

Genderový audit jsme provedli dále na Magistrátu města Mostu. Kromě standardní zprávy jsme v rámci této zakázky vypracovali analýzu stavu a potřeb zaměstnanců a zaměstnankyň úřadu, analyzovali jsme potřeby klientů a klientek úřadu. Zadavateli jsme vypracovali návrh modelu spolupráce pro odchod na mateřskou/rodičovskou dovolenou, vnitřní antidiskriminační opatření a metodiku pro zavádění flexibilních forem práce.

Genderové audity jsme prováděli rovněž ve firmě GlaxoSmithKline, s. r. o. nebo na VŠB TU Ostrava (revize auditu).

---

## VZDĚLÁVÁNÍ

Mozaiku naší činnosti v roce 2014 doplnil soubor vzdělávacích seminářů pro rodiče na nebo po mateřské a rodičovské. Semináře se zaměřovaly na problematiku návratu na trh práce a prováděli jsme je pro MAVO, s. r. o. Pro tuto společnost jsme také sestavili soubor odborných článků, které rovněž přibližovaly téma návratu rodičů malých dětí do práce.

Vzdělávací semináře jsme připravili a lektorovali i na Ministerstvu spravedlnosti. Seminář byl zaměřen na téma rovných příležitostí žen a mužů.

Age management se pak stal hlavním námětem vzdělávacího semináře, který jsme připravili pro Centrum komunitní práce Ústí nad Labem. Kromě semináře jsme pro toto centrum vytvořili informační brožuru s názvem Mezigenerační solidarita na trhu práce.

3

## Shrnutí činnosti



po	út	st	čt	pá	so	ne
					1	2 3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

### Srpen

Připravovali jsme se na rozjezd nového dlouhodobého projektu Celoživotní ekonomické dopady mateřství.

Tématu age managementu a jeho genderovým aspektům jsme se minulý rok věnovali v několika projektech. Zaměřili jsme se na trh práce. Soustředili jsme se především na oblast rovných příležitostí pro osoby starší 50 let a pečující. Vytvořili jsme unikátní vzdělávací semináře přímo pro tuto cílovou skupinu i pro zaměstnavatele a úřady práce.

Pokračovali jsme i v práci s mládeží. Podpořili jsme genderově netradiční volby povolání u dívek. Uspořádali jsme druhý ročník Girls Day – den otevřených dveří u zaměstnavatelů v oborech, které jsou primárně spojovány spíše s muži. Zájem o akci byl velký ze strany dívek i zaměstnavatelů, takže bude naší snahou udržet Girls Day i do budoucna. Vytvořili jsme také moderní učebnici, která pomáhá volbě kariéry bez předsudků.

Novým tématem pro nás byla problematika kybernásilí, přesněji genderový rozměr násilí ve virtuálním prostoru. Provedli jsme na toto téma pilotní výzkum a ve spolupráci s partnerskými organizacemi rozjeli bezplatné právní poradenství lidem, kteří problémům s kyberšikanou nebo jiným formám násilí na internetu čelí. V mimořádné výzvě v programu Dejme (že)nám šanci jsme získali grant, který nám umožňuje tyto aktivity rozvíjet, poskytovat právní pomoc obětem a soustředit se na informační a osvětové aktivity. První kampaň s názvem Mysli proběhla na podzim 2014.

V uplynulých 12 měsících jsme nezapomněli ani na další témata, která s problémem ne/rovnosti mezi muži a ženami úzce souvisí. Jsme rádi, že se nám povedlo navázat na předchozí spolupráci s CERGE-EI. Jako partner s námi vstoupilo do projektu zaměřeného na hledání odpovědí na to, jaké ekonomické dopady má mateřství.



po	úte	st	čt	pá	so	ne	
			1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12	
13	14	15	16	17	18	19	
20	21	22	23	24	25	26	
27	28	29	30	31			

## Říjen

Spustili jsme novou virální a plakátovou kampaň o bezpečném chování na internetu.

10 000

~~10 000~~ svazků najdete  
v naší knihovně



po	úte	st	čt	pá	so	ne
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

## Září

Rovné příležitosti z hlediska věku, takové bylo téma zářijového Zpravodaje.

K našim tradičním aktivitám patří vedení knihovny a informačního centra. Na provoz obou se finanční prostředky shánějí obtížně. Knihovna s informačním centrem a právní poradna fungovala z velké míry díky financím z programu MPSV Podpora veřejně účelných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů.

Důležitou roli v činnosti organizace hrály také zakázky, které jsme v uplynulém roce zrealizovali. Vedli jsme genderové audity v komerčních firmách, na úřadech veřejné správy, stejně jako na základních a středních školách. Zaměstnance firmem i úřadů jsme rovněž v problematice rovných příležitostí vzdělávali.

Uspořádali jsme také řadu setkání, diskusí, vystupovali jsme na odborných konferencích, několik jsme jich sami pořádali. Komunikovali jsme s novináři i se širokou veřejností.

4

# Lidé Gender Studies



po	úte	st	čt	pá	so	ne
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

## Listopad

Vyhlášení soutěže Firma roku. Ročník 2014 hodnotil přístup firem k age managementu. První místo získala společnost GE Money Bank. Vyhlášení proběhlo na naší konferenci Age Management: Strategické řízení věkové diverzity. Na konci měsíce jsme dostali Žihadlo roku, cenu za nejlepší veřejně prospěšnou kampaň v kategorii tištěná reklama pro kampaň s názvem myslí.

---

## TÝM V ROCE 2014

HELENA SKÁLOVÁ  
ředitelka,  
manažerka pro práci s veřejnou správou

NINA BOSNIČOVÁ  
manažerka pro práci s firmami

LADA WICHTERLOVÁ  
projektová manažerka

MARKÉTA BUDSKÁ  
finanční manažerka

JITKA HAUSENBLASOVÁ  
projektová manažerka

JITKA KOLÁŘOVÁ  
projektová manažerka

KLÁRA ČMOLÍKOVÁ COZLOVÁ  
projektová koordinátorka

MICHAELA SVATOŠOVÁ  
projektová manažerka, knihovnice  
a informační specialista

MARKÉTA ŠTĚPÁNOVÁ  
projektová manažerka,  
šéfredaktorka Zpravodaje

MICHAELA CHRŽOVÁ  
knihovnice a informační specialista

ANNA KOTKOVÁ  
PR manažerka



---

## SPRÁVNÍ RADA

MARIE NOE (předsedkyně)

PETRA JEDLIČKOVÁ ŠTOGROVÁ

JIŘINA ŠIKLOVÁ

60

dívek ze středních škol  
se účastnilo prvního Girls Day  
a zjistilo, že si mohou volit  
i pro dívky netradiční povolání.

---

## DOZORČÍ RADA

ELIŠKA JANŠOVÁ

HANA MAŘÍKOVÁ

ZUZANA UHDE



5

# Členství v poradních orgánech a organizacích



po	úte	stř	čt	pá	so	ne
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

## Prosinec

Za Firmou roku jsme se ohlédli  
v prosincovém vydání Zpravodaje.

Důležitou součástí naší práce je členství v poradních sborech nejvyšší úrovně, stejně jako v sítích dalších organizací. Helena Skálová byla v roce 2014 členkou Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů a členkou Výboru pro institucionální zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů. Lada Wichterlová byla členkou Výboru pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života při Radě vlády pro rovné příležitosti žen a mužů a Komise pro rodinnou politiku Rady hlavního města Prahy.

Jsme také členskou organizací České ženské lobby (ČŽL), své zastoupení máme i jejím výkonném výboru. ČŽL je platforma 22 ženských a genderových organizací vytvořená za účelem spolupráce, prosazování rovnosti žen a mužů a členství v European Women's Lobby.

Dále jsme součástí těchto organizací a sítí:

#### ASOCIACE PRO ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI

Asociace vznikla jako sdružení nevládních neziskových organizací vzniklých po roce 1989. Zabývá se nejrůznějšími aspekty rovnosti žen a mužů ve společnosti. Jejím hlavním cílem je podílet se aktivně na utváření podmínek pro rovné příležitosti mužů a žen ve všech aspektech veřejného a profesního působení. Asociace zejména zprostředkovává výměnu informací mezi svoji členskou základnou a centrálními úřady, zabývá se lobbyingem, organizuje pro své členky semináře a diskuse. ARP každoročně připomínkuje dokument Priority a postupy vlády při prosazování rovnosti mužů a žen.

#### ČESKO PROTI CHUDOBĚ

Jde o koalici českých nevládních a neziskových organizací, která se v roce 2005 sdružila v celonárodní období kampaní organizovaných občanskou společností ve Velké Británii a v dalších evropských a mimoevropských zemích. Jejím cílem je zasáhnout nejen širokou veřejnost, ale především tu její část, která toho o problematice globální chudoby příliš neví (či nechce vědět). Podstatným cílem je rovněž aktivně oslovit i státní správu a české politiky, navázat s nimi dlouhodobý dialog a probrat způsoby, jakými lze boj proti chudobě promítnout do politické práce. Za tímto účelem účastnické organizace kampaně sestavily seznam 10 požadavků, o jejichž splnění společně usilují.

#### EUROPEAN WOMEN'S LOBBY

Evropská ženská lobby (European Women's Lobby) je orgánem, jež koordinuje aktivity více než 4000 národních a evropských ženských organizací v 25 zemích Evropské unie.

#### FÓRUM PRO ROZVOJOVOU SPOLUPRÁCI (FORS)

Platforma českých nevládních neziskových organizací a dalších neziskových subjektů se zabývá rozvojovou spoluprací, rozvojovým vzděláváním a humanitární pomocí.

3

děti se narodily členkám týmu

#### KARAT COALITION

Síť ženských nevládních organizací zemí střední a východní Evropy byla založena ve Varšavě v roce 1997. Podporuje spolupráci ženských organizací, které v postkomunistickém regionu často čelí podobným problémům a řeší stejná témata. Propaguje rovnost mezi muži a ženami a účastní se politických procesů za zlepšení postavení žen na národní a mezinárodní úrovni, zvláště prostřednictvím OSN.

#### PROUD

Občanské sdružení PROUD – Platforma pro rovnoprávnost, uznání a diverzitu – se zaměřuje na práva neheterosexuálních lidí.

#### SOCIAL WATCH


Mezinárodní síť občanských organizací usiluje o vymýcení chudoby a jejích příčin, o ukončení všech forem diskriminace a rasismu, o zajištění spravedlivé distribuce bohatství a naplňování lidských práv. Social Watch prosazuje mír, sociální, ekonomickou, environmentální a genderovou spravedlnost a zdůrazňuje právo každého člověka nežít v chudobě.

#### WINE

Síť evropských ženských informačních center, knihoven a archivů se zaměřuje především na rozvoj dovedností partnerských organizací prostřednictvím vzdělávání a tréninků; na synergické fungování a vzájemnou podporu ženských informačních center, knihoven a archivů a univerzitních kateder oborů genderových studií a na pořádání konferencí a seminářů pro informační specialisty působící v této tématice.

6

Podpořili nás

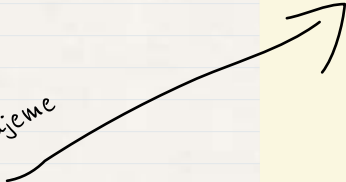


Významní dárci

50 000 Kč  
RAFO, s.r.o.

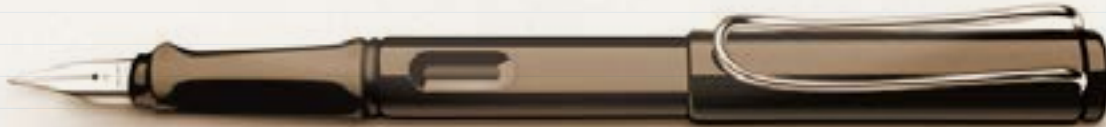
10 000 Kč  
Zdeněk Kozák

Děkujeme



7

## Kontakty



### Kancelář

Masarykovo nábřeží 8, 120 00 Praha 2

tel: 777 910 941

tel: 224 915 666

email: [office@genderstudies.cz](mailto:office@genderstudies.cz)

### PR - kontakt pro média

Alena Červenková

tel: 602 250 155, 774 910 944

email: [alena.cervenkova@genderstudies.cz](mailto:alena.cervenkova@genderstudies.cz)

### Knihovna - Katalog

Masarykovo nábřeží 8, 120 00 Praha 2

út, stř, čt 12 – 18 hod.

tel: 777 910 941

tel: 224 915 666

email: [knihovna@genderstudies.cz](mailto:knihovna@genderstudies.cz)

[library@genderstudies.cz](mailto:library@genderstudies.cz)

### Právní poradny

[www.rovneprilezitosti.cz](http://www.rovneprilezitosti.cz)

[www.stopkybersikane.cz](http://www.stopkybersikane.cz)

Každé úterý 9 – 11 hod.

Každý pátek 16:30 – 18:30

tel: 774 913 350

8

Ekonomická část

## ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

**PRO SPRÁVNÍ RADU A STATUTÁRNÍ ORGÁN SPOLEČNOSTI GENDER STUDIES, o.p.s.  
IČ: 257 37 058**

Provedla jsem audit přiložené účetní závěrky společnosti Gender Studies, o. p. s., která se skládá z rozvahy k 31. 12. 2014, výkazu zisku a ztráty za rok končící 31. 12. 2014 a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace. Údaje o společnosti Gender Studies, o. p. s. jsou uvedeny v čl. 1 přílohy této účetní závěrky.

### **Odpovědnost statutárního orgánu účetní jednotky za účetní závěrku**

Statutární orgán společnosti Gender Studies, o. p. s. je odpovědný za sestavení účetní závěrky, která podává věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy, a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

### **Odpovědnost auditora**

Mojí odpovědností je vyjádřit na základě mého auditu výrok k této účetní závěrce. Audit jsem provedla v souladu se zákonem o auditorech, mezinárodními auditorskými standardy a souvisejícími aplikačními doložkami Komory auditorů České republiky. V souladu s těmito předpisy jsem povinna dodržovat etické požadavky a naplánovat a provést audit tak, abych získala přiměřenou jistotu, že účetní závěrka neobsahuje významné nesprávnosti.

Audit zahrnuje provedení auditorských postupů k získání důkazních informací o částkách a údajích zveřejněných v účetní závěrce. Výběr postupů závisí na úsudku auditora, zahrnujícím i vyhodnocení rizik významné nesprávnosti údajů uvedených v účetní závěrce způsobené podvodem nebo chybou. Při vyhodnocování těchto rizik auditor posoudí vnitřní kontrolní systém relevantní pro sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz. Cílem tohoto posouzení je navrhnout vhodné auditorské postupy, nikoli vyjádřit se k účinnosti vnitřního kontrolního systému účetní jednotky. Audit též zahrnuje posouzení vhodnosti použitých účetních metod, přiměřenosti účetních odhadů provedených vedením i posouzení celkové prezentace účetní závěrky.

Jsem přesvědčena, že důkazní informace, které jsem získala, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření mého výroku.

### **Výrok auditora**

Podle mého názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv společnosti Gender Studies, o. p. s. k 31. 12. 2014 a nákladů a výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok končící 31. 12. 2014 v souladu s českými účetními předpisy.

V Praze dne 26. června 2015



Ing. Jana Chvatlinová

auditor, č. osv. 1581 Komory auditorů ČR  
Blažimská 3140, 149 00 Praha 4, Česká republika

ROZVAHA – AKTIVA  
K 31.12.2014

(v celých tisících Kč)

Označení	AKTIVA	číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b	c	1	2
<b>A.</b>	<b>Dlouhodobý majetek celkem</b>	<b>Součet I.až IV.</b>		
I.	Dlouhodobý nehmotný majetek celkem	Součet I.1. až I.7.		
1.	Nehmotné výsledky výzkumu a vývoje	(012)		
2.	Software	(013)		
3.	Ocenitelná práva	(014)		
4.	Drobný dlouhodobý nehmotný majetek	(018)		
5.	Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek			
6.	Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek			
7.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek			
II.	Dlouhodobý hmotný majetek celkem	Součet II.1. až II.10.	503	503
1.	Pozemky	(031)		
2.	Umělecká díla, předměty a sbírky	(032)		
3.	Stavby	(021)		
4.	Samostatné hmotné movité věci a soubory hmotných movitých věcí	(022)		
5.	Pěstitelské celky trvalých porostů	(025)		
6.	Základní stádo a tažná zvířata	(026)		
7.	Drobný dlouhodobý hmotný majetek	(028)	503	503
8.	Ostatní dlouhodobý hmotný majetek	(029)		
9.	Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	(042)		
10.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek	(052)		
III.	Dlouhodobý finanční majetek celkem	Součet III.1. až III.7.		
1.	Podíly v ovládaných a řízených osobách	(061)		
2.	Podíly v osobách pod podstatným vlivem	(062)		
3.	Dluhové cenné papíry držené do splatnosti	(063)		
4.	Zápůjčky organizačním složkám	(066)		
5.	Ostatní dlouhodobé zápůjčky	(067)		
6.	Ostatní dlouhodobý finanční majetek	(069)		
7.	Požizovaný dlouhodobý finanční majetek	(043)		
IV.	Oprávky k dlouhodobému majetku celkem	Součet IV.1. až IV.11.	-503	-503
1.	Oprávky k nehmotným výsledkům výzkumu a vývoje	(072)		
2.	Oprávky k softwaru	(073)		
3.	Oprávky k ocenitelným právům	(074)		
4.	Oprávky k drobnému dlouhodobému nehmotnému majetku	(078)		
5.	Oprávky k ostatnímu dlouhodobému nehmotnému majetku	(079)		
6.	Oprávky ke stavbám	(081)		
7.	Oprávky k samostatným hmotným movitým věcem a souborům hmotných movitých věcí	(082)		
8.	Oprávky k pěstitelským celkům trvalých porostů	(085)		
9.	Oprávky k základnímu stádu a tažným zvířatům	(086)		
10.	Oprávky k drobnému dlouhodobému hmotnému majetku	(088)	-503	-503
11.	Oprávky k ostatnímu dlouhodobému hmotnému majetku	(089)		



ROZVAHA – AKTIVA  
K 31.12.2014

(v celých tisících Kč)

Označení	AKTIVA	číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období	
a	b	c	1	2	
<b>B.</b>	<b>Krátkodobý majetek celkem</b>	<b>Součet B.I. až B.IV.</b>	41	4 033	3 922
I.	Zásoby celkem	Součet I.1. až I.9.	51	20	17
1.	Materiál na skladě	(112)	42		
2.	Materiál na cestě	(119)	43		
3.	Nedokončená výroba	(121)	44		
4.	Polotovary vlastní výroby	(122)	45		
5.	Výrobky	(123)	46		
6.	Zvířata	(124)	47		
7.	Zboží na skladě a v prodejnách	(132)	48	20	17
8.	Zboží na cestě	(139)	49		
9.	Poskytnuté zálohy na zásoby	(314)	50		
II.	Pohledávky celkem	Součet II.1. až II.19.	71	93	102
1.	Odběratelé	(311)	52	22	22
2.	Směnky k inkasu	(312)	53		
3.	Pohledávky za eskontované cenné papíry	(313)	54		
4.	Poskytnuté provozní zálohy	(314)	55	48	75
5.	Ostatní pohledávky	(315)	56	23	
6.	Pohledávky za zaměstnanci	(335)	57		
7.	Pohl. za institucemi soc. zabezpečení a veřejného zdrav. pojištění	(336)	58		
8.	Daň z příjmů	(341)	59		
9.	Ostatní přímé daně	(342)	60		3
10.	Daň z přidané hodnoty	(343)	61		2
11.	Ostatní daně a poplatky	(345)	62		
12.	Nároky na dotace a ostatní zúčtování se státním rozpočtem	(346)	63		
13.	Nároky na dotace a ost. zúčt. s rozp. orgánů územ. samospr. celků	(348)	64		
14.	Pohledávky za společníky sdruženými ve společnosti	(358)	65		
15.	Pohledávky z pevných termínových operací a opcí	(373)	66		
16.	Pohledávky z vydaných dluhopisů	(375)	67		
17.	Jiné pohledávky	(378)	68		
18.	Dohadné účty aktivní	(388)	69		
19.	Opravná položka k pohledávkám	(391)	70		
III.	Krátkodobý finanční majetek celkem	Součet III.1. až III.8.	80	3 168	3 075
1.	Pokladna	(211)	72	37	42
2.	Ceniny	(213)	73		
3.	Účty v bankách	(221)	74	3 131	3 033
4.	Majetkové cenné papíry k obchodování	(251)	75		
5.	Dluhové cenné papíry k obchodování	(253)	76		
6.	Ostatní cenné papíry	(256)	77		
7.	Požizovaný krátkodobý finanční majetek	(259)	78		
8.	Peníze na cestě	(261)	79		
IV.	Jiná aktiva celkem	Součet IV.1. až IV.3.	84	753	728
1.	Náklady příštích období	(381)	81	20	4
2.	Příjmy příštích období	(385)	82	733	724
3.	Kurzové rozdíly aktivní	(386)	83		
	<b>Aktiva celkem</b>	<b>Součet A. až B.</b>	85	4 033	3 922

ROZVAHA – PASIVA  
K 31.12.2014

(v celých tisících Kč)

Označení	PASIVA	číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období	
a	b	c	3	4	
<b>A.</b>	<b>Vlastní zdroje celkem</b>	<b>Součet A.I. až A.II.</b>	86	2 971	2 866
I.	Jmění celkem	Součet I.1. až I.3.	90	2 407	1 541
1.	Vlastní jmění	(901)	87	5	5
2.	Fondy	(911)	88	2 401	1 536
3.	Oceňovací rozdíly z přecenění finančního majetku a závazků	(921)	89		
II.	Výsledek hospodaření celkem	Součet II.1 až II.3.	94	564	1 325
1.	Účet výsledku hospodaření	(963)	91	x	761
2.	Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	(931)	92	241	x
3.	Nerozdělený zisk, neuhrzená ztráta minulých let	(932)	93	323	564
<b>B.</b>	<b>Cizí zdroje celkem</b>	<b>Součet B.I. až B.IV.</b>	95	1 063	1 056
I.	Rezervy celkem	Hodnota I.1.	97		
1.	Rezervy	(941)	96		
II.	Dlouhodobé závazky celkem	Součet II.1. až II.7.	105		
1.	Dlouhodobé bankovní úvěry	(951)	98		
2.	Vydané dluhopisy	(953)	99		
3.	Závazky z pronájmu	(954)	100		
4.	Přijaté dlouhodobé zálohy	(955)	101		
5.	Dlouhodobé směnky k úhradě	(958)	102		
6.	Dohadné účty pasivní	(389)	103		
7.	Ostatní dlouhodobé závazky	(959)	104		
III.	Krátkodobé závazky celkem	Součet III.1. až III.23.	129	1 013	1 050
1.	Dodavatelé	(321)	106		13
2.	Směnky k úhradě	(322)	107		
3.	Přijaté zálohy	(324)	108		
4.	Ostatní závazky	(325)	109		
5.	Zaměstnanci	(331)	110	202	
6.	Ostatní závazky vůči zaměstnancům	(333)	111		
7.	Závazky k institucím soc. zabezpečení a veřejného zdrav. pojištění	(336)	112	99	
8.	Daň z příjmů	(341)	113		111
9.	Ostatní přímé daně	(342)	114	25	
10.	Daň z přidané hodnoty	(343)	115		
11.	Ostatní daně a poplatky	(345)	116		
12.	Závazky ve vztahu k státnímu rozpočtu	(346)	117		181
13.	Závazky ve vztahu k rozpočtu orgánů územ. samospr. celků	(348)	118		
14.	Závazky z upsaných nesplacených cenných papírů a podílů	(367)	119		
15.	Závazky ke společníkům sdruženým ve společnosti	(368)	120		
16.	Závazky z pevných termínových operací a opcí	(373)	121		
17.	Jiné závazky	(379)	122	550	550
18.	Krátkodobé bankovní úvěry	(231)	123		
19.	Eskontní úvěry	(232)	124		
20.	Vydané krátkodobé dluhopisy	(241)	125		
21.	Vlastní dluhopisy	(255)	126		
22.	Dohadné účty pasivní	(389)	127	136	195
23.	Ostatní krátkodobé finanční výpomoci	(249)	128		

**ROZVAHA – PASIVA**  
**K 31.12.2014**

(v celých tisících Kč)

Označení	<b>PASIVA</b>	číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b	c	3	4
IV.	Jiná pasiva celkem <span style="float: right;">Součet IV. až IV.3.</span>	133	50	6
1.	Výdaje příštích období <span style="float: right;">(383)</span>	130	50	6
2.	Výnosy příštích období <span style="float: right;">(384)</span>	131		
3.	Kurzové rozdíly pasivní <span style="float: right;">(387)</span>	132		
	Pasiva celkem <span style="float: right;">Součet A. až B.</span>	134	4 033	3 922

**VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY**  
**K 31.12.2014**

(v celých tisících Kč)

Označení	Název ukazatele	Číslo řádku	Činnosti		
			Hlavní	Hospo- dářská	Celkem
			5	6	7
<b>A.</b>	<b>Náklady</b>	1			
I.	Spotřebované nákupy celkem	Součet I.1. až I.4.	2	145	145
1.	Spotřeba materiálů (501)	3	71		71
2.	Spotřeba energie (502)	4	71		71
3.	Spotřeba ostatních neskladovatelných dodávek (503)	5			
4.	Prodané zboží (504)	6	3		3
II.	Služby celkem	Součet II.5. až II.8.	7	1 761	1 761
5.	Opravy a udržování (511)	8			
6.	Cestovné (512)	9	108		108
7.	Náklady na reprezentaci (513)	10	5		5
8.	Ostatní služby (518)	11	1 648		1 648
III.	Osobní náklady celkem	Součet III.9. až III.13.	12	3 965	3 965
9.	Mzdové náklady (521)	13	3 075		3 075
10.	Zákonné sociální pojištění (524)	14	890		890
11.	Ostatní sociální pojištění (525)	15			
12.	Zákonné sociální náklady (527)	16			
13.	Ostatní sociální náklady (528)	17			
IV.	Daně a poplatky celkem	Součet IV.14. až IV.16.	18	25	25
14.	Daň silniční (531)	19			
15.	Daň z nemovitostí (532)	20			
16.	Ostatní daně a poplatky (538)	21	25		25
V.	Ostatní náklady celkem	Součet V.17. až V.24.	22	82	82
17.	Smluvní pokuty a úroky z prodlení (541)	23			
18.	Ostatní pokuty a penále (542)	24	10		10
19.	Odpis nedobytné pohledávky (543)	25			
20.	Úroky (544)	26			
21.	Kurové ztráty (545)	27	11		11
22.	Dary (546)	28			
23.	Manka a škody (548)	29			
24.	Jiné ostatní náklady (549)	30	61		61
VI.	Odpisy, prodané majetek, tvorba rezerv a opravných položek celkem	Součet VI.25. až VI.30.	31		
25.	Odpis dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku (551)	32			
26.	Zstatková cena prodaného dlouhodobého nehmot. a hmot. majetku (552)	33			
27.	Prodané cenné papíry a podíly (553)	34			
28.	Prodaný materiál (554)	35			
29.	Tvorba rezerv (556)	36			

**VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY**  
**K 31.12.2014**

(v celých tisících Kč)

Označení	Název ukazatele	Číslo řádku	Činnosti		
			Hlavní	Hospo- dářská	Celkem
			5	6	7
30.	Tvorba opravných položek (559)	37			
VII.	Poskytnuté příspěvky celkem Součet VII.31. až VII.32.	38	9		9
31.	Poskytnuté příspěvky zúčtované mezi organ. složkami (581)	39			
32.	Poskytnuté členské příspěvky (582)	40	9		9
VIII.	Daň z příjmů celkem Hodnota VIII.33.	41			
33.	Dodatečné odvody daně z příjmů (595)	42			
	Náklady celkem Součet I. až VIII.	43	5 987		5 987

**VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY**  
**K 31.12.2014**

(v celých tisících Kč)

Označení	Název ukazatele	Číslo řádku	Činnosti		
			Hlavní	Hospodářská	Celkem
<b>B.</b>	<b>Výnosy</b>	44			
I.	Tržby za vlastní výkony a zboží celkem	Součet I.1. až I.3.	45	1 714	1 714
1.	Tržby za vlastní výrobky	(601)	46		
2.	Tržby z prodeje služeb	(602)	47	1 705	1 705
3.	Tržby za prodané zboží	(604)	48	9	9
II.	Změna stavu vnitroorganizačních zásob celkem	Součet II.4. až II.7.	49		
4.	Změna stavu zásob nedokončené výroby	(611)	50		
5.	Změna stavu zásob polotovarů	(612)	51		
6.	Změna stavu zásob výrobků	(613)	52		
7.	Změna stavu zvířat	(614)	53		
III.	Aktivace celkem	Součet III.8. až III.11.	54		
8.	Aktivace materiálu a zboží	(621)	55		
9.	Aktivace vnitroorganizačních služeb	(622)	56		
10.	Aktivace dlouhodobého nehmotného majetku	(623)	57		
11.	Aktivace dlouhodobého hmotného majetku	(624)	58		
IV.	Ostatní výnosy celkem	Součet IV.12. až IV.18.	59	38	38
12.	Smluvní pokuty a úroky z prodlení	(641)	60	4	4
13.	Ostatní pokuty a penále	(642)	61		
14.	Platby za odepsané pohledávky	(643)	62		
15.	Úroky	(644)	63	2	2
16.	Kursově zisky	(645)	64	13	13
17.	Zúčtování fondů	(648)	65	19	19
18.	Jiné ostatní výnosy	(649)	66		
V.	Tržby z prodeje majetku, zúčtování rezerv a opravných položek celkem	Součet V.19. až V.25.	67		
19.	Tržby z prodeje dlouhodobého nehmot. a hmot. majetku	(652)	68		
20.	Tržby z prodeje cenných papírů a podílů	(653)	69		
21.	Tržby z prodeje materiálu	(654)	70		
22.	Výnosy z krátkodobého finančního majetku	(655)	71		
23.	Zúčtování rezerv	(656)	72		
24.	Výnosy z dlouhodobého finančního majetku	(657)	73		
25.	Zúčtování opravných položek	(659)	74		
VI.	Přijaté příspěvky celkem	Součet VI.26. až VI.28.	75	60	60
26.	Přijaté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	(681)			
27.	Přijaté příspěvky (dary)	(682)	77	60	60
28.	Přijaté členské příspěvky	(684)	78		
VII.	Provozní dotace celkem	Hodnota VII.29.	79	5 047	5 047
29.	Provozní dotace	(691)	80	5 047	5 047
	Výnosy celkem	Součet I. až VII.	81	6 859	6 859

**VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY**  
**K 31.12.2014**

(v celých tisících Kč)

Označení	Název ukazatele	Číslo řádku	Činnosti		
			Hlavní	Hospodářská	Celkem
<b>C.</b>	<b>Výsledek hospodaření před zdaněním</b>	Výnosy - Náklady	82	872	872
34.	Daň z příjmů	(591)	83	111	111
<b>D.</b>	<b>Výsledek hospodaření po zdanění</b>	C. - 34.	84	761	761

# PŘÍLOHA ÚČETNÍ ZÁVĚRKY

## GENDER STUDIES, o. p. s.

### k 31.12.2014

Příloha je zpracována v souladu s vyhláškou č. 504/2002 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů. Údaje přílohy vycházejí z účetních písemností účetní jednotky a z dalších podkladů, které má účetní jednotka k dispozici.

#### **1) Obecné informace**

<b>Obchodní firma:</b>	GENDER STUDIES, o. p. s.
<b>Sídlo:</b>	Klimentská 17
<b>Datum vzniku účetní jednotky:</b>	15. 2. 1999
<b>Identifikační číslo:</b>	25 73 70 58
<b>Právní forma:</b>	Obecně prospěšná společnost
<b>Předmět podnikání nebo jiné činnosti, případně účel, pro který byla zřízena:</b>	Organizování přednášek a seminářů Knihovnické služby Poskytování informací z databáze společnosti Publikační činnost Vedlejší činnost : nákup a prodej nových publikací
<b>Rozvahový den:</b>	31.12.2014
<b>Okamžik sestavení účetní závěrky:</b>	18.06.2015

#### **Popis organizační struktury účetní jednotky a její zásadní změny během uplynulého účetního období**

O. p. s. založena zakladatelkou Jiřinou Šiklovou, zakladatelskou listinou.

Základní vklad činil 1.000,--.

Statutárním orgánem společnosti je ředitelka.

Správní radu tvoří:

Jiřina Šiklová, členka správní rady od 12. 2. 2009

Marie Noe, členka správní rady od 1. 4. 2010, předseda správní rady od 20. 5. 2010

Petra Štogrová Jedličková, členka správní rady od 1. 4. 2010

#### **Obecné účetní informace**

*Používané účetní metody:* účetní jednotka účtuje v souladu se zákonem o účetnictví v platném znění a Českých standardů pro účetní jednotky, u kterých hlavním předmětem činnosti není podnikání.

*Způsob zpracování účetních záznamů:* pomocí výpočetní techniky.

*Způsob a místo uschovy účetních záznamů:* archiv Obecně prospěšné společnosti Gender studies v pobočce Masarykovo nábřeží 8, Praha 2.

*Aplikace obecných účetních zásad:* dle zákona o účetnictví v platném znění.

*Způsoby oceňování:* dlouhodobý majetek v pořizovacích cenách, zásoby v pořizovacích cenách.



*Způsoby odpisování:* dlouhodobý hmotný majetek evidovaný v účetnictví se odepisuje dle odpisového plánu podle stanovené doby použitelnosti.

*Způsob stanovení opravek majetku:* součet dosavadních odpisů

*Způsob stanovení reálné hodnoty majetku a závazků:* reálná hodnota nebyla použita.

*Způsob tvorby a výše opravných položek:* nebyly tvořeny.

*Způsob tvorby a výše rezerv:* nebyly tvořeny.

*Odchytky od účetních metod s uvedením vlivu na majetek a závazky, na finanční situaci a výsledek hospodaření:* žádné nenastaly.

### **Způsoby oceňování aktiv a závazků**

druh aktiva nebo závazku	způsob ocenění aktiva nebo závazku	způsob stanovení úpravy hodnoty	hodnota aktiva nebo závazku	kurz ČNB k rozvahovému dni	přepočtená hodnota aktiva nebo závazků
Pokladna EUR	Nominální hodnota	Přepočet kursem k 31.12.2014	458,43 EUR	27,725	12 709,97
Bankovní účet EUR	Nominální hodnota	Přepočet kursem k 31.12.2014	26 298,56 EUR	27,725	729 127,58
Pokladna USD	Nominální hodnota	Přepočet kursem k 31.12.2014	200,42 USD	22,834	4 576,39

### **Přehled splatných závazků SSZ, ZP a FÚ**

druh závazku	Kč	datum vzniku	datum splatnosti
pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti	-	-	-
veřejné zdravotní pojištění	-	-	-
daňový nedoplatek u místně příslušného finančního úřadu	-	-	-

### **Akcie a podíly**

Není náplň.

### **Majetkové cenné papíry, vyměnitelné a prioritní dluhopisy, podobné cenné papíry nebo práva**

Není náplň.

### **Dlužené částky, které vznikly v průběhu účetního období**

Nejsou.

### **Výše finančních nebo jiných závazků, které nejsou obsaženy v rozvaze (bilanci)**

Nejsou.

## Výsledek hospodaření

<b>Výsledek hospodaření</b>	<b>Kč</b>
Výsledek hospodaření	761 301,--

## Informace o průměrném evidenčním přepočteném počtu zaměstnanců

položka	zaměstnanci celkem
Průměrný evidenční přepočtený počet zaměstnanců	11
Mzdové náklady	3 074 585,--
Zákonné sociální pojištění	890 490,--
Ostatní sociální pojištění	
Zákonné sociální náklady	
Ostatní sociální náklady	
<b>Osobní náklady celkem</b>	<b>3 965 075,--</b>

## Odměny a funkční požitky za účetní období členům statutárních, kontrolních nebo jiných orgánů určených statutem, stanovami nebo jinou zřizovací listinou

Nebyly poskytnuty.

## Účasti členů statutárních, kontrolních nebo jiných orgánů účetní jednotky určených statutem, stanovami nebo jinou zřizovací listinou a jejich rodinných příslušníků v osobách, s nimiž účetní jednotka uzavřela za vykazované účetní období smlouvy nebo jiné smluvní vztahy.

Nebyly.

## Zálohy a úvěry (popřípadě závazky přijaté na jejich účet jako určitý druh záruky) poskytnuté členům statutárních, kontrolních nebo jiných orgánů určených statutem, stanovami nebo jinou zřizovací listinou.

Nebyly.

## Rozsah, ve kterém byl výpočet zisku nebo ztráty ovlivněn způsobem oceňování finančního majetku v průběhu účetního období nebo bezprostředně předcházejícího účetního období

Nebyl ovlivněn.

## Významné položky Rozvahy (Balance) nebo Výkazu zisku a ztráty

Veškeré významné položky jsou uvedeny na příslušných řádcích v rozvaze a výkazu zisku a ztráty a nepotřebují zvláštní komentář.

## Další informace o významných položkách, které jsou ve výkazech zahrnuty nebo kompenzovány s jinými položkami a ve výkazech nejsou samostatně vykázány:

Dlouhodobé bankovní úvěry

bankovní úvěr	celková výše bankovního úvěru	úroková sazba	zajištění úvěru
-	-	-	-

Přijaté dotace na provozní účely nebo na pořízení dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku ze státního rozpočtu, rozpočtu územních samosprávných celků nebo ze státních fondů

poskytovatel	účel dotace/projekt/grant	výše dotace	zdroj dotace
47. MPSV – OP LZZ	Muslimky/ patneři	354 107,80	Prostředky z ESF a státní rozpočet
56. Daphne		1 147 899,26	Zahraniční rozpočet
52. MPSV – OP LZZ	Bud' v pohodě	702 340,12	Prostředky z ESF a státní rozpočet
54. MPSV – OP LZZ	Mezi péčí a prací	1 275 191,44	Prostředky z ESF a státní rozpočet
58. SCWR	Woman found	12 200,--	Zahraniční rozpočet
59. MPSV - OPLZZ	IT slad'ování	28 400,--	Prostředky z ESF a státní rozpočet
63. AIVG	Age management	260 092,--	Zahraniční rozpočet
67. MPSV	Knihovna	570 520,--	Státní rozpočet
72. VZDE	VZDE	545 879,--	Norské fondy
81. STROP	STROP	129 790,--	Norské fondy

#### Přijaté dary – významné částky

dárce	částka
Rafo	50 000,--
Kozák	10 000,--

#### Poskytnuté dary – významné částky

příjemce	částka
-	-

#### Veřejné sbírky

veřejná sbírka	účel	vybraná částka
-	-	-

#### Vypořádání výsledku hospodaření z předcházejícího účetního období

položka	částka
Výsledek hospodaření (+ zisk, - ztráta)	241 404,05
Tvorba (+) nebo čerpání (-) fondů	
Tvorba (+) nebo čerpání (-) nerozděleného zisku minulých let	+ 241 404,05
Tvorba (+) nebo úhrada (-) neuhrazené ztráty minulých let	

Prostředky z daňové úlevy pro veřejně prospěšné poplatníky byly využity na provozní náklady organizace a mzdy.

Razítko:	Podpis odpovědné osoby: Helena Skálová	Podpis osoby odpovědné za sestavení: Kratochvílová Petra	Okamžik sestavení: 18.6.2015
Telefon: 257318181			