



národní  
úložiště  
šedé  
literatury

## **Výroční zpráva Gender Studies, o.p.s. 2010**

Gender Studies  
2011

Dostupný z <http://www.nusl.cz/ntk/nusl-174865>

Dílo je chráněno podle autorského zákona č. 121/2000 Sb.

Tento dokument byl stažen z Národního úložiště šedé literatury (NUŠL).

Datum stažení: 05.05.2024

Další dokumenty můžete najít prostřednictvím vyhledávacího rozhraní [nusl.cz](http://nusl.cz) .



# VÝROČNÍ ZPRÁVA 2010

GENDER STUDIES, O.P.S.

Sídlo: Klimentská 17, 110 00 Praha 1, Česká republika

Kancelář: Gorazdova 20, 120 00 Praha 2

E-mail: [office@genderstudies.cz](mailto:office@genderstudies.cz)

Tel: +420-224-913-350

Tel/Fax: +420 224-915-666

<http://www.genderstudies.cz>

<http://www.feminismus.cz>

<http://www.rovneprilezitosti.cz>

<http://rovneprilezitosti.ecn.cz>

IČO: 25 73 70 58

## HISTORIE A CÍLE

Nevládní nezisková organizace Gender Studies, o.p.s. byla založena jako nadace v Praze v bytě socioložky Jiřiny Šiklové v roce 1991. Od roku 1998 je obecně prospěšnou společností.

Gender Studies, o.p.s. slouží především jako informační, dokumentační, konzultační a vzdělávací centrum v otázkách vzájemných vztahů mužů a žen a jejich postavení ve společnosti: na trhu práce, v politice, rozhodovacích procesech apod. Zabývá se shromažďováním a šířením informací o ženských právech a genderových perspektivách a tematice v České republice i ve světě, zejména v regionu střední a východní Evropy. Cílem organizace je přispívat k toleranci vůči alternativním životním stylům a vytvářet prostor pro diskuzi o postavení a rolích žen a mužů ve společnosti.

K seznamování veřejnosti s tematikou rovných příležitostí využívá Gender Studies, o.p.s. řady nástrojů: seminářů, přednášek, konferencí, elektronických i tištěných publikací, konzultací, mediálních vystoupení, mediálně-informačních kampaní atp. Ve svých aktivitách se Gender Studies, o.p.s. zaměřuje na veřejnou správu, politickou reprezentaci, neziskové organizace, zaměstnavatele z komerční oblasti, odbory, média, studující, osoby diskriminované na základě pohlaví a věku a odbornou i širokou veřejnost. Specifickými projekty Gender Studies, o.p.s. aktivně ovlivňuje změny týkající se problematiky rovných příležitostí pro ženy a muže v různých oblastech, jako jsou např. institucionální mechanismy, trh práce, politická participace žen, oblast informačních technologií a mediální prostředí.

Knihovna Gender Studies, o.p.s., informační centrum a archiv českého ženského hnutí spravuje rozsáhlou kolekci knih, periodik a multimédií. Je největší knihovnou svého druhu v zemích střední a východní Evropy.

## SFÉRY ČINNOSTI

Účast Gender Studies, o.p.s. v poradních orgánech vlády a ministerstev

Knihovna, archiv, dokumentační centrum a informační centrum

Konzultační centrum pro zaměstnavatele v oblasti rovných příležitostí a sladování osobního a pracovního života

Vzdělávání: přednášky, semináře, diskuze

Informační centrum a právní poradna

Specifické projekty

Spolupráce s ženskými a genderovými organizacemi a sítěmi organizací

Mezinárodní projekty

## **GENDER STUDIES, o.p.s. A ROK 2010**

Gender Studies má za sebou další rok plný aktivit zaměřených na prosazování rovných příležitostí žen a mužů a sladování rodinného a pracovního života. Byl to rok, ve kterém skončila řada dlouhodobějších projektů Gender Studies, a také rok, kdy byly zahájeny nové, pro život Gender Studies zásadní, projekty financované z Evropského sociálního fondu. Podařilo se navázat spolupráci se společností T-Mobile, která finančně podpořila fungování právní poradny Gender Studies, o.p.s. zaměřené na problematiku rovných příležitostí žen a mužů, diskriminace na základě pohlaví a věku a postavení rodičů.

Novějším tématem, na které se organizace bude v následujících letech zaměřovat, je rovné odměňování, kterému se organizace okrajově věnovala i v minulých letech. Hlavní úsilí bude směřováno k zvyšování informovanosti a právního povědomí české veřejnosti i zaměstnavatelů a hledání nástrojů pro řešení tohoto závažného problému. I nadále stoupá poptávka ze strany zaměstnavatelů ze soukromé a veřejné sféry po poradenských službách Gender Studies k tématu rovných příležitostí a sladování rodinného a pracovního života. Audit Rovné příležitosti byl v roce 2010 realizován např. u společností MamaCoffee, Ekumenická akademie Praha nebo v Multikulturním centru Praha. V listopadu byly také zahájeny práce na auditu Krajského úřadu Královéhradeckého kraje.

Pro Gender Studies je klíčová spolupráce s dalšími neziskovými organizacemi na úrovni České republiky i Evropy. Gender Studies se intenzivně zapojuje do činnosti České ženské lobby, Evropské ženské lobby i koalice Social Watch, kterou koordinuje Ekumenická akademie Praha. Zástupkyně ředitelky Alexandra Jachanová Doleželová se stala místopředsedkyní Evropské ženské lobby. Pod vedením Gender Studies, o.p.s. vydala ČŽL stínovou zprávu k Úmluvě o odstranění všech forem diskriminace žen. Tuto zprávu představila Alexandra Jachanová Doleželová v říjnu 2010 na půdě OSN Výboru pro odstranění všech forem diskriminace žen (CEDAW).

V minulém roce byla také vytvořena databáze Fragen důležitých feministických a genderových děl v evropských zemích, na které se podílela také organizace Gender Studies.

Gender Studies participuje také na projektu sítě ženských a genderových organizací ze střední a východní Evropy Karat coalition Connect!, jehož cílem je silná koalice prosazující, aby při tvorbě rozvojových politik i realizaci projektů v rozvojových zemích nedocházelo k opomenutí genderového hlediska.

Ke konci roku 2010 se podařilo rozšířit tým Gender Studies, o.p.s. Doufáme, že tento krok napomůže rozvoji aktivit organizace. V roce 2011 čekají Gender Studies už 20. narozeniny a věříme, že bude co oslavovat. I v následujícím roce budeme pokračovat v započatých aktivitách a soustředit se na již tradiční témata. Novinkou v činnosti v roce 2011 je realizace výzkumu k tématu přístupu ke zdravotní péči a diskriminaci ve zdravotnickém systému realizovaný pro Agenturu pro základní práva EU (FRA).

Jedním z hlavních cílů Gender Studies, o.p.s. je prosazování rovných příležitostí a antidiskriminačních přístupů, a proto aktivně prosazujeme tato témata i v rámci pracovních podmínek v organizaci prostřednictvím interních směrnic k dodržování rovných příležitostí v zaměstnání a výběrových procesech nových zaměstnanců a zaměstnankyň a sladování rodinného a pracovního života. Samozřejmostí je také respektování principů trvale udržitelného rozvoje a snahy o minimální negativní dopad na životní prostředí.

Těšíme se na vaši přízeň a aktivity v roce 2011.

Za tým Gender Studies, o.p.s. Linda Sokačová - ředitelka

Gender Studies o.p.s. najdete také na youtube.com na kanálu GenderStudiesPraha a na Facebooku jako Gender Studies, o.p.s.

## Účast Gender Studies, o.p.s. v poradních orgánech vlády a ministerstev

### **Rada vlády pro rovné příležitosti žen a mužů**

Rada vlády pro rovné příležitosti žen a mužů je stálým poradním orgánem vlády v oblasti vytváření rovných příležitostí pro ženy a muže. Rada byla zřízena usnesením vlády ČR č. 1033 ze dne 10. října 2001. Rada připravuje návrhy směřující k prosazování a dosažení rovných příležitostí pro ženy a muže.

Gender Studies, o.p.s. v Radě zastupuje ředitelka organizace Mgr. Linda Sokačová, v Radě vlády rovněž zasedá Mgr. Alexandra Jachanová Doleželová, která zde zastupuje síť neziskových organizací Česká ženská lobby.

### **Výbor pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů**

Gender Studies, o.p.s. ve výboru zastupuje Mgr. Linda Sokačová, která je jeho místopředsedkyní. Výbor se soustředil na téma zařízení a služeb péče o děti, flexibilizaci rodičovské dovolené a aktivní otcovství. V roce 2010 výbor vypracoval doporučení k zavedení tzv. časových kont, která by přinesla pozitivní změny pro rodiče, kteří čerpají rodičovský příspěvek a jejich dítě navštěvuje zařízení péče o děti.

Výbor pro institucionální zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů Gender Studies, o.p.s. v tomto výboru zastupuje Alexandra Jachanová Doleželová.

### **Výbor proti diskriminaci Rady vlády pro lidská práva**

Výbor sdružuje odborníky zabývající se tématem diskriminace v různých oblastech života.

Tématem diskriminace se výbor zabývá průřezově. Sleduje nové iniciativy Evropské komise, vyhodnocuje jejich projednávání a pozici ČR. Činnost výboru na vnitrostátní úrovni navazuje na nově vytvořenou Skupinu vládních expertů v oblasti nediskriminace, která pracuje při Evropské komisi. Gender Studies, o.p.s. ve výboru zastupuje Mgr. Linda Sokačová.

### **Pracovní skupina pro rovnost příležitostí žen a mužů MŠMT**

Mgr. Linda Sokačová je členkou pracovní skupiny Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy, která se zaměřuje na rozvoj rovných příležitostí žen a mužů v resortu tohoto ministerstva. Hlavním cílem Pracovní skupiny, složené z pracovníků a pracovnínic ministerstva, ale také externích expertů a expertek z neziskových organizací a odborných akademických pracovišť, je zpracování dlouhodobé vize pro činnost MŠMT v této oblasti.

## Knihovna, archiv, dokumentační centrum a informační centrum

**Knihovna Gender Studies, o.p.s.** pokrývá mnoho tematických oblastí: feministické teorie, historie ženského hnutí, ženská studia, mužská studia, násilí na ženách, beletrie, genderové aspekty sociologie, filozofie, náboženství, psychologie, rodina, politický život a právo, resp. legislativa. Počínaje rokem 2005 se její fond začal specializovat na téma rovných příležitostí žen a mužů na pracovním trhu v České republice a Evropě. Katalog knihovny je dostupný on-line na [www.genderstudies.cz](http://www.genderstudies.cz), pod odkazem knihovna.

Čtenáři a čtenářky mohou využít možnosti zapůjčení či prezenčního studia více než 7603 knih převážně v anglickém, českém a německém jazyce, česká a cizojazyčná periodika a šedou literaturu. Unikátní součástí knihovny je sbírka cenných literárních materiálů a dokumentů z počátků českého ženského hnutí (**Archiv Elišky Krásnohorské**). Výroční zprávy Ženského výrobního spolku a Minervy – 1. dívčího gymnázia, jsou k dispozici k prezenční výpůjčce na datových CD-ROM. Digitalizace byla finančně podpořena Ministerstvem kultury ČR.

Dlouhodobým cílem knihovny a dokumentačního centra je veřejnosti efektivně zpřístupnit co nejvíce odborné literatury, beletrie, nových akvizic, dokumentů a knihovnických materiálů, a elektronicky zpracovávat údaje o všech nabízených materiálech.

Hlavní činnosti v roce 2010 pokrývaly zejména standardní knihovnické a informační služby – půjčování knih a dokumentů, konzultace, nákup nových dokumentů a literatury a rešeršní práce na zakázku, především monitoring tisku na určitá témata.

Knihovna byla v roce 2010 pro veřejnost pravidelně otevřena 3 dny v týdnu: úterý – čtvrtek: 12.00 – 18.00 hod (18 hodin týdně). Po předchozí domluvě je možné knihovnu navštívit téměř kdykoliv, včetně sobot a nedělí. V období letních prázdnin byl provoz knihovny z technických důvodů omezen na jeden den týdně, resp. 6h.

Knihovna poskytuje po předchozí domluvě prezentaci své činnosti i aktivit celé organizace ve dvou jazycích. Tyto úvodní přednášky jsou poskytovány na požádání, zpravidla pro větší skupiny. Uvedené služby využívají především vyučující z vysokých škol a zahraniční studenti a studentky.

Návštěvníci a návštěvnice Gender Studies mohou využívat přístup do plnotextové databáze článků Anopress, fondu šedé literatury (zprávy z konferencí, neoficiálně publikované státní a unijní materiály), dále umožňujeme návštěvníkům a návštěvnicím infocentra připojení k internetu přes wi-fi. Týdně dochází k výměně cca 80 e-mailů mezi knihovnicemi a uživateli a uživatelkami týkajících se konzultací, rezervací, prodloužení výpůjček apod. Celkový počet čtenářů a čtenářek činil 3281.

V roce 2010 bylo nakoupeno 96 nových knih, publikací a dokumentů. Jedná se především o publikace z oblasti genderu a rovných příležitostí na trhu práce, ve vzdělávání a výchově. Informační materiál získává knihovna též prostřednictvím darů.

**Informační centrum** poskytující literaturu a informace z oblasti rovných příležitostí žen a mužů.

V prostorách knihovny fungovalo informační centrum v otázkách sladování rodinného a pracovního života a diskriminace z důvodu pohlaví a/nebo věku. Provoz byl zajištěn z prostředků projektu Zaměstnavatelé pro sladování osobního a pracovního života (do října) a Nenechte se diskriminovat (do června 2010). Centrum mohli zájemci a zájemkyně navštívit v knihovně Gender Studies, Gorazdova 20 v úterý až čtvrtek od 12 do 18 hodin. Schůzku je možno sjednat telefonicky na čísle 224 913 350.

Knihovna spravuje tematickou **databázi studentských bakalářských a diplomových prací** z univerzit v ČR, lze v ní zjistit, jaké studentské práce v oboru již byly napsány, vyhledat jejich původ a dále z nich čerpat. Databáze je široké veřejnosti přístupná prostřednictvím [www.genderstudies.cz](http://www.genderstudies.cz) (pod odkazem knihovna). On-line databáze studentských prací je průběžně aktualizována a doplňována o nové práce.

Čtenářům a čtenářkám jsou ve studovně zpřístupněny dva počítače s připojením na internet, mohou využívat databázi Anopress, která nabízí plnotextové vyhledávání a prohlížení ve vybraných periodikách vydaných na území České republiky. Je možné využít i wi-fi připojení.

I nadále pokračuje komunikace a účast ve sdružení uživatelů knihovního systému LANius (SKAT). Díky zapojení knihovny do souborného katalogu knihoven ČR a do souborného katalogu uživatelů automatizovaného knihovnického systému Clavius došlo k výraznému nárůstu meziknihovnických výpůjček. Knihovna vyřizuje okolo 10 meziknihovnických výpůjček týdně.

Gender Studies využívá Women's Thesaurus, který byl z angličtiny přeložen do českého jazyka a jsou v něm implementovány nové termíny týkající se prostředí České republiky. Překlad thesauru usnadňuje práci při katalogizaci dokumentů.

Rozvoj knihovny byl dlouhodobě podporován nadacemi Heinrich-Böll-Stiftung, Global Fund for Women a Ford Foundation. Velkým přínosem pro knihovnu a rozvoj dalších aktivit informačního centra byla účast v projektech podpořených z evropských programů Iniciativy Společenství Equal, JPD3, OPPA a EEA/Norway Grants. Kromě nich i grant Slovak-Czech Women's Fund.

### **„Knihovna – prostor pro vzdělávání v rovných příležitostech“**

V roce 2010 byl Gender Studies realizován projekt zaměřený výhradně na knihovnu a informační centrum.

Projekt byl podpořen Slovak-Czech Women's Fund a nesl název **Knihovna – prostor pro vzdělávání v rovných příležitostech**. Díky tomuto projektu došlo k rozšíření služeb pro veřejnost a vznikl marketingový a fundraisingový plán pro knihovnu. Cílem bylo dlouhodobé zapojení registrovaných uživatelů a uživatelů knihovny Gender Studies do financování aktivit knihovny a využití dárcovského potenciálu spolupracujících firem a sympatizantů a sympatizantek organizace.

Díky projektu se také rozšířilo povědomí o existenci knihovny a unikátního Archivu Elišky Krásnohorské a archivu mezinárodního projektu Paměť žen a to především prostřednictvím letáku knihovny a aktualizaci webových stránek knihovny (<http://www.genderstudies.cz/gender-studies/knihovna.shtml>). Pro případ že by došlo k ohrožení existence organizace, byl vypracován krizový plán jak postupovat v případě knihovního fondu. Tento plán vznikl na společném kulatém stole (a dalších individuálních rozhovorů a jednání).

V rámci projektu Knihovna – prostor pro vzdělávání v rovných příležitostech vzniklo několik zásadních výstupů: 1/ Fundraisingová strategie na podporu knihovny Gender Studies a organizace se zaměřením na individuální a firemní fundraising. 2/ Marketingový plán na podporu propagace knihovny a informačního centra Gender Studies. V rámci marketingového plánu vznikl: ceník poskytovaných služeb knihovnou a informačním centrem, aktualizace webových stránek knihovny, leták o knihovně a facebooková stránka organizace a 3/ Kulatý stůl s odborníky a odbornicemi: udržitelnost knihovny a krizový plán.

Projekt byl podpořen nadací Slovensko-český ženský fond.

### **Specializované genderové knihkupectví**

Součástí knihovny je také **specializované genderové knihkupectví**, které se snaží pokrýt veškerou knižní produkci z oblasti gender studies a rovných příležitostí vycházející na českém trhu. Zároveň zpřístupňuje i publikace genderových organizací (výroční zprávy, publikace z konferencí, informační materiály jednotlivých neziskových organizací, ministerstev a univerzit, apod.).

### **On-line knihkupectví Gender Studies**

Knihkupectví zahájilo činnost v prosinci roku 2002. Nabízí knihy, publikace a informační materiály z oblasti gender a feminismu a knihy feministických autorek. V roce 2007 byl zahájen provoz nové podoby internetového knihkupectví. Zájemci a zájemkyně si zde mohou objednat také publikace vydané genderovými organizacemi, které nejsou jinde dostupné.

<http://knihkupectvi.feminismus.cz>.

### **Databáze ženských neziskových organizací v České a Slovenské republice**

Knihovna Gender Studies, o.p.s. spravuje elektronickou databázi feministických, ženských a dalších lidskoprávních neziskových organizací zaměřujících se na rovné příležitosti žen a mužů v České republice. Databáze je pravidelně aktualizována a doplňována o další informace. Existuje k ní přístup přes klíčová slova, tituly i jiná kritéria.

Gender Studies, o.p.s. rovněž vede mezinárodní databázi osob a organizací zabývajících se genderovými otázkami. Tyto údaje GS poskytuje těm, kteří potřebují kontakty na určité jednotlivce a organizace, zvláště médiím, vědeckým pracovištím a studujícím.

Databáze českých ženských organizací je přístupná on-line na [www.feminismus.cz](http://www.feminismus.cz).

## Vzdělávací programy: přednášky, semináře, diskuze

### Přednášky „Úterky s Gender“

Dlouhodobý cyklus přednášek a seminářů „Úterky s Gender“ je věnován zajímavým tématům z oblasti genderové problematiky a feminismu. Gender Studies, o.p.s. tyto přednášky organizuje již dvanáctým rokem. Konají se zpravidla vždy v úterý od 18 hodin v knihovně Gender Studies. Hlavním cílem přednášek je poskytnout prostor k diskusi a umožnit veřejnosti – jak široké, tak odborné – dozvědět se více o klasických i aktuálních feministických a genderových tématech a diskutovat o nich.

Přednášky byly v roce 2010 věnovány různým tématům z historie, kultury, výchovy, práva a trhu práce. **Celkem bylo realizováno 9 akcí přímo v prostorách knihovny Gender Studies:**

- 11. března 2010 Čtení z knihy Vašeho srdce
- 17. března 2010 křest knihy Rodina a práce – jak je sladit a nezbláznit se
- 26. dubna 2010 Mezinárodní seminář o ženách a migraci
- 17. - 19. června 2010 Mezinárodní den rovnosti žen a mužů
- 17. června 2010 Ze šuplíku na veřejnost ... moje vlastní Genderová tvorba
- 22. září 2010 Křest nové knihy Pavly Frýdlové „Ženy v bílém“ deset životních příběhů českých lékařek
- 8. - 12. října 2010 Art of Remembrance: City as a Protagonist
- 13. listopadu 2010 Presentation of the publication Mnemosyne – Theatre of Memories and the discussion Remembering the Past is Responsibility for the Present
- 30. listopadu 2010 Krize jako nový začátek, nebo promarněná šance: genderové aspekty finanční krize

Gender Studies pořádalo opět filmový festival s názvem - **Film 4 Gender / Gender 4 film: současný film genderovou perspektivou.**

V zimním semestru 2010 byl s podporou Ministerstva kultury ČR a ve spolupráci s Artcam uspořádán cyklus filmových projekcí spojených s přednáškou, zaměřený na současný světový film, na který bylo nahlédnuto genderovou optikou očima filmových teoretiků/teoretiček a filmových kritiků/kritiček..

Cílem projektu bylo přilákat širokou zainteresovanou odbornou i laickou veřejnost k zamyšlení se nad genderovým rozměrem filmů v běžné distribuci a nad jejich vlivem a působením na veřejnost. Před každým filmem proběhla úvodní genderová reflexe z úst kritiků a kritiček, kteří se inspirovali recenzemi, které byly na filmy publikovány. Toto kritické zhodnocení mělo sloužit jako návod pro diváky a divačky, jakým způsobem se lze na film dívat.

Jako mediální experti/ky byli pozváni odborníci a odbornice z oblasti genderových studií a filmové vědy a filmové kritičky a kritičkové (Iva Baslarová, Eliška Děcká, Jindřiška Bláhová a Kamil Fila).

Promítání filmových ukázek a diskuze se konaly v malém promítacím sále pražského kina Světozor, na Václavském náměstí vždy od 18 hod.

V rámci projektu podpořeného Ministerstvem kultury proběhly čtyři večery:

- 21. září 2010 Film 4 Gender / Gender 4 Film : současný film genderovou perspektivou - 1/4 Antikrist
- 5. října 2010 Film 4 Gender / Gender 4 Film : současný film genderovou perspektivou - 2/4 Uživej si, co to jde
- 19. října 2010 Film 4 Gender / Gender 4 Film : současný film genderovou perspektivou - 3/4 Louise-Michel
- 2. listopadu 2010 Film 4 Gender / Gender 4 Film : současný film genderovou perspektivou - 4/4 Herečky

### Ostatní přednášky a semináře

Na podzim 2010 Gender Studies uspořádalo sérii seminářů a přednášek pro studentky Antioch College z Yellow Springs, USA pod vedením jejich vyučující Ivety Jusové. GS přizvala k vystoupení odbornice z neziskového sektoru, akademické obce (Sociologický ústav AV ČR) i další odborníky a odbornice na danou tematiku. Pro úspěšnost dvoutýdenního programu bude obdobný připraven i v roce 2011 pro další skupinu studentek a studentů této americké univerzity.

Poskytování vzdělávacích služeb a účast expertek Gender Studies na vybraných konferencích

Leden 2010: školení v oblasti sladění práce a rodiny pro pražská mateřská centra v rámci projektu obecně prospěšné společnosti Attavena.

Po celý rok: školení v oblasti sladění práce a rodiny pro regionální mateřská centra v rámci projektu občanského



V Ý R O Č N Í  
Z P R Á V A  
2 0 1 0

**GENDER  
STUDIES** 

GENDER STUDIES, O.P.S.  
Klimentská 17, 110 00 Praha 1  
Tel: +420 224 913 350  
IČO: 2 5 7 3 7 0 5 8

[www.genderstudies.cz](http://www.genderstudies.cz)  
[www.feminismus.cz](http://www.feminismus.cz)  
[www.rovneprilezitosti.cz](http://www.rovneprilezitosti.cz)  
[rovneprilezitosti.ecn.cz](http://rovneprilezitosti.ecn.cz)

sdružení Sít mateřských center.

Březen 2010: představení zprávy Social Watch v PSP ČR

Červenec 2010: International Youth Leadership Conference

V říjnu pracovnice Gender Studies, o.p.s. vedla seminář pro školitele o.s. Prostor pro rodinu, zaměřený postavení žen a mužů v ČR, důsledky pro postavení žen na pracovním trhu, flexibilní formy práce.

## Publikace Gender Studies, o.p.s. vydané v roce 2010

**Dostaňte zákon na svou stranu: jak sladovat rodinu a práci?** / Lada Wichterlová, Eva Fialová (ed.) Praha: Gender Studies, 2010. 61 s., 1. vyd. ISBN 978-80-86520-33-9

**Krize jako nový začátek, nebo promarněná šance: genderové aspekty finanční krize** / Linda Sokačová (ed.). Praha: Gender Studies. 84 str. 2010.

**Neviditelný problém: rovnost a diskriminace v praxi, sborník textů autorského kolektivu k problematice rovnosti a diskriminace v ČR** / Helena Skálová. vyd. 1. Praha : Gender Studies, 2010. 68 s. ISBN 978-80-86520-30-8.

**Rodinná politika: rodičovská a mateřská dovolená v kontextu sladování rodinného a pracovního života a rovných příležitostí** / Linda Sokačová (ed.). Praha: Gender Studies, 2010. 72 str.

### Letáky

**Equal Pay in the Czech Republic** / Praha: Gender Studies, 2010. Published in EQ-TRAIN project.

**Rovné odměňování v České republice** / Praha: Gender Studies, 2010. Vyšlo v mezinárodním projektu EQ-TRAIN.

Interaktivní materiály

Hra Rovné příležitosti: [www.genderstudies.cz/hra](http://www.genderstudies.cz/hra)

## Projekty Gender Studies, o.p.s. a spolupráce s genderovými organizacemi v roce 2010

### „Zaměstnavatelé pro sladování osobního a pracovního života“

Projekt byl realizován v období listopad 2008 až říjen 2010 na území hlavního města Prahy.

Základním cílem projektu je podpora zaměstnavatelů k přijímání opatření umožňujících rozvoj flexibilních forem práce a zřizování firemních zařízení péče o děti s cílem umožnění rychlejšího návratu osobám pečujícím o děti na trh práce a tím vytvoření podmínek účinného sladování pracovního a osobního života.

Dalším cílem projektu byl rozvoj a uskutečnění auditů pro analýzu programů sladování pracovního a soukromého života a rovných příležitostí žen a mužů ve firmách na území hl. m. Prahy. Součástí projektu jsou i informační a mediální aktivity zaměřené na zaměstnavatele a prohloubení všeobecného povědomí veřejnosti a zejména osob pečujících o malé děti o možnostech „sladování“ a jejich právech.

Projekt byl financován Evropským sociálním fondem a magistrátem hl.m. Prahy, Praha & EU: Investujeme do vaší budoucnosti.

### V roce 2010 probíhaly tyto aktivity:

Konzultace zaměstnavatelům v oblastech realizace programů zaměřených na sladění osobního a pracovního života (např. flexibilní formy práce či firemní zařízení péče o děti) a rovných příležitostí pro ženy a muže.

### 6. října 2010 proběhla závěrečná konference „Náklady a zisky – work-life balance a diverzita ve firemní praxi“,

kde byly vyhlášeny výsledky dalšího ročníku Firma roku: Rovné příležitosti. Konference se konala jako součást projektu, za laskavé podpory České spořitelny.

Byl vytvořen toolkit pro zaměstnavatele, prostřednictvím něhož se mohou dozvědět, zda jsou jejich rozhodnutí v souladu s principy rovných příležitostí žen a mužů a work-life-balance. Jedná se o hru, v níž mimo jiné naleznou příklady dobré praxe. Dozví se také, že rovné příležitosti patří mezi principy každé férové společnosti a navíc jim přinesou zisk prostřednictvím loajálních, spokojených a produktivních zaměstnanců a zaměstnankyň. Hra pro zaměstnavatele si je ke stažení [zde](#).

V provozu bylo informační centrum poskytující literaturu a informace z oblasti rovných příležitostí žen a mužů a sladění osobního a pracovního života. Centrum je možné navštívit v knihovně Gender Studies, Gorazdova 20 v úterý až čtvrtek od 12 do 18 hodin. Schůzku je možné si sjednat telefonicky na čísle 224 913 350. Knihovní fond byl v rámci projektu doplněn o nové knihy zaměřené na sladění osobního a pracovního života.

Vyšla publikace – manuál pro rodiče „Dostaňte zákon na svou stranu: Jak sladovat rodinu a práci?“.

V rámci informačního centra byla nakupována tematická literatura a vytvořeny dvě právní analýzy (1. mateřská a rodičovská dovolená, včetně čerpání příspěvků a 2. podrobnosti zákoníku práce v souvislosti s rovností žen a mužů).

V rámci informačního centra pokračovala kampaň Čím jste a čím byste chtěli být?

Kampaň ke shlednutí [zde](#). V září 2010 byly letáky kampaně vystaveny v pražské veřejné dopravě. V únoru 2010 byly plakáty o velikosti citylight vystaveny na 10 místech centru Prahy.

2. srpna se Gender Studies v rámci projektu opět připojila k oslavám **Dne otců v pražské ZOO** a zorganizovala soutěž Tatínkem na 30 minut, Zn. Aktivně.

Právní poradna v oblasti sladění práce a rodiny - je otevřena každou středu od 14:00 do 16:00h na telefonních číslech 224 913 350 a 774 913 350, je zaměřena na právní otázky z oblasti sladění práce a rodiny. Otázky je možné také zasílat v průběhu celého týdne na e-mailovou adresu [pravo@genderstudies.cz](mailto:pravo@genderstudies.cz) nebo prostřednictvím webové stránky [www.rovneprilezitosti.cz](http://www.rovneprilezitosti.cz).

### Audit Rovné příležitosti

Genderový Audit Rovné příležitosti je aktivita Gender Studies na poli rovnosti žen a mužů na trhu práce. Jedná se o analýzu firemní politiky a vnitřních organizačních procesů z genderové perspektivy. Cílem je zhodnotit stávající

situaci, ocenit dobré praxe a nabídnout cestu ke zlepšení v problematických oblastech. Audit se primárně zaměřuje na prosazování rovných příležitostí žen a mužů, ale jeho výsledkem je (pokud organizace realizuje doporučení auditu) celkové zlepšení výkonnosti organizace, protože pokrývá i oblasti jako firemní kultura a komunikace ve firmě, nábor a rozvoj zaměstnanců a zaměstnankyň, sladování práce a soukromého života apod. Auditována může být celá firma či jiná organizace nebo její část (divize, pobočka, oddělení).

Přínos auditu pro zaměstnavatele:

- stanovení objektivních cílů v oblasti rovných příležitostí žen a mužů, sladování rodinného a pracovního života a antidiskriminace v rámci firemních politik na základě externího posouzení personálních a institucionálních limitů a příležitostí
- externí zhodnocení vnitřních procesů týkajících se řízení a rozvoje rovných příležitostí žen a mužů, sladování rodinného a pracovního života a antidiskriminace a návrh doporučení
- získání informací od zaměstnanců a zaměstnankyň firmy zvyšování povědomí o rovných příležitostech a sladování mezi zaměstnanci a zaměstnankyněmi a managementem firmy

#### **Auditem „Rovné příležitosti“ v letech 2009 a 2010 prošly nebo jej alespoň započaly tyto organizace:**

Ferring-Léčiva, a.s.

Česká spořitelna, a.s. (centrála a pobočka Praha východ)

Provident Financial s.r.o.

Microsoft s.r.o.

Ekumenická akademie Praha o.s.

Multikulturní centrum Praha, o.s.

Kavárna Biskvit (Vypálené koťátko)

E A T E L I E R s.r.o.

spol. Gort s.r.o. (Restaurace u Malé velryby)

Britská obchodní komora

Fairtrade kavárna mamacoffee Korunní

Fairtrade kavárna mamacoffee Vodičkova

Fairtrade kavárna mamacoffee Londýnská

Cafe Archa

Asociace pro rovné příležitosti

K2 – Klub rodičů s dětmi

Auto\*Mat, o.s.

#### **Zpravodaj Rovné příležitosti do firem**

Každý měsíc vycházel elektronický zpravodaj Rovné příležitosti do firem. Zpravodaj je určen zejména čtenářům a čtenářkám z privátního sektoru a je využitelný pro práci v personalistice, rozvoji firemní kultury, managementu, styku s veřejností, filantropie a dalších oblastech. Zpravodaj představuje programy rovných příležitostí ve firmách, seznamuje s úspěšnými příklady ze zahraničí i České republiky, upozorňuje na důležité události, přináší zajímavé a aktuální rozhovory atp.

V roce 2010 vyšlo 12 čísel zpravodaje, a to v rámci projektů „Zaměstnavatelé pro sladování rodinného a pracovního života“ (do října 2010), „Sladování práce a rodiny: možnosti a perspektivy pro zaměstnavatele“ a od listopadu 2010 také „Sladování soukromého a pracovního života v mezinárodním kontextu: výměna know-how a rozvoj tematické sítě“ a „Na křižovatce pracovního a osobního života: možnosti a bariéry.“ Projekt „Zaměstnavatelé pro sladování rodinného a pracovního života“ navíc v roce 2010 financoval vydání čtvrté speciální tištěné verze časopisu, která přinesla výběr těch nejlepších článků z elektronického zpravodaje za období listopad 2008 až prosinec 2009. Zpravodaj byl rozesílán prostřednictvím databáze Gender Studies. Archiv čísel je dostupný na <http://zpravodaj.genderstudies.cz>, kde je také možné přihlásit se k odběru.

Témata jednotlivých čísel:

12/2010: Rovné příležitosti v opomíjených sektorech

11/2010: Firma roku: Rovné příležitosti 2010

10/2010: Zaměstnavatelé pro sladování osobního a pracovního života

09/2010: Práce a rodina

08/2010: Úřad roku Půl na půl 2010

07/2010: Malé a střední podniky

06/2010: Rovné příležitosti a krize  
05/2010: Gender, rasa, etnicita  
04/2010: Očima regionů  
03/2010: Prosazování genderové rovnosti (nejen) v ČR  
02/2010: Rovné příležitosti ve zdravotnictví  
01/2010: Firma roku: Rovné příležitosti 2009

### „Firma roku: Rovné příležitosti 2010“

Firma roku: Rovné příležitosti je ocenění pro zaměstnavatele, kteří ve svých vnitřních strukturách a procesech zohledňují princip rovných příležitostí nejen pro ženy a muže. Ocenění se uděluje každoročně třem nejlepším přihlášeným firmám. V roce 2010 měla soutěž dvě zvlášť hodnocené oblasti a sice oblast Praha a oblast Regiony. Oceněny byly tři nejlepší firmy z oblasti Praha a nejlepší firma v oblasti Regiony. Součástí projektu je odborná konference, kde se vítězové soutěže vyhlásí, a také poskytnutí zpětných vazeb všem zúčastněným společností. V roce 2010 proběhla soutěž o nejlepšího zaměstnavatele na poli rovných příležitostí již posedmé. Soutěž má své webové stránky ([www.rovneprilezitosti.ecn.cz](http://www.rovneprilezitosti.ecn.cz)), které slouží nejen k informování o průběhu projektu, ale i jako odborný zdroj k tématu rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce a sladování práce a soukromého života.

### Odborná porota:

Hana Hašková - socioložka, Sociologický ústav Akademie věd ČR

Štěpán Jurajda - ekonom, ředitel CERGE-EI

Bára Kiliesová - mediální expertka, Fleishman-Hillard

Dušan Martinek - personalista, vedoucí Oddělení pro rozvoj lidských zdrojů a projektovou činnost ČMKOS

Linda Sokačová - genderová expertka, ředitelka Gender Studies, o.p.s.

Před uzávěrkou přihlášek probíhala mediální a rekruční kampaň, kromě zasílání materiálů bylo několik vybraných firem osloveno osobně na schůzce. V rámci kampaně byly distribuovány tiskové materiály a dotazníky. Po vyhlášení vítězů v říjnu proběhla další vlna informování – zveřejnění jmen vítězů.

### Vítězné firmy:

Oblast Praha:

1. místo: T-Mobile

2. místo: GE Money Bank

3. místo: Allianz pojišťovna

Oblast Regiony:

OLHO-Technik Czech

Výsledky soutěže byly veřejně oznámeny na dvou odborných konferencích v Brně (pro oblast Regiony) a v Praze. V Brně proběhla konference pod názvem Rovné příležitosti a sladování práce a rodiny v regionech v sále Alfa brněnského hotelu Holiday Inn, v Praze pak pod názvem Náklady a zisky – work-life balance a diverzita ve firemní praxi v reprezentativních prostorách poskytnutých Českou spořitelnou v její historické budově v Rytířské ulici. V závěru roku obdržela každá firma, která se do projektu Firma roku: Rovné příležitosti přihlásila, **zpětnou vazbu** ke svým programům.

Firma roku byla realizována v rámci projektu „Zaměstnavatelé pro sladování rodinného a pracovního života“, který je financován Evropským sociálním fondem a magistrátem hl.m. Prahy, Praha & EU: Investujeme do vaší budoucnosti. Regionální část soutěže o ocenění Firma roku proběhla v rámci projektu „Sladování práce a rodiny: možnosti a perspektivy pro zaměstnavatele“ spolufinancovaného Evropským sociálním fondem, v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost, a státním rozpočtem České republiky.

### „Úřad roku „Půl na půl“ – respekt k rovným příležitostem“

Od roku 2007 organizuje Gender Studies, o.p.s. ve spolupráci s Ministerstvem vnitra ČR ocenění Úřad roku „Půl na půl“ - respekt k rovným příležitostem, jehož cílem je zvýšení citlivosti úřadů k problematice rovnosti žen a mužů a podpora zavedení principů gender mainstreamingu do práce a praxe úřadů. V roce 2010 proběhl čtvrtý ročník. Hlavním tématem tohoto ročníku byly programy na podporu sladování rodinného a pracovního života zaměstnanců a zaměstnankyň úřadů, ale také občanů a občerek daných lokalit a regionů.

**Kritéria pro hodnocení úřadů:**

- Počet žen ve vedoucích funkcích ve vztahu k celkovému počtu žen v úřadu
- Existence antidiskriminačních opatření uvnitř úřadu
- Zohlednění aspektů rovnosti žen a mužů a gender mainstreamingu v oficiálních dokumentech úřadu vnitřních (pracovní řád, vnitřní platový předpis, etický kodex)
- úřadu zaměřená na sladování rodinného a pracovního života a cílená na zaměstnance/ zaměstnankyně úřadu a občany/ občanky.

Vítězné úřady byly vyhlášeny 17. června 2010 na konferenci o rovných příležitostech na úřadech veřejné správy, kterou pořádalo Ministerstvo vnitra ČR.

Vítězné úřady:

V kategorii krajských úřadů:

- 1) Krajský úřad Jihomoravského kraje
- 2) Magistrát hlavního města Prahy
- 3) Krajský úřad kraje Vysočina

V kategorii obcí III. typu:

- 1) Úřad městské části Praha 18,
- 2) Magistrát města Jihlavy,
- 3) Magistrát města Olomouce.

V kategorii obcí II. typu:

- 1) Městský úřad Studénka
- 2) Městský úřad Jílové u Prahy
- 3) Městský úřad Moravský Beroun

V kategorii obcí I. typu:

- 1) Proseč pod Ještědem,
- 2) Staňkovice,
- 3) Bělá.

Ocenění Úřad roku probíhá v úzké spolupráci s Ministerstvem vnitra ČR zastoupeném Mgr. Evou Ferrarovou.

**„Sladování práce a rodiny: možnosti a perspektivy pro zaměstnavatele“**

Projekt je spolufinancovaný Evropským sociálním fondem, v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost, a státním rozpočtem České republiky.

Cílem projektu je vyvíjet a prosazovat nové nástroje umožňující sladování rodinného a pracovního života zaměstnanců, (potencionálních) rodičů a osob pečujících o závislé osoby na straně zaměstnavatelů v regionech. Projektové aktivity se zaměřují na dosud opomíjené typy firem a sektorů: malé a střední podniky, výrobní sektor a sektor obchodu a služeb. V rámci projektu probíhají aktivity, které umožňují pozitivně motivovat zaměstnavatele k zavádění programů na podporu sladování soukromého a pracovního života a které jim poskytují konkrétní metody jejich implementace a informace o jejich dopadech na firmu.

Zaměstnavatelům jsme v rámci projektu v roce 2010 nabízeli na míru šité firemní tréninky a konzultace v oblasti programů sladování práce a rodiny a rovných příležitostí žen a mužů (úpravy pracovního času a místa, firemní zařízení péče o děti, management mateřské a rodičovské dovolené, atd.) Připravili jsme pro ně interaktivní metodiku k problematice podpory harmonizace pracovního a rodinného života ve výrobě a v malých a středních podnicích. Vznikla také právní expertiza se zaměřením na opatření konta pracovní doby. Inovativní charakter mělo nové regionální kolo soutěže Firma roku: Rovné příležitosti, ve kterém v roce 2010 zvítězila firma Olho-Technik Czech s.r.o. Výsledky regionálního kola byly vyhlášeny na velké projektové konferenci, která se konala 5. 10. 2010 v Brně pod názvem „Rovné příležitosti a sladování práce a rodiny v regionech.“ V roce 2010 vznikla koncepce projektové informační kampaně zaměřené na oblast sladování osobního, rodinného a pracovního života a na cílovou skupinu jak zaměstnavatelů, tak zaměstnaných v regionech. Důležitým nástrojem diseminace projektových výstupů a informací byl zpravodaj Rovné příležitosti do firem, konkrétně jeho speciální projektová rubrika „Rovné příležitosti v opomíjených sektorech“.

### „Nenechte se diskriminovat“

Cílem dvouletého projektu (červenec 2008 – červen 2010) byla podpora naplňování práv osob ohrožených diskriminací na základě pohlaví, věku a projevy vícenásobné diskriminace, aktivní pomoc těmto osobám a zjišťování podmínek v případě porušování práv v Libereckém, Královéhradeckém a Pardubickém kraji. Gender Studies v tomto projektu pracuje na vytvoření souboru služeb komplexní pomoci pro osoby ohrožené uvedenou formou diskriminace a současně jsou tyto služby v rámci projektu aktivně poskytovány.

Lidé, kteří se cítí být diskriminováni na základě pohlaví a věku, mohou využít **bezplatnou právní poradnu**. Klienti a klientky mohou volat každé úterý od 9:00 do 11:00, a každý pátek od 16:30 do 18:30, kdy je k dispozici telefonická právní poradna na telefonních číslech 224 913 350 a 774 913 350. Otázky je také možné zasílat v průběhu celého týdne na e-mailovou adresu [pravo@genderstudies.cz](mailto:pravo@genderstudies.cz) nebo prostřednictvím webové stránky <http://www.rovneprilezitosti.cz>. Veškeré dotazy zodpovídá právnička Martina Štěpánková.

V roce 2010 proběhl testing zaměstnavatelů při náboru nových zaměstnanců, hlavním záměrem bylo zjistit, zda zaměstnavatelé v regionu preferují nějakou věkovou skupinu. Během ledna bylo dokončeno zpracování výsledků průzkumu mezi právními odborníky a soudci na téma diskriminace a antidiskriminační opatření. Jeho hlavním cílem bylo zjistit, jaké jsou největší překážky i možnosti pro řešení diskriminačních případů v České republice. Na základě výsledků průzkumu a případových studií byla zpracována a v březnu vyšla publikace Neviditelný problém: rovnost a diskriminace v praxi, určena zejména odborné veřejnosti.

Gender Studies v rámci projektu spolupracovalo s Krajskou vědeckou knihovnou v Liberci, kde fungovalo infocentrum, na které se se žádostí o pomoc a radu mohla obracet cílová skupina projektu.

Projekt byl podpořen grantem z Islandu, Lichtenštejnska a Norska v rámci Finančního mechanismu EHP a Norského finančního mechanismu prostřednictvím Nadace rozvoje občanské společnosti.

### „Stop znásilnění: Program ochrany práv obětí znásilnění“

Od července 2009 do června 2010 probíhal ve spolupráci s občanským sdružením Persefona projekt Stop znásilnění: Program ochrany práv obětí znásilnění, který komplexně postihoval problematiku znásilnění. Zahrnoval přímou podporu obětí znásilnění/pokusu o znásilnění, analýzu stavu pomoci obětem znásilnění v ČR, prevenci porušování práv obětí, zpracování podpůrných expertních materiálů a info balíčků pro odbornou veřejnost. Dále se zaměřil na ovlivňování systémových mechanismů pro řešení případů znásilnění a zvýšení pozornosti a citlivosti ze strany veřejnosti k právům obětí znásilnění/pokusu o něj.

Průběh projektu ukázal, že oblast znásilnění byla v Česku doposud v podstatě nezmapovaná, oběti často nevědí, na koho se obrátit, případně mají v příslušné instituce nedůvěru, široká i odborná veřejnost reprodukuje mnohé mýty a stereotypy, které postavení obětí komplikují atd. Projekt zásadně přispěl k redukci těchto mýtů a stereotypů a otevřel fundovanou diskuzi. Za zásadní považujeme založení pracovní skupiny pod Výborem pro prevenci domácího násilí, která se hodlá znásilněním dále zabývat na státní úrovni.

Projekt Stop znásilnění je podpořen grantem z Islandu, Lichtenštejnska a Norska v rámci Finančního mechanismu EHP a Norského finančního mechanismu prostřednictvím [Nadace rozvoje občanské společnosti](#).

Webové stránky projektu: [www.stopznasilneni.cz](http://www.stopznasilneni.cz)

### „Rodinná politika a rovné příležitosti žen a mužů v ČR“

Hlavním záměrem projektu je posílit a rozvinout odbornou a veřejnou diskuzi na téma rodinné politiky a ve spolupráci s týmem expertů a expertek připravit koncepci možných změn a návrhů, které mohou přispět k modernizaci rodinné politiky v České republice v celé její komplexnosti. Středem zájmu není jen samotná podoba mateřské a rodičovské dovolené, které tvoří páteř koncepce rodinné politiky, ale rovněž další aspekty: zařízení a služby péče o děti, rovné příležitosti na trhu práce a ve společnosti, flexibilita trhu práce a zajištění pracovních práv a návaznosti úpravy rodinné politiky na důchodový systém apod. Tohoto cíle je dosahováno prostřednictvím odborných analýz a diskuzí uvedených témat. V projektu Gender Studies, o.p.s. spolupracuje s experty a expertkami z různých oblastí.

Expertský panel: Vladimíra Drbalová - Svaz průmyslu a dopravy ČR, Hana Hašková - socioložka, Alexandra Jachanová Doleželová - Gender Studies, o.p.s., Eliška Janšová - Asociace pro rovné příležitosti, Jiřina Kocourková - demografka, Alena Křížková - socioložka, Kateřina Machovcová - Evropská kontaktní skupina v ČR, Martina Mysíková - doktorandka FSV UK, Hana Popelková - ČMKOS, Jitka Rychtaříková - demografka, Jan Schneider - ředitel Zdravotnického zařízení MČ Praha 4, zastupitel v MČ Praha 4, Linda Sokačová - Gender Studies, o.p.s.

V období parlamentních voleb na jaře 2010 připravila manažerka projektu Linda Sokačová analýzu volebních programů politických stran v oblasti rodinné a sociální politiky, sladování rodinného a pracovního života a rovných příležitostí žen a mužů. V červnu 2010 vyšel návrh alternativní koncepce rodinné politiky Rodinná politika: rodičovská a mateřská dovolená v kontextu sladování rodinného a pracovního života a rovných příležitostí. Materiál vyšel rovněž v anglickém jazyce (Family Policy: Parental and Maternity Leave in the Context of Work-Life Balance and Equal Opportunities for Women and Men).

Projekt je finančně podpořen Nadací Open Society Fund Praha z programu Společnost, muži a ženy z aspektu gender.

### **„Gender a finanční krize“**

V listopadu 2010 vyšla další ze série analýz na vybraná témata (např. 20 let genderové demokracie v ČR: 1989 – 2009), které Gender Studies s podporou nadace Heinrich-Böll-Stiftung každoročně vydává. Rok 2010 se zaměřil na genderové aspekty finanční krize a její důsledky pro realizaci veřejných politik. Publikace Krize jako nový začátek, nebo promarněná šance: genderové aspekty finanční krize je v tištěné podobě k dostání v knihovně nebo v on-line knihkupectví Gender Studies. U příležitosti vydání se uskutečnila panelová diskuze, na které vystoupili politik Vladimír Špidla, socioložka Tereza Stöckelová a Zuzana Uhde, novinářka Martina Křížková nebo zástupkyně Evropské kontaktní skupiny Eva Kavková.

#### **Témata publikace:**

Jak se o finanční krizi informuje v českých médiích?  
Rodinná a sociální politika  
Vzdělanostní politika a podpora vědy  
Postavení migrantek a migrantů v důsledku finanční krize  
Neziskové organizace a občanské iniciativy v období finanční krize

Projekt je financován nadací Heinrich-Böll-Stiftung.

### **„Na křižovatce osobního a pracovního života: možnosti a bariéry“**

V rámci aktivit cílených na zaměstnavatele budou v rámci tohoto projektu, který začal v listopadu, vytvořeny nástroje a opatření pro sladění osobního a pracovního života a pro odstranění platových nerovností, které budou v organizacích a firmách pilotně ověřeny. Vytvořené nástroje budou reagovat na potřeby zaměstnanců, sesbírané a analyzované v rámci skupinových diskuzí, a na bariéry a předsudky na straně zaměstnavatelů, které budou zjišťovány formou individuálních rozhovorů, kulatých stolů a Auditů Rovné příležitosti.

#### **Klíčové aktivity:**

Sít firem sdílejících zkušenosti z oblasti harmonizace práce a rodiny a rovného odměňování  
Firma roku: Rovné příležitosti - ročník věnovaný rovnému odměňování  
Vytvoření a implementace nástrojů a opatření pro sladění osobního a pracovního života a pro odstranění platových nerovností  
Zpracování studie nákladů a zisků programů zaměřených na sladění osobního a pracovního života a rovné odměňování  
Certifikát Místo přátelské rodině  
Tematická informačně-vzdělávací kampaň

#### **Partneři projektu:**

MC Heřmánek Olomouc, MC Rodina a dítě Poděbrady.

### **„Kulatý stůl na téma Pekingská akční platforma a další dokumenty OSN: víme, co s nimi?“**

V prosinci uspořádala Gender Studies za podpory nadace Heinricha Bölla a za účasti mezinárodních hostů kulatý stůl, zaměřený na rozvoj genderové rovnosti v České republice, Polsku a Slovensku v souvislosti s plněním mezinárodních úmluv, ke kterým se Česká republika a ostatní státy zavázaly. Zvláštní pozornost byla věnována tzv. Pekingské deklaraci a akční platformě u příležitosti jejího 15. výročí vzniku, Úmluvě o odstranění všech forem diskriminace žen a dalším dokumentům OSN.



## Partnerské projekty

### **„Podpora rovných příležitostí žen a mužů a sladování pracovního a rodinného života na Krajském úřadě Královéhradeckého kraje“**

Od listopadu 2010 je Gender Studies, o.p.s. partnerem Krajského úřadu Královéhradeckého kraje v projektu (listopad 2010 – srpen 2012), který usiluje o zavádění principu rovných příležitostí žen a mužů do činnosti krajského úřadu v pozici významného zaměstnavatele (téměř 400 zaměstnanců a zaměstnankyň) a současně významného orgánu veřejné správy.

#### Cíle projektu

Hlavním cílem projektu je vytvořit strategii podpory rovných příležitostí a sladování pracovního a rodinného života na Krajském úřadu Královéhradeckého kraje.

Dílní cíle jsou:

1. vyhodnotit fungování Krajského úřadu z hlediska uplatňování principu rovných příležitostí žen a mužů, zjistit potřeby zaměstnankyň a zaměstnanců v oblasti sladování pracovního, rodinného a osobního života, analyzovat stávající situaci a odhalit možnosti krajského úřadu v pozici zaměstnavatele,
2. implementovat priority v oblasti podpory rovných příležitostí žen a mužů do činnosti Krajského úřadu jakožto významného zaměstnavatele a současně orgánu veřejné správy,
3. nastavit vhodné podmínky pro sladování pracovního, rodinného a osobního života zaměstnankyň a zaměstnanců Krajském úřadu.

Tento projekt je financován z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a ze státního rozpočtu ČR.

### **„Rozmanitostí proti šikaně“**

Od července 2009 do června 2010 se Gender Studies podílela na projektu Rozmanitostí proti šikaně. Hlavním cílem projektu, který koordinovala Poradna pro občanství, občanská a lidská práva, bylo posílit postavení jednotlivých zástupců a zástupkyň sexuálních menšin. Gender Studies organizovala vzdělávací aktivity na středních školách zaměřené na informování a bourání předsudků. V projektu vznikl krátký animovaný film, komiks, který slouží jako informace o sexuálních menšinách (autorka: Dora Dutková) a krátký hraný film, který natočili studující z Filmové školy Zlín. Film slouží jako výukový materiál (součást přednášek/diskuzí) a pokrývá témata: mýty ohledně lesbických žen, gay muži a rodičovství, bisexualita a šikana, transsexualita a přeměna pohlaví.

Filmy: <http://www.youtube.com/user/GenderStudiesPraha>

Projekt Rozmanitostí proti šikaně je podpořen grantem z Islandu, Lichtenštejnska a Norska v rámci Finančního mechanismu EHP a Norského finančního mechanismu prostřednictvím Nadace rozvoje občanské společnosti.

### **„Podpora realizace partnerství k rodinné politice na místní a regionální úrovni a procesů komunitního plánování v oblasti sladování pracovního a rodinného života.“**

V partnerství s Centrem komunitní práce v Ústí nad Labem pokračovalo Gender Studies ve dvouletém projektu, jehož hlavním cílem je otevřít diskusi a změnit povědomí o tématu sladění profesního a rodinného života v regionu. Proběhlo několik seminářů a diskusních stolů pro veřejnost, zaměstnavatele a orgány státní správy a samosprávy s cílem informovat o opatřeních pro sladování a flexibilních formách organizace práce a s cílem rozvíjet a podpořit procesy komunitního plánování na úrovni krajů a obcí. Ve spolupráci se zahraničními hosty byly prezentovány příklady dobré praxe, např. německý model uskupení přátelských rodině. Byl vydán Slabikář inovativních nástrojů pro sladování osobního a pracovního života.

Jako součást programu vzniká také síť a databáze míst, která získávají certifikát Místo přátelské rodině v Ústeckém a Libereckém kraji.

Tento projekt je financován z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a ze státního rozpočtu ČR.

## Mezinárodní projekty

### „Paměť žen“

Paměť žen je dlouhodobým mezinárodním projektem, který zahájilo a koordinuje Gender Studies, o.p.s. Jeho idea byla formulována v polovině 90. let. Projekt spočívá v zaznamenávání životních zkušeností a názorů žen několika generací metodou oral-history a narativních rozhovorů, jež umožňuje vyprávěčkám, aby samy určily, co pokládají ve svém životě za důležité, tj. co chtějí sdělit a zachovat pro budoucí generace. Zkušenosti žen zaznamenané a zachované jako paměť jsou nejen inspirujícími pro další generace, ale především v kontextu stále přetrvávajícího mužského modelu společnosti umožňují porozumět, pochopit a akceptovat specifikum ženského přístupu ke světu, odstranit mnohá klisé a přispět nejen k diskusi o rolích mužů a žen ve společnosti, ale i k nezbytným konkrétním změnám přežitých genderových stereotypů. Informace o jednotlivých aktivitách a výstupech projektu na národní i mezinárodní úrovni lze nalézt na [www.womensmemory.net](http://www.womensmemory.net) a [www.feminismus.cz/pametzen](http://www.feminismus.cz/pametzen).

### „Sladování soukromého a pracovního života v mezinárodním kontextu: výměna know-how a rozvoj tematické sítě“

Tento projekt běží od listopadu 2010. Je zaměřen na vytváření a ověřování nástrojů pro sladování rodinného a osobního života pečujících. Hlavním nástrojem je mezinárodní tematická síť, složená z různorodých aktérů (nevládních neziskových organizací a jejich sítí, zaměstnavatelů, tvůrců politik a pečujících osob), která má za cíl identifikovat podmínky pro úspěšnou adaptaci příkladů dobré praxe ze zahraničí. Úlohou projektu je posílit postavení ohrožených osob na trhu práce a posílit neziskové organizace, které s těmito cílovými skupinami pracují. Nástroje jsou specificky zaměřeny na dosud opomíjené sektory (např. výrobní, obchod) a na malé a střední podniky. Mezi klíčovými aktivitami projektu je komparativní analýza zaměřená na zjištění pozitivních i negativních zkušeností pečujících osob s programy sladování rodinného a pracovního života a flexibilního pracovního uspořádání. Na základě analýzy budou vytvářeny nástroje pro rodiče: vzdělávací semináře pro rodiče převážně vracející se z rodičovské dovolené, informační kampaň, virtuální svépomocná skupina a informačně-poradenské centrum zprostředkovávající diskusi mezi rodiči. V návaznosti na analýzu a zkušenosti zahraničních partnerů a dalších členů a členek tematické sítě bude vytvořena odborná publikace s prvky manuálu. Ta bude distribuována převážně mezi organizace, které pracují s cílovou skupinou rodičů.

Partneři projektu: Fórum 50 %, o.s., Rodina a dítě, o.s., Aspekt, KARAT Coalition, Technische Universität Dortmund, Sozialforschungsstelle (sfs).

### „EQ-TRAIN“

Cílem aktivit projektu EQ-TRAIN je zvyšovat povědomí o platových nerovnostech, vyškolení odborníky a odbornice pro tuto oblast a testovat nové metody kariérního poradenství. Projekt se zaměřuje také na kariérní poradenství, protože volba povolání je jednou z příčin platových rozdílů mezi muži a ženami. Bohužel zatím tomuto faktu není věnována dostatečná pozornost. Aby se situace změnila, usilují projektoví partneři z Rakouska, Itálie, Španělska, České republiky a Slovenska o propojení poznatků z oblasti kariérního poradenství a vzdělávání, trhu práce a rovného zacházení. Vznikl on-line kvíz na téma rovného odměňování, který je přístupný na webových stránkách projektu (<http://www.ep-ag.eu/quiz/quiz.php>).

V projektu byla realizována série vzdělávacích kurzů zaměřených na integraci rovných příležitostí žen a mužů a tematiky rovného odměňování do kariérního poradenství v České republice, Rakousku, Itálii a na Kanárských ostrovech. V Praze se seminář uskutečnil 19. – 21. dubna 2010. Vyšel také informační leták Platová nerovnost není hra, je to realita, v českém a anglickém jazyce.

Hlavní webová stránka projektu: EQ-TRAIN: Equality training for trainers.

Koordinuje:

Das Netzwerk österreichischer Frauen- und Mädchenberatungsstellen (Síť rakouských poradenských center pro ženy a dívky)

### Partnerské organizace:

Aspekt

I.C.M. - Instituto Canario de la Mujer (Kanárský institut pro ženy)

SOFIA – Institut pro holistický a aplikovaný sociální výzkum

Cramars

### Strategičtí partneři projektu v Rakousku:

Bundeskanzleramt (Rakouské federální kancléřství)

Ombudsman: rovné zacházení

Rakouské federální ministerstvo vzdělávání, umění a kultury, Oddělení pro gender ve vzdělávání  
Bunderarbeitskammer  
Arbeitsmarktservice

EQ-TRAIN projekt je financovaný z programu EU Leonardo da Vinci – celoživotní vzdělávání/ Transfer inovací a je dále podpořen rakouským Federálním ministerstvem vzdělávání, umění a kultury, Federálním kancléřstvím pro ženy.

### **„GeCo - Zvyšování kompetencí expertů a expertek na rozvoj lidských zdrojů v soukromých podnicích a institucích terciárního vzdělávání v oblasti rovnosti žen a mužů“**

Mnoho firem a institucí terciárního vzdělávání si začíná uvědomovat, že rovnost žen a mužů představuje rozhodující strategický faktor při překonávání rostoucí konkurence v získávání kvalifikovaných zaměstnanců a zaměstnankyň a při budování podmínek pro budoucí ekonomický úspěch. Často jim ale chybějí informace a dovednosti, které pro zavedení životaschopných opatření pro zlepšení rovnosti žen a mužů v jejich organizaci potřebují. V projektu GeCo vznikne sada nástrojů s praktickými příklady opatření pro podporu rovnosti žen a mužů, které by mohly organizace napříč Evropou zavádět. Sada nástrojů je sestavena jako netradiční pomůcka pro samostudium, s jejíž pomocí lze změnit procesy v organizaci a jež přináší konkrétní příklady, které mají motivovat osoby v rozhodujících pozicích ke zlepšení rovnosti žen a mužů v jejich organizaci. Setkání národních sítí k tématům týkajícím se rovnosti žen a mužů vytvoří prostor pro výměnu zkušeností HR manažerů a manažerek. Projekt byl zahájen v roce 2010, klíčové aktivity proběhnou v letech 2011 a 2012.

Partneři projektu:

TU Dortmund, Sozialforschungsstelle (sfs) (Koordinátor projektu), Německo

TU Berlin, Německo

Graduate business school, ALBA, Řecko

Gender Studies, o.p.s., Česká republika

ÖGUT, The Austrian Society for Environment and Technology, Rakousko

Bradford College – The UKRC, Velká Británie

Social Innovation Fund, SIF, Litva

Projekt je financován z programu EU Leonardo da Vinci – celoživotní vzdělávání/ Transfer inovací.

### **„Projekt Connect! – ženy z východu, jihu a západu pro rozvoj“**

Projekt spojuje genderové a rozvojové nevládní organizace ze střední a východní Evropy – České republiky, Slovenska, Bulharska a Rumunska a aktivistky ze Subsaharské Afriky. Důvodem takového propojení je potřeba silné koalice spřízněných organizací pro to, aby při tvorbě rozvojových politik i realizaci projektů v rozvojových zemích nedocházelo k opomenutí genderového hlediska. Hlavními realizátory projektu na evropské úrovni je síť genderových nevládních organizací ze střední a východní Evropy KARAT a britská One World Action. Aktivity proběhnou v České republice v roce 2011.

### **„Fragen“**

V roce 2009 se Gender Studies stalo partnerskou organizací v projektu Fragen, který je zaměřen na vyhledávání vlivných textů posledních 50 let na našem území, textů, které měly a mají vliv na utváření ženského hnutí v dané zemi. Realizátorem projektu byla holandská organizace Aletta. V roce 2010 došlo k vytvoření projektové pracovní skupiny a oslovení široké veřejnosti a expertů na gender studies s dotazem na tipy na vlivné texty. V průběhu roku došlo k vytvoření seznamu textů a jejich analýze z hlediska vlivnosti a váhy pro společnost, vlivu na utváření genderových vztahů a feministického myšlení. Poté došlo k finálnímu výběru 7 dokumentů, které byly později zdigitalizovány. Digitalizace proběhla v souladu s autorskými právy a s výslovným svolením nakladatelů. Všechny informace o textech, včetně jejich zdigitalizované podoby, byly vloženy do databáze, jejíž součástí byl i detailní průzkum ke každému textu, který bude později sloužit k badatelským účelům a možnosti vyhledávání. Začátkem roku 2011 bude databáze spuštěna pro veřejnost a prezentována na konferenci v Budapešti.

### **Zakázky:**

Od prosince 2010 realizuje Gender Studies, o.p.s. zakázku pro Agenturu EU pro základní práva zaměřenou na vícenásobnou diskriminaci v přístupu ke zdravotní péči. Realizace zakázky proběhne v roce 2011.

## Členství v sítích organizací

### Asociace pro rovné příležitosti

Asociace byla založena v roce 1999 a Gender Studies, o.p.s. byla jednou z organizací, jež stály u jejího vzniku. Hlavním cílem bylo sdružení žen, které pracují v neziskových organizacích založených po roce 1989. ARP chybělo vlastní financování až do roku 2003, kdy se jí díky silné podpoře Gender Studies, o.p.s. podařilo získat prostředky od Ministerstva zahraničí na projekt „Na cestě do Evropské unie – průvodkyně nejen pro ženy“. V roce 2005 se Asociace pro rovné příležitosti stala partnerskou organizací projektu vedeného Gender Studies, o.p.s. pod názvem „Půl na půl – rovné příležitosti žen a mužů“, financovaného v rámci Iniciativy EU Equal, který skončil v srpnu 2008.

### Česká ženská lobby

ČŽL je platforma 22 ženských organizací (APERIO – Společnost pro zdravé rodičovství, Asociace podnikatelek a manažerek ČR, Business and Professional Women CR, Česká asociace dul, Český helsinský výbor, Český svaz žen, Evropská kontaktní skupina, Fórum 50 %, Gender Studies, Hnutí za aktivní mateřství, Klub K2, Manushe, Moravská asociace podnikatelek a manažerek, Národní kontaktní centrum - ženy a věda (SOÚ AV ČR), NESEHNUTÍ Brno, Oddělení Gender & sociologie SOÚ AV ČR, Otevřená společnost, proFem, Revue 50 +, Rodinné centrum Pexeso, ROSA – centrum pro týrané a osamělé ženy, UNIPA) vytvořená za účelem spolupráce a prosazování zájmu žen a členství v European Women's Lobby. Alexandra Jachanová Doleželová z Gender Studies, o.p.s. je předsedkyní České ženské lobby. Od roku 2007 má Česká ženská lobby svou zástupkyni v Radě vlády pro rovné příležitosti žen a mužů. Pod vedením Gender Studies, o.p.s. vydala ČŽL stínovou zprávu k Úmluvě o odstranění všech forem diskriminace žen. Tuto zprávu představila zástupkyně Gender Studies v říjnu 2010 na půdě OSN Výboru pro odstranění všech forem diskriminace žen.

### Evropská ženská lobby

(EWL) je největší zastřešující organizaci evropských ženských NNO, která zahrnuje národní i evropské organizace z 27 členských států EU a dvou kandidujících států. Sekretariát EWL sídlí v Bruselu. Cílem EWL je podporovat rovnost mezi ženami a muži a iniciovat diskuzi na související témata. EWL zároveň aktivně zprostředkovává kontakt mezi politickými autoritami a ženskými organizacemi. Českou ženskou lobby zastupuje ve Výboru Evropské ženské lobby zástupkyně Gender Studies, která byla v květnu 2010 zvolena místopředsedkyní Evropské ženské lobby. <http://www.womenlobby.org>, <http://www.czlobby.cz>

### COHA - Czech Oral History Association (Česká asociace orální historie)

Gender Studies, o.p.s. je členem České asociace orální historie ([www.oralhistory.cz](http://www.oralhistory.cz)). Pavla Frýdlová byla již po druhé zvolena za viceprezidentku asociace, v jeho výboru jsou další členky týmu Paměti žen. Česká asociace byla silně zastoupena na zářijové světové konferenci oral-history v mexické Guadalajaře. Pavla Frýdlová a tým Paměti žen intenzivně pracoval na přípravě genderové sekce (a v jejím rámci projektu Paměť žen) na světové konferenci oral-history, která se uskutečnila v létě 2010 v Praze. P. Frýdlová je členkou organizačního výboru konference. <http://www.oralhistory.cz>

### KARAT Coalition

Sdružení KARAT spojuje ženské neziskové organizace ze zemí střední a východní Evropy. Sdružení bylo založeno v roce 1997 ve Varšavě a podporuje spolupráci ženských organizací, které ve svém regionu často čelí podobným problémům a otázkám. KARAT propaguje rovnost mužů a žen a účastní se politických procesů zaměřených na zlepšení postavení žen na národní i mezinárodní úrovni, zejména prostřednictvím programů OSN. Gender Studies se jako členská organizace zapojilo do projektu CONNECT! East/South/West Women for Development zaměřeného na propojení genderové rovnosti a rozvojové spolupráce. <http://www.karat.org>

### WINE

WINE je síť evropských ženských informačních center, knihoven a archivů. Vznikla v roce 1995. WINE se zaměřuje především na rozvoj dovedností partnerských organizací prostřednictvím vzdělávání a tréninků; na synergické fungování a vzájemnou podporu ženských informačních center, knihoven a archivů a univerzitních kateder oborů genderových studií a na pořádání konferencí a seminářů pro informační specialisty působící v této tematice. WINE usiluje o naplňování reprezentativní funkce vzhledem k programům Evropské komise, které se zaměřují na informační a dokumentační služby na poli genderové tematiky. <http://www.women.it/wine/partners.htm>

**RewindNet**

RewindNet je síť ženských informačních a dokumentačních center 15 zemí střední a východní Evropy založenou v roce 2001. Je koordinována Ženskou Infotékou (Zagreb, Chorvatsko); Gender Studies se stala její členskou organizací v roce 2002. Jejím cílem je sdílení zkušeností, vytváření informačních systémů a užívání kompatibilních standardů, které tvoří důležitý základ budoucí možné spolupráce. Mezi hlavní aktivity patří: shromažďování dat o ženských informačních centrech v regionu střední a východní Evropy (on-line databáze, publikace Regional Database of Women's Information and Documentation Centers in CEE), regionální mediální výzkumy (publikace Until it Stops. Violence against Women Accross Transitional Europe) a rozvoj Tezauru ženské terminologie.

<http://www.rewindnet.org/>

**Network of East-West Women**

Gender Studies, o.p.s. je členkou mezinárodní sítě ženských organizací NEWW. Díky pravidelné komunikaci a spojení, které NEWW iniciovala mezi ženskými organizacemi v regionu východní a střední Evropy, získává Gender Studies, o.p.s. množství aktuálních informací a kontaktů, které poskytuje dalším institucím a médiím. Na [www.feminismus.cz](http://www.feminismus.cz) jsou k dispozici revidované analýzy Trestního zákona a Zákoníku práce České republiky zpracované NEWW společně s Gender Studies, o.p.s. jako průvodce pro ženy.

<http://www.neww.org>

## **Správní rada Gender Studies, o.p.s.**

Miroslava Holubová  
Petra Hejnová  
Jiřina Šiklová

V první polovině roku 2010 došlo na základě platné legislativy k obměně správní rady Gender Studies, o.p.s.:  
Marie Noe (předsedkyně)  
Petra Jedličková Štogrová  
Jiřina Šiklová

## **Zaměstnankyně Gender Studies, o.p.s. v roce 2010**

Linda Sokačová, ředitelka  
Alexandra Jachanová Doleželová, zástupkyně ředitelky

Iveta Adamčíková, finanční manažerka  
Nina Bosničová, projektová manažerka, šéfredaktorka zpravodaje Rovné příležitosti do firem  
Kristýna Ciprová, projektová koordinátorka (podzim 2010 stáž v neziskové organizaci v USA)  
Kateřina Dušková, PR manažerka (do října 2010)  
Jitka Kolářová, projektová koordinátorka (do května 2010)  
Anna Kotková, projektová koordinátorka, office manažerka (od listopadu 2010)  
Helena Skálová, informační specialista a projektová manažerka  
Michaela Svatošová, koordinátorka knihovny a projektová koordinátorka  
Martina Štěpánková, právnička  
Markéta Štěpánová, účetní asistentka

## **Externí spolupráce**

Pavla Frýdlová, koordinátorka projektu Paměť žen  
Ing. Jana Chvatlinová, auditorka  
Marie Koudelková, koordinátorka databáze diplomových prací  
Radka Mrzilková, stážistka  
Anna Nedvědová, spolupracovnice Archivu Elišky Krásnohorské

## **FINANČNÍ ZPRÁVA ZA ROK 2010**

**1. Roční účetní závěrka**

**2. Výrok auditora**

**3. Přehled o peněžních příjmech a výdajích**

## 1. Roční účetní závěrka

### **PŘÍLOHA ÚČETNÍ ZÁVĚRKY GENDER STUDIES, o. p. s. k 31.12.2010**

Příloha je zpracována v souladu s vyhláškou č. 500/2002 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů. Údaje přílohy vycházejí z účetních písemností účetní jednotky a z dalších podkladů, které má účetní jednotka k dispozici.

#### **1) Obecné informace**

Obchodní firma:	GENDER STUDIES, o. p. s.
Sídlo:	Klimentská 17
Datum vzniku účetní jednotky:	15. 2. 1999
Identifikační číslo:	25 73 70 58
Právní forma:	Obecně prospěšná společnost
Předmět podnikání nebo jiné činnosti, případně účel, pro který byla zřízena:	Organizování přednášek a seminářů Knihovnické služby Poskytování informací z databáze společnosti Publikační činnost Vedlejší činnost : nákup a prodej nových publikací
Rozvahový den:	31.12.2010
Okamžik sestavení účetní závěrky:	31.12.2010

#### **Popis organizační struktury účetní jednotky a její zásadní změny během uplynulého účetního období**

O. p. s. založena zakladatelkou Jiřinou Šiklovou, zakladatelskou listinou.

Základní vklad činil 1.000,--.

Statutárním orgánem společnosti je správní rada.

Jiřina Šiklová, členka správní rady od 12. 2. 2009

Marie Noe, členka správní rady od 1. 4. 2010, předseda správní rady od 20. 5. 2010

Petra Štogrová Jedličková, členka správní rady od 1. 4. 2010

#### **Obecné účetní informace**

*Používané účetní metody:* účetní jednotka účtuje v souladu se zákonem o účetnictví v platném znění a Českých standardů pro účetní jednotky, u kterých hlavním předmětem činnosti není podnikání.

*Způsob zpracování účetních záznamů:* pomocí výpočetní techniky.

*Způsob a místo úschovy účetních záznamů:* archiv Obecně prospěšné společnosti Gender studies v pobočce Gorazdova 20, Praha 2.

*Aplikace obecných účetních zásad:* dle zákona o účetnictví v platném znění.

*Způsoby oceňování:* dlouhodobý majetek v pořizovacích cenách, zásoby v pořizovacích cenách.



*Způsoby odpisování:* dlouhodobý hmotný majetek evidovaný v účetnictví se odepisuje dle odpisového plánu podle stanovené doby použitelnosti.

*Způsob stanovení oprávek majetku:* součet dosavadních odpisů

*Způsob stanovení reálné hodnoty majetku a závazků:* reálná hodnota nebyla použita.

*Způsob tvorby a výše opravných položek:* nebyly tvořeny.

*Způsob tvorby a výše rezerv:* nebyly tvořeny.

*Odchytky od účetních metod s uvedením vlivu na majetek a závazky, na finanční situaci a výsledek hospodaření:* žádné nenastaly.

#### **Způsoby oceňování aktiv a závazků**

druh aktiva nebo závazku	způsob ocenění aktiva nebo závazku	způsob stanovení úpravy hodnoty	hodnota aktiva nebo závazku	kurz ČNB k rozvahovému dni	přepočtená hodnota aktiva nebo závazků
Pokladna EUR	Nominální hodnota	Přepočet kursem k 31.12.2010	119,27 EUR	25,06	2 988,91
Bankovní účet EUR	Nominální hodnota	Přepočet kursem k 31.12.2010	30 964,82 EUR	25,06	775 978,38
Pokladna USD	Nominální hodnota	Přepočet kursem k 31.12.2010	200,42 USD	18,751	3 758,08

#### **Přehled splatných závazků SSZ, ZP a FÚ**

druh závazku	Kč	datum vzniku	datum splatnosti
pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti	-	-	-
veřejné zdravotní pojištění	-	-	-
daňový nedoplatek u místně příslušného finančního úřadu	-	-	-

#### **Akcie a podíly**

Není náplň.

#### **Majetkové cenné papíry, vyměnitelné a prioritní dluhopisy, podobné cenné papíry nebo práva**

Není náplň.

#### **Dlužené částky, které vznikly v průběhu účetního období**

Nejsou.

#### **Výše finančních nebo jiných závazků, které nejsou obsaženy v rozvaze (bilanci)**

Nejsou.

Výsledek hospodaření	Kč
Výsledek hospodaření	43.579,70

**Informace o průměrném evidenčním přepočteném počtu zaměstnanců**

položka	zaměstnanci celkem
Průměrný evidenční přepočtený počet zaměstnanců	8
Mzdové náklady	3.570.195,--
Zákonné sociální pojištění	923.540,--
Ostatní sociální pojištění	
Zákonné sociální náklady	
Ostatní sociální náklady	
<b>Osobní náklady celkem</b>	<b>4.493.735,--</b>

**Odměny a funkční požitky za účetní období členům statutárních, kontrolních nebo jiných orgánů určených statutem, stanovami nebo jinou zřizovací listinou**  
Nebyly poskytnuty.

**Účasti členů statutárních, kontrolních nebo jiných orgánů účetní jednotky určených statutem, stanovami nebo jinou zřizovací listinou a jejich rodinných příslušníků v osobách, s nimiž účetní jednotka uzavřela za vykazované účetní období smlouvy nebo jiné smluvní vztahy.**  
Nebyly.

**Zálohy a úvěry (popřípadě závazky přijaté na jejich účet jako určitý druh záruky) poskytnuté členům statutárních, kontrolních nebo jiných orgánů určených statutem, stanovami nebo jinou zřizovací listinou.**  
Nebyly.

**Rozsah, ve kterém byl výpočet zisku nebo ztráty ovlivněn způsobem oceňování finančního majetku v průběhu účetního období nebo bezprostředně předcházejícího účetního období**  
Nebyl ovlivněn.

**Významné položky Rozvahy (Balance) nebo Výkazu zisku a ztráty**  
Veškeré významné položky jsou uvedeny na příslušných řádcích v rozvaze a výkazu zisku a ztráty a nepotřebují zvláštní komentář.

**Další informace o významných položkách, které jsou ve výkazech zahrnuty nebo kompenzovány s jinými položkami a ve výkazech nejsou samostatně vykázány:**

Dlouhodobé bankovní úvěry

bankovní úvěr	celková výše bankovního úvěru	úroková sazba	zajištění úvěru
-	-	-	-

**Přijaté dotace na provozní účely nebo na pořízení dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku ze státního rozpočtu, rozpočtu územních samosprávných celků nebo ze státních fondů**

poskytovatel	účel dotace/projekt/grant	výše dotace	zdroj dotace
Hlavní město Praha OPPA	Zaměstnavatelé pro sladování osobního a pracovního života	1.798.795,31	Prostředky z ESF a rozpočtu hlavního města Prahy
Ministerstvo kultury	Úterky s gender: ...očima žen aneb Česká filmová klasika genderovou optikou	35.000,--	státní rozpočet
32. MPSV – OP LZZ	Sladování soukromého a pracovního života v mezinárodním kontextu: výměna know-how a rozvoj tematické sítě	1.201.786,91	Prostředky z ESF a státní rozpočet
30. MPSV – OP LZZ	Na křížovance pracovního a osobního života: možnosti a bariéry	1.000.194,69	Prostředky z ESF a státní rozpočet
16. MPSV – OP LZZ	Sladování práce a rodiny: možnosti perspektivy pro zaměstnavatele	405.494,47	Prostředky z ESF a státní rozpočet

**Přijaté dary – významné částky**

dárce	částka
T-mobile	100.000,--

**Poskytnuté dary – významné částky**



příjemce	částka
-	-

**Veřejné sbírky**

veřejná sbírka	účel	vybraná částka
-	-	-

**Vypořádání výsledku hospodaření z předcházejícího účetního období**

položka	částka
Výsledek hospodaření (+ zisk, - ztráta)	87.604,01
Tvorba (+) nebo čerpání (-) fondů	
Tvorba (+) nebo čerpání (-) nerozděleného zisku minulých let	85.417,39
Tvorba (+) nebo úhrada (-) neuhrazené ztráty minulých let	-2.186,62

Razítko:  Klimentská 17 110 00 Praha 1, Česká republika	Podpis odpovědné osoby: <i>Dinda Hlavancová</i>	Podpis osoby odpovědné za sestavení: Kratochvílová Petra	Okamžik sestavení: 7.06.2011
Telefon: 257318181			

## 2. Výrok auditora

### ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

#### PRO SPRÁVNÍ RADU SPOLEČNOSTI GENDER STUDIES, o.p.s. IČ: 257 37 058

Provedla jsem audit přiložené účetní závěrky společnosti Gender studies, o. p. s., která se skládá z rozvahy k 31. 12. 2010, výkazu zisku a ztráty za rok končící 31. 12. 2010 a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace. Údaje o společnosti Gender studies, o. p. s. jsou uvedeny v čl. 1 přílohy této účetní závěrky.

#### Odpovědnost statutárního orgánu účetní jednotky za účetní závěrku

Statutární orgán společnosti Gender studies, o. p. s. je odpovědný za sestavení účetní závěrky, která podává věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy, a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

#### Odpovědnost auditora

Mojí odpovědností je vyjádřit na základě mého auditu výrok k této účetní závěrce. Audit jsem provedla v souladu se zákonem o auditorech, mezinárodními auditorskými standardy a souvisejícími aplikačními doložkami Komory auditorů České republiky. V souladu s těmito předpisy jsem povinna dodržovat etické požadavky a naplánovat a provést audit tak, abych získala přiměřenou jistotu, že účetní závěrka neobsahuje významné nesprávnosti.

Audit zahrnuje provedení auditorských postupů k získání důkazních informací o částkách a údajích zveřejněných v účetní závěrce. Výběr postupů závisí na úsudku auditora, zahrnujícím i vyhodnocení rizik významné nesprávnosti údajů uvedených v účetní závěrce způsobené podvodem nebo chybou. Při vyhodnocování těchto rizik auditor posoudí vnitřní kontrolní systém relevantní pro sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz. Cílem tohoto posouzení je navrhnout vhodné auditorské postupy, nikoli vyjádřit se k účinnosti vnitřního kontrolního systému účetní jednotky. Audit též zahrnuje posouzení vhodnosti použitých účetních metod, přiměřenosti účetních odhadů provedených vedením i posouzení celkové prezentace účetní závěrky.


Jsem přesvědčena, že důkazní informace, které jsem získala, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření mého výroku.

#### **Výrok auditora**

Podle mého názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv společnosti Gender studies, o. p. s. k 31. 12. 2010 a nákladů a výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok končící 31. 12. 2010 v souladu s českými účetními předpisy.

V Praze dne 17. června 2011



  
Ing. Jana Chvatlinová

auditor, č. osv. 1581 Komory auditorů ČR

**ING. JANA CHVATLINOVÁ**  
Auditor, č. osvědčení 1581  
Komory auditorů České republiky

Blažimská 3140  
149 00 Praha 4  
Česká republika

Tel. +420 266 706 200  
+420 602 259 270

## **ZPRÁVA AUDITORA**

o ověření roční účetní závěrky

**za rok 2010**

sestavené k datu 31. 12. 2010 společností

**Gender studies, o. p. s.**

Klimentská 17, 110 00 Praha 1  
Česká republika

IČ: 257 37 058

Právní forma účetní jednotky:  
Obecně prospěšná společnost

Registrace v obchodním rejstříku vedeným Městským soudem v Praze, oddíl  
O, vložka 75

Výčet položek podle vyhlášky č. 504/2002 Sb.	<b>Rozvaha (Balance)</b> ke dni <b>31. prosince 2010</b> (v tis. Kč)	Název, sídlo a právní forma účetní jednotky <b>Gender Studies, o. p. s.</b> Klimentská 17 Praha 1 110 00
IČ <b>25737058</b>		



<b>A K T I V A</b>		Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
<b>A. Dlouhodobý majetek celkem</b>			
<b>I. Dlouhodobý nehmotný majetek celkem</b>		125	125
	1. Nehmotné výsledky výzkumu a vývoje		
	2. Software		
	3. Ocenitelná práva		
	4. Drobný dlouhodobý nehmotný majetek	125	125
	5. Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek		
	6. Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek		
	7. Poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek		
<b>II. Dlouhodobý hmotný majetek celkem</b>		1 648	1 648
	1. Pozemky		
	2. Umělecká díla, předměty a sbírky		
	3. Stavby		
	4. Samostatné movité věci a soubory movitých věcí	913	913
	5. Pěstitelské celky trvalých porostů		
	6. Základní stádo a tažná zvířata		
	7. Drobný dlouhodobý hmotný majetek	735	735
	8. Ostatní dlouhodobý hmotný majetek		
	9. Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek		
	10. Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek		
<b>III. Dlouhodobý finanční majetek celkem</b>			
	1. Podíly v ovládaných a řízených osobách		
	2. Podíly v osobách pod podstatným vlivem		
	3. Dluhové cenné papíry držené do splatnosti		
	4. Půjčky organizačním složkám		
	5. Ostatní dlouhodobé půjčky		
	6. Ostatní dlouhodobý finanční majetek		
	7. Pořizovaný dlouhodobý finanční majetek		
<b>IV. Oprávky k dlouhodobému majetku celkem</b>		-1 773	-1 773
	1. Oprávky k nehmotným výsledkům výzkumu a vývoje		
	2. Oprávky k softwaru		
	3. Oprávky k ocenitelným právům		
	4. Oprávky k drobnému dlouhodobému nehmotnému majetku	-125	-125
	5. Oprávky k ostatnímu dlouhodobému nehmotnému majetku		
	6. Oprávky ke stavbám		
	7. Oprávky k samostatným movitým věcem a souborům movitých věcí	-913	-913
	8. Oprávky k pěstitelským celkům trvalých porostů		
	9. Oprávky k základnímu stádu a tažným zvířatům		
	10. Oprávky k drobnému dlouhodobému hmotnému majetku	-735	-735
	11. Oprávky k ostatnímu dlouhodobému hmotnému majetku		

		ke dni 31. prosince 2010	
		Gender Studies, o. p. s.	
		Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
<b>AKTIVA</b>			
<b>B. Krátkodobý majetek celkem</b>		3 356	4 103
<b>I. Zásoby celkem</b>		10	60
	1. Materiál na skladě		
	2. Materiál na cestě		
	3. Nedokončená výroba		
	4. Polotovary vlastní výroby		
	5. Výrobky		
	6. Zvířata		
	7. Zboží na skladě a v prodejnách	10	60
	8. Zboží na cestě		
	9. Poskytnuté zálohy na zásoby		
<b>II. Pohledávky celkem</b>		290	145
	1. Odběratelé	222	26
	2. Směnky k inkasu		
	3. Pohledávky za eskontované cenné papíry		
	4. Poskytnuté provozní zálohy	66	
	5. Ostatní pohledávky		
	6. Pohledávky za zaměstnanci		5
	7. Pohledávky za institucemi soc. zabezpečení a veř. zdrav. pojištění		
	8. Daň z příjmů		
	9. Ostatní přímé daně	2	
	10. Daň z přidané hodnoty		
	11. Ostatní daně a poplatky		
	12. Nároky na dotace a ostatní zúčtování se státním rozpočtem		
	13. Nároky na dotace a ost. zúčtování s rozp. orgánů úz. sam. celků		
	14. Pohledávky za účastníky sdružení		
	15. Pohledávky z pevných termínových operací		
	16. Pohledávky z vydaných dluhopisů		
	17. Jiné pohledávky		114
	18. Dohadné účty aktivní		
	19. Opravná položka k pohledávkám		
<b>III. Krátkodobý finanční majetek celkem</b>		2 238	3 614
	1. Pokladna	14	40
	2. Ceniny		
	3. Účty v bankách	2 224	3 574
	4. Majetkové cenné papíry k obchodování		
	5. Dluhové cenné papíry k obchodování		
	6. Ostatní cenné papíry		
	7. Pořizovaný krátkodobý finanční majetek		
	8. Peníze na cestě		
<b>IV. Jiná aktiva celkem</b>		818	284
	1. Náklady příštích období	133	12
	2. Příjmy příštích období	685	272
	3. Kursové rozdíly aktivní		
<b>AKTIVA CELKEM</b>		3 356	4 103



PASIVA		ke dni 31. prosince 2010	
		Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
Gender Studies, o. p. s.			
<b>A. Vlastní zdroje celkem</b>		180	224
<b>I. Jmění celkem</b>		94	94
	1. Vlastní jmění	5	5
	2. Fondy	89	89
	3. Oceňovací rozdíly z přecenění majetku a závazků		
<b>II. Výsledek hospodaření celkem</b>		86	130
	1. Účet výsledku hospodaření <b>0,00</b>	x	44
	2. Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	88	x
	3. Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let	-2	85
<b>B. Cizí zdroje celkem</b>		3 176	3 879
<b>I. Rezervy celkem</b>			
	1. Rezervy		
<b>II. Dlouhodobé závazky celkem</b>			
	1. Dlouhodobé bankovní úvěry		
	2. Vydané dluhopisy		
	3. Závazky z pronájmu		
	4. Přijaté dlouhodobé zálohy		
	5. Dlouhodobé směnky k úhradě		
	6. Dohadné účty pasivní		
	7. Ostatní dlouhodobé závazky		
<b>III. Krátkodobé závazky celkem</b>		218	1 138
	1. Dodavatelé	144	19
	2. Směnky k úhradě		
	3. Přijaté zálohy		
	4. Ostatní závazky		
	5. Zaměstnanci	36	198
	6. Ostatní závazky vůči zaměstnancům		
	7. Závazky k institucím soc. zabezpečení a veř. zdrav. pojištění		109
	8. Daň z příjmů		
	9. Ostatní přímé daně		31
	10. Daň z přidané hodnoty		
	11. Ostatní daně a poplatky		
	12. Závazky ze vztahu k státnímu rozpočtu	1	154
	13. Závazky ze vztahu k rozpočtu orgánů územních sam. celků		175
	14. Závazky z upsaných nespacených cenných papírů a podílů		
	15. Závazky k účastníkům sdružení		
	16. Závazky z pevných termínových operací		
	17. Jiné závazky		350
	18. Krátkodobé bankovní úvěry		
	19. Eskontní úvěry		
	20. Vydané krátkodobé dluhopisy		
	21. Vlastní dluhopisy		
	22. Dohadné účty pasivní	37	103
	23. Ostatní krátkodobé finanční výpomoci		
<b>IV. Jiná pasiva celkem</b>		2 958	2 741
	1. Výdaje příštích období	24	2
	2. Výnosy příštích období	2 934	2 739
	3. Kursové rozdíly pasivní		
<b>PASIVA CELKEM</b>		3 356	4 103

Pozn.:


 Podpis odpovědné osoby: *Andra Hrkavova*  
 Okamžik sestavení: \_\_\_\_\_  
 Klimentská 17  
 110 00 Praha 1, Česká republika  
 Telefon: 257318181  


Výčet položek  
podle vyhlášky č. 504/2002 Sb.

### Výkaz zisku a ztráty

ke dni **31. prosince 2010**  
(v tis. Kč)

Název, sídlo a právní forma  
účetní jednotky

Gender Studies, o. p. s.

Klimentská 17

Praha 1

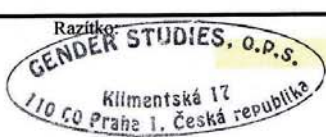
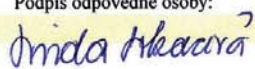

110 00

IČ  
25737058

Název položky	Činnosti	
	hlavní	hospodářská
<b>A. Náklady</b>		
<b>I. Spotřebované nákupy celkem</b>		208
1. Spotřeba materiálu		208
2. Spotřeba energie		
3. Spotřeba ostatních neskladovatelných dodávek		
4. Prodané zboží		
<b>II. Služby celkem</b>		2 155
5. Opravy a udržování		3
6. Cestovné		144
7. Náklady na reprezentaci		22
8. Ostatní služby		1 986
<b>III. Osobní náklady celkem</b>		4 494
9. Mzdové náklady		3 570
10. Zákonné sociální pojištění		924
11. Ostatní sociální pojištění		
12. Zákonné sociální náklady		
13. Ostatní sociální náklady		
<b>IV. Daně a poplatky celkem</b>		1
14. Daň silniční		
15. Daň z nemovitostí		
16. Ostatní daně a poplatky		1
<b>V. Ostatní náklady celkem</b>		226
17. Smluvní pokuty a úroky z prodlení		
18. Ostatní pokuty a penále		
19. Odpis nedobytné pohledávky		2
20. Úroky		
21. Kursové ztráty		187
22. Dary		
23. Manka a škody		
24. Jiné ostatní náklady		37
<b>VI. Odpisy, prodaný majetek, tvorba rezerv a opravných položek celkem</b>		
25. Odpisy dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku		
26. Zůstatková cena prodaného dlouhodob. nehmot. a hmot. majetku		
27. Prodané cenné papíry a podíly		
28. Prodaný materiál		
29. Tvorba rezerv		
30. Tvorba opravných položek		
<b>VII. Poskytnuté příspěvky celkem</b>		8
31. Poskytnuté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami		
32. Poskytnuté členské příspěvky		8
<b>VIII. Daň z příjmů celkem</b>		
33. Dodatečné odvody daně z příjmů		
<b>Náklady celkem</b>		7 092

Název položky	Činnosti	
	hlavní	hospodářská
<b>B. Výnosy</b>		
<b>I. Tržby za vlastní výkony a za zboží celkem</b>	407	
1. Tržby za vlastní výroby		
2. Tržby z prodeje služeb	268	
3. Tržby za prodané zboží	139	
<b>II. Změny stavu vnitroorganizačních zásob celkem</b>		
4. Změna stavu zásob nedokončené výroby		
5. Změna stavu zásob polotovarů		
6. Změna stavu zásob výrobků		
7. Změna stavu zvířat		
<b>III. Aktivace celkem</b>		
8. Aktivace materiálu a zboží		
9. Aktivace vnitroorganizačních služeb		
10. Aktivace dlouhodobého nehmotného majetku		
11. Aktivace dlouhodobého hmotného majetku		
<b>IV. Ostatní výnosy celkem</b>	2 711	
12. Smluvní pokuty a úroky z prodlení		
13. Ostatní pokuty a penále		
14. Platby za odepsané pohledávky		
15. Úroky	8	
16. Kursové zisky	7	
17. Zúčtování fondů	2 530	
18. Jiné ostatní výnosy	166	
<b>V. Tržby z prodeje majetku, zúčtování rezerv a opravných položek celkem</b>		
19. Tržby z prodeje dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku		
20. Tržby z prodeje cenných papírů a podílů		
21. Tržby z prodeje materiálu		
22. Výnosy z krátkodobého finančního majetku		
23. Zúčtování rezerv		
24. Výnosy z dlouhodobého finančního majetku		
25. Zúčtování opravných položek		
<b>VI. Přijaté příspěvky celkem</b>	1	
26. Přijaté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami		
27. Přijaté příspěvky (dary)		
28. Přijaté členské příspěvky	1	
<b>VII. Provozní dotace celkem</b>	4 017	
29. Provozní dotace	4 017	
<b>Výnosy celkem</b>	7 136	
<b>C. Výsledek hospodaření před zdaněním</b>	44	
34. Daň z příjmů		
<b>D. Výsledek hospodaření po zdanění</b>	0,00	44
<b>Výsledek hospodaření po zdanění celkem</b>		44

Pozn.:

	Razítko: <b>GENDER STUDIES, O.P.S.</b> Klimentská 17 110 00 Praha 1, Česká republika	Podpis odpovědné osoby: 	Okamžik sestavení: 
Telefon: 257318181			

### 3. Přehled o peněžních příjmech a výdajích

Výdaje	Částka v tis. Kč
Mzdové výdaje	3134
Zákonné soc. a zdravotní pojištění	860
Spotřeba materiálu	147
Spotřeba energie	44
Prodej knih	43
Opravy a udržování	2
Cestovné	74
Náklady na reprezentaci	69
Ostatní služby	1536
Ostatní daně a poplatky	1
Pokuty a penále	0
Kurzové ztráty	29
Manka a škody	0
Ostatní náklady	91
Odpisy HM	0
<b>Celkem</b>	<b>6030</b>

Příjmy	Částka v tis. Kč
Tržby z prodeje služeb	7
Tržby z prodeje knih	480
Úroky	17
Kurzové zisky	0
Zúčtování fondů	2482
Jiné ostatní výnosy	5
Přijaté dary	71
Provozní dotace	3056
<b>Celkem</b>	<b>6118</b>

<b>Hospodářský výsledek +zisk</b>	<b>88</b>
-----------------------------------	-----------

## Přehled rozsahu příjmů (výnosů) v členěných dle zdrojů

Název zdroje	Čátka v tis. Kč
1+14	1,336
2+12	2,676
3	148
4	31
5	284
10	18
13	158
15	139
16+19	384
17	37
18	14
21	60
22	134
23	120
Služby	487
Dary	71
Ostatní	21
Celkem	6,118

## Vývoj a konečný stav fondů

<b>Přehled ukončených projektů dle zdrojů v roce 2010</b>	
NROS blokový grant: Stop znásilnění: Program ochrany práv obětí znásilnění	
NROS blokový grant: Rozmanitostí proti šikaně - partnerský projekt- Poradna pro občanství a lidská práva, Praha 2	
NROS blokový grant: Nenechte se diskriminovat	
MHMP OPPA - Zaměstnavatelé pro sladování rodinného a pracovního života	
EQ-Train-mezinárodní projekt	
OSF - Rodinná politika	
Ministerstvo kultury: Úterky s Gender: ... očima žen aneb Současný film a jeho reflexe v médiích z hlediska genderu	
Nadační fond Slovak - Czech Women's Fund: Knihovna- prostor pro vzdělávání v rovných příležitostech	
Nadační fond Slovak - Czech Women's Fund: Firma roku: Rovné příležitosti	
Global Fund for Women	
MIGRA	
HBS - Peking +15	

<b>Přehled pokračujících projektů v roce 2011</b>	
<b>Název zdroje</b>	<b>Částka v tis. Kč</b>
OP LZZ projekt: Sladování práce a rodiny: možnosti a perspektivy pro zaměstnavatele	175
OP LZZ projekt" Podpora realizace partnerství k rodinné politice na místní a regionální úrovni a procesů komunitivního plánování v oblasti sladování pracovního a rodinného života, partnerský projekt-Centrumkomunitná práce Ústí nad Labem	223
FRAGEN	63
HBS - Ekonomická krize	49
People: Leonardo - partnerství	165
Leonardo: GeCo	233
OP LZZ - Na křižovatce pracovního a osobního života: možnosti a bariéry	804
OP LZZ - Sladování soukromého a pracovního života v mezinárodním kontextu: výměna know-how a rozvoj tematické sítě	965
OP LZZ Podpora rovných příležitostí žen a mužů a sladování pracovního a rodinného života na KÚ Královéhradeckého kraje - partnerský	234
T-mobile - právní ochrana	100

## Členění nákladů vynaložených na plnění obecně prospěšných činností a vedlejší činnost

Náklady	Částka v tis. Kč
Náklady vynaložené na plnění obecně prospěšných činností (organizování přednášek a seminářů, knihovnické služby, poskytování informací a z databáze společnosti, publikační činnost)	6,030
Náklady na vedlejší činnost (nákup a prodej nových publikací v rámci knihovnických služeb)	0